

Strategisk plan for Hallingdal 2021 – 2024

- Overordna regional plan for utvikling og samarbeid
- Tek stilling til dei langsiktige utfordringane i regionen
- Gir mål og retning for det regionale utviklingsarbeidet.
- Skal synleggjere strategiar/innsatsområde som skal til for å nå måla.
- Handlingsplanen skisserer tiltak til kvart av innsatsområda.



Mål for dagen

Definere behov og mål.

Kva er viktig for at Hallingdal skal utvikle seg i ønska retning.

Finne innsatsområde som bidreg til måloppnåing

Kva må løysast regionalt, eller i samarbeid med kommunane, fylkeskommune, stat, næringsliv og/eller andre instansar.

Gje innspel til prosessen

Tid, innvolvering og forankring



Kva rolle har de i Hallingtinget

~~Kva er best for meg?~~

~~Kva er best for grenda mi?~~

~~Kva er best for kommunen min?~~

~~Kva er best for partiet mitt?~~

Kva er best for Hallingdal?



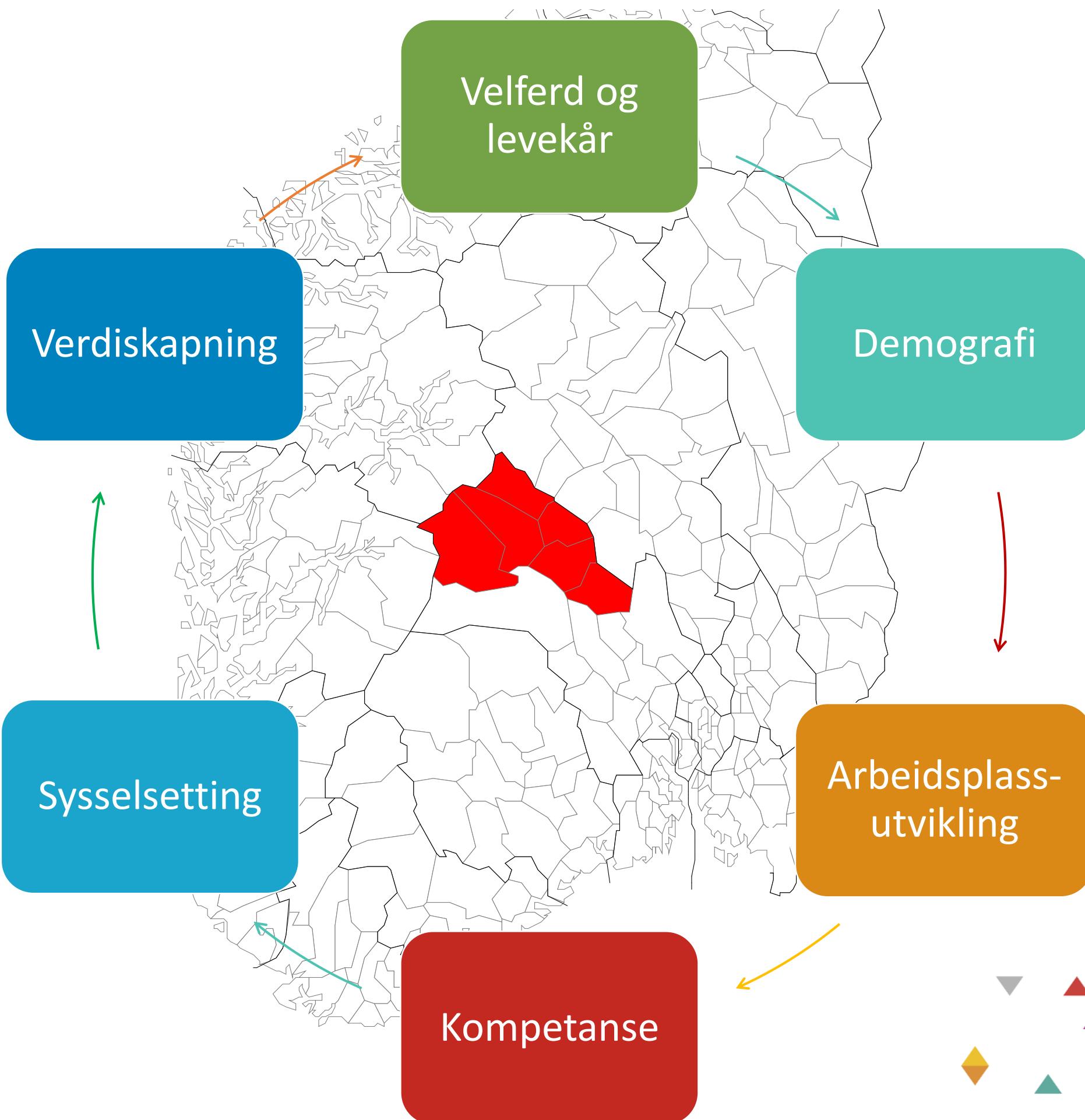
Plan for denne økta

1. Kvar er vi no? Status – utfordringar
2. Kvar vil vi ? Hovudmål
3. Korleis skal vi nå måla? Strategi – Innsatsområde
4. Korleis meinar de at næringssamarbeid og næringssliv bør involverast planarbeidet?



Vekst og utvikling - Status for Hallingdal

- Arbeid (produktivitet) er føresetnad for velferd og gode levekår
- Arbeidsplassar og kompetanse avgjer verdiskaping og sysselsetting
- Demografi er avgjерande for velferd og levekår og mogelegheiter for utvikling av arbeidsplassar





Hovedtall om arbeidsmarkedet. Vest-Viken. Uke 25

Helt ledige fordelt på kommune

I alt

	02.06.20	09.06.20	16.06.20
I alt	993	881	819
3039 Flå	26	24	18
3040 Nesbyen	88	79	74
3041 Gol	189	171	162
3042 Hemsedal	264	237	216
3043 Ål	96	81	84
3044 Hol	330	289	265

Andel av arbeidsstyrken

	02.06.20	09.06.20	16.06.20
I alt	8,8	7,8	7,2
3039 Flå	4,7	4,4	3,3
3040 Nesbyen	5,0	4,5	4,2
3041 Gol	7,5	6,8	6,4
3042 Hemsedal	18,4	16,5	15,0
3043 Ål	3,8	3,2	3,3
3044 Hol	13,1	11,5	10,5



Roger Espeli er sjef for både Bardøla, Vestlia og Highland på Geilo. På kort sikt er det bekymrkt. Hotella opnar ikkje før til sommaren. På lengre sikt er Espeli optimist.
ARKIVFOTO: BERNT IVAR BERGUM

“

*Alt grunnlag
for å drive
hotell er full-
stendig borte.*

Roger Espeli
Sjef for Bardøla,
Vestlia og High-
land på Geilo

Espeli: – Dette er ille! Det er katastrofe!

Det er ikkje berre å låse opp døra att for hotellbedriftene i Hallingdal. – Marknaden er borte. Dette er katastrofe, slår Roger Espeli fast.

- Styresmaktene seier me skal unngå «unødvendige fritidsreiser».
- Skiheisane held stengt.
- Sesongen er over.
- Norske grenser stengt.
- Berre fem personar kan vera saman i ei gruppe.

i Hallingdølen sist laurdag. Dei undra seg kvifor hotellforboden var oppheva når rammene elles set bom for hotelldrift. «Kva skal me gjera no?» undra hotellduoen på Golsfjellet.

– Eit godt spørsmål, seier Roger Espeli. Espeli er oppgitt over at

bransjar som har vore stengt ned, og som opnar att.

– Frisørar har vore pålagt stenging, men kan opne att neste veke. Der vil eg tru kundane står og ventar. Slik er det ikkje for hotella, poengerer han. Espeli er oppgitt over at

– Det er hårreisande. Dette må regjeringa forstå; marknaden er borte, mens kostnadene går. Det er skikkeleg alvorleg! Katastrofe. Me har null moglegheit for å hente dei permiterte tilbake i jobb no.

ROGER ESPELI

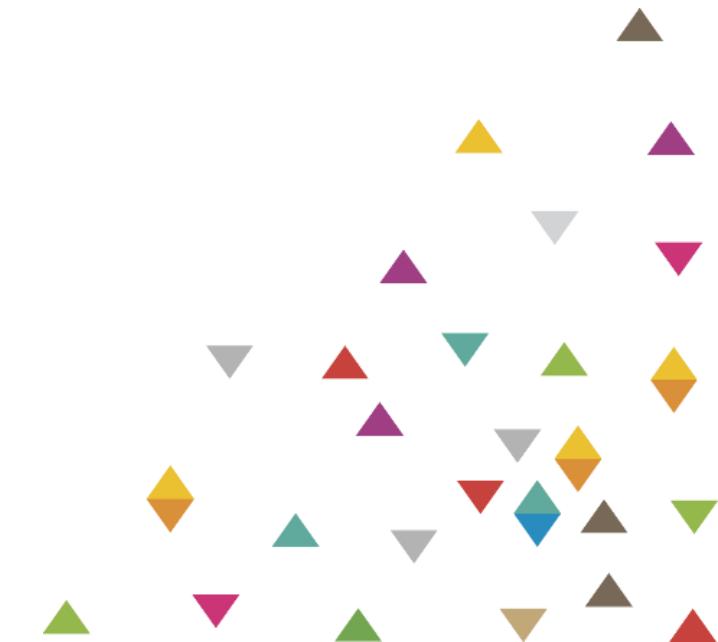
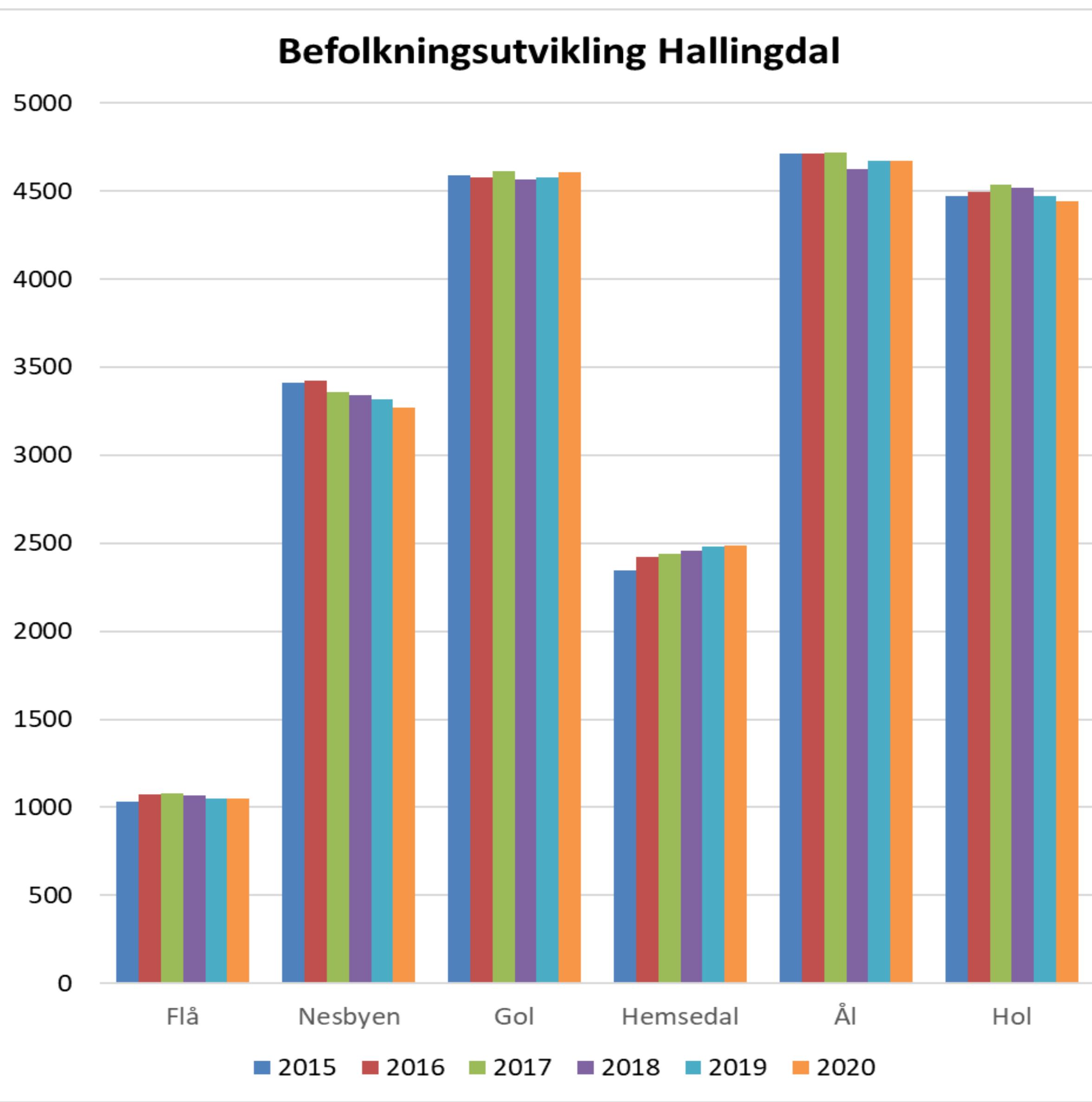
Me skal gjera det me kan for få folk i sommar, men det blir tøft. – Betyr det at konkursar nærmar seg?

– Det gjer det sikkert. I fyreste omgang søker me redningspakke frå staten og håpar ho kan dekke litt. Men høge me får lokale, regionale og nasjonale til å kjempe for sesongreiselivet som har mista både sesongen og marknaden. Dette er alvor! Han registrerer at politikarane vil sjå på ordningar, men førebels veit han ikkje noko meir. Han registrerer også at kommunane no må ha minne om «dere» permitteringar. Då minner han om at reiselivet lokalt alt har permittert 600 tilsette i over ein månad!

– Så alt er svart?

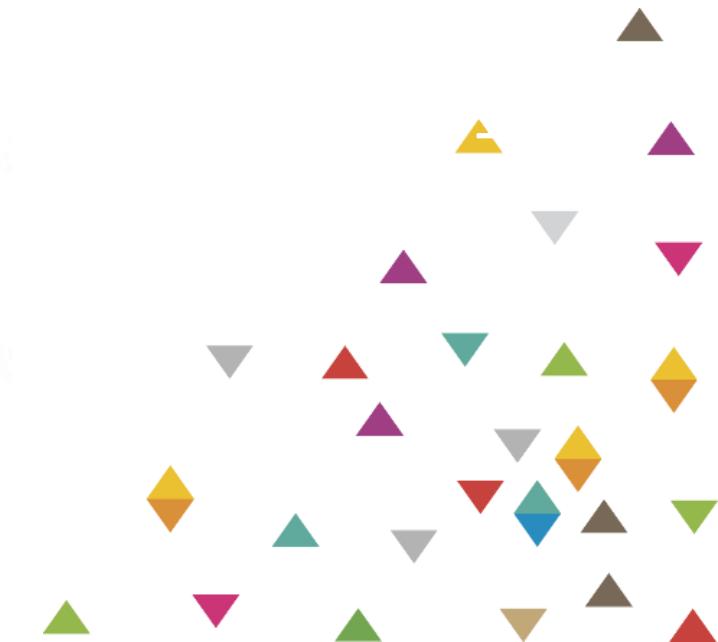
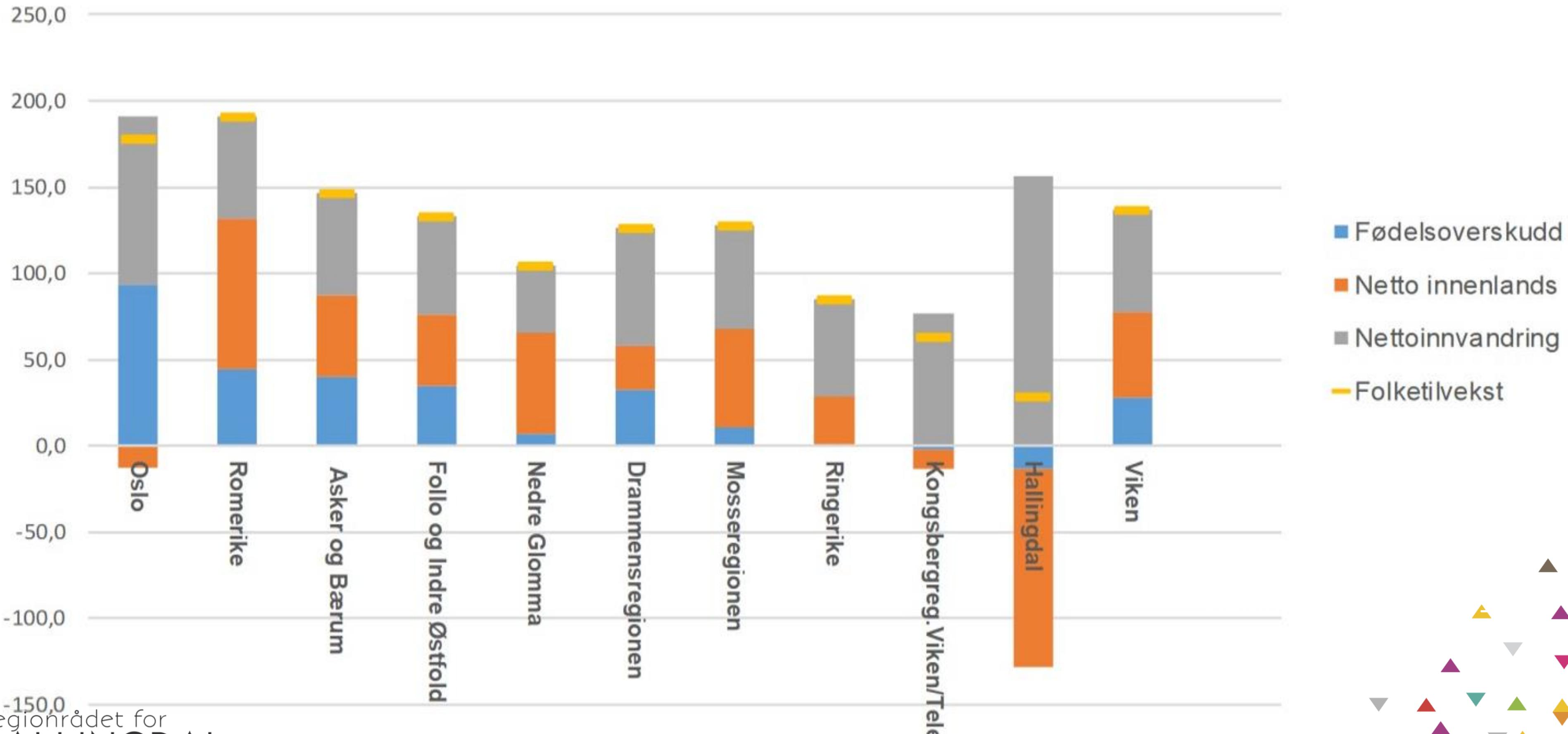
– På kort sikt er det katastrofe. I sommar og haust er det moglegheiter, me skal gjera det me kan for å komme i gang så fort

Befolkningsutvikling Hallingdal



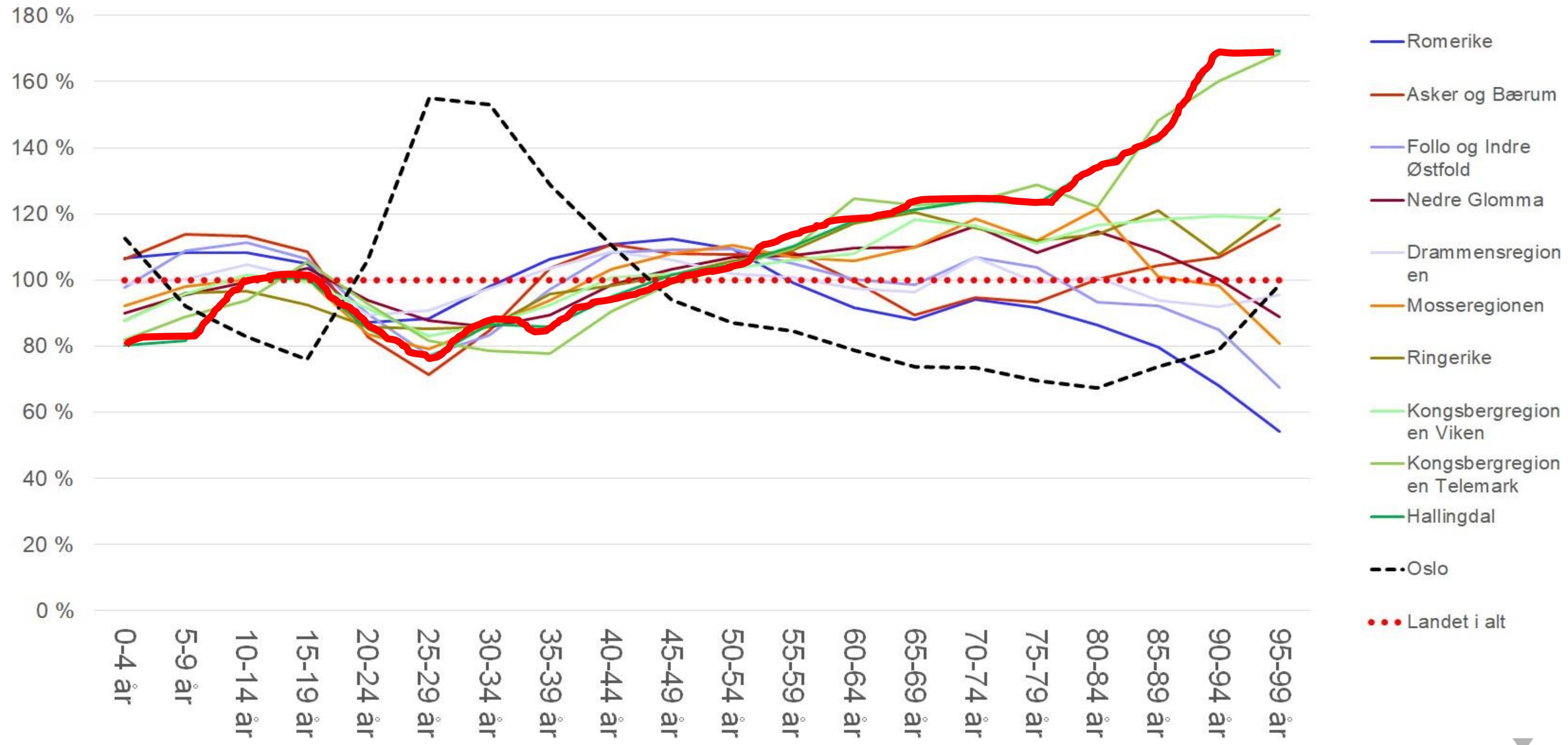
Kva forklarar befolkningsutviklinga i Viken

(2008-2018 per 1000 innbyggjarar)

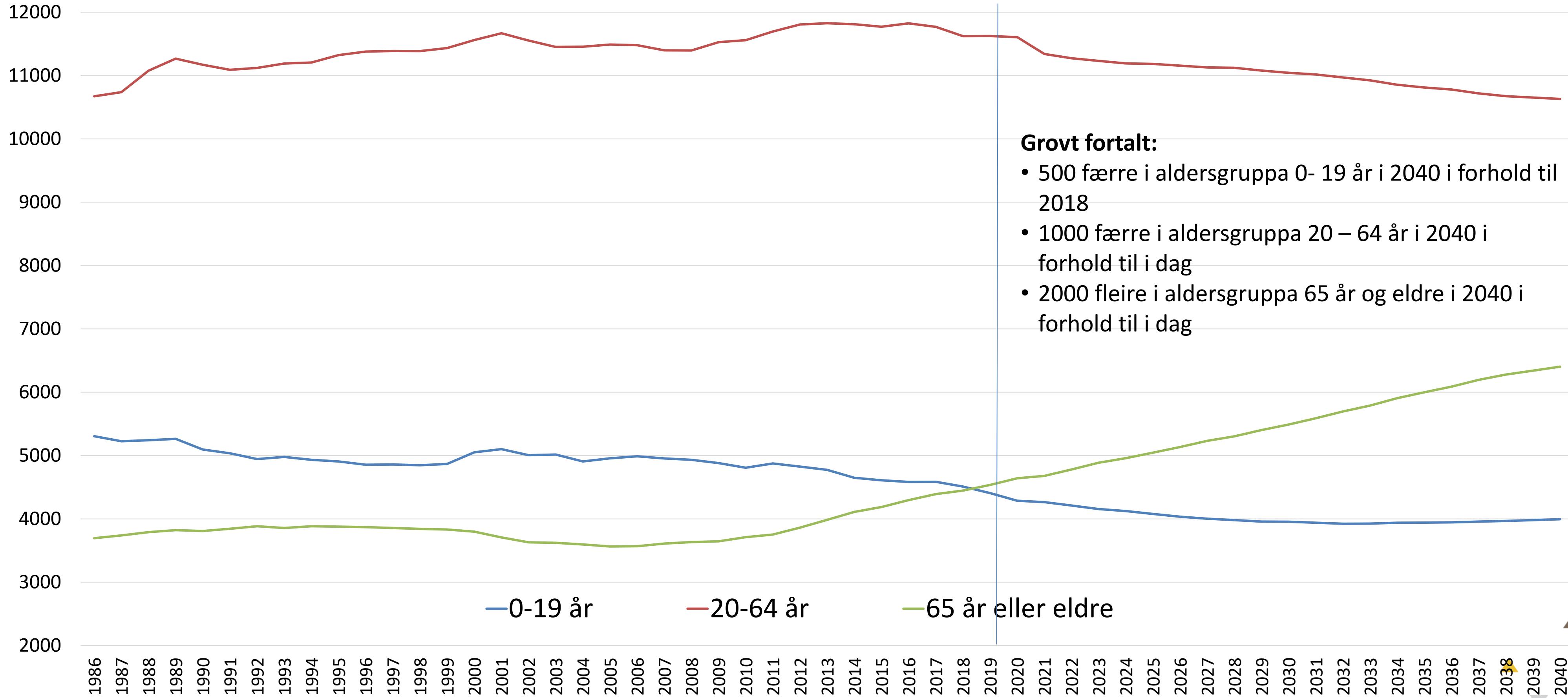


Aldersstruktur i Hallingdal 2018

- Andel i aldersgruppa i forhold til nasjonal andel

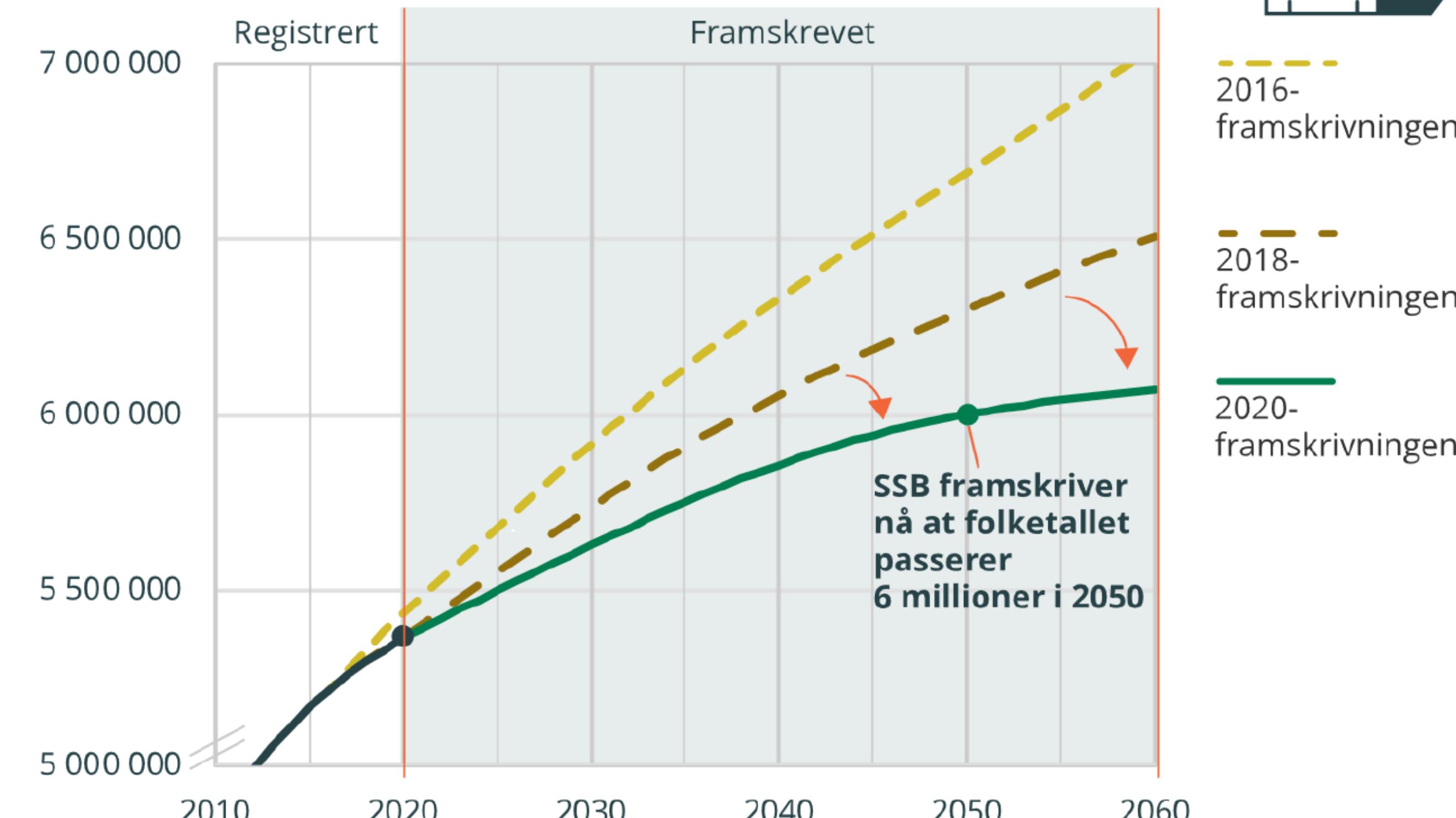


HALLINGDAL, BEFOLKNINGSUTVIKLING



Folketallet vokser svakere enn framskrevet i 2016 og 2018

Hovedalternativet (MMM)



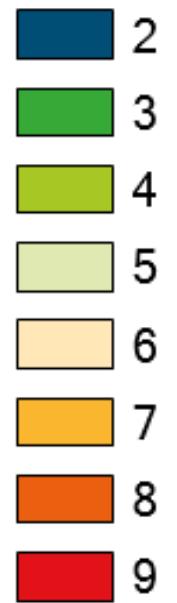
www.ssb.no/tabell/12881



Demografisk sårbarhetsindeks

Sårbarhetsindeks

Indeksverdi for sårbarhet



Grenseverdiene som definerer sårbarhet

Fødte < 10,6 per 1 000 innbygger (2017-2018)

Døde > 8,9 per 1 000 innbygger (2017-2018)

Nettoflytting < 0 (2014-2018)

Befolkningsammensetning 01.01.2019

0-14 år: under 17,3%

15-24 år: under 12,0%

25-54 år: under 39,1%

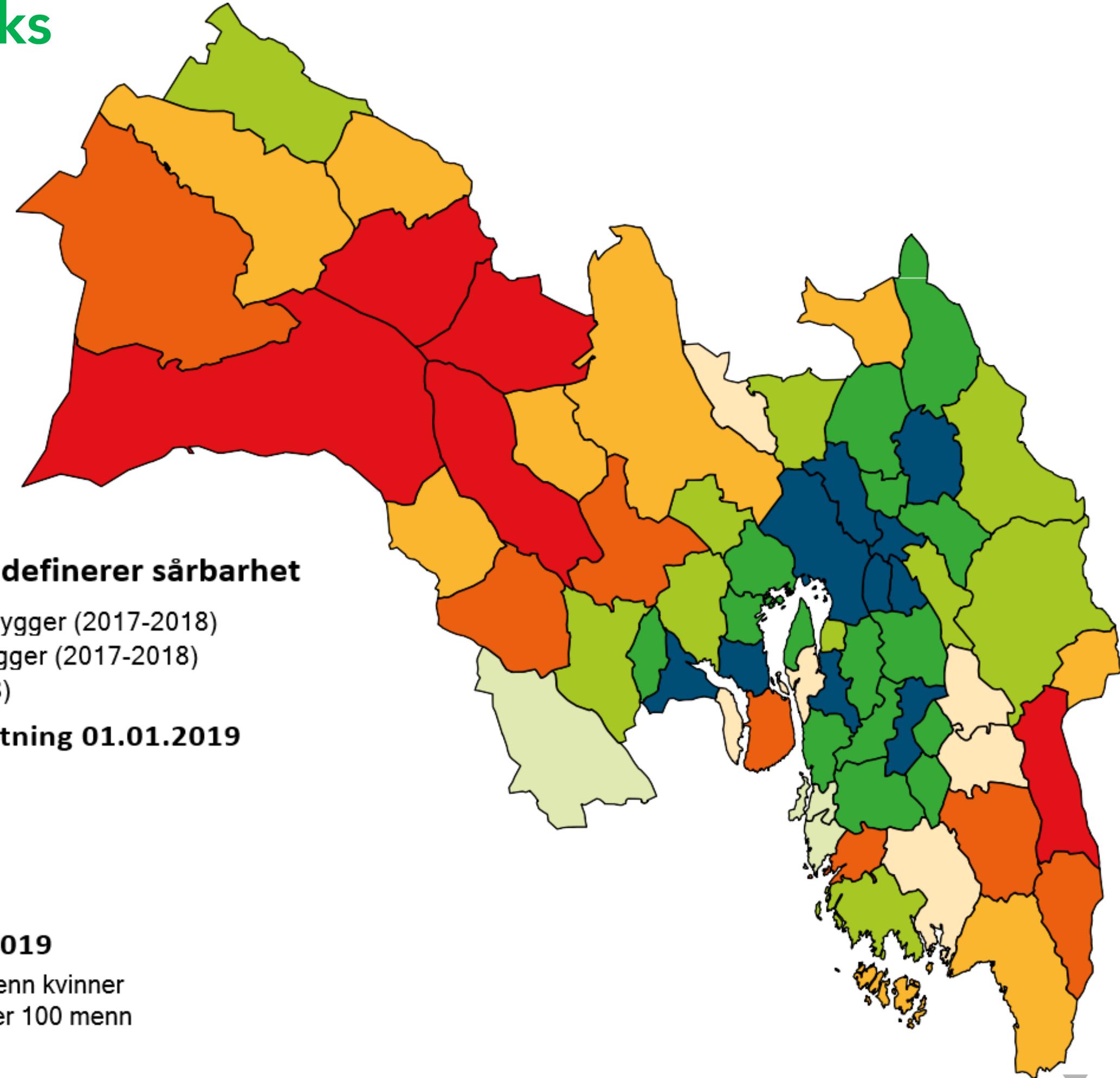
55-64 år: over 12,0%

65 år og eldre: over 19,5%

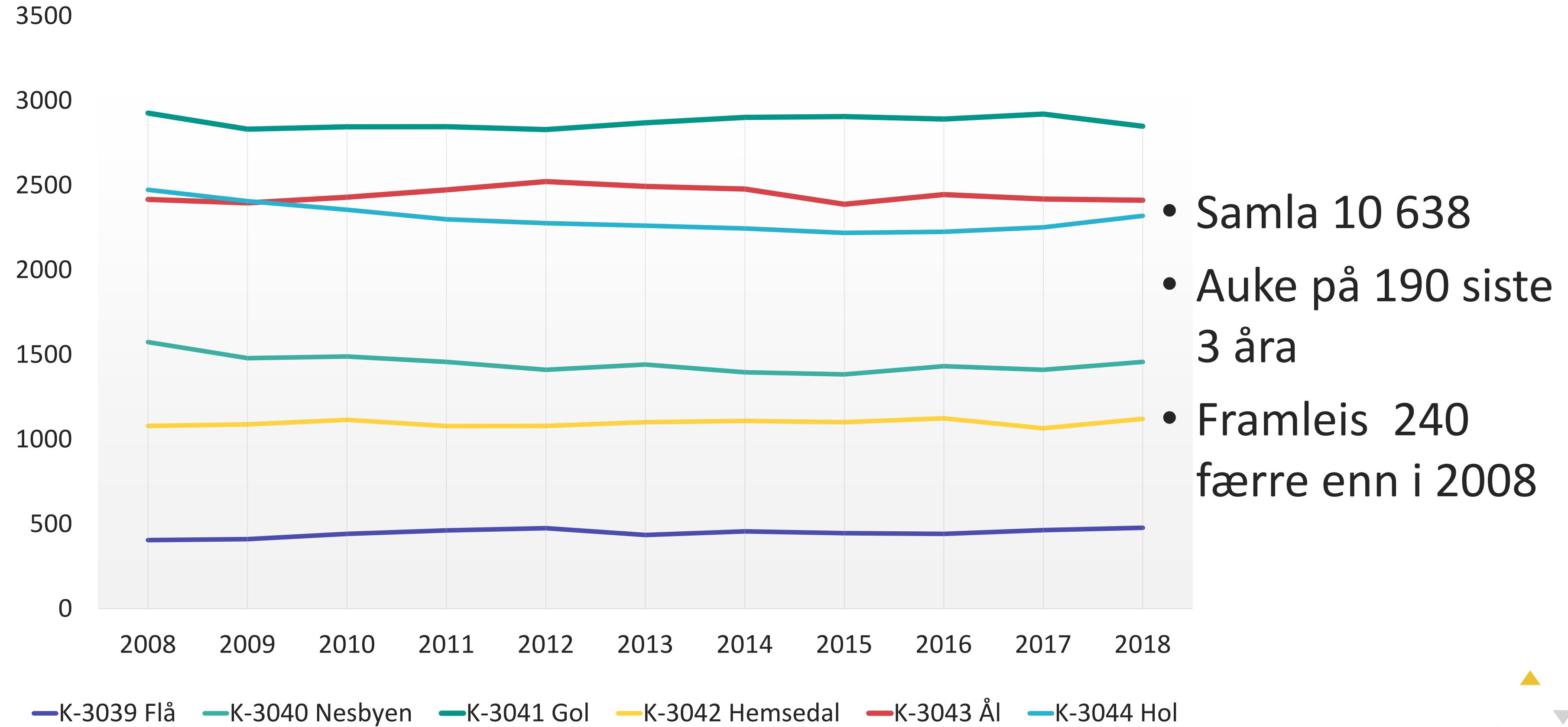
Kjønnsbalanse 01.01.2019

Total befolkning: flere menn enn kvinner

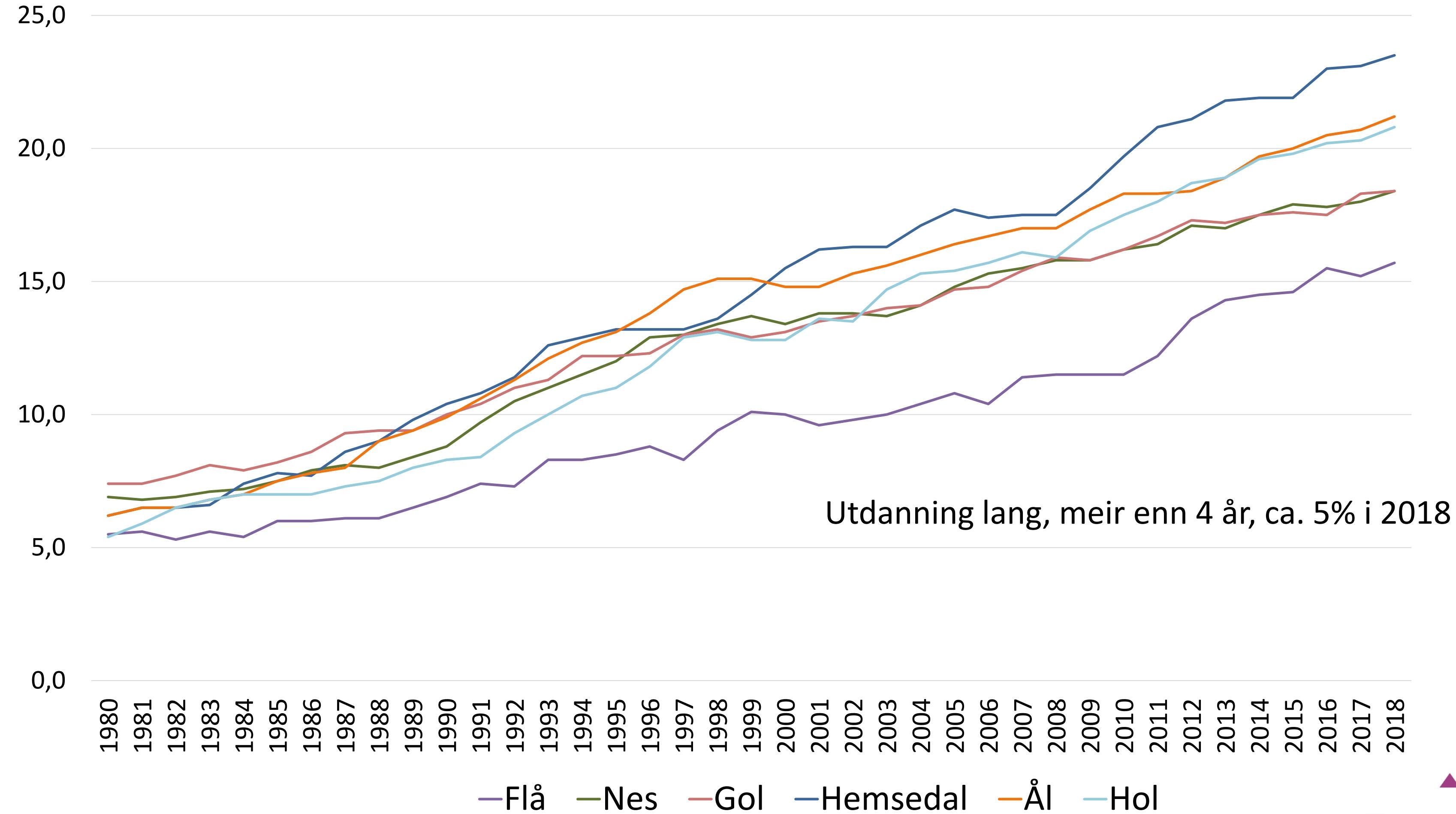
15-64 år: under 93 kvinner per 100 menn



Sysselsetting etter arbeidsstad, 2018

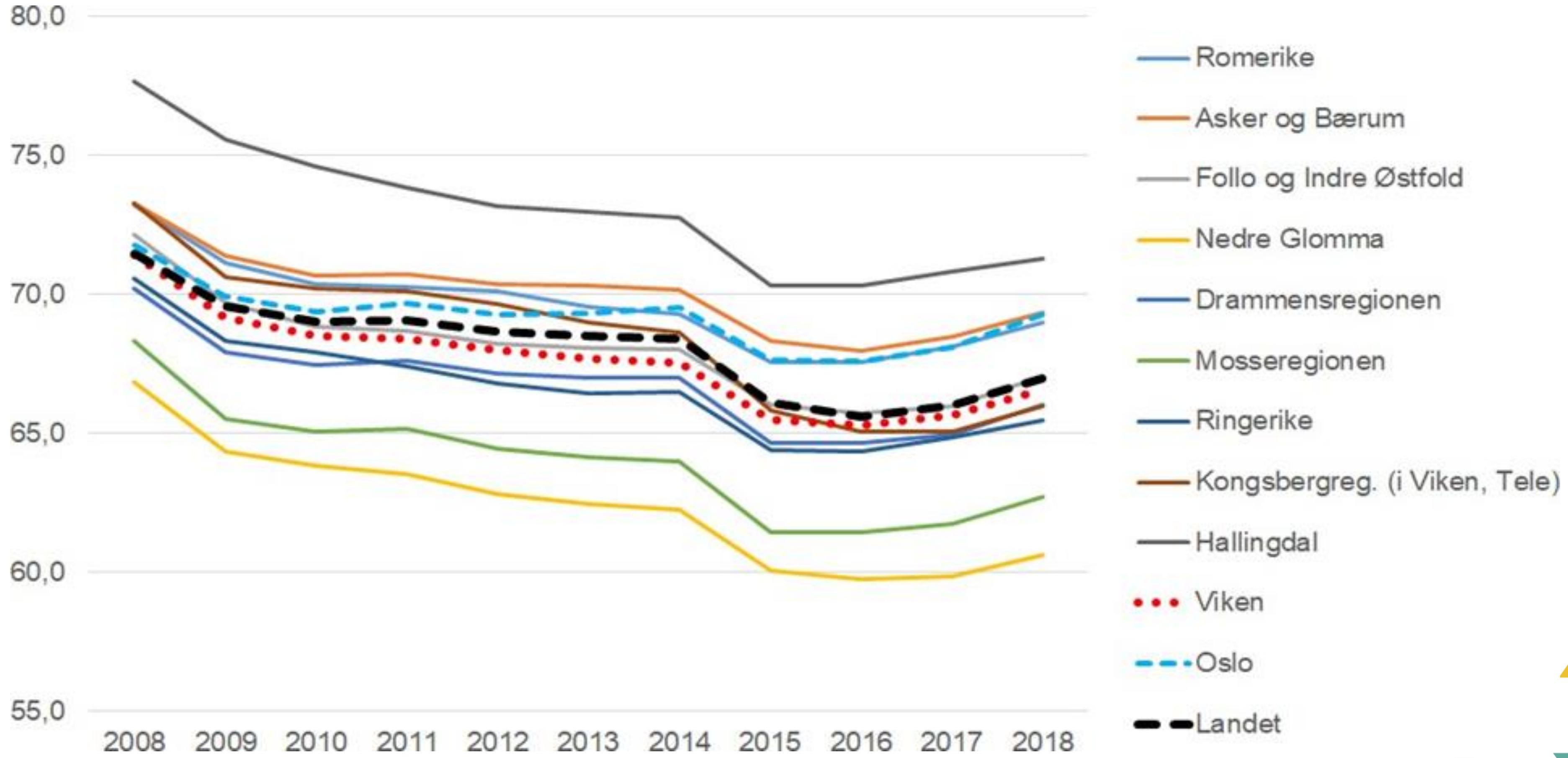


UTDANNING, UNIVERSITET OG HØGSKULE KORT

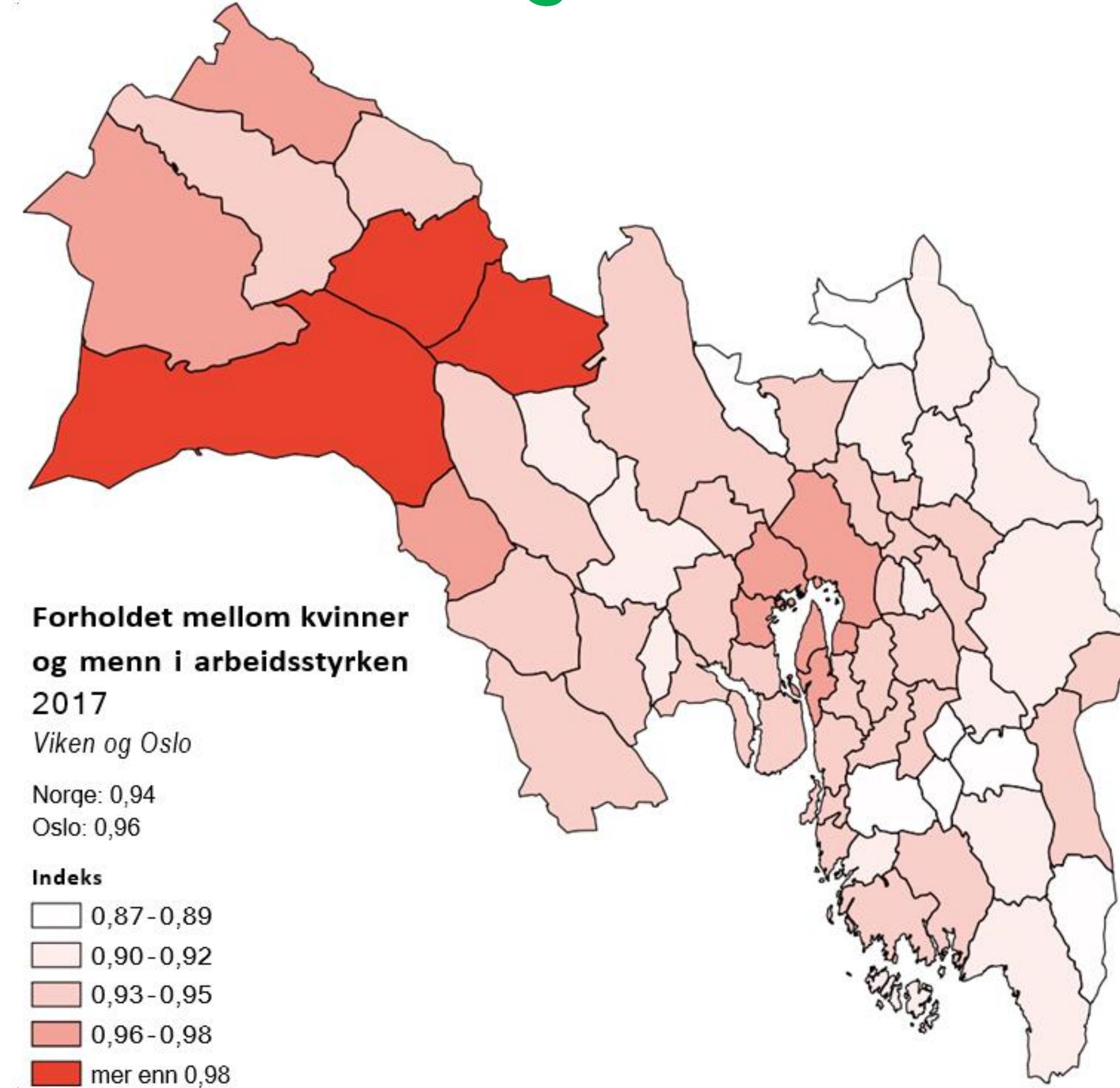


Utvikling i andel sysselsatte av befolkninga 15-74 år, 2008-2018

Den synkroniserte nedgangen i 2015 skuldast endring i korleis sysselsatte blir definert (SSB)

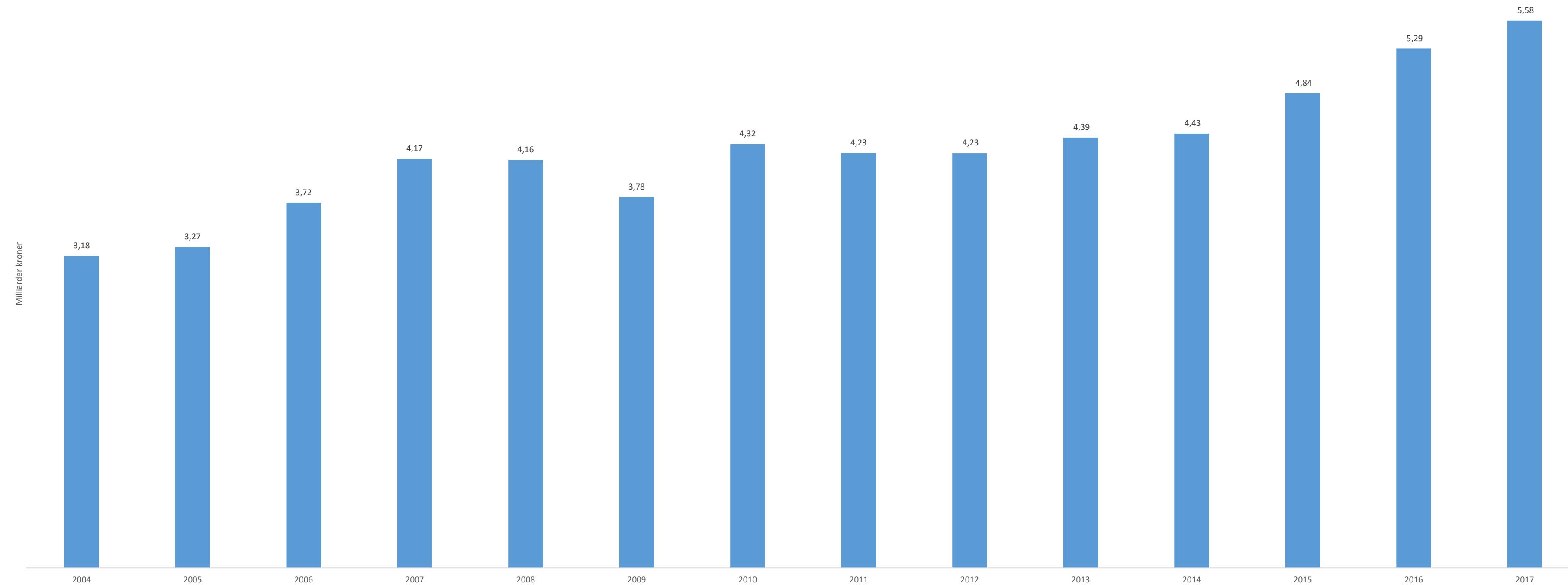


Forholdet mellom kvinner og menn i arbeidsstyrken 2017



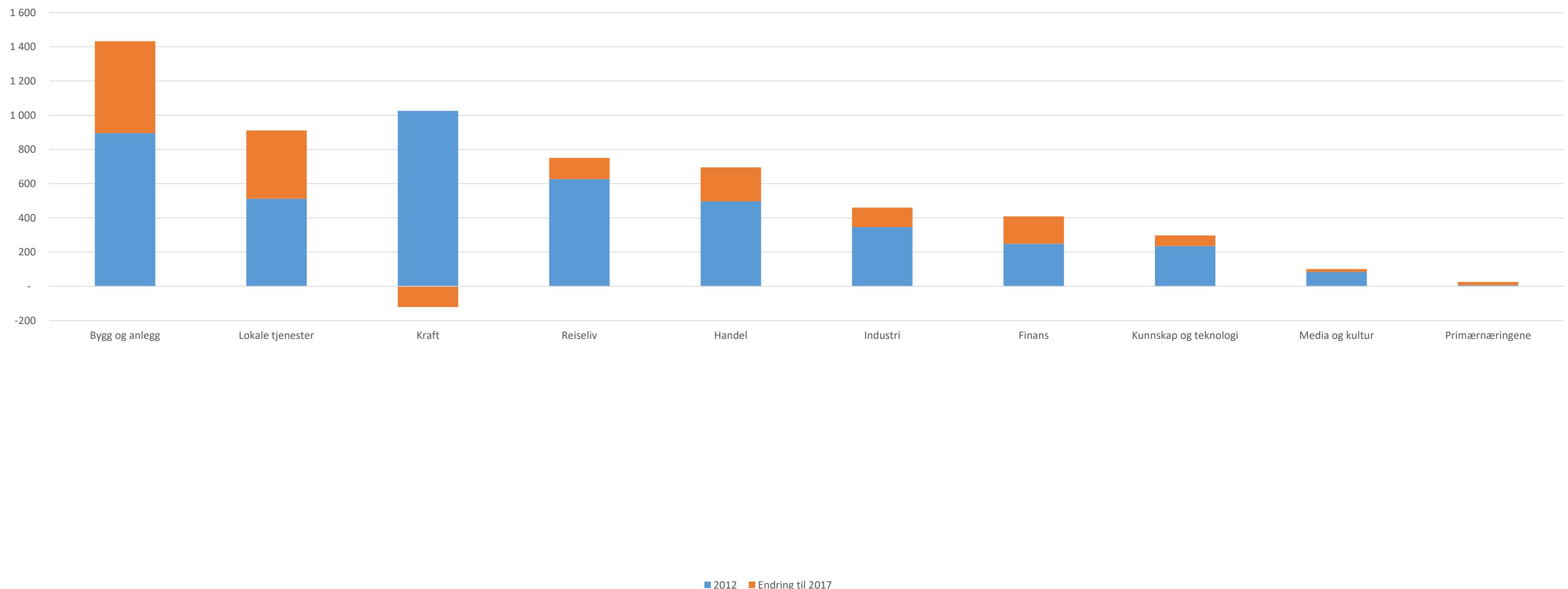
Veksten i verdiskaping fortsetter i Hallingdal

Verdiskaping i milliarder kroner i privat sektor (uten finans, olje og sykehus). Kilde: Menon (2018)

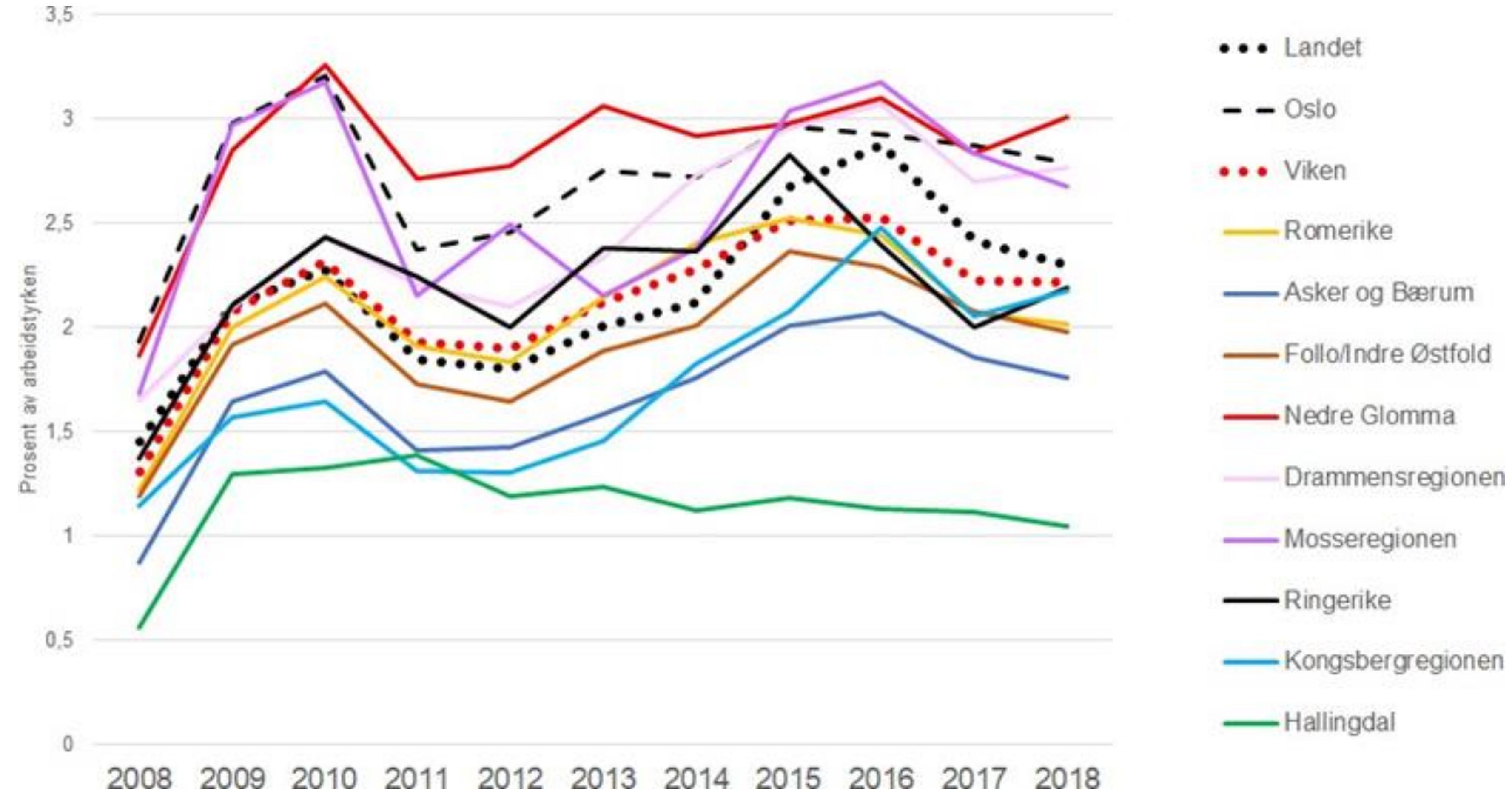


Bygg og anlegg er den største næringen målt i verdiskaping og en næring i vekst i Hallingdal

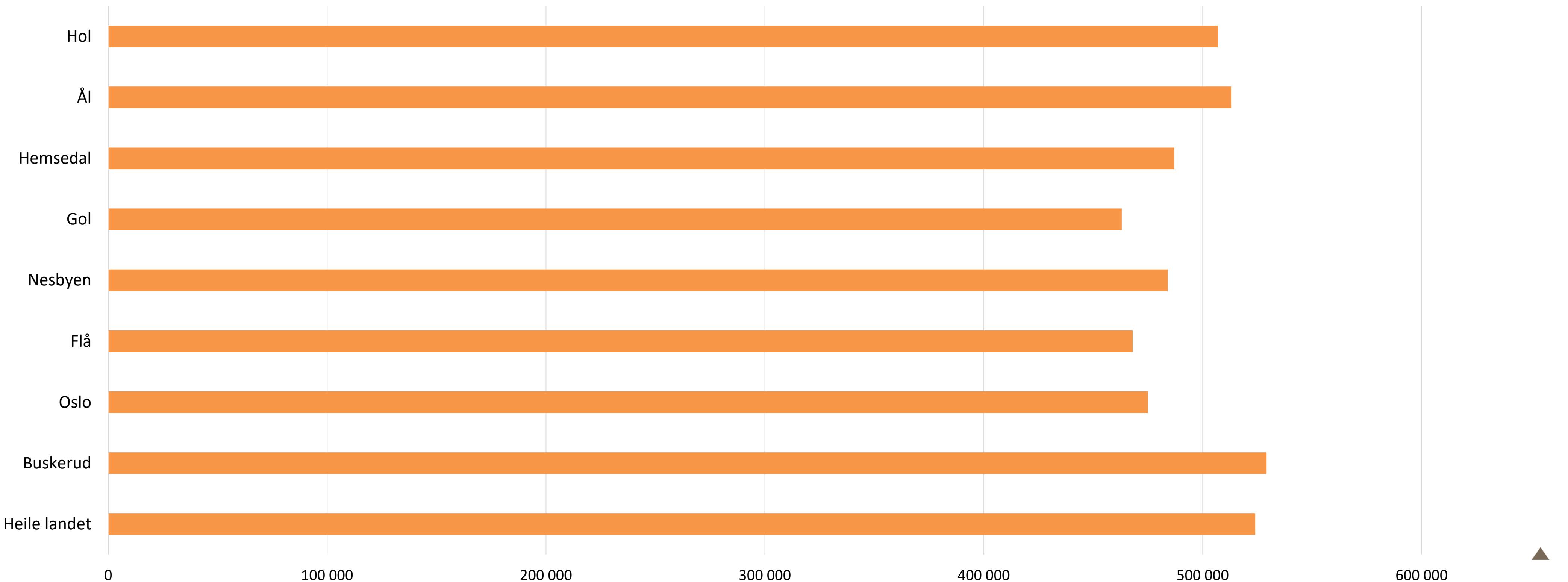
Verdiskaping fordelt på nærlinger i millioner kroner. Kilde: Menon (2018)



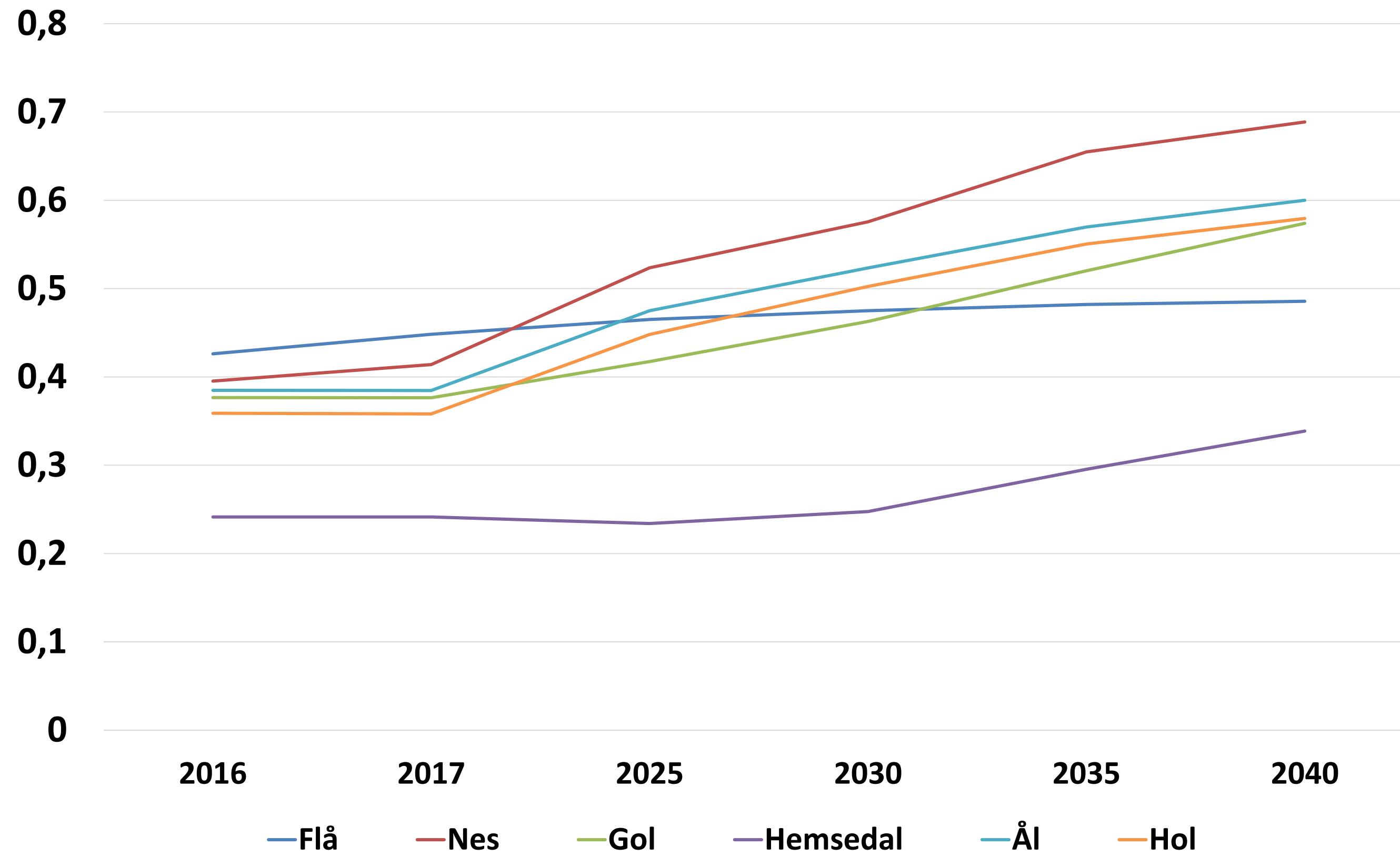
Registrerte arbeidsledige i prosent av arbeidsstyrken i regionane, Viken og landet 2008-18



Medianinntekt for husholdningar samla, etter skatt, 2018

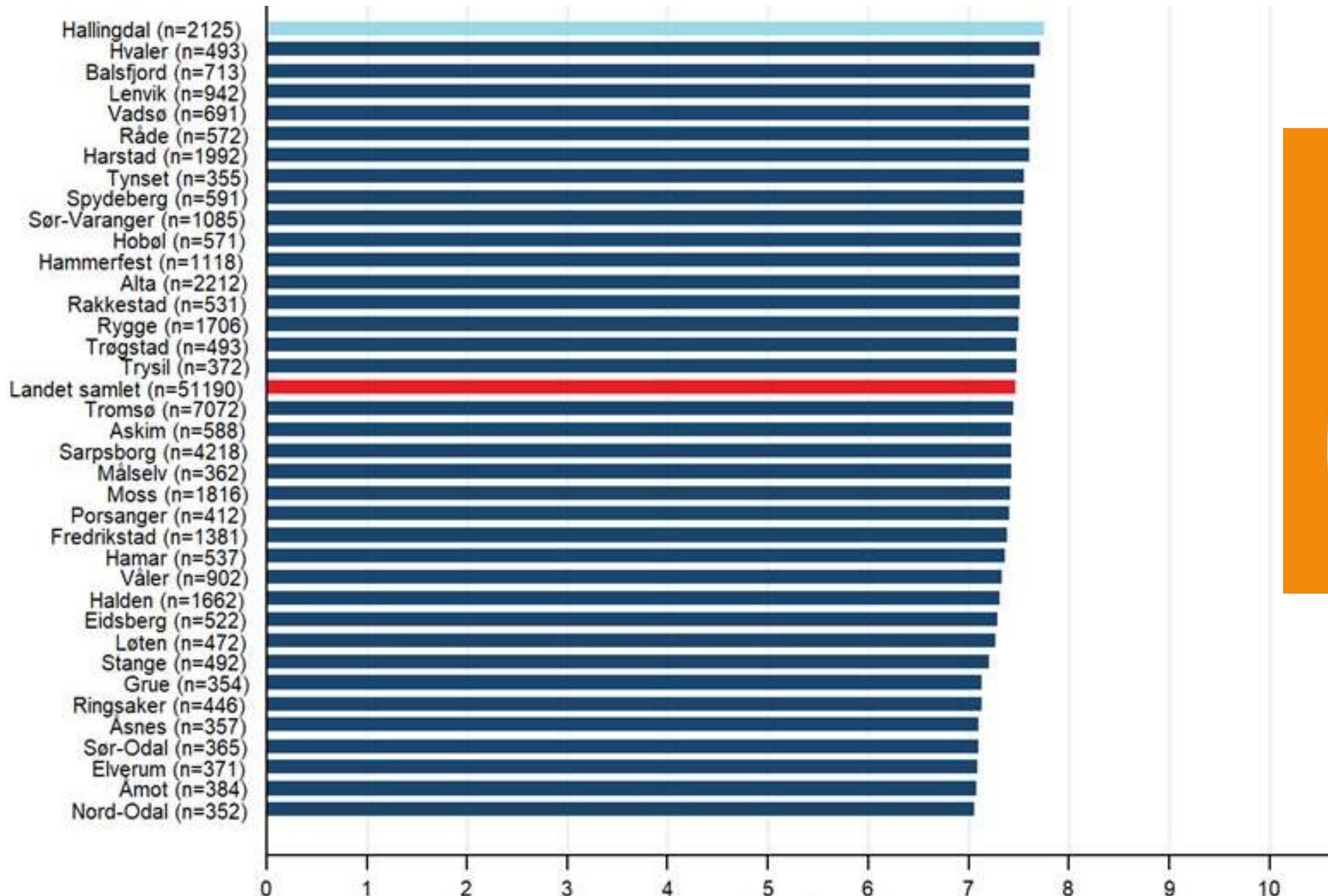


Framskrevne omsorgsbyrder, kommunane i Hallingdal

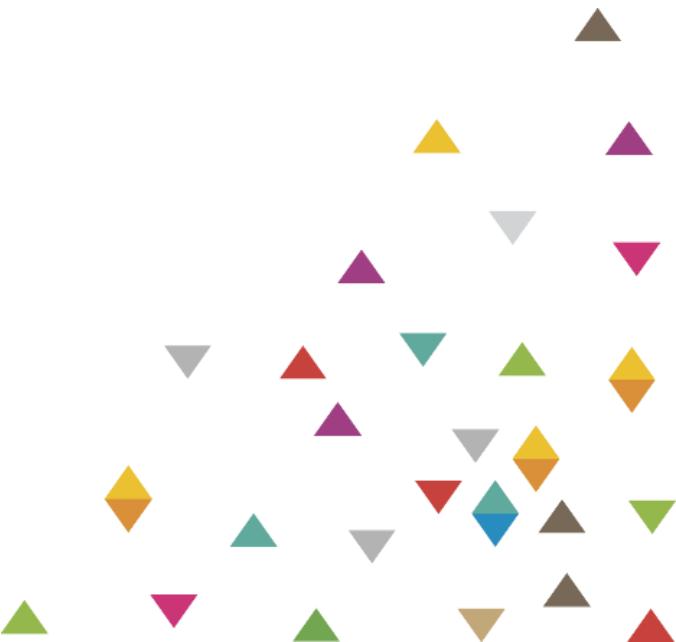


Barn (0-19 år) pluss
eldre (70+), delt på
personar i det som kan
reknast som yrkesaktiv
alder (20-69 år).

MEININGSFULLT

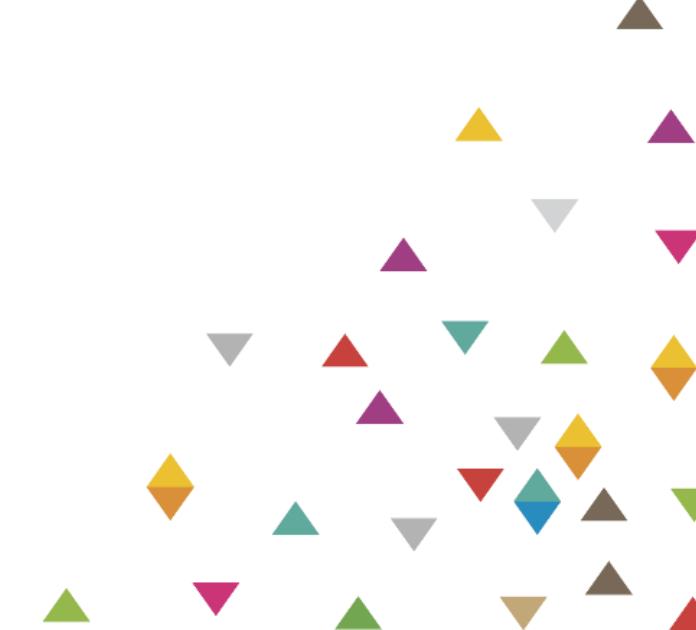


Koss har
du det?



Hovudmål i gjeldande plan

Hallingdal skal bli ein meir attraktiv, positiv og produktiv region, der alle har mogelegheit til å leva eit godt liv, som innbyggjar og besøkande.



Attraktiv region

Serke sentrum og levande bygder.

Hit skal folk ynskje å busetja seg, flytte attende til og bli buande.

Hallingdal skal vera ein attraktiv region å besøke og trekke til seg nye verksemder.



Positiv region

- Positivt vertskap
- Positive haldningar til folk og næring
- Positivitet på arbeidsplassen
- Positiv tenking skaper meir innovative og effektive organisasjonar.
- Ein JA region
- Aktive og friske innbyggjarar



Produktiv region

Hallingdal skal ha konkurransedyktige og produktive verksemder. Det krev ein engasjert, kompetent og idérik arbeidsstyrke, i tillegg god fysisk og digital infrastruktur og samarbeid på tvers av næringar og geografi.

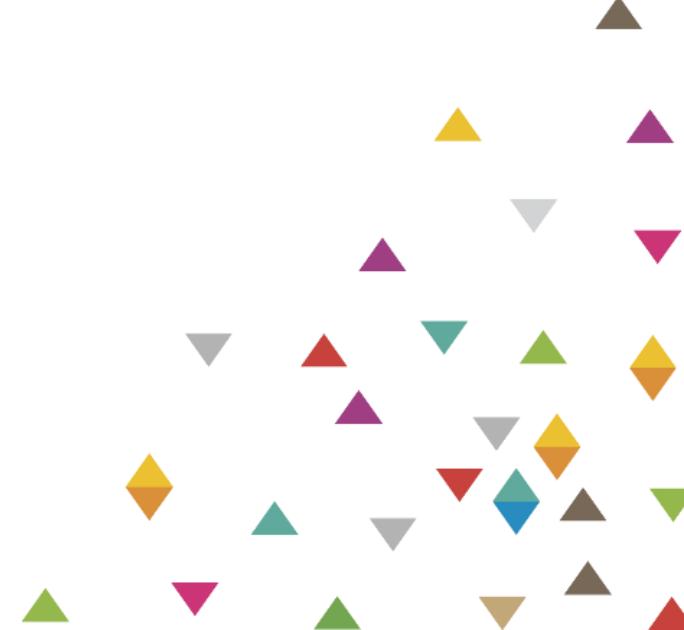


Til drøfting

MÅL:

Skal målsettinga i gjeldande strategiske plan endrast, justerast, eller spissast?

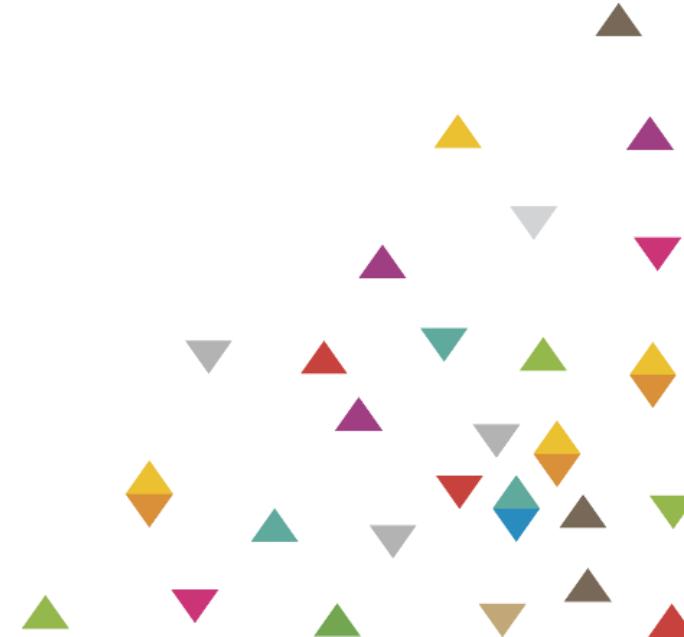
*«Hallingdal skal bli ein meir **attraktiv, positiv og produktiv** region, der alle har mogelegheit til å leva eit godt liv, som innbyggjar og besøkande.»*



Korleis skal vi nå måla?

Innatsområde (strategiar) i gjeldande plan

- Folk som ressurs (humankapital)
- Infrastruktur
- Arbeidsplassar
- Fleirkjernestruktur
- Bukvalitet
- Samarbeid



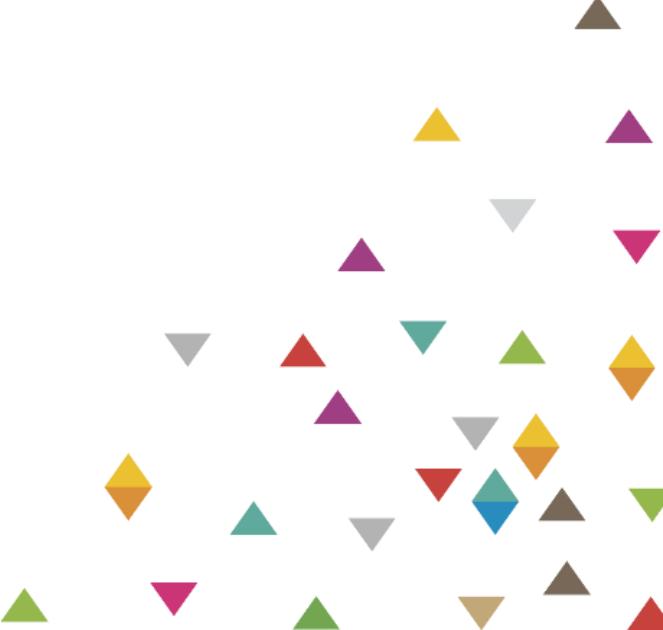


Til drøfting

Strategi/innsatsområde:

Kva strategi/innsatsområde skal vi ha for å nå dei langsiktige måla?

- *Folk som ressurs (humankapital)*
- *Infrastruktur*
- *Arbeidsplassar*
- *Fleirkjernestruktur*
- *Bukvalitet*
- *Samarbeid*



Prosessen vidare

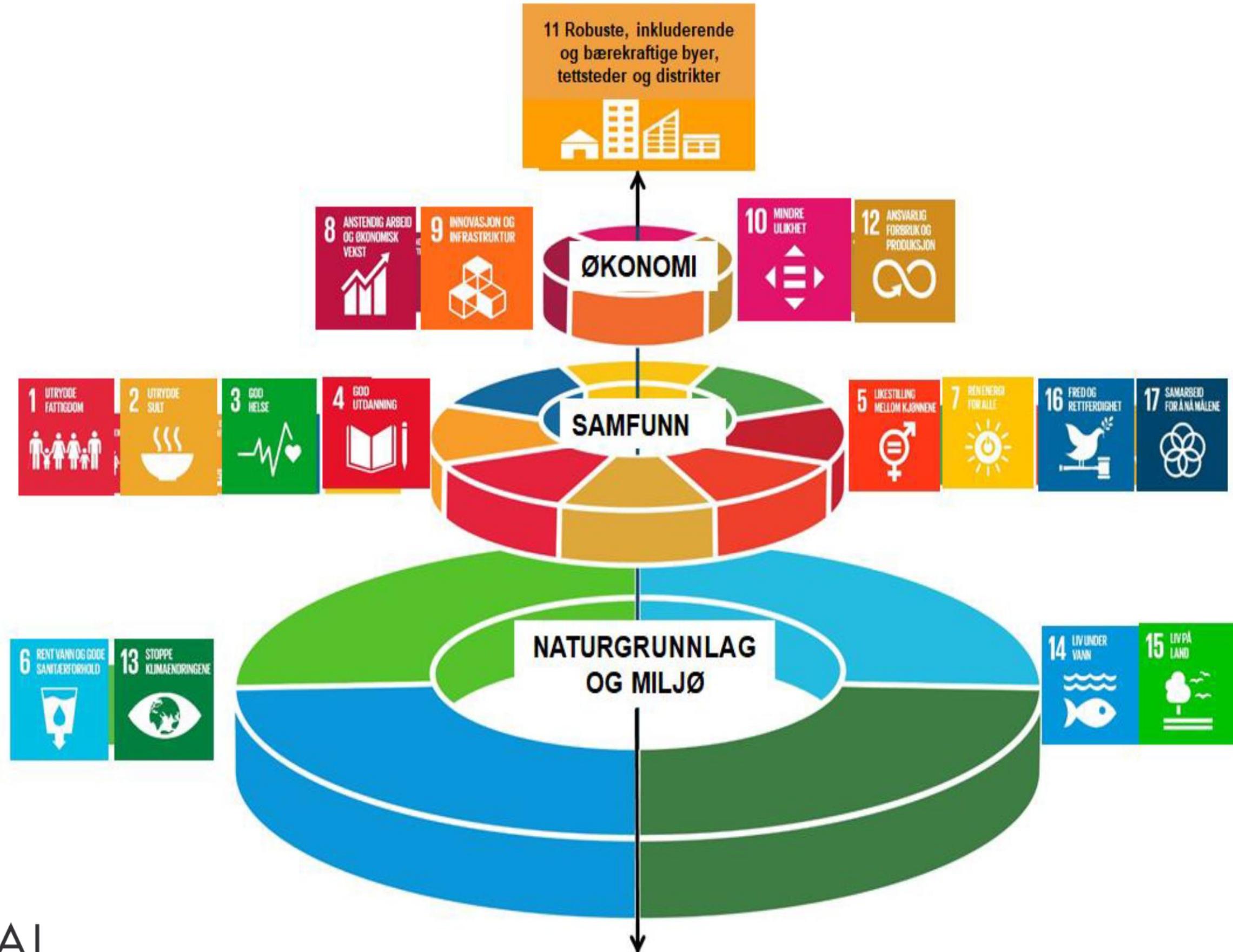
Type prosess:

1. Intern «enkel» prosess, utan lovforankring
2. Interkommunalt plansamarbeid kan og gjennomførast etter §9.1 i plan- og bygningslova.

Ventar på Parterskapsavtale med Viken og regional planstrategi



Anna som må hensyntakast i planarbeidet



Til drøfting

1. Korleis skal kommunane, næringslivet og frivilligheita involverast i arbeidet med strategisk plan for Hallingdal ?
2. Korleis kan innhaldet i Strategisk plan for Hallingdal innarbeidast i kommunale planar, og kor forpliktande vil ein slik plan vera ?



Tentativ tidsplan for planarbeidet

19. juni 2020

Juni - nov. 2020

Okt/nov 2020

Nov 2020-feb 2021

Mars 2021

Mai

Oppstart

Prosess i kommunane og næring

Presentasjon og ev. justering i Hallingting

Prosess + handlingsplan

Vedtak i Hallingtinget

Vedtak handlingsplan i regionråd

Regionrådet kan ha saka oppe mellom «Hallingtinga»

