

SAK 3/21 STRATEGISK PLAN FOR HALLINGDAL

Saksopplysning:

I vedtekten til Regionrådet § 8 står det at det skal utarbeidast plan med ein langsiktig mål- og strategidel og eit handlingsprogram. Gjeldande plan, Strategisk plan for Hallingdal, for perioden 2017- 2020, vart vedteken i Hallingtinget i april 2017. Hallingtinget starta prosessen med ny strategisk plan den 19. juni 2020. Der var mål og innsatsområde drøfta. Saka kom opp att på Hallintinget i desember 2020, då med fokus på resultatmål og handlingar.

Arbeidsdokumentet Strategisk plan Hallingdal, sjå vedlegg, er resultat av innspel som har kome frå alle kommunar, fleire ulike personar, interessegrupper, næringsliv, lag og organisasjonar, frå prosessen starta i Hallingtinget 19. juni 2020 og fram til i dag. Regionrådet har hatt saka oppe fleire gonger det siste året. I april vart saka sendt på ei 3 vekers høyring i kommunane før den var oppe att i Regionrådet siste gong. I sak 42/21 fatta Regionrådet følgjande vedtak:

«Regionrådet rår Hallingtinget til å vedta Strategisk Plan Hallingdal»

Vurdering:

Det har sidan oppstarten vore semje om at følgjande skal vera på plass når planen er vedteken:

- Planen skissere kva regionen må, eller ønskjer å samarbeide for å få til utvikling.
- Målsettingane er realistiske og mogelege å nå
- Det er evne og vilje til å gjennomføre det som står i handlingsplanen, både med tanke på økonomi, tid og personalressursar

Dagleg leiar ser at handlingsplanen til Strategisk plan, slik den no ligg føre, er eit godt grunnlag for samarbeid mellom kommunane og samhandling mellom det offentlege og næringsliv, lag, organisasjonar og innbyggjarar. Strategisk plan for Hallingdal gjer retning for ei ønskjeleg utvikling på viktige område i regionen, og vil også forplikte kommunane til å dra i same retning.

Forslag til vedtak

Hallingtinget vedtar Strategisk Plan Hallingdal 2021-2024

Hallingdal, 15. mai 2021

Jan Olav Helling
Dagleg leiar

Vedlegg:
Utkast til Strategisk Plan Hallingdal

Strategisk plan for
HALLINGDAL
2021 - 2024

Leiken, ekta, fri, prisk



HALLINGDAL

Innhold

Innleiing	2
Bakgrunn.....	2
Formål med Strategisk plan og handlingsplan	2
FNs berekraftsmål	2
Folkestalsutvikling, alderssamsetjing, flyttemønster.....	3
Deltidsinnbyggjaren.....	5
Mogelegheiter og konkurransefortrinn	6
Verdigrunnlag	7
Overordna mål.....	7
Innsatsområde og resultatmål	8
NÆRINGSLIV OG KOMPETANSEUTVIKLING	8
KOMMUNIKASJON OG INFRASTRUKTUR	8
KLIMA OG MILJØ	8
ATTRAKTIVITET OG OMDØMME	8
TENESTEPRODUKSJON	8
Resultatmål pr. innsatsområde	10
Handlingsprogram	12



Strategisk Plan Hallingdal 2021-2024

Innleiing

Hallingdal har hatt eit formelt interkommunalt samarbeid sidan 1952 og fekk sin første regionplan i 1973, først ut i landet. Den første strategiske planen for Hallingdal vart vedteken i slutten av 1997 og sidan har den vorte rullert kvart 4. år. I Strategisk Plan 2021-2024 tek me sikte på å vidareutvikle det gode samarbeidet mellom kommunane i Hallingdal, men me vil også ta omsyn til partnarskapsavtala med Viken fylkeskommune, regionale planar og nasjonale føringar. I tillegg har FN sine berekraftsmål vore sentrale i utforming av mål og innsatsområde.

Bakgrunn

I vedtekten til Regionrådet § 8 står det at det skal utarbeidast plan med ein langsiktig mål- og strategidel og eit handlingsprogram.

Strategisk plan (SP) for Hallingdal 2021-2024, erstattar gjeldande Strategiske plan for Hallingdal 2017-2020 og handlingsprogrammet frå 2019. SP er resultat av ein prosess som har involvert politisk og administrativ leiing i alle kommunar, næringsliv, lag og organisasjonar, frivillige og Regionrådet.

Formål med Strategisk plan og handlingsplan

Strategisk plan for Hallingdal skal vera ein overordna regional plan som tek stilling til dei utfordringane regionen står overfor og som gir retning basert på det regionale utviklingsarbeidet fram mot 2024. Planen skisserer satsingsområde og strategiar for å nå måla, og er konkret på kva me ønskjer å oppnå når planen er gjennomført.

Til planen er det utarbeidd ein handlingsplan. Denne er meir detaljer på tiltaksnivå, har ein fireårig horisont, men med vekt på dei første par åra.

Det første året i ny regionrådsperiode, skal ein vurdere behovet for rullering/revisjon av den overordna strategiske delen. Handlingsplanen blir revidert/oppdatert kvart år.

FNs berekraftsmål

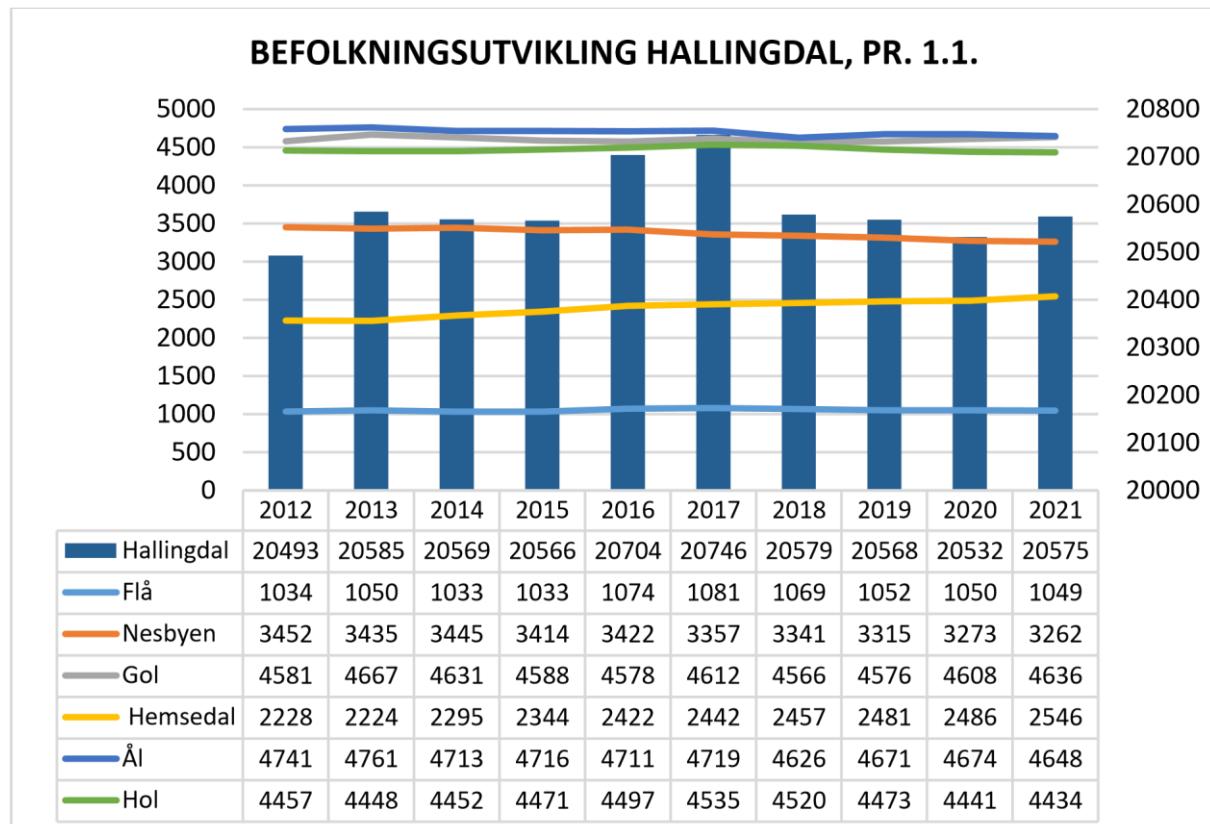
FNs berekraftsmål er ein felles arbeidsplan for å utrydde fattigdom, kjempe mot ulikskap og stoppe klimaendringar innan 2030. Berekraftsmåla inngår i FNs Agenda 2030 og består av 17 mål for ei berekraftig utvikling, samt ei erklæring om korleis verda skal oppnå denne utviklinga innan 2030.

I strategiske plan for Hallingdal her me vektlagt følgjande berekraftsmål



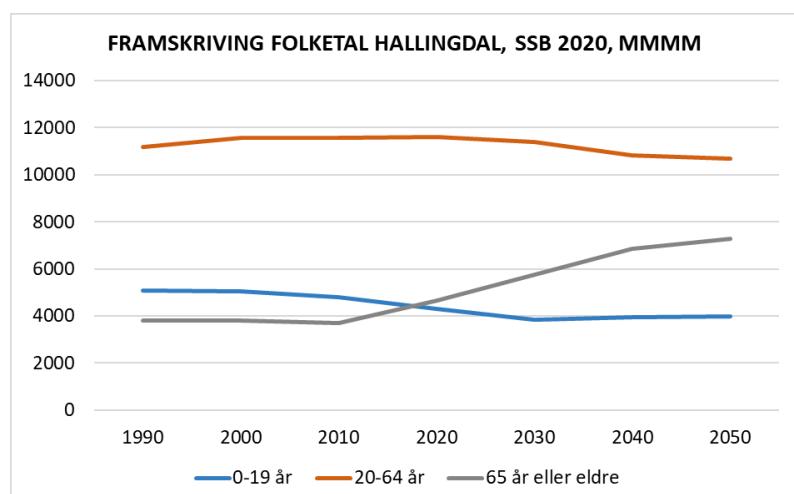
Folkestalsutvikling, alderssamansetjing, flyttemønster

Folkestalsutviklinga i Hallingdal har dei siste ti åra vore tilnærma status quo. Eit forhold som spelar inn i statistikken er asylmottaka i Hallingdal der personar som hadde fått varig opphold er med i statistikken. Spesielt i 2015 – 2017 var det svært mange på mottak i Hallingdal, og dei fleste mottaka vart lagt ned i 2017-18. Grovt sett er det Hemsedal som har hatt folketalsauke og Nesbyen som har hatt ein folketalsnedgang.



Like viktig eller kanskje viktigare er det å sjå på alderssamansetning og endringar over tid. Statistisk sentralbyrå (SSB) si framskriving av folketalet frå 2020 til 2050 syner grovt fortalt:

- 300 færre i aldersgruppa 0 – 19
- 900 færre i aldersgruppa 20 – 64
- 2600 fleire i aldersgruppa 65 år og eldre



Sitat frå NOU 2020: 15 Det handler om Norge (Demografiutvalet)

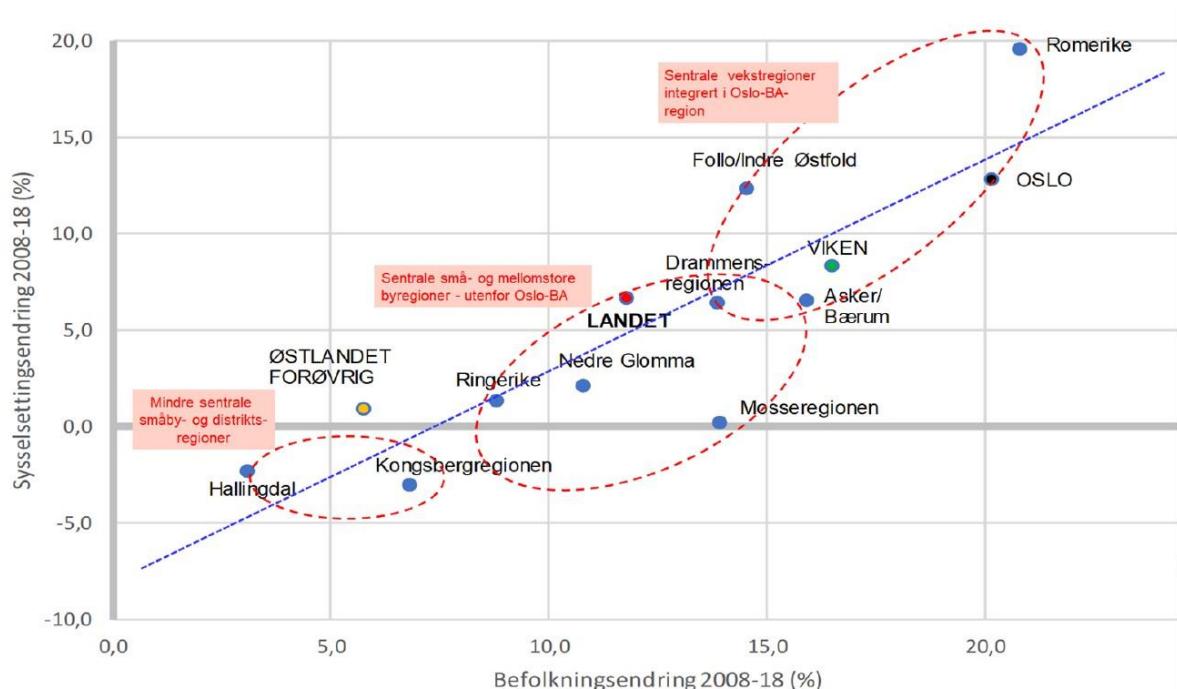
«Befolkningsnedgangen i distriktene har over tid vakt stor politisk bekymring, men blir ikke nødvendigvis den største utfordringen framover. Flyttestrømmen fra distriktene forventes å bli mindre. Det har sammenheng med at det blir færre unge, en gruppe som erfaringsvis flytter mye, og flere eldre, en gruppe som erfaringsvis flytter lite. Tendensen forsterkes av at de eldre også blir eldre enn før. En motstrøm av tilbakeflyttere og nykommere vil fortsette. Denne motstrømmen har alltid vært der, men har tradisjonelt fått liten oppmerksomhet. I tillegg vil fortsatt innvandring være viktig. Resultatet kan bli at folketallet stabiliseres i mange distriktskommuner, men at aldringen samtidig blir en større utfordring enn før.»

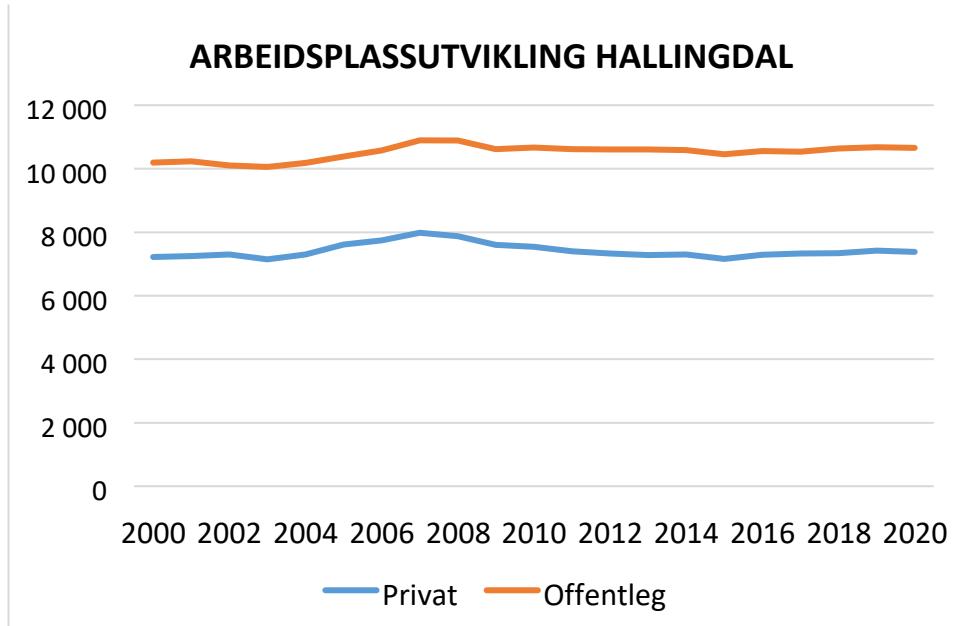
Utvalet har i sitt arbeid lagt til grunn at dei aktuelle utfordringane er knytt til tre forhold:

- Folketalsnedgang,
- Aldring
- Spreidd busetnad

Hallingdal er ein av få distriktsregionar som skårar høgt på bustadattraktivitet. Dette har m.a vore med på å halde folketalet relativt stabilt dei siste åra, slik at regionen klarar seg bra samanlikna med andre distriktsregionar. Me er ikkje like attraktive når det kjem til arbeidsplassar, næringsliv og sysselsetting. (Sjå figur)

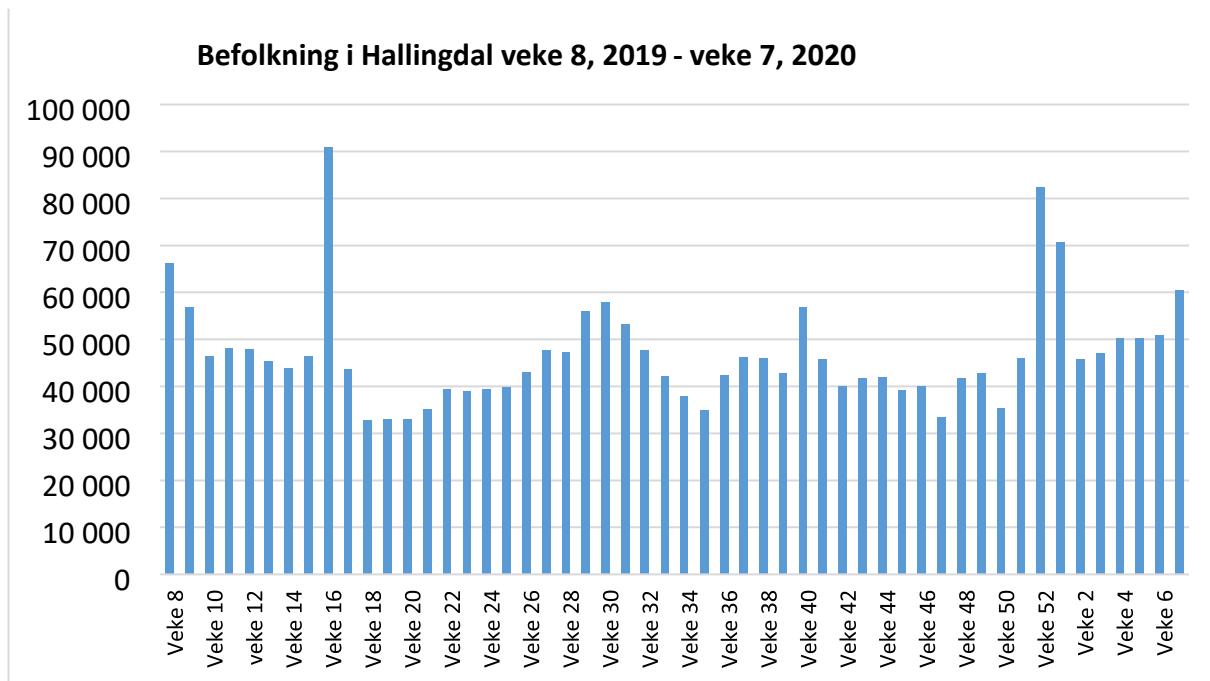
Me har industri der det skjer spennande ting, me har næringer basert på lokale ressursar og me er gode på reiseliv. Dette skal me ta vare på, og utvikle, men me treng fleire føter å stå på. Ei av hovudutfordringane for Hallingdal er eit for einsidig næringsliv. Det fører til at me taper terreng samanlikna med andre regionar i Viken. Me treng derfor fleire arbeidsplassar som krev høgare utdanning og større variasjon





Deltidsinnbyggjaren

Som ein av dei største reiselivsregionane i landet er deltidsinnbyggjaren ei viktig bruks- og ressursgruppe for Hallingdal. Det har heile tida vore ei klar oppfatning i Hallingdal at dei «anslag» som blir gjort i forhold til gjestedøgn for hyttehallingar og turistar er alt for låge. Hallingdal har over lengre tid nytta teledata som hjelpemiddel i samband med beredskap. Systemet har i tillegg gjeve interessante og nyttige tal å bruke elles for å måle trafikk. I Hallingdal er det gjort målingar kvar dag i ca. 18 mnd. Dette gjev eit unikt grunnlag for å vurdere faktisk tal på personar i kvar kommune og Hallingdal som region. Figuren under illustrerer dette.



Eit grovt anslag ut frå dei grunnlagsdata me har, gjev følgjande oversikt:

Snitt innb. pr. dag, totalt	46 724
Pluss 6% (utan mobil, avvik for SIM kort)	2 803
Fråtrekk innb. Hallingdal	-20 000
Fråtrekk ekstrern arbeidskraft	-1 000
Fråtrekk gjennomgangstrafikk	-1 000
Fråtrekk dagsturisme	-1 000
Gjestedøgn snitt pr. døgn	26 527
Gjestedøgn pr. år	9 682 355

Dette viser at det i gjennomsnitt pr. døgn, er langt fleire deltidsinnbyggjarar i Hallingdal, enn det er fastbuande. Det er her svært stor skilnad i forhold til dei tal som kjem fram ved å nytte tilgjengeleg statistikkgrunnlag.

Mogelegeheiter og konkurransefortrinn

Hallingdal.. :

- er ei merkevare
- er ein bu- og arbeidsregion
- har mindre reduksjon i befolkning og arbeidsplassar enn de fleste andre distriktskommunar
- er ein av dei største reiselivsregionane i landet
- har attraktive hytteområde og 18000 hyttehallingar som bidreg til mangfald og profilering
- har ei sentral geografisk plassering med kort avstand til både Osloområdet og Vestlandet.
- har gode bu- og oppvekstvilkår
- har attraktive og levande bygder
- har hovudferdselsårer aust-vest
- har eit godt regionalt samarbeid
- har attraktiv natur
- er fjellregionen i Viken

Fordi folk er forskjellige og har ulike preferansar for bukvalitet og karriere, har ein liten region som Hallingdal med eigenskapar som skil seg ut, mogelegeheiter for å differensiere seg frå konkurrerande regionar. Hallingdal har moglegheit til å spesialisere seg rundt næringar og kompetanseområde, der regionen sine spesielle eigenskapar står sentralt. Me har god plass, god tilgang på kraft og er godt eigna for næringar der lokalisering er underordna



Verdigrunnlag

Korleis ønskjer me at regionen og folk i dalen skal framstå eller bli oppfatta av andre?

For å nå måla skal samarbeidet i Hallingdal ta utgangspunkt i eit felles verdigrunnlag som seier noko om korleis me vil at regionen og dei som bur her skal framstå eller bli oppfatta av andre. Desse haldningane skal prege samarbeidet i eigen organisasjon, mellom kommunane i Hallingdal, og samarbeidet med andre.

LEIKEN: Me jobbar på lag, er rause og inkluderande, og me skal tenke nytt når me saman skal utvikle Hallingdal. Me ynskjer å skapa møteplassar som motiverer, inspirerer og gjer arbeidet lystbetont.

EKTA: Me er høflege, opne og ærlege. Ekta viser også til det naturlege og autentiske. Me ønskjer å utvikle dei naturgitte fordelane i dalen og levere god kvalitet på alle område.

FRI: Hallingdal har god plass og flott natur der ein kan føle seg fri, men det viser også til mangfold og toleranse. Det er plass til alle og det er lov til å vera den ein er.

FRISK: Hallingdal skal vera ein god region å bu i og koma på besøk til og ein attraktiv region å arbeide i. Me skal vera livskraftige og vitale i arbeidet for å oppnå dette.

Overordna mål

Kvar skal Hallingdal vera når planperioden er over

Hallingdal er ein attraktiv, framtidsretta og produktiv region, der alle har mogelegheit til å leva eit godt liv, som innbyggjar, hyttehalling og besøkande.

Det betyr at me har fleire arbeidsplassar, positiv folketalsutvikling, betre livskvalitet og lågare klimautslapp enn i dag.

Hallingdal skal vera ein god region å bu og opphalde seg i. For å få til dette må me ha eit variert næringsliv og arbeidsplassar til alle. Ambisjonen er at den totale verdiskapinga skal auke og at me får til dette gjennom innovasjon og nyskaping i eit tett samarbeid mellom styresmakter, kunnskapsinstitusjonar og næringsliv. Vidare er det eit mål å utvikle eit moderne og livskraftig samfunn der me samstundes tek ta vare på naturen, miljøet og dei naturgitte fordelane me har i Hallingdal. (Smart Village-tankegang) Fordi me er små, er det eit mål at både samfunnsutvikling og utvikling av tenester skjer i tett samarbeid mellom kommunane i dalen, næringsliv, sentrale styresmakter og folk som bur og oppheld seg i dalen.



Innsatsområde og resultatmål

Kva skal me samarbeide om og kva skal me utvikle for å nå måla?

Innsatsområda våre er næringsrelaterte, men handlar også om andre aspekt som er viktige for at folk skal koma hit, trivast her og bli her. Livskvalitet, infrastruktur, berekraft og samarbeid er viktige område for Hallingdal.

NÆRINGSLIV OG KOMPETANSEUTVIKLING

Hallingdal ønsker samarbeid på alle plan for å gi næringsaktørane betre grunnlag for verdiskaping, tilgang til kompetanse og forståing for å gjøre seg nytte av mogleighetene som finst. I dette ligg også eit auka fokus på samarbeid og innovasjon mellom det offentlege og næringslivet. Variasjon og breidde i arbeidsmarknaden er avgjerande for å vere attraktive.

KOMMUNIKASJON OG INFRASTRUKTUR

Hallingdal ønskjer felles satsing på betre infrastruktur på veg og bane for å auke attraktiviteten for næringsutvikling, busetjing og besøkande. Dette gjeld både internt i dalen og inn og ut av dalen. I tillegg er det ei kontinuerleg satsing på å betre den digitale infrastrukturen.

KLIMA OG MILJØ

Hallingdal skal vera eit berekraftige og moderne samfunn der både økonomiske, sosiale og miljømessige verdiar gjennomsyrar det me gjer. Me vil ta i bruk forsking, ny teknologi og innovasjon for å skapa ein grønare dal, nye og betre tenester, nye samarbeidskonstellasjonar og nye typar forretningsmodellar i eit framtidsretta samfunn.

ATTRAKTIVITET OG OMDØMME

Det skal vera attraktivt å bu, gå på skule, jobbe og ha fritid i Hallingdal. Her skal det vera trygt å vekse opp, godt og bu, og gjester skal bli tatt godt i mot. Hallingdal skal profilere seg på dette, framheve folk som ressurs og tydeleggjere at me er ein region der ein kan oppleve god livskvalitet.

TENESTEPRODUKSJON

Auka samarbeid mellom kommunane når det gjeld framtidsretta og gode kommunale tenester for dei som bur og oppheld seg regionen.





Resultatmål pr. innsatsområde

NÆRINGSLIV

ARBEIDSPLASSAR – INNOVASJON - KOMPETANSEBYGGING

- Vekst i verdiskapinga totalt sett for Hallingdal (lønsamt næringsliv)
- Auke i talet på arbeidsplassar (inkl arbeidsplassar for unge, grønne arbeidsplassar, arbeidsplassar med krav til høgare utdanning, heilårsarbeidsplassar og statlege og fylkeskommunale arbeidsplassar)
- Betre oppfølging av nyetablerte bedrifter slik at fleire blir i stand til å vekse og utvikle seg
- Fortsatt fokus på utvikling av eksisterande næringsliv
- Alle kommunar har nok tilgjengelege næringsareal
- Innovasjonssatsinga i Hallingdal er vidareført
- Auka innkjøp av lokale varer og tenester, som følgje av betre og meir tilpassa avtaler og betra innkjøpskompetanse.
- Tettare samarbeid om næringsarbeid og næringsetablering mellom kommunar, både om arealbruk og lokalisering av næringssverksemder.
- Det er etablert fleire desentraliserte utdanningstilbod innan både fagskule og høgskulenivå
- Skule og næring jobbar tettare saman

INFRASTRUKTUR

JERNBANE – VEG – BREIBAND - KOLLEKTIV satsing

- Det er vedtatt kortare reisetid til og fra Hallingdal (plandelen)
- Ringeriksbanen er påstarta
- Vegpakke Hallingdal er påstarta
- Betre kollektivtilbod og fleire kollektivavgangar
- Fleire bustader og fritidsbustader har fått fibertilknyting (fast og trådlaus)
- Betra vinterregularitet på fjellovergangane
- Det er etablert fleire ladepunkt for el-bil og el-sykkel i Hallingdal

KLIMA OG MILJØ

EIN GRØNARE DAL – KLIMAUTSLEPP - AVFALLSHANDERING

- Dei totale klimautsleppa er redusert med 25% frå referanseåret 2009
- Det er innført sortering av alt avfall
- Mindre gods på veg, meir gods på bane
- Alle destinasjonar er sertifiserte som berekraftige reisemål
- Auke i talet på miljøfyrtårnsertifiserte bedrifter
- SMART VILLAGE tiltak er vurdert
- Hallingdal er etablert som ein «grøn region» m.a gjennom GRØN VEKST HALLINGDAL
- Hallingdal har eit betre og meir formalisert klimasamarbeid



ATTRAKTIVITET OG OMDØMME

LIVSKVALITET – STADSUTVIKLING - REKRUTTERING - PROFILERING

- Hyttehallingar og besøkande oppheld seg lenger i Hallingdal.
- Talet på innbyggjarar i yrkesaktiv alder har stige med 1%.
- Fleire flyttar til og blir buande, og færre flytter frå.
- Hallingdal profilerer seg alltid som EIN bu og arbeidsregion i og utanfor regionen.
- Hallingdal profilerer seg betre mot eigne innbyggjarar.
- Målt livskvalitet har betra seg
- Innbyggjarar og hyttehallingar blir involvert i stads- og samfunnsutvikling.

TENESTEUTVIKLING

FAGMILJØ – SAMHANDLING – DIGITALISERING - KVALITET

- Hallingdal har tatt i bruk ein felles digitaliseringsstrategi.
- Innbyggjarane i Hallingdal kommuniserer digitalt med kommunane gjennom heile livsløpet.
- Hallingdal har samla små, sårbare kommunale fagmiljø i større eininger.
- Hallingdal har vurdert kva planar som kan vera felles eller som kan samordnast.
- Kommunane ser på frivillige som ein ressurs i større grad enn før.
- Me har vurdert felles vikarpool i Hallingdal



Handlingsprogram

NÆRINGSLIV					
Næringsutvikling og arbeidsplassar	Tidsramme	Ansvar	Involvering	Merknad	
Utvikle sykkelsatsinga i regionen for å skape fleire heilårs arbeidsplassar	Årleg	Tråkk'n Roll	Kommune, Næringa, RR	Krev finansiering	
Utvikle Hallingdal som ein meir «næringsvenleg region» Utarbeide ein digital portal med oversikt over alle ledige næringsareal, næringstomter, ressurspersonar og støtteordningar. Vurdere etablering av investeringssfond	2021-2022	Næringsforum	RR, HNH kommune		
Arbeide aktivt for å få fleire statlege og fylkeskommunale arbeidsplassar til regionen	Årleg	RR			
Arbeide for eit digitalt rettleiingssenter i Hallingdal	2022	RR	Viken		
Iverksette «prosjekt Hyttehallingen»	2021	RR	Kommune og hyttefolk	Søke midlar frå Viken	
Starte prosjekt «Berekraftig vekst og utvikling for nystartarar i næringslivet»	2021	Etableresenteret	HNH	Søke midlar frå Viken	
Utarbeide ein <u>regional innkjøpsstrategi</u> for å tilpasse utlysingar slik at lokale aktørar kan delta og på den måten bidra til å ivareta, styrke og vidareutvikle lokalt næringsliv.	2021	Kommune			
Utgreie eit regionalt innkjøpskontor med 2-3 tilsette. Hovudoppgåver skal vera innkjøp og kontraktsoppfølging	2022	Kommune		Krev kom. finansiering	
Arrangere yrkesmesse i Hallingdal	2022	RR	HNH	Søke midlar frå Viken	
Arbeide for å sikre arbeidsplassane på NORTURA	2021	RR	RR		
Gjennomføre Verdiskaping- og ringverknadsanalyse for Hallingdal	2022	Destinasjons-selskapa		Berekraftig reisemål	
Gjennomføre omstillingsprogrammet «Sats på Hallingdal»: Utvikle eksisterande og nye næringar, skapa nye arbeidsplassar og ein meir variert næringssstruktur	2021-2024	RR	Kommune, næringsliv	Fått midlar frå Viken + eigeninnsats	
Innovasjon	Tidsramme	Ansvar	Involvering	Merknad	
Etablere eit senter for innovasjon i Hallingdal	2022	HNH, Torpomoen	RR, HNH kommune	Søkt midlar frå Viken	
Innføre ein innovasjonskultur i kommunane gjennom deltaking i heiskapleg innovasjonsprogram	Årleg	Kommunane			



Kompetanseutvikling		Tidsramme	Ansvar	Innovering	Merknad
	Arbeide for fleire og utvida desentraliserte studietilbod i Hallingdal (fagskule, høgskule og universitet)	Årleg	RR, Kompetanserådet	Kommune, Næringsa, FIV	
	Arbeide meir oppsökande mot studentar som kjem frå, eller vil til Hallingdal. <ul style="list-style-type: none">• Kople studentar og bedrifter som tilbyr arbeidsplassar.• Synleggjera verdiskapingsprogram, internship-ordningar og karrieremoglegheiter	2022			?
	Arbeide for tilrettelagt og relevant yrkesfagtilbod.	Årleg	Kompetanse utvalg	RR, Viken Kommune	Partnarskap Med Viken
	Vidareføre Ungt entreprenørskap Hallingdal	Årleg	UE	RR, Viken	Finansiering 300 000
	Vurdere vidareføring av «Toppidrettsregion Hallingdal»	2023			Krev finansiering
	Sikre tilstrekkeleg tal på lærlingplassar i Hallingdal. Kommunane skal tilby minst 2 lærlingplassar pr. 1000 innbyggjar	2022	Kommune Næringsliv		

INFRASTRUKTUR					
Jernbane		Tidsramme	Ansvar	Innovering	Merknad
	Arbeide aktivt for midlar til Ringeriksbanen på statsbudsjettet 2022	okt 2021	RR	FNB	
	Sikre tilgjengeleg transport av syklar og aktivitetsbasert utstyr på tog	2022	Berekraftig reisemål?	VY	
	Utarbeide ein påverknadsstrategi for stoppestader (intercity)	2022	RR		
Veg		Tidsramme	Ansvar	Innovering	Merknad
	Etablere Hallingdalsløysinga: Arbeide for utvikling av Rv7 og Rv52 i tråd med NTP 2018 – 2029 Arbeide for betra vinterregularitet på fjellovergangane	2021-2022	RR	Kommunar, næringsliv	
	Få på plass fleire ladepunkt for el-sykkel og el-bil	2022	RR	Kommune RR, HKN?	Hafslund/ ECO,defa
Breiband		Tidsramme	Ansvar	Innovering	Merknad
	Vidare breibandutbygging i samarbeid med Hallingdal Kraftnett	2022	RR	Kommune, VIKEN, HKN	
	Arbeide for utbygging av 5G nettet	2022	IKT Hallingdal		



Kollektiv og trafikktryggleik	Tidsramme	Ansvar	Innovering	Merknad
Arbeide for betra kollektivtransport – herunder: <ul style="list-style-type: none"> • Betre dimensjonering av tilbodet – • korrespondanse og samkjøring mellom buss og tog • Fleire avgangar med kollektivtransport i samband med helger og høgtider 	2021	VY	VIKEN kommune	Partnarskaps avtale Viken
Sjå på moglege lokale transportordningar for gjester som reiser kollektivt (delingstenester)		RR		

KLIMA OG MILJØ				
Ein grønare dal (tydelegare organisering)	Tidsramme	Ansvar	Innovering	Merknad
Utarbeide felles klimaplan i Hallingdal	2022	Klimanettverk	kommune	
Utarbeide felles retningsliner for arealbruk og for å ivareta sårbar natur og fremje naturmangfold	2021	Klimanettverk	kommune	
Innføre klimaråd i kvar kommune	2021	Kommune		
Få på plass ein klimakoordinator i Hallingdal	2022	RR, kommune	VIKEN kommune	Delfinansiert Frå Viken
Innføre klimabudsjett og klimarekneskap i kvar kommune	2022	kommune		Gol er pilot
Vidareføre Grøn Vekst Hallingdal	2021	RR	Eige prosjekt	Krev finansiering
Utarbeide felles retningsliner for klimavennlige innkjøp	2021	kommune	Viken	
Reduserte klimautslepp	Tidsramme	Ansvar	Innovering	Merknad
Delta i klima Viken	2021	kommune		
Vidareføre Grøn Vekst Hallingdal	2021	RR	Eige prosjekt	Krev finansiering
Gjennomføre tiltak i «Klimakur 2030»	2022	kommune		
Utarbeide «grøne reguleringsplanar» i kommunane	2022	kommune		
Avfallshåndtering	Tidsramme	Ansvar	Innovering	Merknad
Etablere sortering på alt avfall	2023	RR, HR	Kommune, Næringsa, RR	
Påverke bøndene til å sortere og levere all rundballeplast	2021	Kommune		



ATTRAKTIVITET OG OMDØMME

Livskvalitet					
	Tidsramme	Ansvar	Involvering	Merknad	
Innføre bu og blilyst prosjekt i alle kommunar. Dette handlar om stadsutvikling, nytiflytting, integrering, trivsel og involvering av dei som bur i dalen, mobilisering av frivillige osb.	2022	komune	Frivillige, næringssliv	Felles oppstart haust 2021	
Oppfølging av funn i Livskvalitetsundersøkinga	2021	RR/ komune	Kommune, FHI		
Innføre regionalt friluftsråd	2022	Kommune RR		Krev kommunal finansiering	
Rekruttering		Tidsramme	Ansvar	Involvering	Merknad
Vidareutvikle jobb i Hallingdal	2021	RR			
Arrangere eit Hallingtreff pr år i dei store byane	Årleg	RR			
Profilering		Tidsramme	Ansvar	Involvering	Merknad
Etablere ein overordna informasjons/profileringskanal for Hallingdal. (Hallingdal.no, Fritid Hallingdal, Kva skjer i Hallingdal, destinasjonsselskapa, Kommunane, regionrådet, ulike bookingsider, jobb i hallingdal)	2021 - 2022	RR	RR Kommune Næring	Prosjekt Kostnad 250 000	
Vurdere ein stilling øyremerka profilering og drift av Hallingdal.no + sosiale medier	2022	RR	RR, komune næring	Kostnad 1.mill. pr. år	
Etablere ein felles sentralbordfunksjon	2022	komune			
Arrangere vertskapskurs som inkluderer kunnskap om bærekraftig reiselivsutvikling annankvart år	2021	destinasjon	komune	Bærekraftig reiseliv	
Styrke felles markedsføring av Hallingdal som heilårsdestinasjon	2022	Destinasjons selskapa	komune		



TENESTEUTVIKLING					
Fagmiljø		Tidsramme	Ansvar	Involvering	Merknad
Kartlegge/vurdere og prioriter kva fagmiljø og kva tenester som kan profittere på å bli større og samarbeide tettare		2021	Rådmanns-utvalget		Sak til Regionråd i des 2021
Kartlegge kva planar og styringsdokument som kan være felles i Hallingdal		2021	Rådmanns-utvalget		Sak til Regionråd i des 2021
Utvikle Hallinghelse som samarbeidsarena for helsetenester, beredskap og livskvalitet		2021	Rådmanns-utvalget		
Innarbeide velferdsteknologiprosjektet i linjeorganisasjonen.		2021	Kommunane		Krev ein regional ressurs
Gje dei tverrkommunale fagmiljøa som sjølv ønskjer meir formalisert og tettare samarbeid, mandat til å konkretiser korleis dei vil gjera det. Dette gjeld: Kulturområdet Kulturskuleområdet Planforum Næringsforum		Innan november 2021	Rådmannsutvalget		
Digitalisering		Tidsramme	Ansvar	Involvering	Merknad
Innføre felles digitaliseringstrategi i Hallingdal		2021	IKT	commune	
Restrukturere organisering og leiing av digitale tenester og løysingar		2021	IKT	commune	
Samordne bruken av digitale løysingar i kommunane		2021	IKT	commune	
Delta i DigiViken		2021	IKT	commune	
Harmonisering av PLO systemet i retning AKSON		2022	IKT	commune	

