



Fylkesmannen
i Buskerud



«*SWOT-analyse*» *som verktøy i reformprosessen*



Fagdirektør Odd Rune Andersen

Felles formannskapsmøte
Hol kommune – Ål kommune
Gol kommune – Hemsedal kommune
Flå kommune – Nes kommune

7. november 2014

SWOT-analyse



SWOT-analyse er et effektivt verktøy for å få en rask oversikt over indre og ytre styrker og svakheter i virksomheten. De fire bokstavene «SWOT» representerer forbokstaven i de engelske ordene **S**trengths (styrker), **W**eaknesses (svakheter), **O**pportunities (muligheter) og **T**hreats (trusler). SWOT-analyse gir et godt utgangspunkt for å ta beslutninger, og kan være et nyttig verktøy for å identifisere områder for forbedring.

Man kan bruke SWOT-analyse

- for å kartlegge og analysere virksomhetens status som del av en plan- og strategiprosess.
- for å kartlegge og analysere styrkene og svakhetene ved prosesser og prosjekter.
- for å kartlegge og analysere styrkene og svakhetene ved et tiltak før beslutning om iverksetting.
- for å identifisere forbedringsområder i organisasjonen.

SWOT -analysen grupperer nøkkelinformasjon i to hovedkategorier:

- Interne faktorer
 - Potensielle interne **sterke** sider. Sterke sider eller styrker er positive egenskaper, noe virksomheten er god til og som kan gi trygghet internt i organisasjonen i forhold til måloppnåelse.
 - Potensielle interne **svakheter**. Svakheter er det virksomheten mangler eller utfører dårlig i forhold til måloppnåelsen.
- Eksterne faktorer
 - Potensielle eksterne muligheter som bør ivaretas i fremtiden.
 - Potensielle eksterne trusler eller hindringer som virksomheten kan støte på hvis man søker å realisere foreliggende muligheter.

SWOT-analyse



Målet for en SWOT-analyse er å identifisere de viktigste interne og eksterne faktorene som er avgjørende for å nå virksomhetens mål. De samme faktorene som i forhold til ett sett mål kan representere styrker eller muligheter, vil i en annen sammenheng kunne fremstå som svakheter eller trusler.

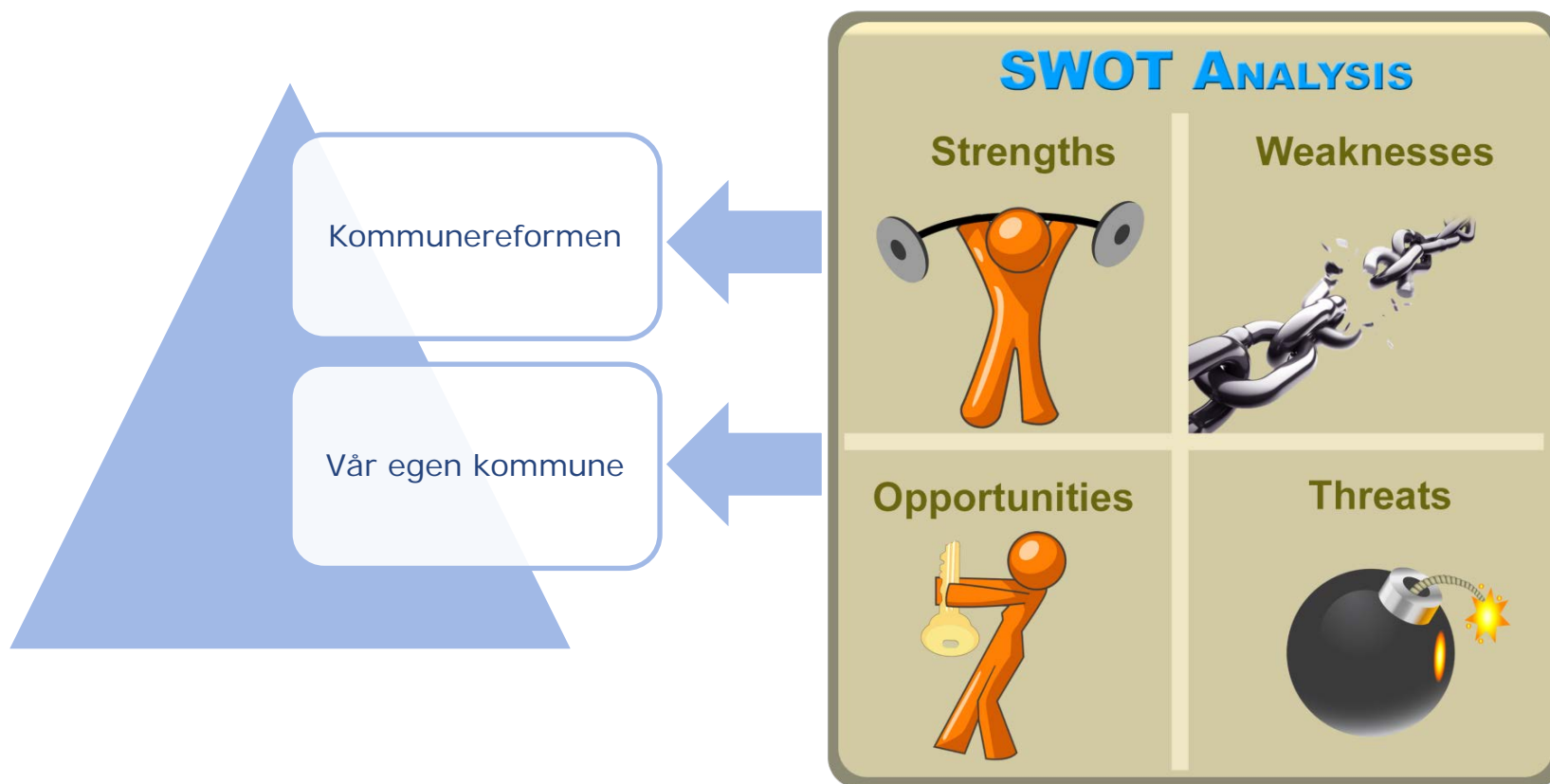
Man kan lete etter mulige interne *svakheter* og *sterke* sider bl.a. ved å fokusere på:

- Ressurser
- Verdiforankring
- Metoder
- Service
- Materiell
- Effektivitet
- Kvalitet
- Ansatte / personell/kompetanse
- Kapasitet

Man kan lete etter *muligheter* eller *trusler* bl.a. ved å fokusere på:

- Politiske og lovmessige rammer og betingelser
- Økonomiske rammer
- Utviklingsmuligheter
- Forventninger fra samarbeidsparter
- Teknologit utvikling
- Brukernes behov/ etterspørsel
- Arbeidsmarkedet
- Befolkningens forventninger
- Andre organisasjoner eller avdelingers handlinger

Analyse over styrker & svakheter, muligheter og trusler





Målene - Langtidsperspektiv

- Gode og likeverdige tjenester
- Helhetlig og samordnet samfunnsutvikling
- Bærekraftige og økonomisk robuste kommuner
- Styrket lokaldemokrati



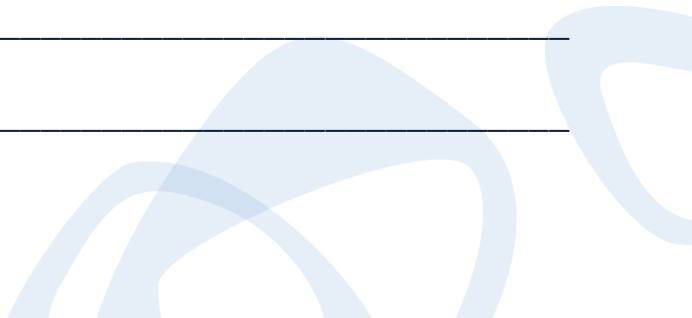
2015 2020 2025 2030 2035 2040



Til diskusjon

Hvilke **styrker** ligger det i en større kommune for innbyggerne i regionen?

Hvilke **svakheter** vil en større kommune ha sett fra innbyggernes side?





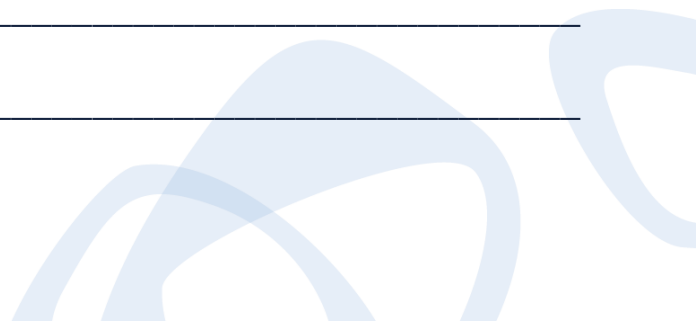
Fylkesmannen
i Buskerud



Til diskusjon

Hvilke **muligheter** ligger det i en større kommune for innbyggerne i regionen?

Hvilke **trusler** vil en større kommune ha sett fra innbyggernes side?





Fylkesmannen
i Buskerud

Informasjon

www.fylkesmannen.no/buskerud

<http://prosjekt.fylkesmannen.no/Kommunereform>

www.kommunereform.no

