



Vi trenger nye innbyggere

Hallingtinget april 2008

Adm. Banksjef

Knut Oscar Fleten

Hugs at me er her.

SpareBank 1 Hallingdal

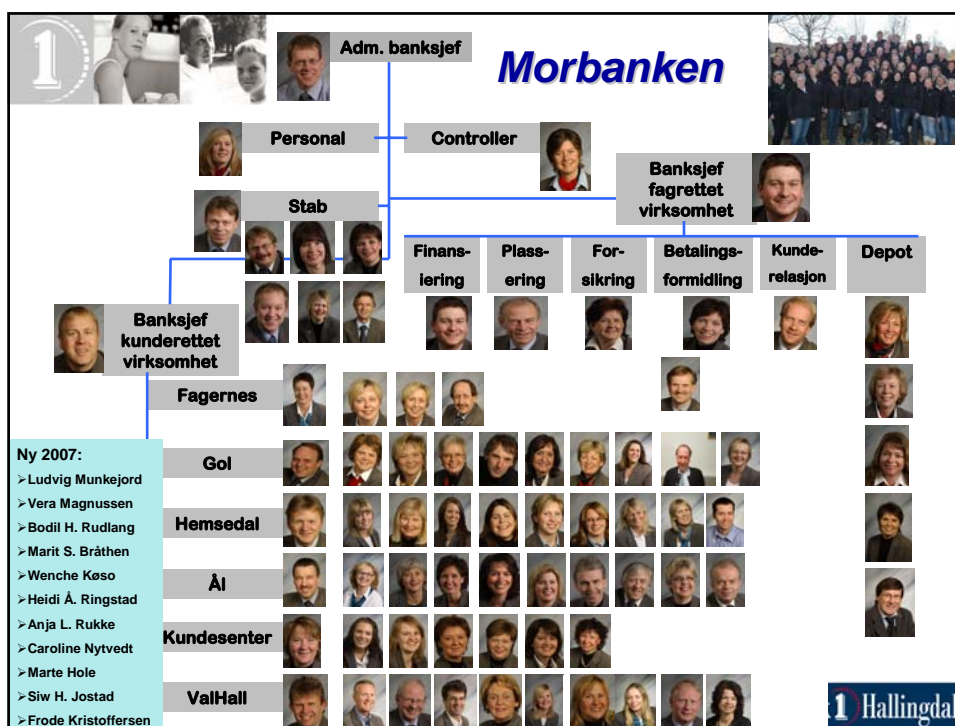


Bakgrunn

- Vi er en bank i vekst som rekrutterer mange nye ansatte hvert år.
- Vi registrerer tilsvarende trend i hele Hallingdal. Vekst i stillinger i Hallingdal gir et regnestykke i minus når folketallet står stille.
- En bærekraftig utvikling i regionen krever en vekst i folketallet som samsvarer med veksten i verdiskapningen. Vi ønsker vel ikke at dette skal håndteres av importert arbeidskraft som skatter en annen plass?
- Stillinger som krever godt kvalifiserte personer blir stående ledig. Eks fagrådgiver i Hemsedal.
- Vi kan senke terskelen for å flytte til Hallingdal dersom det legges til rette slik at viktige beslutninger kan tas i etterkant - eks ny bolig. Bruk meg selv som eks.

Hugs at me er her.

SpareBank 1 Hallingdal



1 **Tilflyttingspakken**

1. Ledige stillinger
2. Fadderordning i bedriften / kommunen
3. Rekruttering
4. Fast kontaktperson i kommunen – off tjenester.
5. Botilbud
6. Finansiering- og forsikringsløsninger
7. Egen rådgiver

Hugs at me er her. **SpareBank 1 Hallingdal**



Faste rådgivere

Den røde tråden:

- Faste kontaktpersoner hos arbeidsgiver, kommunen og bank som fungerer som støttespillere, rådgivere og problemløsere for "hele" familien.
- Det ideelle er om disse tre vet om hverandre og kan få hjelp av hverandre.
- Garanti på at dette kontaktnettet holdes for ett år.

Hugs at me er her.

SpareBank 1 Hallingdal



Rekruttering

Vi må ut:

- Arbeidsledigheten i Norge er pt så lav at rekruttering av nordmenn til Hallingdal er ressurskrevende. Tror ikke at nye kreative løsninger vil gi gode resultater.
- Rekruttering av nye innbyggere til Hallingdal innebærer nye landsmenn.
- Bør henvende seg til land / kulturer som erfaringsmessig verdsetter verdiene i Norge og Hallingdal (distriktsnorge). Sverige, Danmark, Nederland, Tyskland, osv.
- Dette er ukjente områder for bedriftene og her vil bruk av profesjonelt selskap, slik som Placement, sannsynligvis være effektivt bruk av ressurser.

Hugs at me er her.

SpareBank 1 Hallingdal

1

Bosted

Tilbud om å leie er viktig:

- Å investere i bolig er en av de store hendelsene i privatøkonomien. Det er derfor stor risiko å kjøpe en bolig før man vet om man har valgt rett bosted for familien – både kommune og område.
- Det beste er å leie det første året eller to. Problemet er at det er få utleieenheter som er tilrettelagt for dette (familie).
- Dersom familien i tillegg har opsjon på kjøp av huset / leiligheten som leies, er kanskje det et ekstra pluss.

Hugs at me er her.

SpareBank 1 Hallingdal

1

Bankens bidrag

- Vi har ledige stillinger og fadderordning. Vi er positive til utenlandsk arbeidskraft.
- Vi engasjerer i dag "headhuntere" – veien til å engasjere "headhuntere" med fokus utenlands er nødvendigvis ikke lang.
- Største bidraget er imidlertid at banken er villig til å kjøpe tomter i kommunene, bygge utleieboliger / leiligheter, gi opsjon på kjøp og tilby en finansiering og forsikringspakke.
- Vi tilbyr fast rådgiver i banken.

Hugs at me er her.

SpareBank 1 Hallingdal



SAMARBEID OM
TILFLYTTINGSPAKKEN
VIL GI BEST RESULTAT

HVEM TAR ANSVARET?