

KI Lab, evaluering og veien videre

**Bjarte Reve, kommunedirektør
Hemsedal kommune**

23.04.2025, Hallingtinget, Oset



https://www.nrk.no/buskerud/ki-lab-i-hemsedal-gjor-unge-utenfor-arbeidslivet-til-re

besøkt Kom i gang Apple Disney YouTube Yahoo! Nyheter (Hosle Skole) https://a0.muscach...

Kunstig intelligens fikk Elisabet inn på arbeidsmarkedet

Nav, Microsoft og Hemsedal kommune samarbeider om å lære unge 5 prosent mer enn andre om KI. Det skal gjøre dem til attraktive arbeidstakere.



[Frida Synnøve Høyås](#)
Journalist

[Haakon Nesse Moreau](#)
Journalist

Vi rapporterer fra Hemsedal

Publisert i går kl. 07:59
Oppdatert i går kl. 10:40

Store omveltninger i livet til Elisabet Kolstadbråten Solheim gjorde at hun ble værende hjemme. KI-laben ble et springbrett inn i arbeidslivet.

»Det handler ikke bare om behovet vi har for kompetanse på teknologi, men også om å kunne ta i bruk ressursene og personene som ikke tror de har så mye å bidra med»
Ordfører Pål Rørby

23.04.2025, Hallingtinget, Oset

https://www.nrk.no/buskerud/ki-lab-i-hemsedal-gjor-unge-utenfor-arbeidslivet-til-re

Apple Disney YouTube Yahoo! Nyheter (Hosle Skole) https://a0.muscach...

Et prosjekt bygget på gode verdier

Det var enkelt å få med andre på laget for å realisere ideen. En grunn til det er at KI-laben er bygget på verdier som flere kan stille seg bak, mener ordfører i Hemsedal, Pål Rørby.

– Det handler ikke bare om behovet vi har for kompetanse på teknologi, men også om å kunne ta i bruk ressursene og personene som ikke tror de har så mye å bidra med, sier Rørby.



Ordføreren i Hemsedal Pål Rørby ønsker forutsigbar finansiering av prosjektet.

FOTO: LYKKE FRIDA SYNNØVE HØYÅS / NRK

Andre runde av prosjektet er nylig unnagjort. Og målsettingen som var å sysselsette halvparten av deltakerne er nådd, forteller han.

Selv om dette har vært et vellykket prosjekt er det alltid en kamp om penger for å få ballen til å rulle videre, ifølge hemsedølen.

– Mitt frieri både til statsråden og til regjeringen er å både veilede og sørge for at det finnes søkbare midler som gir forutsigbar finansiering for såpass viktige og gode prosjekter i tida framover, sier ordføreren.

«Vi stiller opp hvis flere kommuner vil kaste seg på bølgen»

Cornelia Bjørke-Hill

Microsoft Norge

23.04.2025, Hallingtinget, Oset

https://www.nrk.no/buskerud/ki-lab-i-hemsedal-gjor-unge-utenfor-arbeidslivet-til-re

Apple Disney YouTube Yahoo! Nyheter (Hosle Skole) https://a0.muscach...

Stiller opp hvis flere vil med

– At teknologi kan bidra til å minske utenforskap er ganske rørende, sier kommunikasjonsdirektør i Microsoft Norge, Cornelia Bjørke-Hill.

Det er grunnen til at Hemsedal kommune og næringslivet har gått sammen om dette initiativet, sier hun.

Folk flest kan ikke så mye om kunstig intelligens, eller hva den kan brukes til, forklarer Bjørke-Hill.

Men siden Microsoft sitter på en god del kunnskap om dette allerede, trenger de ikke vie så mye tid til å øke KI-nivået blant folk, mener Bjørke-Hill.

Hun sier at det er helt klart at de kommer til å stille opp hvis flere kommuner vil kaste seg på bølgen.

– Det å bruke den kunnskapen til å kunne komme seg ut i arbeidslivet eller videre i studieløpene var en kjempefin match for oss, skryter Bjørke-Hill i Microsoft.



Kommunikasjonsdirektør Cornelia Bjørke Hill sier at de gjerne stiller opp i andre kommuner.

FOTO: LYKKE FRIDA SYNNØVE HØYÅS / NRK

«Et kinderegg som
kan hjelpe unge,
næringslivet og
kommunen»

Digitaliserings- og
forvaltningsminister
Karianne Tung
Nrk, 21.04.25

23.04.2025, Hallingtinget, Oset

https://www.nrk.no/buskerud/ki-lab-i-i-hemsedal-gjor-unge-utenfor-arbeidslivet-...
Apple Disney YouTube Yahoo! Nyheter (Hosle Skole) https://a0.muscach...

Tidlig ute med en god idé

Digitaliserings- og forvaltningsminister Karianne Tung kaller KI-laben for et kinderegg som kan hjelpe unge, næringslivet og kommunen.

- Man bruker dyktige hoder og kompetanse hos folk til helt ekte prosjekter, som bruker kunstig intelligens, sier hun.
- Dette treffer jo blink på veldig mange av regjeringens målsettinger. Er det aktuelt å spytte inn noen penger?
- Nå er dette et prosjekt som er ganske tidlig ute. Men det finnes støtteordninger fra myndighetenes side som man kan søke på, forklarer ministeren

Hun beskriver Hemsedal som en kommune som tør å ta en sjanse og har et ekte engasjement for innbyggerne sine.



Digitaliserings- og forvaltningsminister Karianne Tung skryter av KI-laben.

FOTO: LYKKE FRIDA SYNNØVE HØYÅS / NRK

- Jeg gleder meg til å følge prosjektet og se på hvordan vi kan få enda flere kommuner til å jobbe som Hemsedal, sier Tung.

Hvordan startet KI-Laben?

Hvem er samarbeidspartnerne?

Hva er KI-Laben? Hvordan jobber vi?

Veien videre?



Microsoft



Hvem er samarbeidspartnerne?

Vi samlet sammen en arbeidsgruppe med fantastiske entusiastiske samarbeidspartnere og ressurspersoner fra NAV, Hemsedal kommune, Visionaire og Microsoft. Støttet av Regionrådet/Sats på Hallingdal.

Med midler fra Sats på Hallingdal sitt omstillingsprosjekt og midler fra Hemsedal kommune rigget vi et tilbud i løpet av noen måneder.

I KI Laben 2 har alle kommunene i Hallingdal bidratt hver for seg. Prosjektet er frem til nå mellom NAV, kommunene i Hallingdal, Microsoft, Visionaire



Hvordan jobber man i KI-lab?

- Organisert som en bedrift – Samme verdier og roller
- IT ansvarlig, Markedsansvarlig, ansvar for lunsj m.m.
- Grunnmur Microsoft powerapps og Copilot
- Praktiske case - fra ide til utvikling med KI
- Opplæring i prosjektdefinisjon og -styring
- Entreprenørskap
- Utvikling av profesjonelle CV-er til bruk i bla. LinkedIn
- Fleksibelt, tar opp relevante emner etter ønsker og behov
- Nettverksbygging med næringslivet i Hallingdal. Besøk fra Hallingdal næringshage, Hallingdal Etablerersenter, Hallingdal Karrieresenter samt ulike IT bedrifter og StartUps regionalt og nasjonalt.
- Karriereorientering: Arbeider parallelt gjennom hele perioden med karriereforberedelser.





Motivasjon, Mestring og Selvbilde

- Prosjektet gir mange ny tro på seg selv og fremtiden
- Deltakerne opplever mestring og stolthet over hva de har fått til
- Mulighet for jobb, videre bruk av kompetansen og nettverk motiverer
- Trygghet, sosialt miljø og fleksibilitet er nøkkelfaktorer
- Enkelte ønsker sertifisering som bevis på kompetanse
- Å bli tatt på alvor og føle seg nyttig gir høyere engasjement
- Prosjektet har senket terskelen for læring og utvikling
- Flere sier at KI-laben har endret hvordan de ser på egne muligheter



Deltagerprofil og utfordringer

- Aldersspenn: 17-31. Flertallet er i midten av 20-årene
- Noen mangler relevante jobbmuligheter lokalt
- Varierende dagsform gjør stabil deltakelse og jobb krevende
- Flere bruker prosjektet som første steg tilbake til aktivitet
- Sosial trygghet og tilpasning har vært viktig for å kunne delta
- Noen har fysiske begrensninger som krever fleksibilitet, både på arbeidssted og arbeidstidspunkt
- Frivillighet i deling av utfordringer skaper lav terskel for å delta



Lærling og Utvikling gjennom KI-Laben

- Mange startet uten AI-erfaring, men var nysgjerrige
- Nå har de fleste fått økt forståelse og mestringsfølelse, 2 føler de har lært lite
- Flere har brukt Power Apps og andre verktøy selvstendig
- Mange ser nå hvordan AI kan brukes i både jobb og hverdag
- Noen har fått konkrete ideer til videreutdanning eller jobb
- Lavere terskel for teknologi og mer eierskap til læring
- Enklere språk og praktiske eksempler har vært avgjørende
- Flere uttrykker at de ønsker “mer KI-lab” og videre læring.

Løsninger:

- Utvide tiden på KI-Laben
- Finne nye måter å gjennomføre gruppearbeid og prosjektene på for at det skal bli bedre læring og mestring for alle.



Transport og Oppmøte - barrierer og løsninger

- Transport nevnes som et reelt hinder av flere
- Noen er avhengige av skyss for å kunne møte fysisk pga bosted og tilgang til offentlig transport
- Lang reisevei eller energitap ved transport påvirker oppmøte
- Enkle tiltak som samkjøring og skyssordning er brukt av flere, men fra Nesbyen og Flå har det vært utfordrende.
- Flere har klart å delta kun takket være hjelp fra andre
- Økonomi og avstand spiller inn for mange

Løsninger:

- Digitale løsninger som digitalt tilstedeværelse ved sykdom eller dårlige værforhold ønskes
- Fleksibilitet i møtetidspunkt reduserer stress og gjør deltakelse mer mulig
- Vi fikk samarbeid med VY, som ventet med buss på Gol til alle skolebussene hadde kommet fra de andre kommunene.
- Mulighet for overnatting mellom dagene har hjulpet, men mange ønsker helst å sove i egen seng.



Innhold, Oppgaver og Læringsønsker

- Reelle caser og praktiske oppgaver er mest engasjerende, men også mindre motiverende når prosjektet står stille
- Deltakerne liker å løse konkrete problemer og tenke kreativt, men ønsker mer trygghet før de fordeles i grupper
- Eksempler: apputvikling, cybersecurity, brukervennlighet
- Ønske om å lære mer om AI, dataanalyse, programmering og sikkerhet
- Flere nevner Microsoft-verktøy og digitale løsninger spesielt
- Deltakere setter pris på å kunne bidra med egne ideer
- Oppgaver med variasjon og kreative muligheter gir økt motivasjon
- Det er ønske om mer dybde og flere moduler fremover



Arbeidsliv, Nettverk og Fremtidsplaner

- Mange håper KI-laben kan føre til jobb eller videre utdanning
- Ønske om tettere samarbeid med næringsliv og reelle behov
- Nettverksbygging og kontakt med bedrifter vurderes som svært verdifullt
- Noen har tydelige mål – andre bruker prosjektet for å finne retning
- Flere etterspør veiledning i hvordan kompetansen kan brukes videre
- Enkle tiltak som pitch-trening, bedriftsbesøk og jobbsøkerhjelp foreslås
- Sertifikater og kursbevis gir både motivasjon og verdi på CV

Løsning:

Tilby mulighet for relevante sertifiseringer i ettertid eller på fritiden til de som ønsker



Entreprenørskap og egne ideer

7 av 13 har ønske eller mål om å starte eget selskap!

- Ideer spanner fra AI-løsninger til kreative samarbeid med bedrifter og cyber security
- Behov for hjelp: nettverk, støtteordninger, mentor, forretningsutvikling, administrasjon
- KI-laben oppleves som trygg arena for å teste og utvikle idéer
- Enkelte vil utforske freelancing eller kombinere tech og kunst
- Prosjektet har trigget gründerinteresse hos flere
- Felles prosjektidéer oppstår mellom deltakere
- Ønske om videre veiledning etter prosjektets slutt



Struktur og Organisering

- Flere deltakere opplever strukturen som god og tilpasset deltakerne
- Noen peker likevel på behov for tydeligere mål, progresjon og oversikt
- Enkelte savner faste oppgaver å jobbe med eller klarere rammestyring
- Prosjektet oppleves som fleksibelt, men for løst for enkelte - særlig der det er utydelig fra “oppdragsgiver”
- Deltakere ønsker mer konkret støtte i hvordan de kan bruke tiden sin
- Det er etterspørsel etter balanse mellom frihet og tydelig retning
- Flere skulle ønske de hadde hatt mer tid før de ble fordelt i grupper



Fremtidige mål og ønsker entreprenørskap

- Mange ønsker seg en stabil jobb med mening, variasjon og trygghet
- Enkelte har tydelige karrieremål, mens andre bruker KI-laben til å finne retning
- Flere har utdanning de ønsker å bygge videre på, og ser KI-laben som et springbrett

Sitater fra deltakerne

“Å få ein jobb hvor eg kan bruke min bachelorgrad.”

“Finne noe som jeg kan jobbe med uten å gå så lei at man blir deprimert.”

“Grei jobb, med grei betaling og forskjellig arbeid – ikke dag inn og ut med det samme.”

“40 millioner dollar.”

KIL1: 50%

Ute i skole/jobb pr 10.4.25

2/13 deltakere

Ute i skole/jobb pr 10.4.25



Status og utfordringer jobb/skole

- 11 av 13 skulle ønske KI-Laben holdt på lengre
- 13 av 13 skulle ønske det fortsatt var et møtested
- Best case scenario: 10/13 i jobb/skole fra mai
- Worst case scenario: 6/13 i jobb fra medio april, 7/13 i august

Utfordringer

- Tiltaksstøtte er ikke noe vi kan planlegge for, det skaper økonomiske utfordringer for de som ønsker å ansette - som igjen gjør at det tar lang tid å ta avgjørelser.
- Bedriftene og kommunene er forsiktige med å ansette fra utenforskap
- Det skapes et enormt tomrom når deltagerne blir sittende hjemme igjen uten møtepunkt og oppfølging.



Veien videre for KI lab

Trinn 1

NAV Vest Viken har signalisert at de kan ta ansvar for en videreføring av KI lab i 2025-2026. BFK vil delta i prosessen for å understøtte en slik løsning, og for å utforske mulighetene for å koble KI-lab tettere til ansvaret som fylkeskommune

- NAV Vest Viken og Buskerud fylkeskommune har en samarbeidsavtale med mål om å samarbeide for at flere skal fullføre utdanning og få varig tilknytning til arbeidslivet gjennom samordning av begge parter kompetanse og virkemidler. BFK ønsker derfor å følge prosjektet videre sammen med NAV og kommunene i Hallingdal.



Veien videre for KI lab

Trinn 2

- Målet er at KI-lab i løpet av noen år blir et bærekraftig tilbud som finansieres som en del av en etablert struktur, og at det er regional etterspørsel etter den kompetansen kandidatene tilegner seg etter å ha deltatt i KI-lab. (I hele Buskerud)
- Derfor vil det i 2025 utarbeides en skaleringsplan.
- Planen må tydeliggjøre det overordnede formålet med KI-lab samt definere potensiell merverdi for målgruppen og involverte parter fra kommuner, fylkeskommune, NAV og privat næringsliv.



Veien videre for KI lab

Hva skjer konkret nå?

Offentlig-offentlig samarbeid mellom Nav Vest Viken og kommunene i Hallingdal, hvor en kommune (Hemsedal kommune) representerer alle de samarbeidende kommunene. Når en avtale er formalisert, kan IT-opplæringen anskaffes (prosjektledelse og leverandør av software).

BFK vil sørge for at alle kommuner i Hallingdal kan delta i året som kommer. Men egeninnsats/egne bidrag må til i ett slikt samarbeid.





Vedlegg



Saken oppsummert

- Nav, Microsoft og Hallingdal har startet et samarbeid for å lære unge voksne om kunstig intelligens (KI) gjennom et prosjekt kalt KI-laben.
- Prosjektet er rettet mot unge voksne som ikke er i arbeid, med mål om å gjøre dem mer attraktive på arbeidsmarkedet.
- Elisabeth Kolstadbråten Solheim, en av deltakerne, har hatt stor nytte av prosjektet og har fått jobb i en start-up bedrift innenfor helsedata i Hemsedal.
- Ordføreren i Hemsedal og initiativtaker til KI-prosjektet, mener at KI-laben er bygget på verdier som flere kan stille seg bak.
- Kommunikasjonsdirektør i Microsoft Norge, Cornelia Bjørke-Hill, mener at teknologi kan bidra til å minske utenforskap.
- Digitaliserings- og forvaltningsminister Karianne Tung ser på KI-laben som et prosjekt som kan hjelpe unge, næringslivet og kommunen.

Oppsummeringen er laget av en KI-tjeneste fra OpenAI. Innholdet er kvalitetssikret av NRKs journalister før publisering.

Vis mindre



Deltakelse, oppmøte og praktisk tilrettelegging

- De fleste kan delta 3–4 dager i uken, med behov for fleksibilitet
- Energinivå varierer sterkt – behov for individuell tilpasning
- Hjemmekontor oppleves positivt og gir mulighet for pauser og ro, dette kan også gjøres med pauserom.
- Hybridløsning (KI-laben + hjemmekontor) er foretrukket av mange
- Ergonomiske møbler og teknisk utstyr etterspørres
- De fleste har ingen matrestriksjoner, men verdsetter sunne alternativer
- Ønske om mindre tid på møter og mer konkrete oppgaver
- Tilgang til skjerm, riktig stol og ro påvirker trivsel og innsats

Konklusjon

- 5-6 timer pr dag
- 2-4 dager pr uke
- 13-19 uker (dette var lengste svaralternativ, over halvparten skulle ønske det varte lengre)
- Fleksibel løsning på sted/digitalt, men alle ønsker fysisk oppmøte pga det sosiale

Kan vurderes

- Er fleksible deltakerplaner nødvendig?
- Individuell tilpasning for å sikre kontinuitet?

Forespørsler fra næringsliv, kommuner & idretten

Hemsedal Turisttrafikklag

Ønsker et ***smart system for å samle inn og analysere*** omsetningstall fra sine medlemsbedrifter på en mer effektiv måte.

En vil måle utviklingen i ulike bransjer – overnatting, servering, aktiviteter osv. ved å innhente kvartalsvis tall på omsetning. Dette for å få verdifull innsikt i trender og vekst, samtidig som en sikrer nøyaktig rapportering av årlige inntekter og tilhørende satser.

Gjensidige Brannkasse

Ønsker å se på muligheten for å ***selge ut hjelp*** til sine kunder som ønsker og løse sine utfordringer ved hjelp av KI verktøy.

Forespørsler fra næringsliv, kommuner & idretten

Sparebank1 Hallingdal/Valdres

Ønsker å få et **foredrag** til internt bruk sett med de unges øyne «Hva er KI og til hvordan kan en bruke disse verktøyene for å løse utfordringer smartere og mer effektivt?»

Få på plass et internt **Hackaton**. Avdelingsledere presenterer utfordringer. 48 timer på å løse dette i felleskap.

Forespørsler fra næringsliv, kommuner & idretten

Kommunal sektor

KI-agent som kan effektivisere prosessen med å lage en agenda for møter samt opprette en mal for saksvedlegg. Den skal ta utgangspunkt i tidligere relevante saker, møter og beslutninger osv evt via en mellomliggende integrasjon.

KI-verktøy som kan bidra til å forenkle barnehageopptaket og foreslå plassfordeling av både barn og ansatte. Dette vil kunne bidra til en mer rettferdig og optimal fordeling basert på kapasitet, geografisk nærhet og spesifikke behov.

Styrkeløftforbundet (Reg innlandet)

Hvordan legge til rette for et system basert på en ***KI-agent for å systematisere et stevne mest mulig effektivt***. Dommerinnkalling, frivillig hjelp m.m. (Uten Excel ark)