



KS – Kommunesektorens organisasjon



Våre roller

- Interessepolitisk aktør
- Arbeidsgiverorganisasjon
- Utviklingspartner

KS politiske organisering

- Fylkesstyrene utøver den daglige politiske ledelsen i fylket
- 5 møter i året
- 7-15 medlemmer bestemt av fylkesmøtet
- Velges av fylkesmøtet

Fylkesstyrene

Fylkesmøtene

- Fylkesmøtene er KS øverste politiske organ i fylket
- 1 møte i året
- Antall medlemmer etter folketall i kommunene og fylkeskommunen
- Velges av kommunestyre og fylkesting

Landstinget

- Landstinget er KS øverste politiske organ.
- 1 møte i valgperioden.
- Ca 240 medlemmer etter folketallet i fylkene
- Velges av fylkesmøtene og fylkestingene

Landsstyret

- Landsstyret er KS øverste politiske organ mellom landstingene.
- 2 møter i året
- Består av 54 medlemmer.
 - ✓ Fylkesstyrelederne og hovedstyret er automatisk medlemmer
- Øvrige medlemmer velges av- og blant landstinget

Hovedstyret

- Hovedstyret utøver den daglig politiske ledelse
- 10 møter i året
- Består av 15 medlemmer
- Velges av landstinget blant medlemmer i kommunestyre og fylkesting, samt kommune-/by-/fylkesråder i parlamentarisme. (Man må mao ikke være landstingsdelegat).

Kommunestyre
og fylkesting



Nytt fylkesstyre i Buskerud 2024-2027

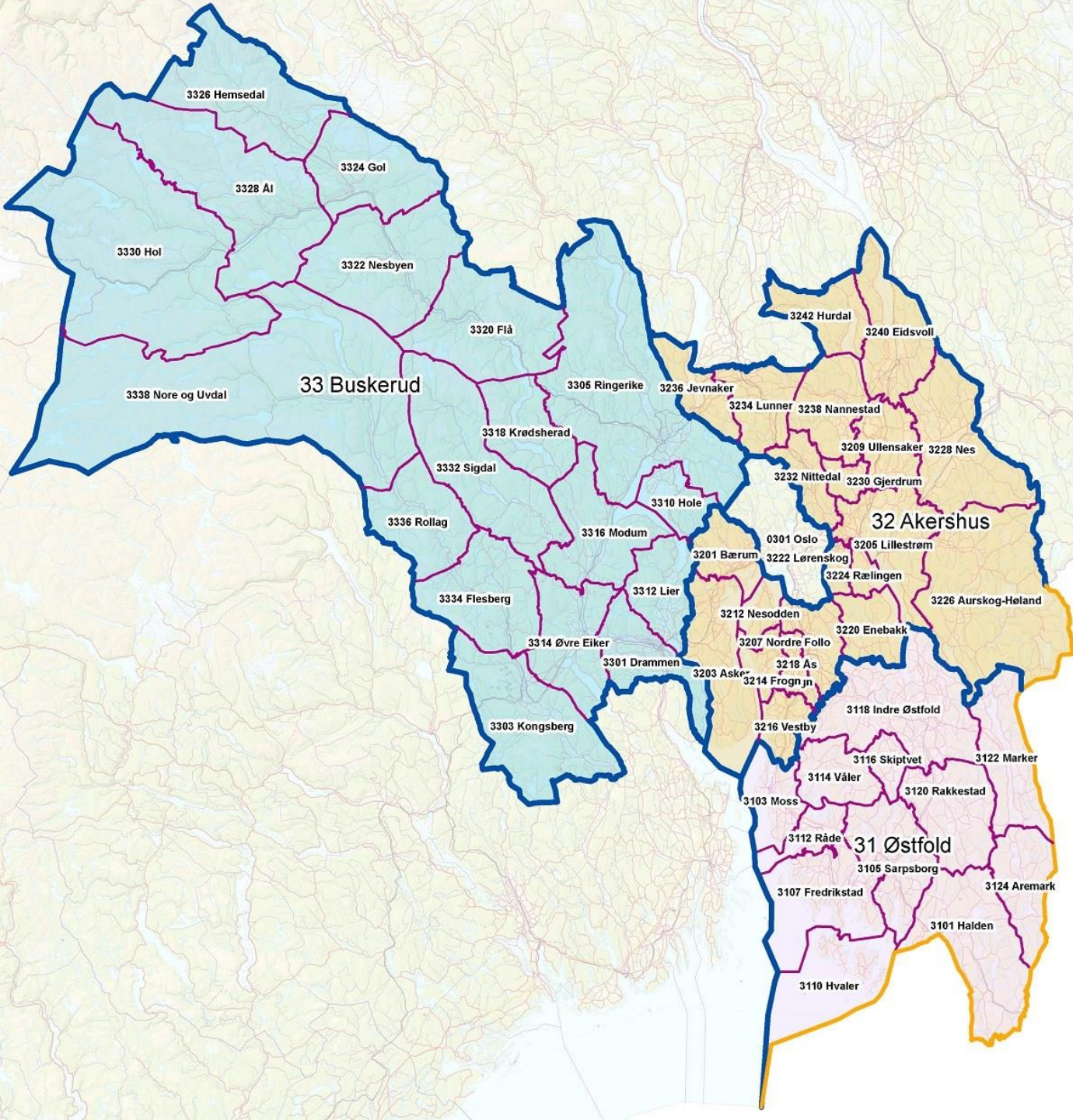
- Heidi Granli, Gol (leder)
- Tine Norman, Buskerud FK (nestleder)
- Lene Spiten, Kongsberg
- Kjell Arne Hermansen, Drammen
- Tove Hofstad, Lier
- Kjetil Kivle, Lier
- Eivind Knudsen, Drammen
- Morten Dåsnes, Hole
- Wenche Risdal Lund, Samfunnsbedriftene





Organisering med tre nye fylker

- Det legges til grunn at KS regionapparat fortsatt kan organiseres slik at det kan ha ansvar for flere fylker.
- KS Viken vil ha samme ansvar som i dag i forhold til Østfold, Akershus og Buskerud.



Ny hverdag

- Ny fylkeskommune
- Nytt fylkesstyre og kommunedirektørutvalg i Buskerud
- Statsforvalter ?
- Samhandlingsformer – hva nå ?

Utfordringsbildet og muligheter fremover



HVA JOBBER KS MED NÅ ?

- <https://youtu.be/ZSaGU498CK0>
- https://youtu.be/Im0hP_ZxaRc

TØRN

Fremtidsverktøyet 2040

Kommunesektoren mot 2050

Hold deg oppdatert på KS.no

Digitale fellestjenester

Informasjon og påmelding KS
Toppmøter 2024



Prosjekter

- «Bærekraftsløftet»
 - 12 kommuner kull 1. Oppstart
 - kull 2 november 23
- «Tørn»
 - 18 kommuner i Viken deltar
- «ABSOLUTT»
 - Oppstart april 24



Foto: Bly

Diskuter 3 minutter (to og to):

Hvilke forventninger skal
Hallingtinget ha til KS ?



Hvilke forventninger har nye
ordførere til KS?



kollegasparring
digitalisering
et sted å hente kunnskap
nettverksbygger
lære av hverandre
nysgjerrighet på oss
samarbeidspartner
kunnskapdeling
faglig styrke
diskusjonspartner
samfunnsutvikling
informasjon
fremtidsrettet
trygge
veiledning
oppslagsverk
utviklende
informativ
tilrettelegger
påvirkning
kontakter
fagkompetanse
sparringspartner
fagstøtte
samarbeid
utvikling
samlende
politiskfokus
gir bistand
veileder
hjelp og støtte
støttespeler
forsvare ulike kommunar
overføringsverdi
politikkutvikling
løft frem kommunens behov
tilstede
interessepolitisk
støtteapparat
faglig påfyll
kompetanse
støttespiller
støtte
opplæring
nettverk
veiledning
hjelp
lære
utforske
bistå
spørre
inspirere
kunnskap
rådgiver
oppdatert
samhold
lagspiller
allianse
partner
støttende råd
formidling
rådgiving
rådgivende
pådriver
samspill
fagstøtte

Ringeriksregionen IPR

- KS må ligge i forkant, og sette kommunene i stand til å møte endringer og nye oppgaver. Kommunene må spille på KS – både når det gjelder informasjon og for å få bistand
- Etter oppdelingen i tre nye fylker er det viktig at KS fortsatt tenker bredt i invitasjoner til større samlinger og konferanser. En dag kan være forbeholdt Viken- området og en dag delt opp med møte for hver av de nye fylkene.
- Viktig at KS ser på muligheten og hjelper kommunene til å samhandle om kommunale oppgaver som best kan løses i samarbeid.
- Viktig at KS som utviklingsaktør setter seg i førersetet gjennom ulike prosjekter – som f.eks digitaliseringsprosjektet.

- KS er viktig for kompetanseheving i alle ledd, og at KS tilbyr kompetanseheving innenfor mange aktuelle områder.
- Mangel på riktig kompetanse er en gjenganger i alle kommuner. KS må ta en aktiv rolle for å hindre en lønnsspiral.
- Kommunene ønsker å unngå unødig konkurranse om fagfolk gjennom lønn. KS er kommunens talsperson i lønnsforhandlinger og viktig når det gjelder lønnsmottakere i kap. 4.
- • Vedlikeholdsetterslepet særlig innen vann og avløp i kommunene er formidabelt og skal dekkes av selvkostprinsippet. Dette vil bli svært økonomisk belastende for innbyggerne og ikke minst ta svært mange år.
- KS har en viktig rolle med å bistå kommunene i å påvirke staten til å se nødvendigheten av økonomisk tilskudd til kommunene for å kunne ta igjen etterslepet innen rimelig tid.
- KS må sørge for at arbeidet i regionrådene må bli en del av folkevalgtopplæringen
- KS har en viktig rolle i å invitere inn administrasjonen i regionrådene til større konferanser/samlinger av strategisk art, for å sikre at det regionale perspektivet blir ivare tatt