



HALLINGDAL  
BARNEVERNTENESTE

# HALLINGDAL BARNEVERNTENESTE

Regionrådet 22. Mars 2013



HVA ER STATUS FOR HALLINGDAL  
BARNEVERNTENESTE PR MARS 2013?

HVORDAN SER DET UT FRA  
INNSIDEN?

HVORDAN SER DET UT FRA  
UTSIDEN?

# Hallingdal barnevernteneste

## 22. mars 2013

# KRISE?

NB! HALLINGDØLENS LEDER....

# Hallingdal barnevernteneste

## 22. mars 2013

# IDYLL?

# FORTELLINGENES MAK

- Barneverntjenesten er en tjeneste som må leve med svært ulike mange fortellinger.
- Mitt spørsmål til dere:
- Hvilke fortellinger gir du plass?
- Hvilke fortellinger skaper gjenklang hos deg?
- Hvilke fortellinger velger du å fortelle videre?

# FORTELLINGENES MAKT

- HALLINGDØLENS FORTELLINGER
- FORTELLINGER OM AVVIK OG KRISE
- FORTELLINGER FRA FORELDRE
- FORTELLERING FRA BARN
- ANSATTES FORTELLINGER
- BARNEVERNLEDERS FORTELLINGER
- FORTELLINGER FRA ANDRE

# FORTELLINGENES MAK

- FORTELLINGER FRA SAMARBEIDSPARTNERE OM VELLYKKET SAMARBEID
- FORTELLINGER FRA SAMARBEIDSPARTNERE OM MISLYKKET SAMARBEID
- FORTELLINGER FRA ANSATTE OM AT VI HAR GJORT EN VIKTIG INNSATS FOR DE MEST UTSATTE BARNA

# Hallingdal barnevernteneste

## 22. mars 2013

- **IKKE ENTEN KRISE ELLER IDYLL**
- **IKKE SVART ELLER HVITT, MEN  
MEN NYANSER I GRÅTT**
- **HELE SKALAEN FRA HVITT TIL SVART?**



# Hallingdal barnevernteneste

## 22. mars 2013

### EN GANSKE ALMINNELIG BARNEVERNTJENESTE I NORGE SAMMENLIGNET MED LANDET FORØVRIG

- INNENFOR DE RAMMENE  
TJENESTEN HAR
- OG MED NOEN VANLIGE  
UTFORDRINGER – OG EN  
EKSTRAORDINÆR FOR TIDEN!!
- «NB! VI SPILLER IKKER I FØRSTEDIVISJON!»

# Hallingdal barnevernteneste

## 22. mars 2013

### I FORTSETTELSEN

- HVA HAR VI FÅTT TIL?
- HVILKE UTFORDRINGER HAR VI FRAMOVER?

# HVA HAR VI FÅTT TIL?

- SOM BARNEVERNLEDER HAR JEG GJORT ET SKILLE MELLOM
- OPPRYDDINGSFASE
- OPPBYGGINGSFASE

# HVA HAR VI FÅTT TIL I OPPRYDDINGSFASEN SETT I FORHOLD TIL UTFORDRINGENE VI HADDE?

- Utfordringen – den store: Å leve opp til målene/idealene
- De praktiske utfordringene
- Den tidsmessige utfordring
- De menneskelige og relasjonelle utfordringene
- De økonomiske utfordringene
- De faglige utfordringene
- Samhandlingsutfordringene - utad
- Den kulturelle utfordring

# HVA HAR VI FÅTT TIL I OPPBYGGINGSFASEN?

- Kulturbygging (både profesjonskultur og felleskapskultur)
- Tydelig organisering (ny organisasjonsplan)
- Kompetanseutvikling gjennom om intern opplæring og tilbud om faglig veiledning i gruppe
- Økt tydelighet og gjennomføringsevne i alvorlige saker (omsorgssvikt, mistanke om vold og overgrep, konfliktsaker/samlivsbrudd hvor barn blir skadelidende)
- Balanse mellom daglig drift og utvikling/omorganisering

# HVILKE UTFORDRINGER STÅR VI FORAN FRAMOVER?

- 1: AVVIKSLUKKING (DEN EKSTRAORDINÆRE UTFORDRINGEN!!!!!!!)
- 2: STABILITET I PERSONALGRUPPEN
- 3: VIDEREUTVIKLE KOMPETANSEN
- 4: UTVIKLE BEDRE KOMMUNALE FRIVILLIGE TILTAK I HJEMMET (FOREBYGGENDE BARNEVERNTILTAK)
- 5: IVARETA PERSONALET
  - MINSKE OG FOREBYGGE «EMOSJONELL SLITENHET»
- 6: TVERRFAGLIG OG FLERFAGLIG SAMARBEID (FINNE NYTTIGE, KREATIVE OG FORMÅLSTJENLIGE SAMARBEIDSFORMER)

# HUSK

**DERE SA (STYRINGSGRUPPEN):**

**«VI HAR FORSTÅELSE FOR AT ENDRING  
TAR TID»**

**JEG SIER I DAG:**

- VI HAR BEHOV FOR MER TID
- VI TRENGER ARBEIDSRO
- VI TRENGER STØTTE OG REALISTISKE FORVENTNINGER
- VI TRENGER KONSTRUKTIVE INNSPILL