

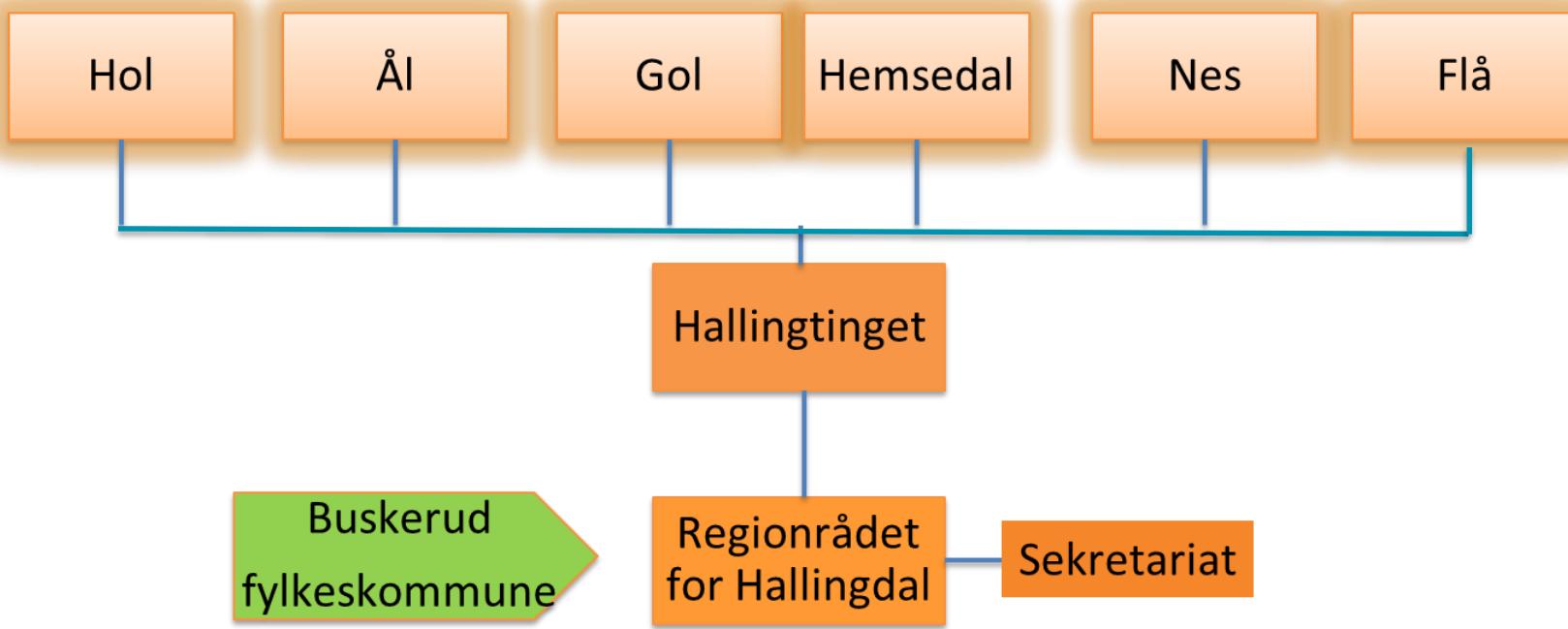
Regionrådet 18.10.2019



Knut Arne Gurigard
Dagleg leiar
Regionrådet for Hallingdal



HALLINGDAL

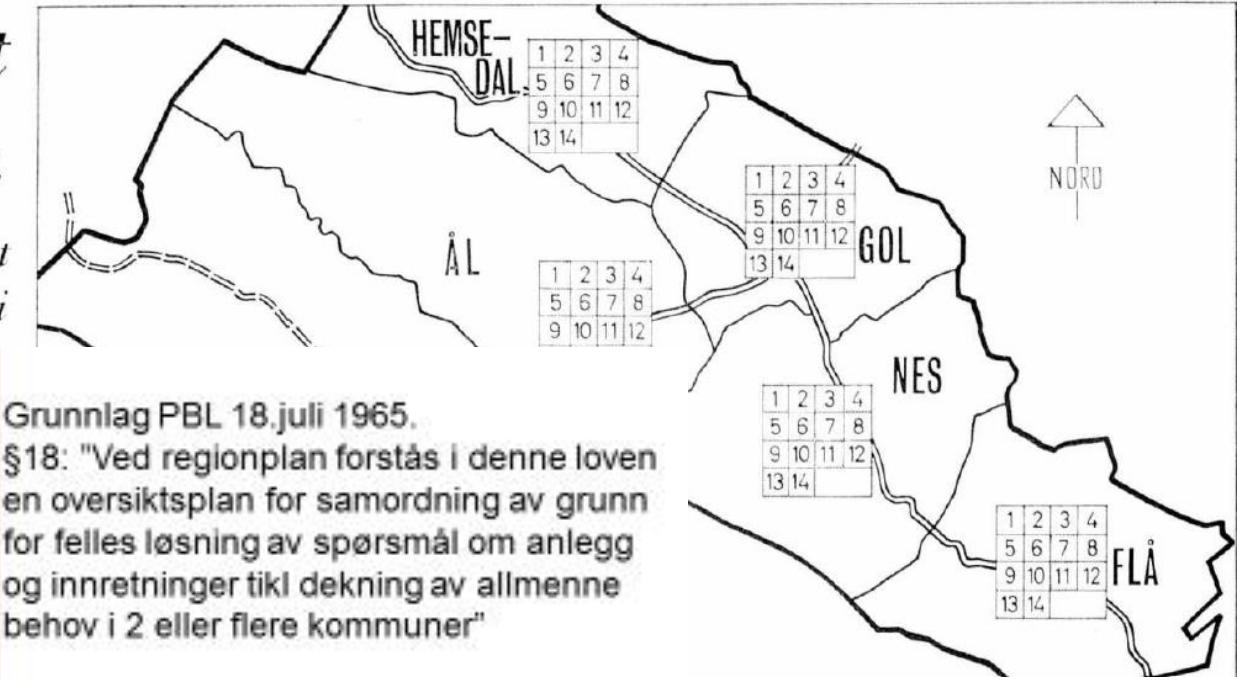


interkommunalt samarbeid etter
§ 27 i kommunelova

Ny kommunelov, «Interkommunalt politisk råd»

Hallingdal er først med bel regionplan

Et av de mest ekspansive områder i landet konsentrerer bosetting – service – industri

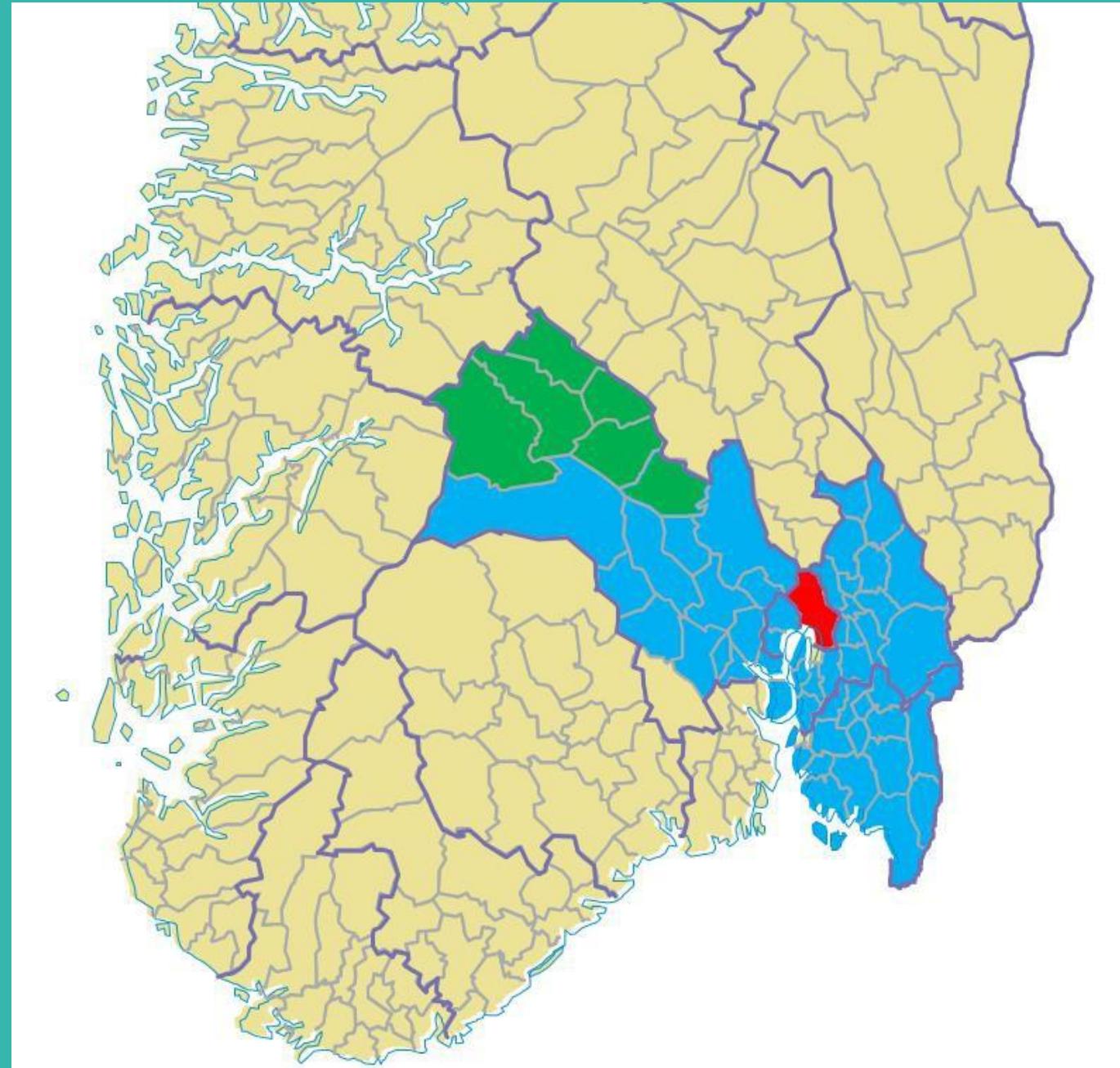


Grunnlag PBL 18.juli 1965.

§18: "Ved regionplan forstas i denne loven en oversiktsplan for samordning av grunn for felles løsning av spørsmål om anlegg og innretninger tilk dekning av allmenne behov i 2 eller flere kommuner"

- Regionplanrådet for Hallingdal, konstituert 18.1.1967.
- 10 fagutval
- Utkast til regionplan sendt kommuane for handsaming årsskifte 1970/1971
- Godkjent i MD 1973

**20.600
innbyggjarar**

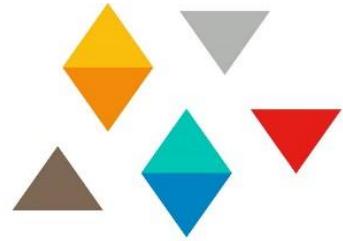


HALLINGDAL

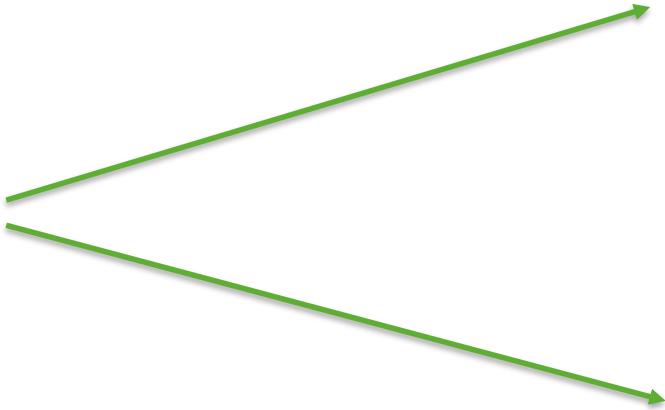
FORMÅL

- Regionrådet skal vera eit samarbeids- og interesseorgan
- Rådet skal arbeide for å utvikle regionen med særleg vekt på nokre prioriterte satsingsområde
- Rådet skal ta vare på interessene til regionen overfor fylke, stat og andre organ på region-, fylke- og riksplan



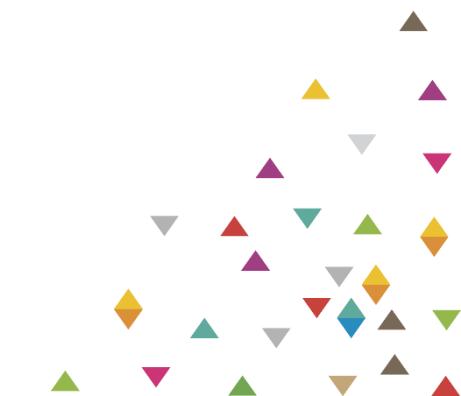


Regionrådet for
HALLINGDAL



KONTROLLBASERT
Eit sandpåstrøyningsorgan
for kommunane i
Hallingdal

TILLITSBASERT
Eit kraftfullt
samarbeidsorgan for
Hallingdal



Hallingdal, ein region som samarbeidar Eks. Hallingdal sjukestugu, nærsjukehuset i Hallingdal



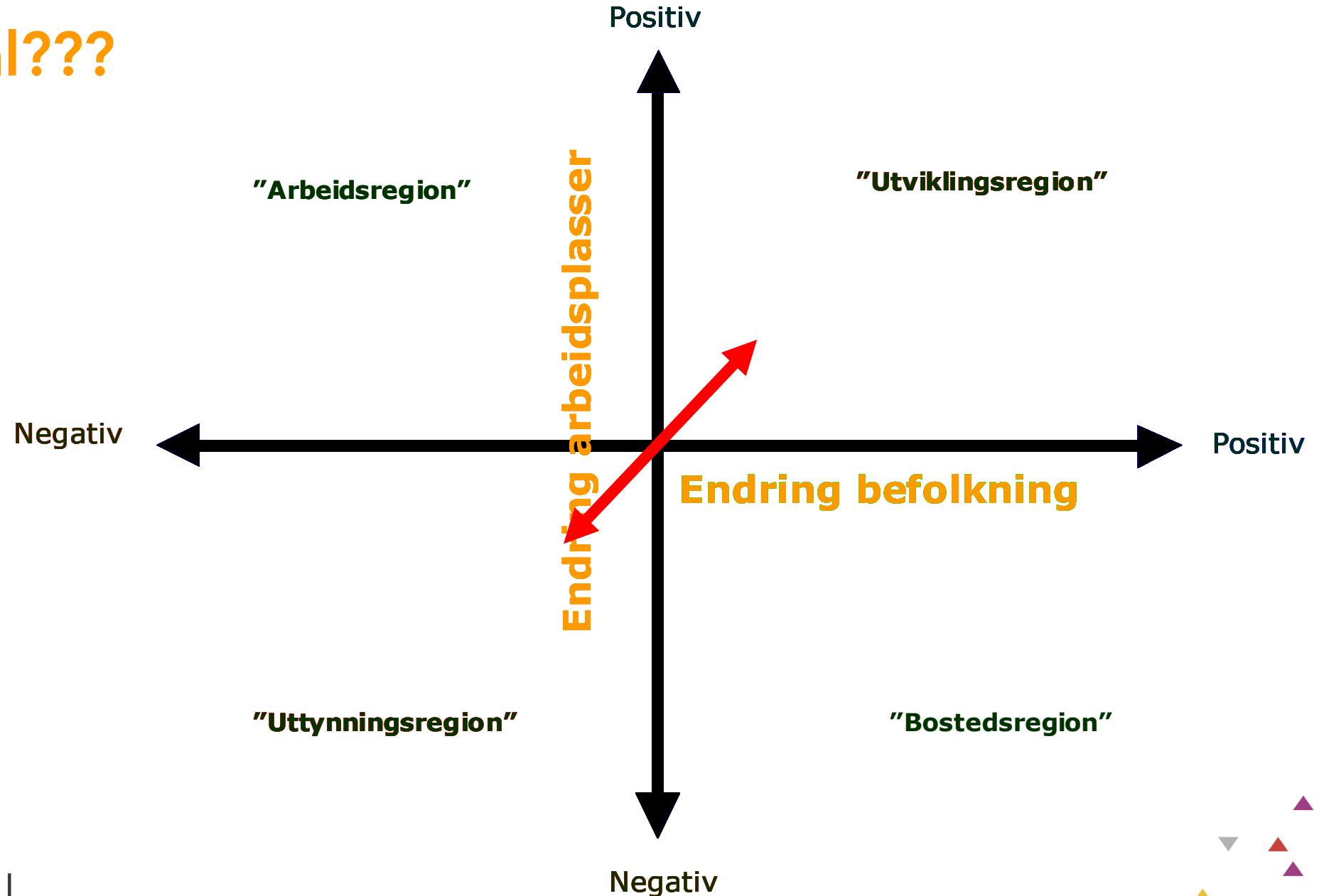
- Somatisk døgnavdeling
 - 10 sjukehussenger
 - 10 interkommunale
- Somatisk dagbehandling
 - dialyse 1100 beh, 6 mask.
 - lindrande beh./onkologi
- Somatisk poliklinikk, 5000 kons.
14 fagområde
- Røntgenavdeling (5000 beh)
- CT: 1000 beh.
- Blodtappestasjon
- Psykiatrisk poliklinikk og dagbehandling
- Luftambulansebase
- Bakkeambulanse

*Sentraliser det du må,
desentraliser det du kan.*

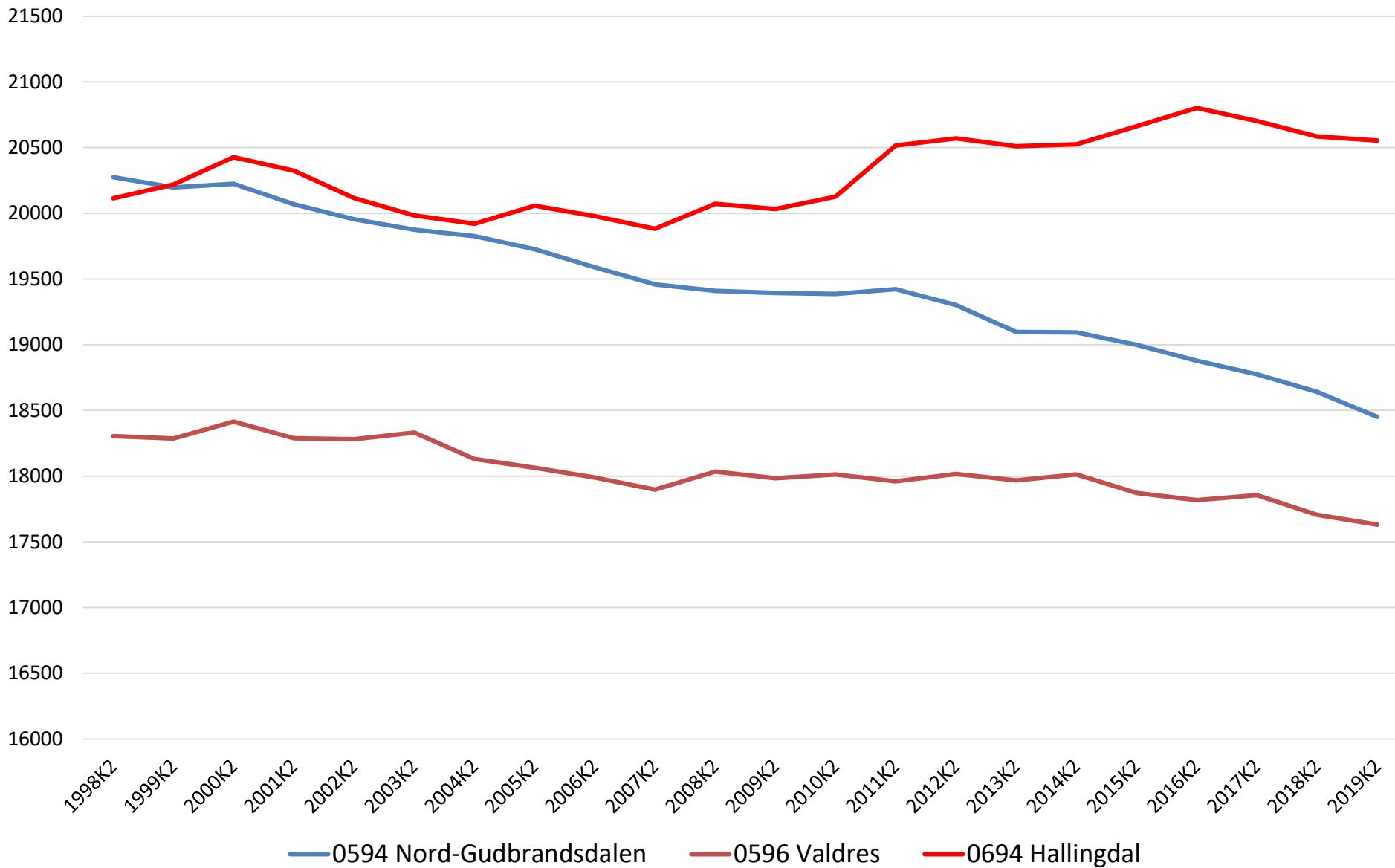


HALLINGDAL

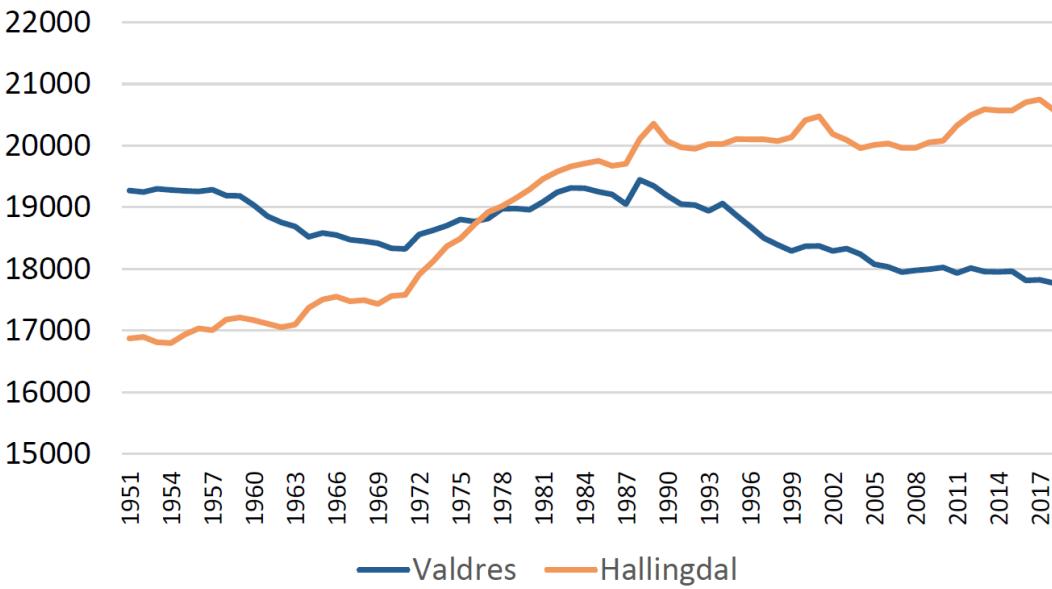
Kvar går Hallingdal???



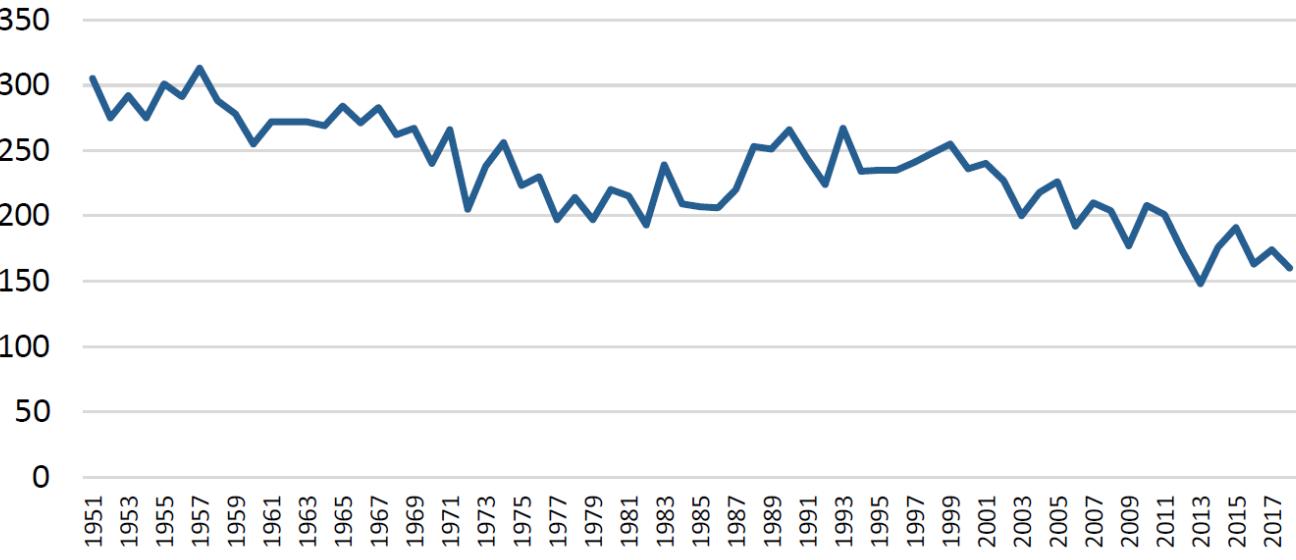
BEFOLKNINGSUTVIKLING 1998 - 2019 (utgang av kvartalet)



FOLKETALSUTVIKLING HALLINGDAL - VALDRES 1951 - 2019



LEVANDE FØDTE HALLINGDAL 1951 - 2018



Utviklingspotensialet i ein region kan i mange tilfelle vera meir påverka av alderssamsetning enn av befolkningsauke.

For Hallingdal har det i perioden 1986 – 2018 vore ein nedgang i aldersgruppa 0 - 49 år, frå 65,7% til 57,3% (landssnittet har endra seg frå 69,2 til 64,1%).

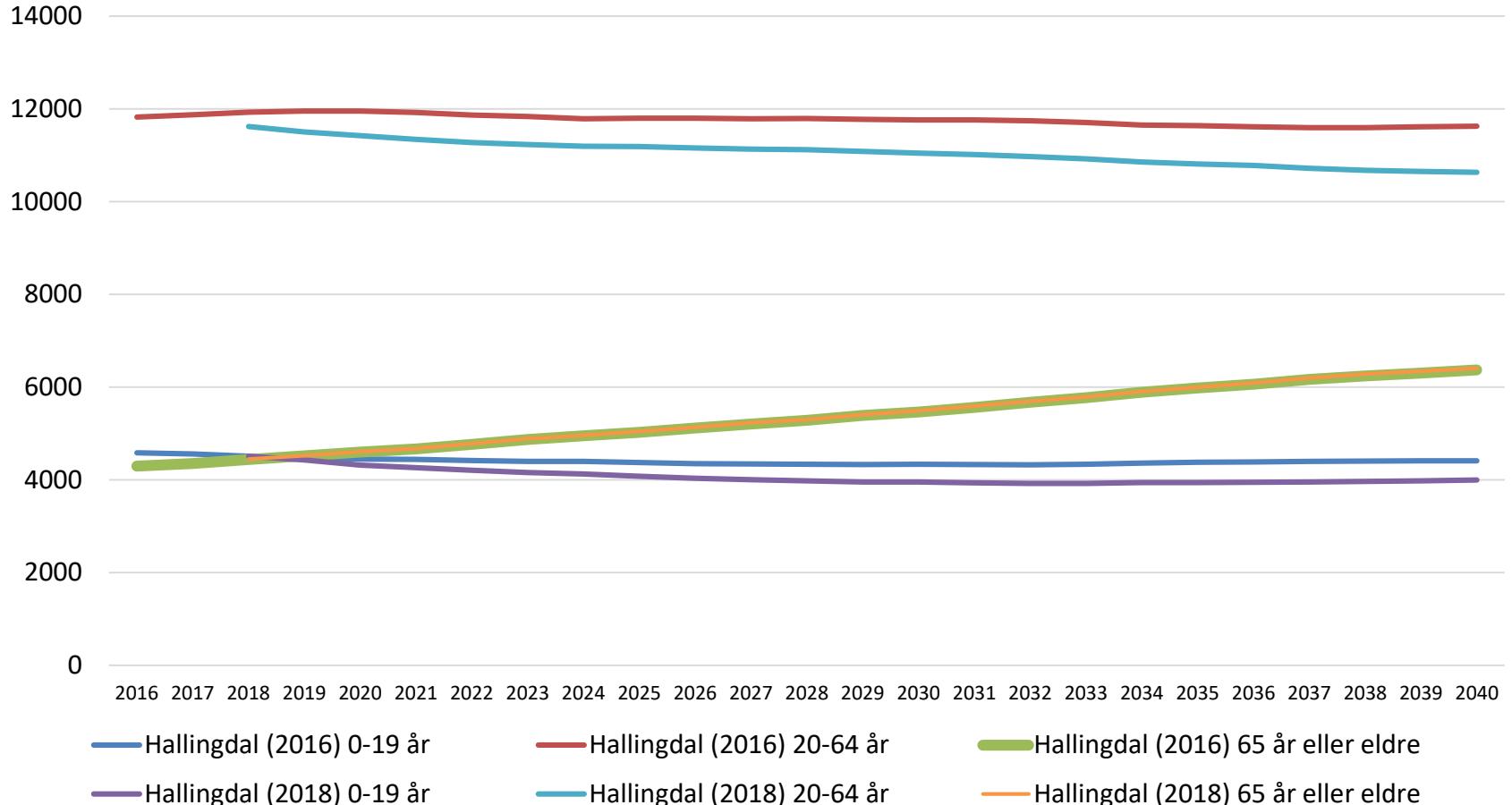
FRAMSKRIVING FOLKEMENGDE HALLINGDAL

	2018 Registrert	2040		
		Hovedalternativet (MMMM)	Lav nasjonal vekst LLML	Høy nasjonal vekst HHMH
0615 Flå	1 069	1 400 (1261)	1 300	1 500
0616 Nes (Buskerud)	3 341	2 900 (3285)	2 800	3 200
0617 Gol	4 566	4 500 (4822)	4 200	4 800
0618 Hemsedal	2 457	3 700 (3589)	3 500	4 000
0619 Ål	4 626	4 200 (4836)	3 900	4 500
0620 Hol	4 520	4 400 (4615)	4 200	4 800

(er tal framskriving som vart gjort i 2016)

FRAMSKRIVING FOLKEMENGDE HALLINGDAL

UTGANGSPUNKT VURDERING 2016 OG 2018



Grovt fortalt med nye anslag (2018):

- 500 færre i aldersgruppa 0- 19 år i 2040 i forhold til 2018
- 1000 færre i aldersgruppa 20 – 64 år i 2040 i forhold til i dag
- 2000 fleire i aldersgruppa 65 år og eldre i 2040 i forhold til i dag

(sitat SSB)

Hvis asylsøkere får opphold, blir de registrert som innvandret til kommunen de bor (selv om det er i asylmottak), og dermed vil både denne 'innflyttingen' - og evt utflyttingen hvis de flytter videre når asylmottak legges ned – være med på å påvirke flytteratene som vi bruker i våre framskrivinger. Vi bruker inn- og utflytting siste 10 år for å beregne våre rater, så denne gangen har vi brukt perioden 2008-2017.

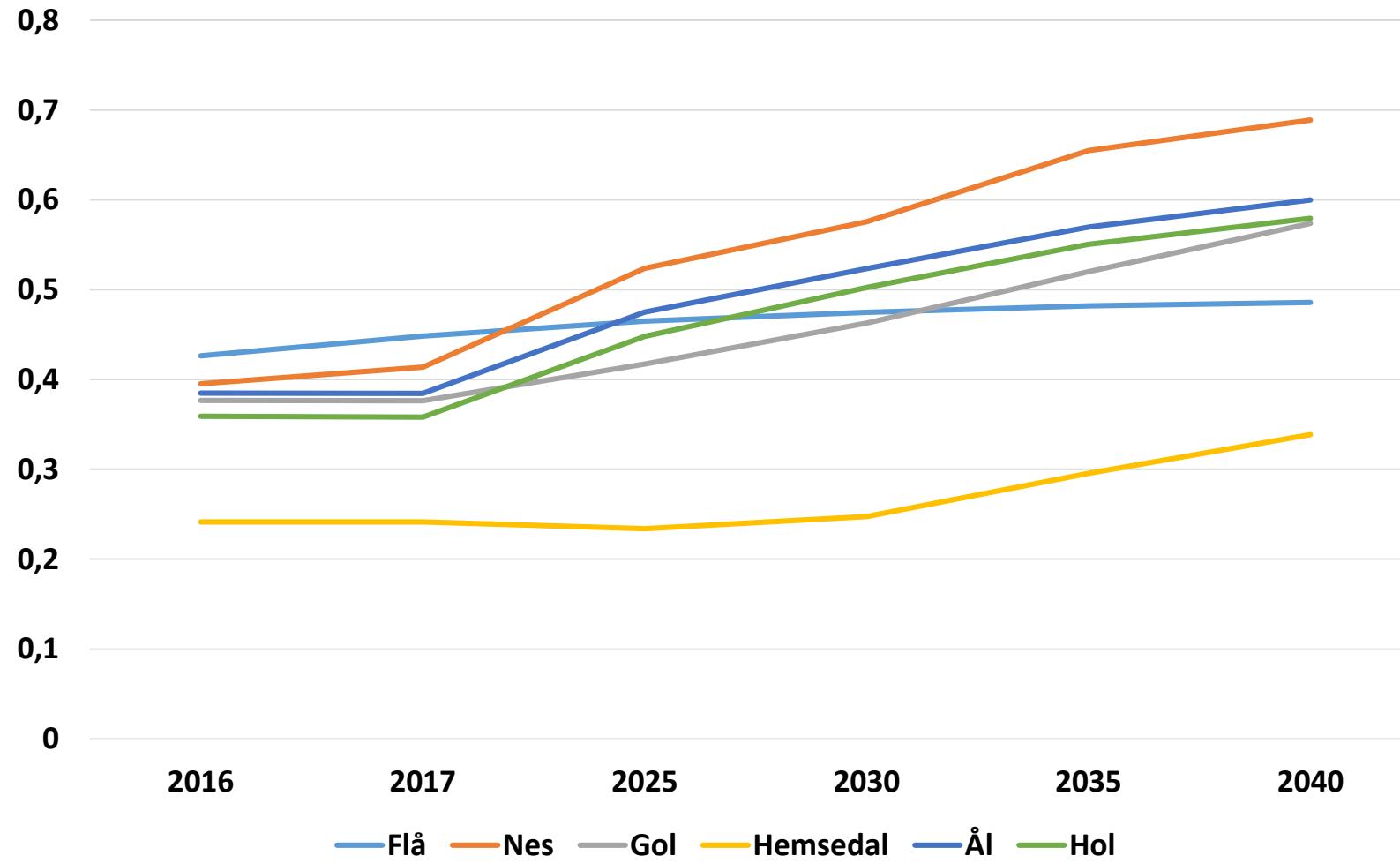
Jeg lurer på om mye av endringen fra forrige framskriving til denne, for Hallingdals del, like mye er en avspeiling av at vi har endret de nasjonale forutsetningene, særlig for innvandring og fruktbarhet, slik at de nasjonale tallene alt i alt er en del lavere enn sist. Det betyr at tallene for de aller fleste kommunene også er lavere enn sist, bare på grunn av den lavere innvandringen og fruktbarheten på nasjonalt nivå.

Det med befolkningsvekst er noe som har skjedd i hele landet de siste tiårene, særlig i perioden 2006-2016, både på grunn av høy innvandring, ganske høy fruktbarhet og få personer i aldre da det er vanlig å dø. Vi forventer lavere vekst framover, dvs mer tilbake til et slags normalnivå for norsk befolkningsvekst.

Dette har vi skrevet en del om i rapporten vår, særlig det første kapitlet:

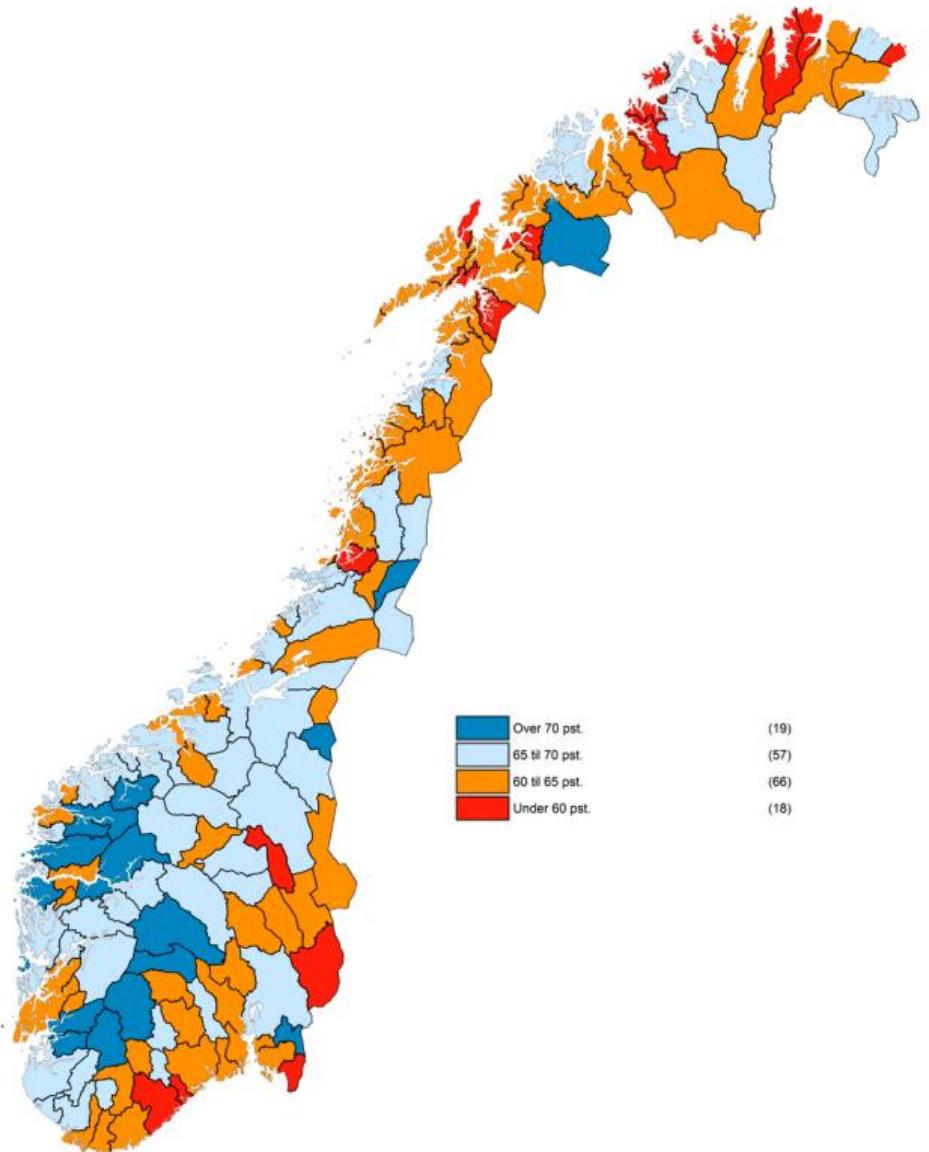
https://www.ssb.no/befolking/artikler-og-publikasjoner/_attachment/354129?ts=1643ab45088

Framskrevne omsorgsbyrder, kommunane i Hallingdal

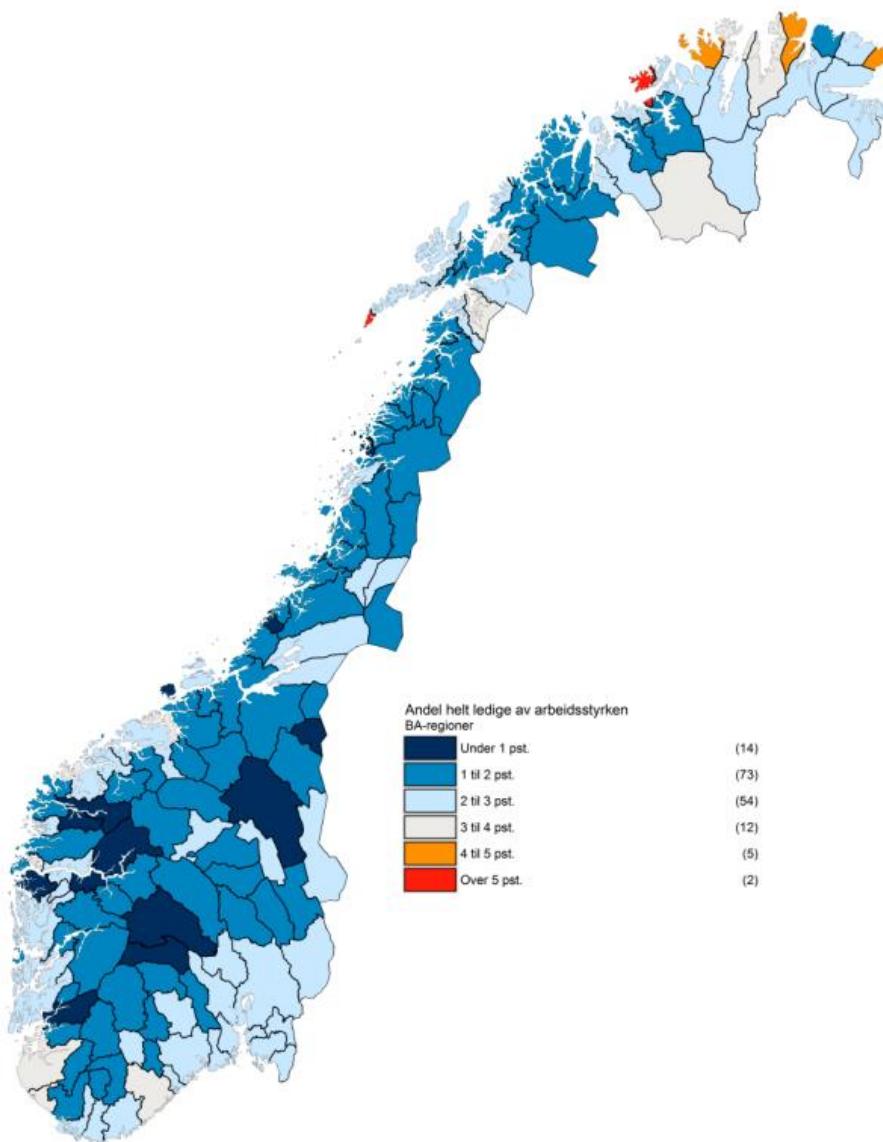


Barn (0-19 år) pluss
eldre (70+), delt på personar i
det som kan reknast som
yrkesaktiv alder (20-69 år).

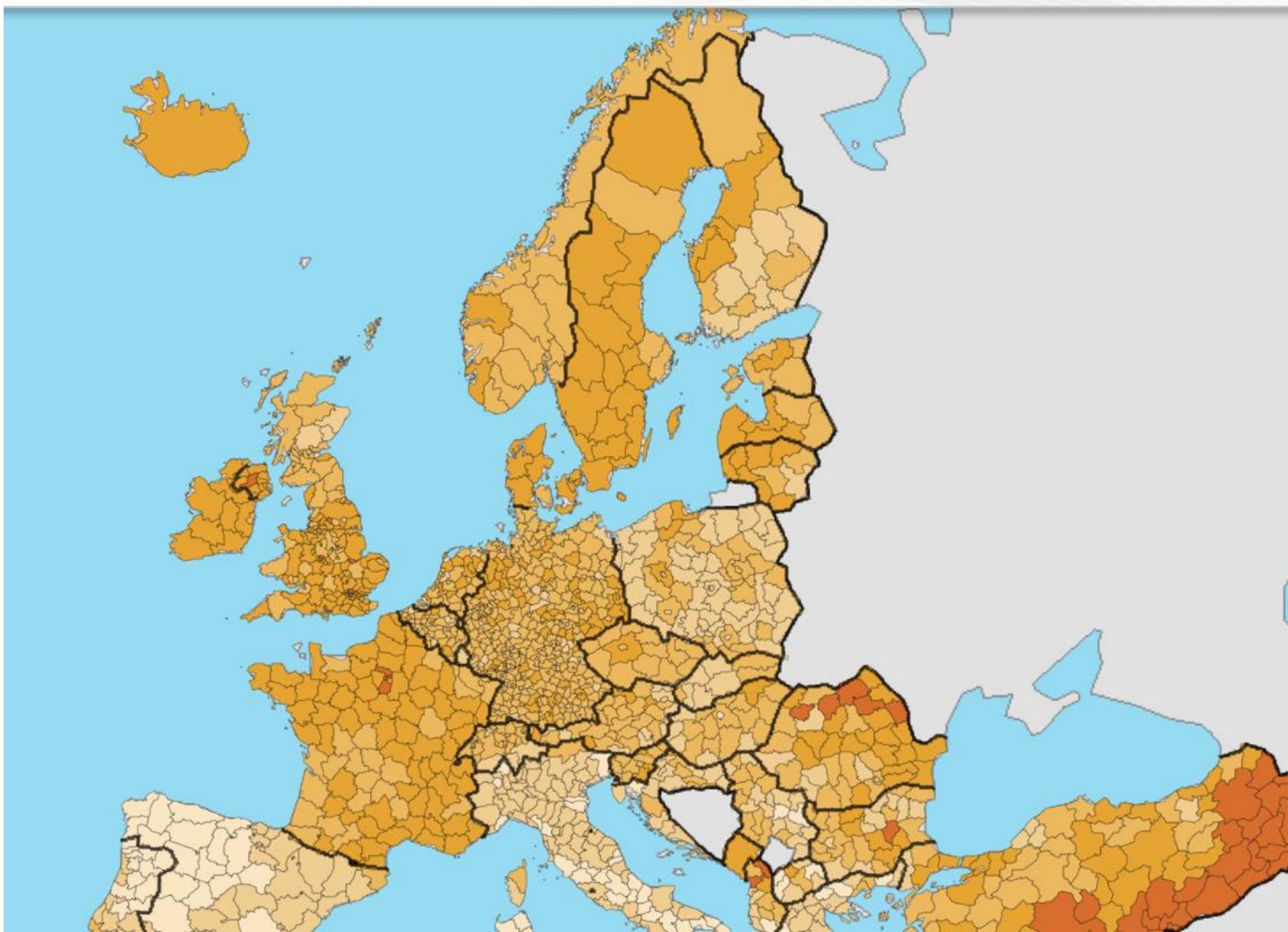
Figur 4.5 Sysselsatte i prosent av befolkningen (15-74 år) per 4. kv. 2016. BA-regioner.



Figur 4.12 Andel registrert arbeidsledige av arbeidsstyrken, helt ledige, november 2017, etter BA-regioner Prosent.



Regionale utviklingstrekk 2018



› Eurostat regional yearbook 2019

› Background maps

› General and regional statistics

› Economy and finance

▼ Population and social conditions 1

▼ Chapter 2: Population 1

▼ Legend Layer

2.3 Total fertility rate

Total fertility rate, 2017 (number of children per woman, by NUTS 3 regions)

EU-28 = 1.59)

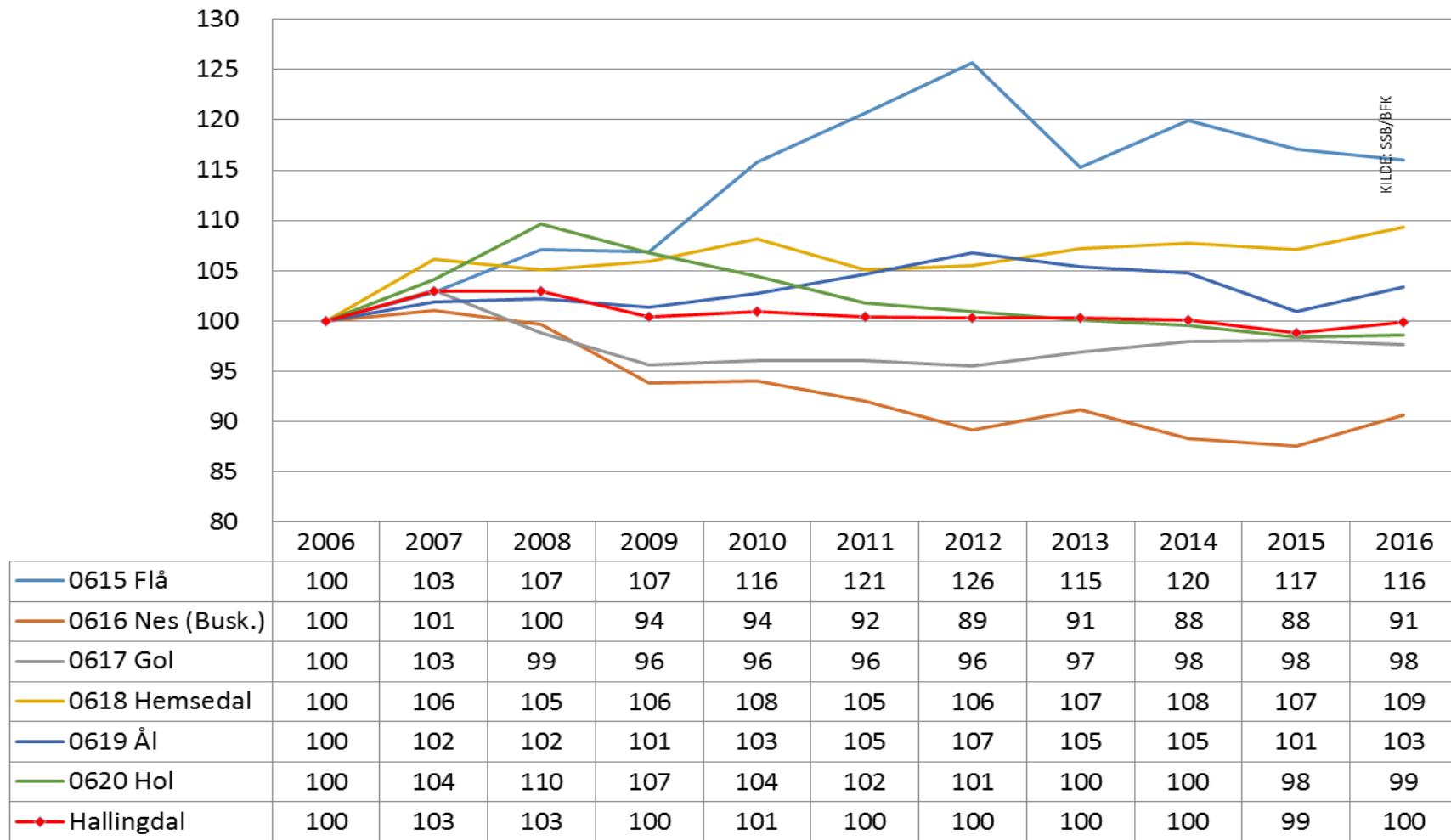
< 1.25

1.25 - < 1.50

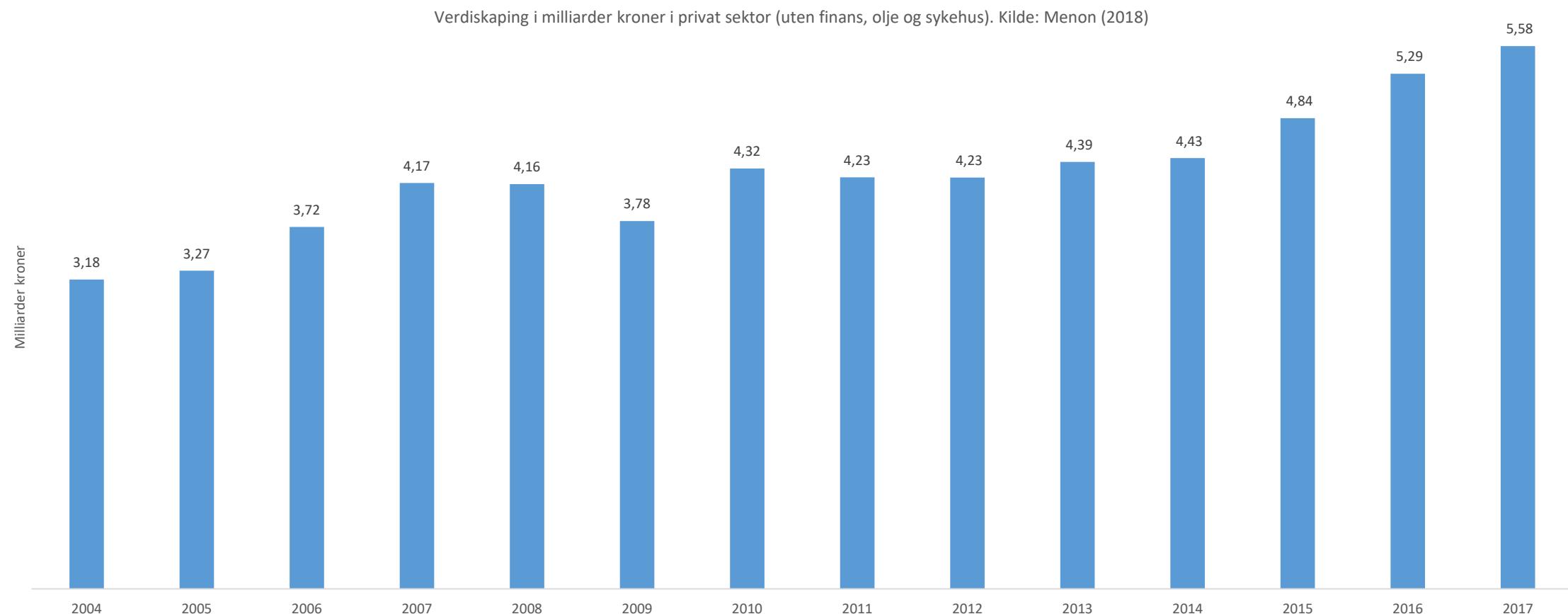
1.50 - < 1.75

1.75 - < 2.10

Indeksert arbeidsplass vekst i Hallingdal

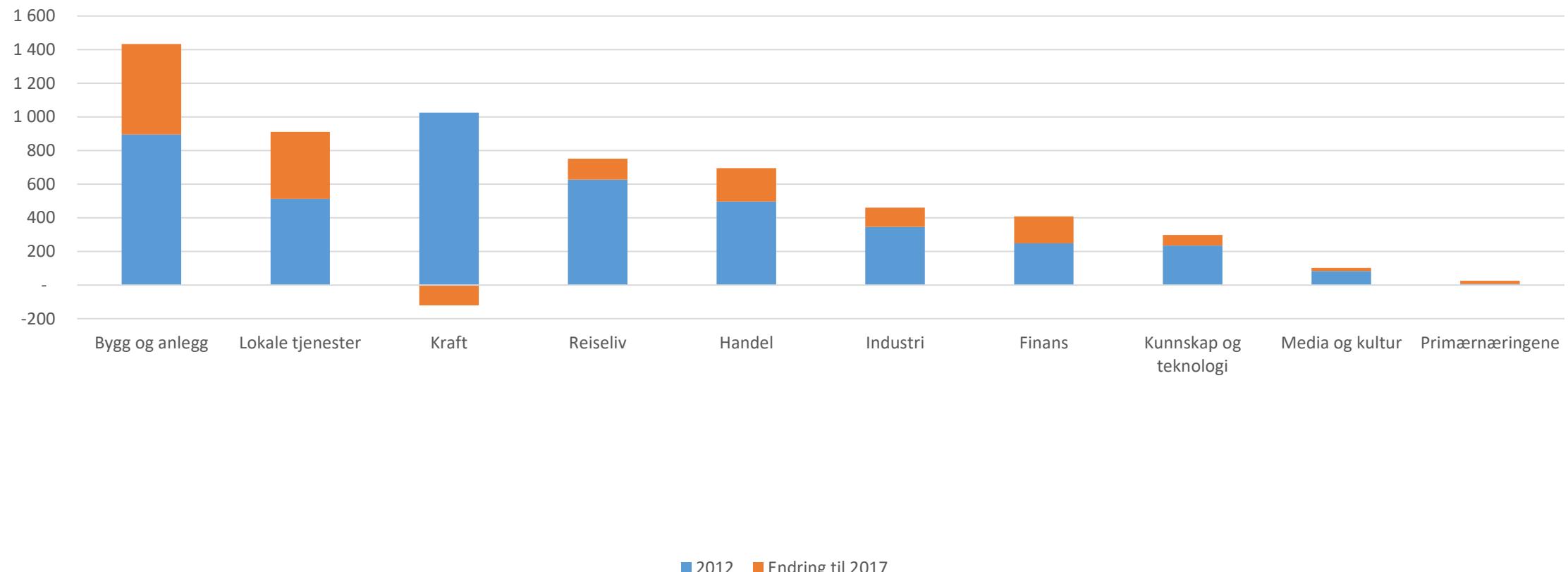


Veksten i verdiskaping fortsetter i Hallingdal

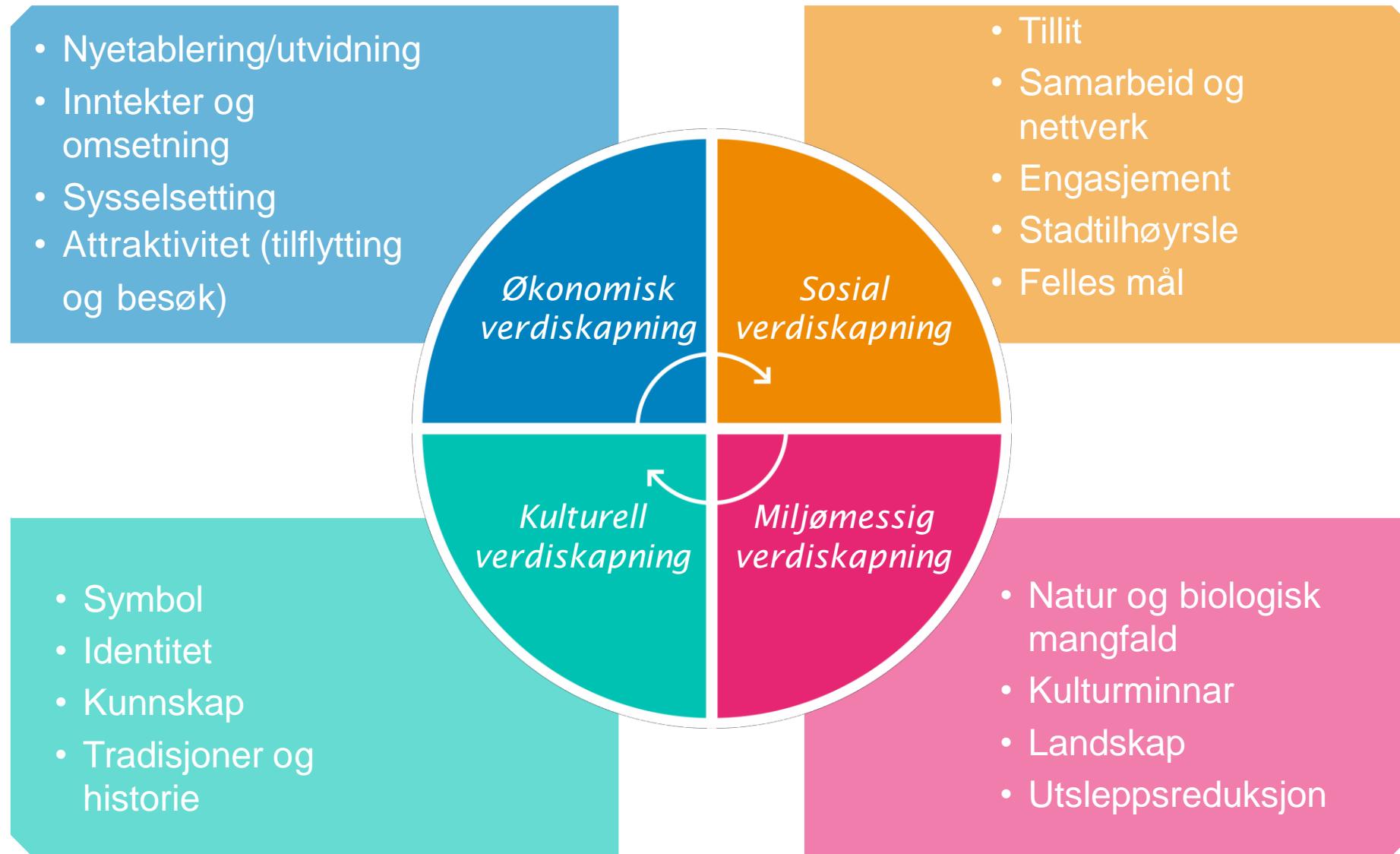


Bygg og anlegg er den største næringen målt i verdiskaping og en næring i vekst i Hallingdal

Verdiskaping fordelt på nærlinger i millioner kroner. Kilde: Menon (2018)



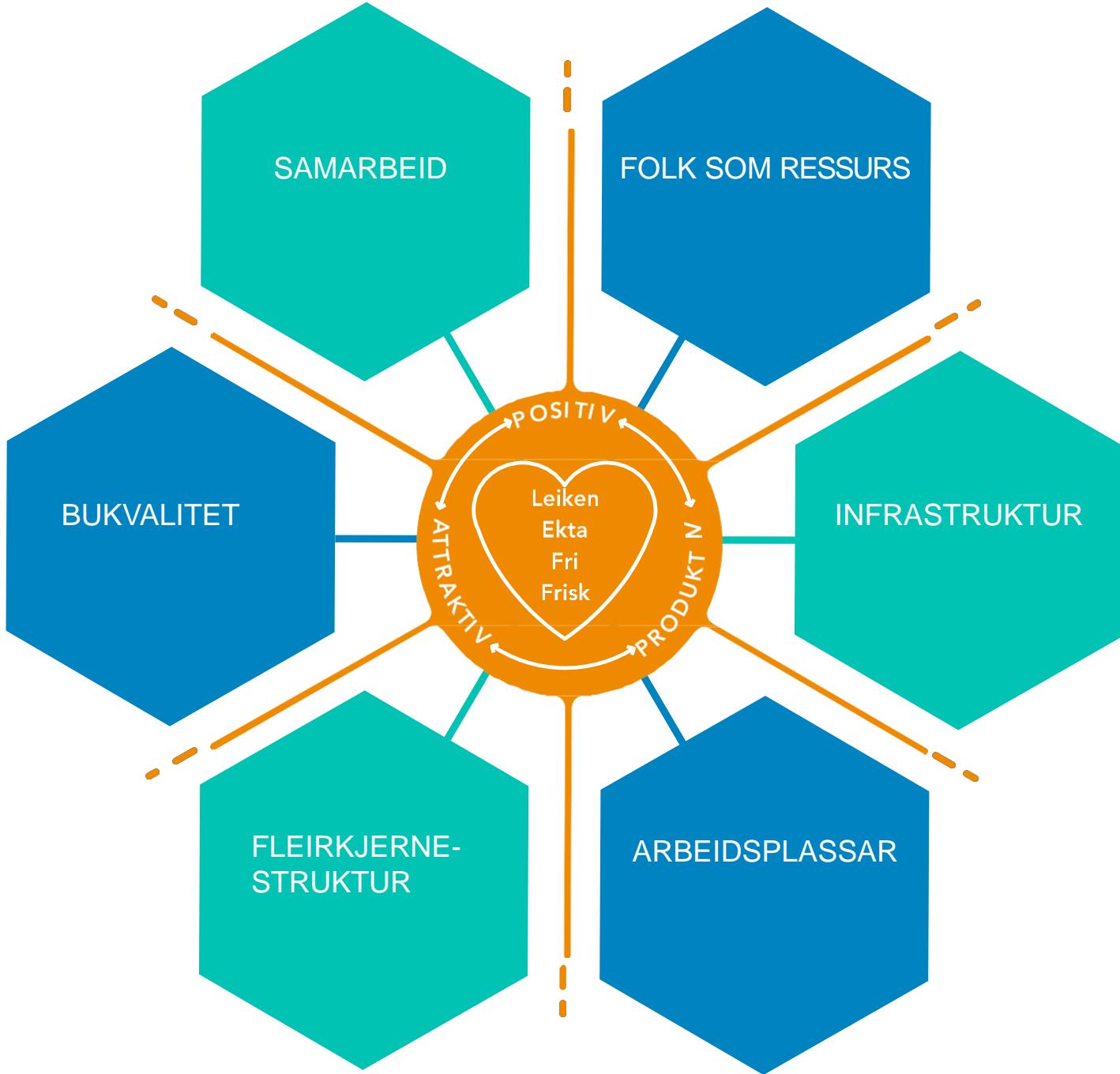
Regional utvikling



Kilde: Distriktsenteret



HALLINGDAL



HALLINGDAL

BYREGIONPROGRAMMET, FASE 2



SLUTTRAPPORT



3. Større arbeid i programmet.....
 - 3.1. Strategisk plan for Hallingdal.....
 - 3.2. Funksjonell arbeidsdeling som vekststrategi.....
 - 3.2.1. Utvikle eit koordinert og meir slagkraftig næringsapparat.....
 - 3.3. Vidareutvikling/nye arbeidsplassar
 - 3.3.1. Generelt
 - 3.3.2. Krokeide
 - 3.3.3. Hallingtreff
- 3.4. Tilby høgare relevant utdanning lokalt.....
- 3.5. Betra transportårer til Hallingdal med Ringeriksbanen og ny E16 Sandvika – Hønefoss....
- 3.6. Utvikle eit samspel med Hallingdal 2020 i forhold til m.a. attraktivitet og rekruttering
- 3.7. Livskvalitet, «Det er folka som teller»



Nye type lønsame arbeidsplassar i distrikta, Hallingdal vil sjå framover

Sterke (tradisjonelle) næringer med mogelegheiter



Ny teknologi og digitalisering, effektiviserar og reduserar



Ny teknologi og digitalisering kan skapa nye arbeidsplassar i distrikta



Smart spesialisering



Statlege arbeidsplassar



Befolkningsvekst/demografi kan bli ei utfordring



Nye lønsame arbeidsplassar for yngre folk med fagutdanning, høgare utdanning



Tilgjenge til nye skattekontor

Hovudveg

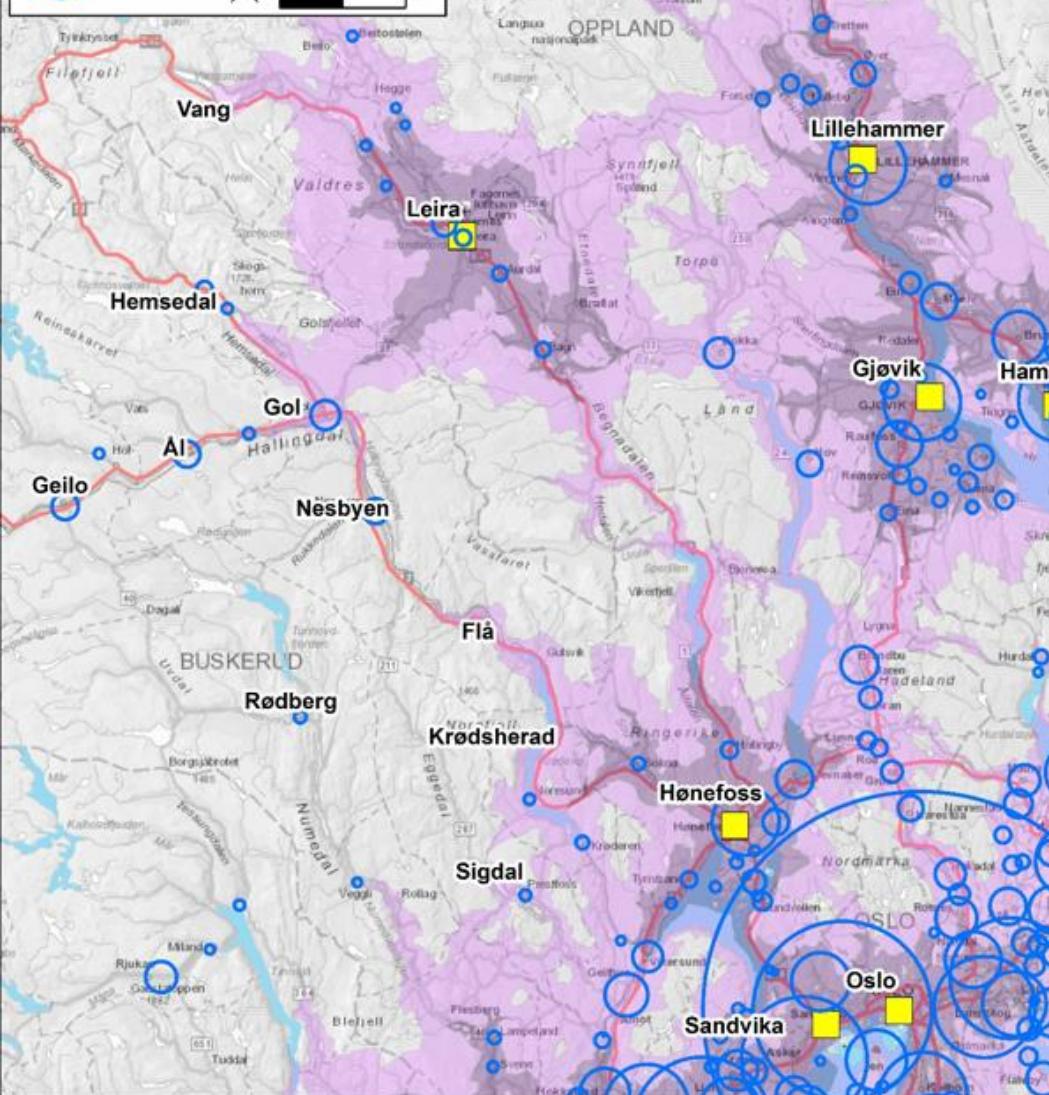
Føreslede framtidig skattekontor

Kjøretid til nærmeste skattekontor:

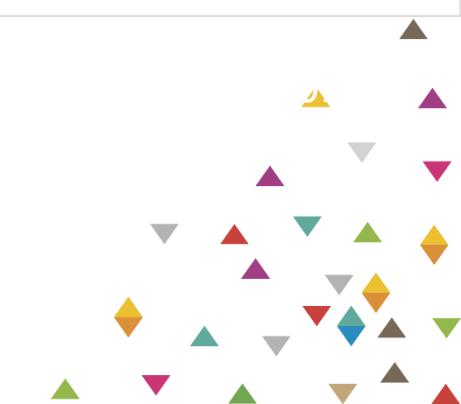
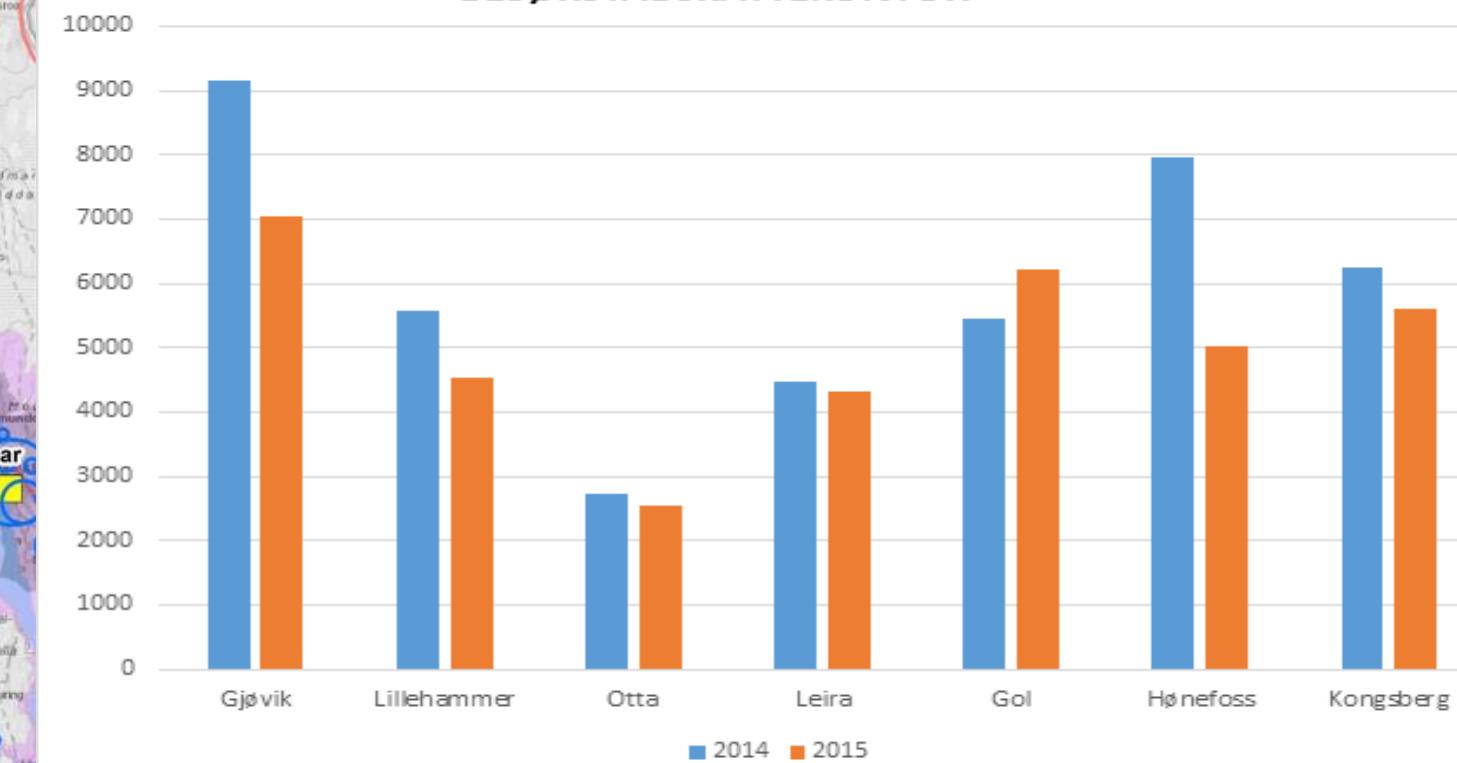
30 min.

60 min.

Antall personar i tettstad:



BESØKSTAL SKATTEKONTOR



Har fått klarsignal

■ Felles rettsstad i Hallingdal ■ Nes kommune har signert

Etter fleire års kamp er det gitt grønt lys for eit felles rettsenter i Hallingdal.

ARNE O. LINDAHL
aol@hallingdolen.no

Det er klart etter at Domstoladministrasjonen (DA) har signert intensjonsavtalen med Nes kommune.

Det betyr at kommunen kan setje i gang å bygge.

- Byggearbeidet kjem i gang til våren, seier ordførar Tore Haraldset.

Hallingdal har stått saman i kampen for å få etablert eit felles rettscenter der Hallingdal tingrett i Nesbyen og Øvre Buskerud jordskifterett på Gol blir samla under eitt tak.

Berg og dalbane

Det har vore ein kamp i snart fire år. Ein einaste lang berg og dalbane. Først ein intern kamp i Hallingdal om plaseringa som enda med at kommunane samla seg om Nes-



RETTSSENTER: Tingretten og jordskifteretten blir samla under eitt tak i eit nytt bygg mellom kommunehuset og



TILLEGGSFORSLAG i sak PS 97/2019 Nye arbeidsformer - piloter og caser.

3.

For å sikre en god tilgang på desentraliserte arbeidsplasser i hele Viken, utvikles det også 2 piloter med en god fysisk avstand fra eksisterende administrasjonssteder. Her er det naturlig å vurdere en eller flere av våre videregående skoler, eller for eksempel rådhus.

4.

Fellesnemnda ber også det nye fylkesrådet gå i dialog med aktørene som har allerede har henvendt seg for å kunne være vertskap for slike arbeidsplasser. Eksempler på slike aktører er Kongsbergregionen og regionrådet for Hallingdal.

Vedtak

Regionrådet for Hallingdal ser svært positivt på vedtak i fellesnemnda i Viken vedr. tilleggsforslag sak 97/19, Nye arbeidsformer - piloter og caser, med desentraliserte arbeidsplasser, der Hallingdal er trekt fram som ein aktuell pilot. I vedtak står det og: *Fellesnemnda ber også det nye fylkesrådet gå i dialog med aktørene som har allerede har henvendt seg for å kunne være vertskap for slike arbeidsplasser.* Ut frå dette vil Regionrådet arbeide vidare med sine forslag om kontor for Viken.

Regionrådet for Hallingdal ser forslag om etablering av «Statens Hus» i distrikta som svært interessant og vil setja i gang eit arbeid for å kartleggja mogelegheitene for eit «Statens Hus» i Hallingdal. I dette arbeidet vil det og bli sett på mogelegheitene for korleis eit «Statens Hus» og avd.kontor Viken i Hallingdal kan samordnast.



Mangelen på arbeidskraft øker i Norge

Norske bedrifter mangler nesten 60.000 personer i arbeidskraft. Det er en økning på 15.000 på ett år, viser NAVs bedriftsundersøkelse.

AV: (NTB) NTB

ØPublisert: 09.05.2019 08:34

ØSist oppdatert: 09.05.2019 08:53

Det er størst mangel bygg- og anleggsbransjen, hvor det mangler 14.300 personer.

Det er 6.400 flere enn i fjor. Her er det spesielt stor mangel på snekkere, tømrere, elektrikere og rørleggere.

Helse- og omsorgssektoren mangler folk til om lag 12.750 stillinger. Det er 950 flere enn ett år tilbake.

Sykepleiere er enkeltyrket, uavhengig av næring, det er størst mangel på i Norge. Nav anslår at det nå mangler 4.500 sykepleiere og 1.100 spesialsykepleiere.

Innen ingenior- og IKT-fag mangler det 6.500 arbeidere.

Grovt rekna aukar sysselsettinga i Norge med om lag 40.000 personar i året, mens befolkninga i yrkesaktiv alder aukar med om lag 20.000 personar.

Noko av gapet vil dekkast dels av lågare arbeidsledighet og dels av auka yrkesdeltaking.

Vil mangle 28.000 sykepleiere i 2035: – Det er en varslet krise

Vi går mot en stor underdekning av sykepleiere og helsefagarbeidere, ifølge SSB. I 2060 vil bemanningsbehovet være dobbelt så stort som i 2018.

Om 15 år vil vi mangle 28.000 sykepleiere og 18.000 helsefagarbeidere, ifølge rapportene, som er bestilt av Helse- og omsorgsdepartementet.

- Det er veldig alvorlig, sier Eli Gunhild By, leder i Norsk sykepleierforbund (NSF), til VG.
- Jeg må si det igjen: Disse tallene har vi hørt før. Det er en varslet krise.

I 2060 vil bemanningsbehovet i helse- og omsorgssektoren være doblet, fra 309.000 i dag til 618.000 om 40 år, ifølge SSB. Da vil sektoren stå for 24 prosent av alle årsverk i Norge, ifølge beregningene.

VG 9.5.2019

Nedgang i sykepleierstudiet

Etter åtte år med oppgang er det i 2019 færre som søker seg til sykepleierstudiet. Nedgangen er på over 18 prosent.

Nybø mener nedgangen skyldes innføringen av karakterkrav i matematikk og norsk for å komme inn på studiet.

– Tidligere har vi gjort det samme på lærerutdanningene, og erfaringene er at søkerne får en dupp når kravene til karakterer skjerpes, men at de ganske raskt øker igjen, sier Nybø.

Sykepleierforbundet har vært pådriver for at regjeringen skulle innføre disse kravene og forbundsleder Eli Gunhild By sier nedgangen var ventet.

Men hun understreker at det er viktig at søkerne tar seg opp igjen.

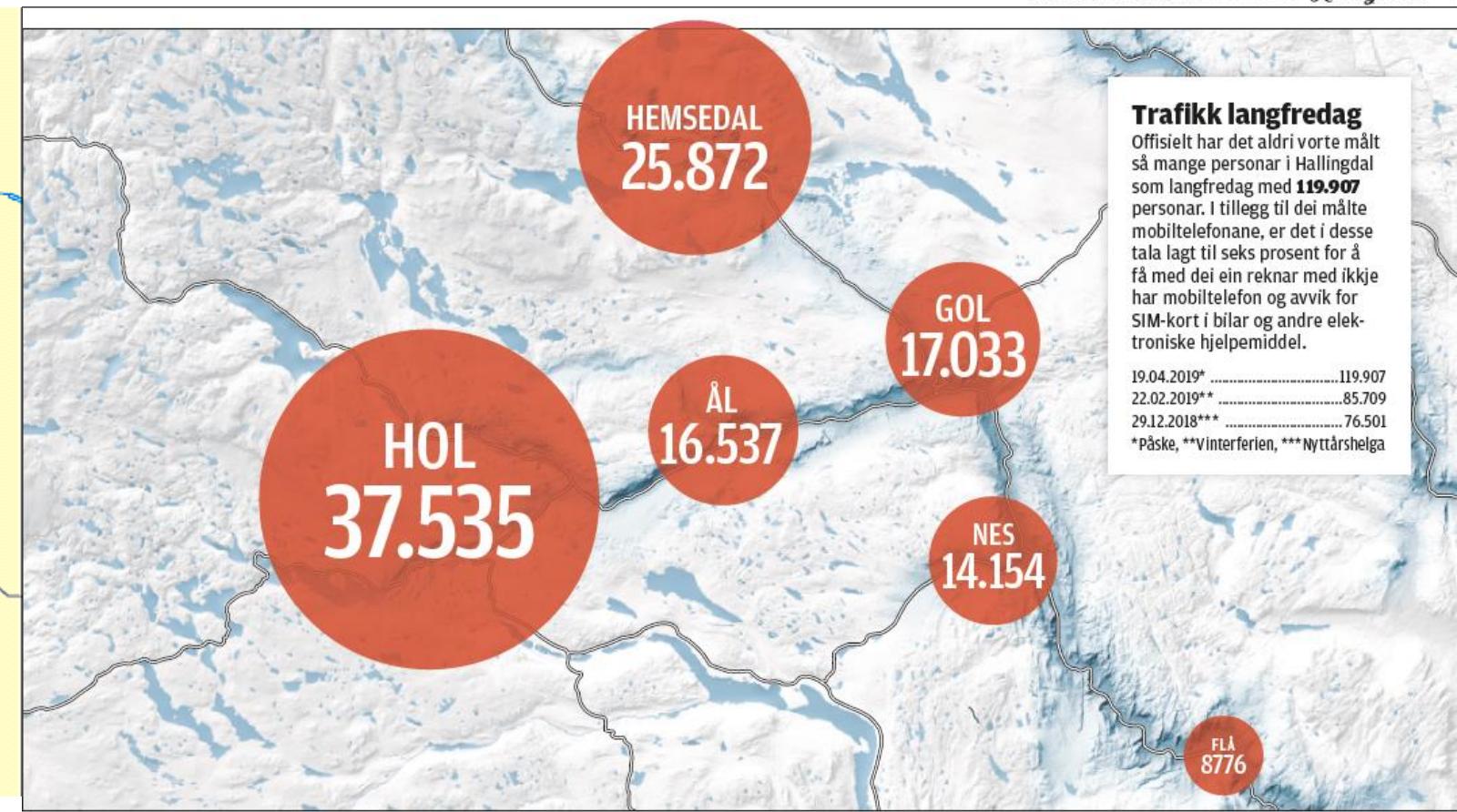
– 18 prosent er et høyt tall. Det er stor sykepleiermangel og et enormt behov for sykepleiere i årene framover, sier Bye til NTB.



Prosjekt - rekruttering

- Etablere eit system for felles annonsering og marknadsføring av ledige jobbar i Hallingdal
- Etablering av ein digital «møteplass» for arbeidsgjevar, arbeidssökjar, personar som ser på Hallingdal som framtidig arbeidsplass, sommarjobbar, gjennomføring av studentoppgåver i Hallingdal...
(Hallingdal pilot i nasjonal samanheng og i forhold til NAV)

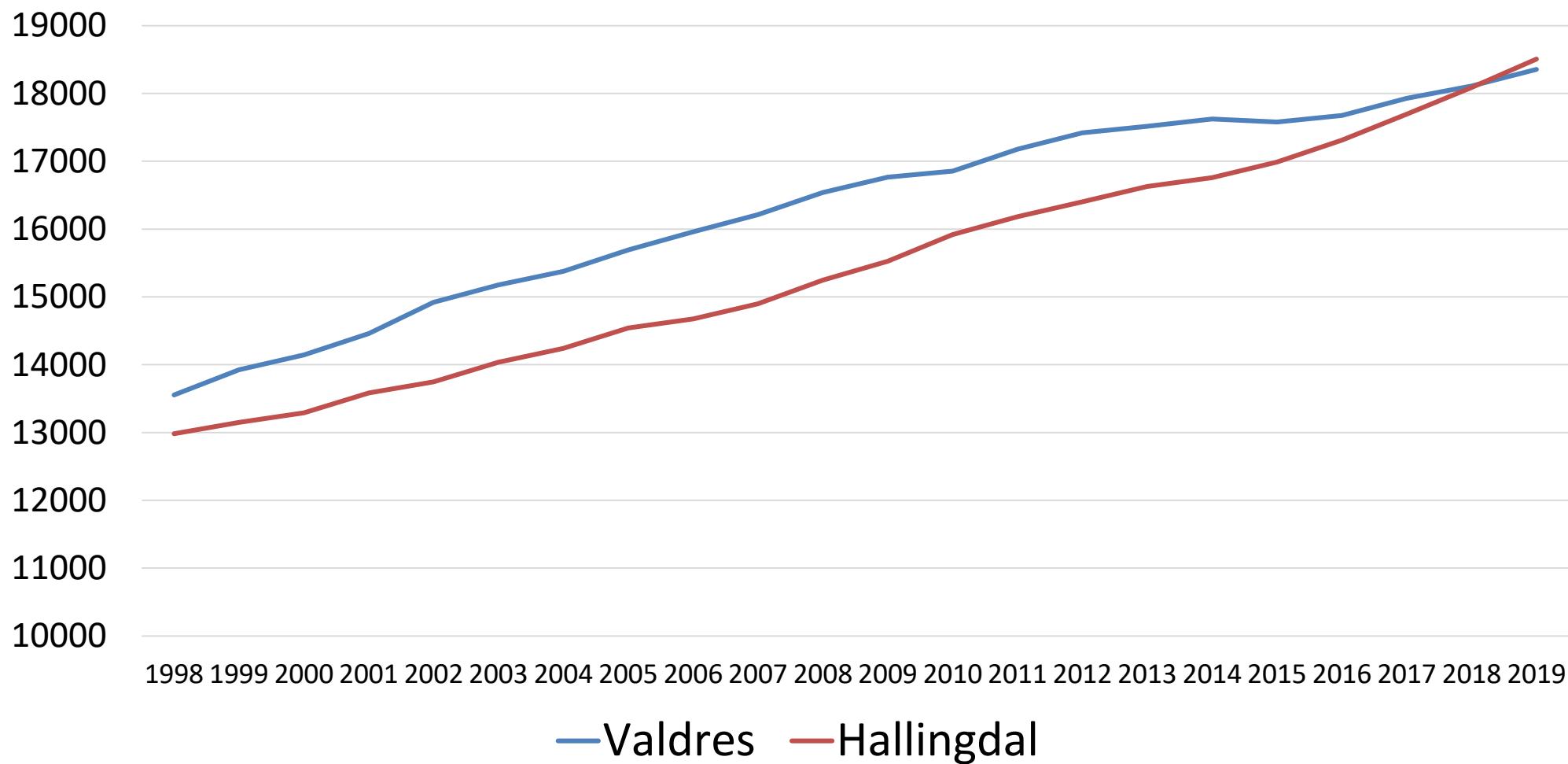




Nesten 120.000

Langfredag vart
det sett ny trafikk-
rekord i Hallingdal.
Aldri før har det
offisielt vorte målt
så mange personar
i regionen.

FRITIDSBUSTADAR HALLINGDAL OG VALDRES



[Søk her](#)[Studieplan](#)[Opprettskrav](#)[Om fagskolen](#) ▾[Kontakt oss](#)

Nye muligheter ved Norsk Reiselivsfagskole

Utdann deg i verdens hurtigste voksende næring - reiseliv og opplevelser



GODKJENNING AV NORSK REISELIVSFAGSKOLE

Nasjonalt organ for kvalitet i utdanningen (NOKUT) har no gjeve tilsagn om akkreditering av fagskuleutdanningane Reiseliv og opplevelsesutvikling og Hotell- og restaurantdrift ved Fagskolen Tinius Olsen, avdeling [Norsk Reiselivsfagskole på Geilo](#).



For begge fagskuleutdanningane som gjev 120 studiepoeng, blir det lagt til rette med både stedbaser og nettbaserte samlingar.

Oppstart skule vil bli i veke 2 i 2020.

Norsk Reiselivsfagskole tilbyr ei utdanning med stor vekt på praksis i reiselivsbedrift. Det er framleis mogleg å søkje om studieplass til skulestart januar 2020.

I mange kommunar og regionar i Norge er reiselivsnæringa ei stor og viktig næring. Tradisjonelt har det vore eit problem å rekruttere lokal arbeidskraft til denne næringa. Det blir no skapt mange fleire heilårsarbeidsplassar og det er behov for auka kompetanse og fleire tilsette. Her vil Norsk Reiselivsfagskole vera eit viktig bidrag, som den fyrste i sitt slag, og er ei etablering i tråd med Reiselivsmeldinga «Opplev Norge – unikt og eventyrlig».

Regionrådet for Hallingdal, Buskerud fylkeskommune og Fagskolen Tinius Olsen er svært godt nøgd med prosess fram til godkjenning av Norsk Reiselivsfagskole. Det gode samarbeidet med reiselivsnæringa har vore avgjerande, både i forhold til framdrift og innhald.



Friluftslivsentreprenør



Bachelor - Universitetet i Stavanger – Hallingdal Regionråd – Hemsedal kommune



År 1 «Friluftslivsentreprenør» Campus Hallingdal 60 sp.
<ul style="list-style-type: none">• Friluftsliv; som bla fottur, sykling, kano, fiske, truger, topptur med ski, overnatting ute, friluftslivhistorie, plante og dyreliv, geologi, sikkerhet og førstehjelp.• Fordypningsfag; National guide vinterfjellet og sti sykling.• Kulturbasert reiseliv; kulturgården/-huset, aktivitetsgården/-huset, gårdsturisme, økologisk matproduksjon, bærekraft og økoturisme.• Guiding; service, praktisk pedagogikk, historiefortelling, psykologi og gruppedynamikk• Entreprenørskap (Fra ide til bedrift) Forretningsplan, økonomi, administrasjon, prosjektledelse, salg/markedsføring.

År 2 «Reiselivsledelse» Universitetet i Stavanger 60sp.
<ul style="list-style-type: none">• Markedsføringsledelse• Global responsible tourism• Personalledelse og kommunikasjon• Attraksjonsutvikling og opplevelser• Markedsanalyse• Adventure tourism

År 3 «Reiselivsledelse « Universitetet i Stavanger 60 sp.
<ul style="list-style-type: none">• Bacheloroppgave i reiselivsledelse og entreprenørskap• Jus for reiseliv• Valgfrie emner

- 6 fagområder
- 12 samlinger
- 4-5 dagers varighet
- Over 2 år
- Totalt 60 studiepoeng



HALLINGDAL



Mål:

Bachelor utdanningen via UIS «**Friluftslivsentreprenør**» skal være en nasjonal ledene utdanning av natur og kulturbaserte guider og entreprenører innenfor «Soft adventure».

Ønsket resultat:

Utdanningen skal sikre kontinuerlig kompetanse utvikling hos Norges **fremtidige guider** og gi studentene kunnskap og ferdigheter til å:

- Gi fremtidige gjester **minnerike opplevelser** av høy kvalitet for et nasjonalt og internasjonalt marked i natur og kulturlandskapet.
- Gjøre dette til et **bærekraftig levebrød** gjennom å skape og **lede en bærekraftig, natur-kulturbasert virksomhet**. Det være seg i forbindelse med gårdsturisme, på overnatningssteder eller andre opplevelser i tilknytning til naturopplevelser.



Hallingdal har etablert eit eige prosjekt



Regionrådet for
HALLINGDAL

Hallinghelse
HALLINGDAL

 **BUSKERUD**
FYLKESKOMMUNE

 **Distriktsenteret**
Kompetansesenter for distriktsutvikling

Samarbeidspartar:

 **Helsedirektoratet**

 **FHI**
Folkehelseinstituttet



HALLINGDAL

Livskvalitet

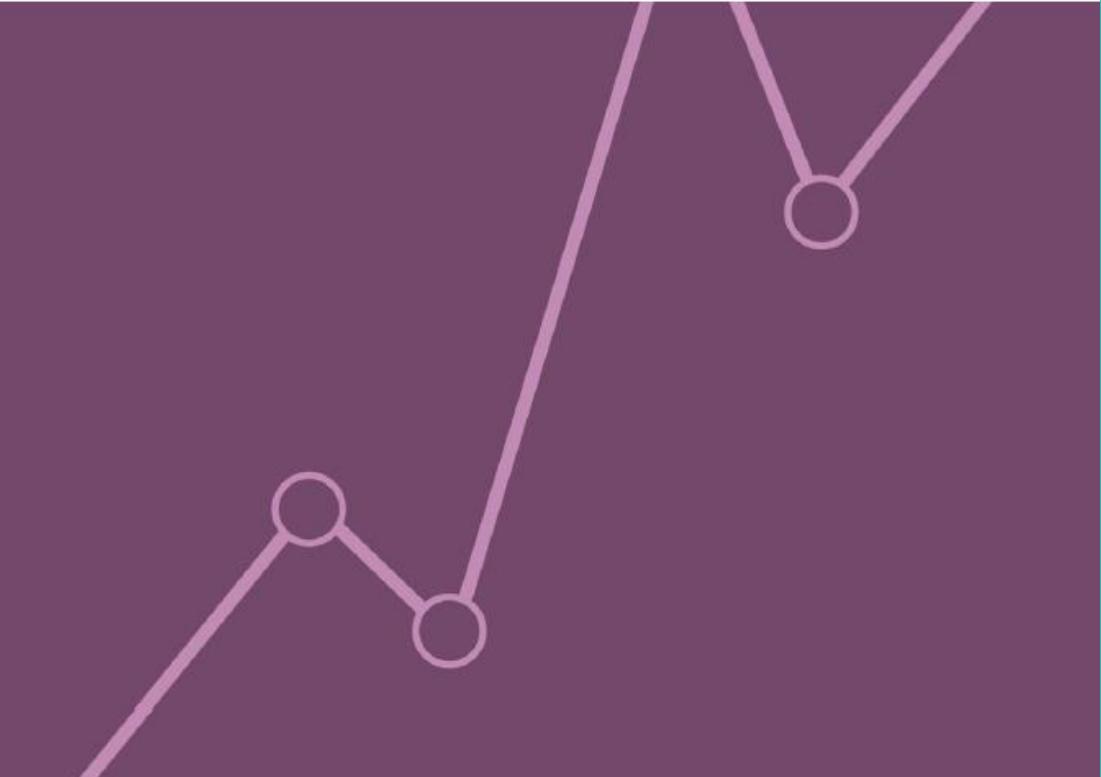
Anbefalinger for et bedre målesystem

Ragnhild Bang Nes, Thomas Hansen og Anders Barstad

Med sentrale bidrag fra
Joar Vittersø, Erik Carlquist og Espen Røysamb

Rapport

IS-2727



Koss har
du det?



HALLINGDAL



Den opplevde kjensla av å leva eit godt liv

- som kan målast ved kor tilfreds du er, graden av livsglede og oppleveling av meinings.
- Objektiv livskvalitet
- Subjektiv livskvalitet
 - Fornøgd
 - Positive følelsar, glede, lykke
 - Meiningsfullt, tilhøyrigheit
 - Handlefridom
 - Tryggleik



Livskvalitet, tre dimensjonar



Grunnlaget for eit godt liv



HALLINGDAL

Livskvalitet, tre dimensjonar



Grunnlaget for eit godt liv



Ein vekstskapar



HALLINGDAL

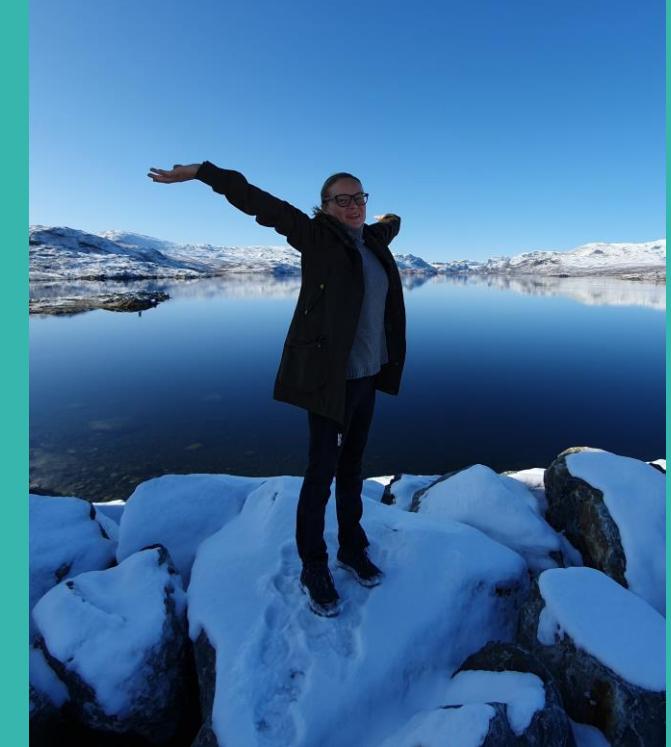
Livskvalitet, tre dimensjonar



Grunnlaget for eit godt liv



Ein vekstskapar



Omdøme
- rekruttering
- besøkande



HALLINGDAL

Livskvalitet, ein vekstskapar

- Eit godt liv gjev livskvalitet
Det utløyser ressursar i familie, lokalsamfunn og arbeidsplass
- Me treng eit lønsamt næringsliv og effektive kommunar, med gode tenester
- Ei bevisst satsing på livskvalitet som eit fundament, vil kunne gje større trivsel og vekst i Hallingdal



Pilotundersøkelse om livskvalitet i Hallingdal

Dokumentasjonsnotat

Kristina Strand Støren og Jovana Todorovic



Gjennomføring

- April 2019 (2 veker før påske)
- 4000 personar 18 år og over vart invitert til å delta
- webundersøking
- ca. 150 spørsmål
- 26 min. i snitt å svare
- 53 prosent svar (63 prosent av dei med kjent e-post)

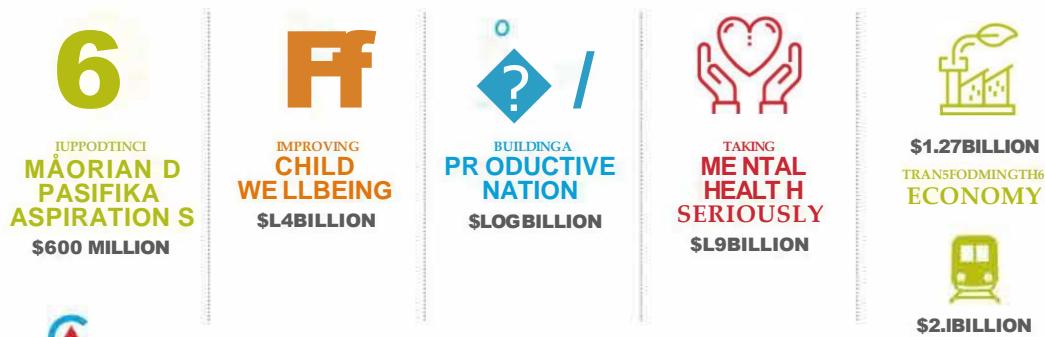


HALLINGDAL

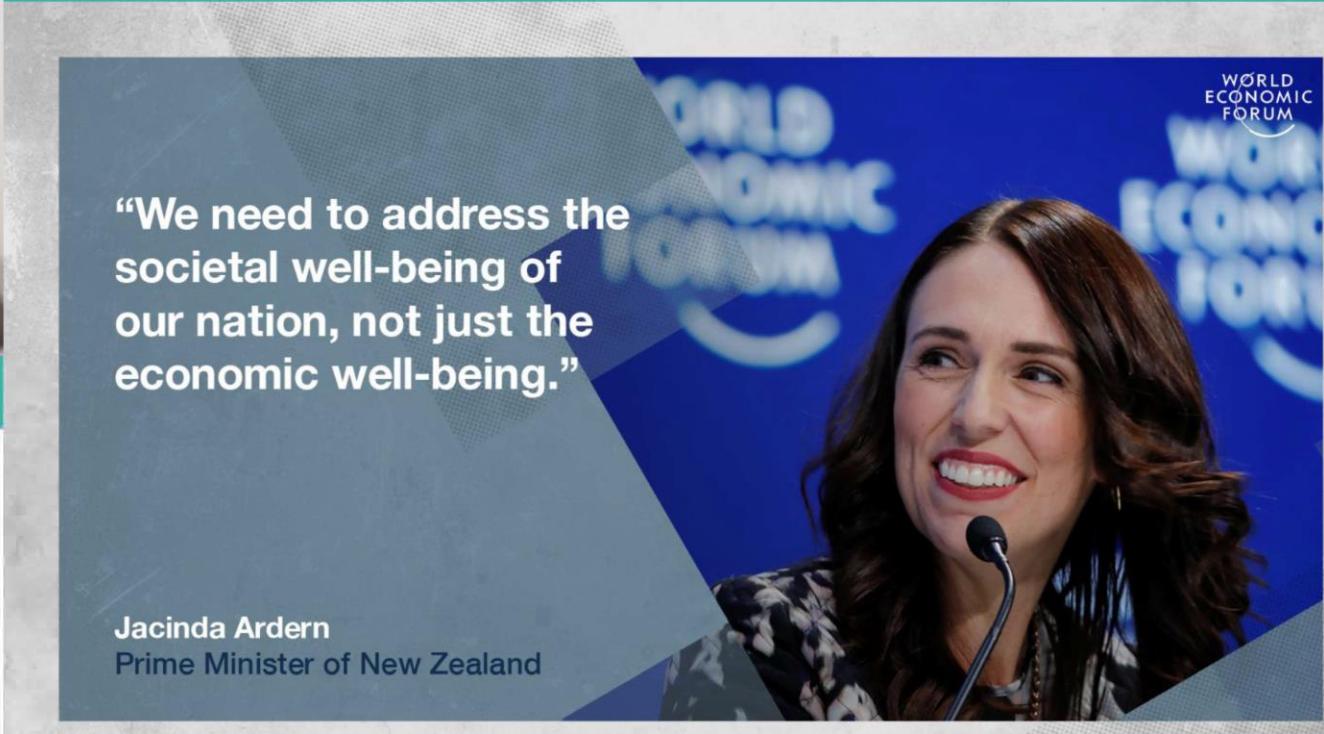


New Zealand Budget 2019

Topline spend on the Government's five We/1being priorities



CHARTERED ACCOUNTANTS
AUSTRALIA + NEW ZEALAND



WORLD
ECONOMIC
FORUM



HALLINGDAL



Putting Well-being Metrics into Policy Action

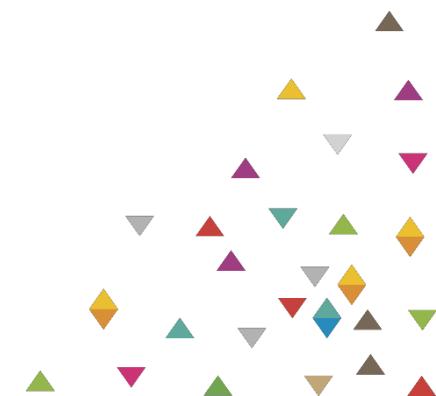
International Workshop

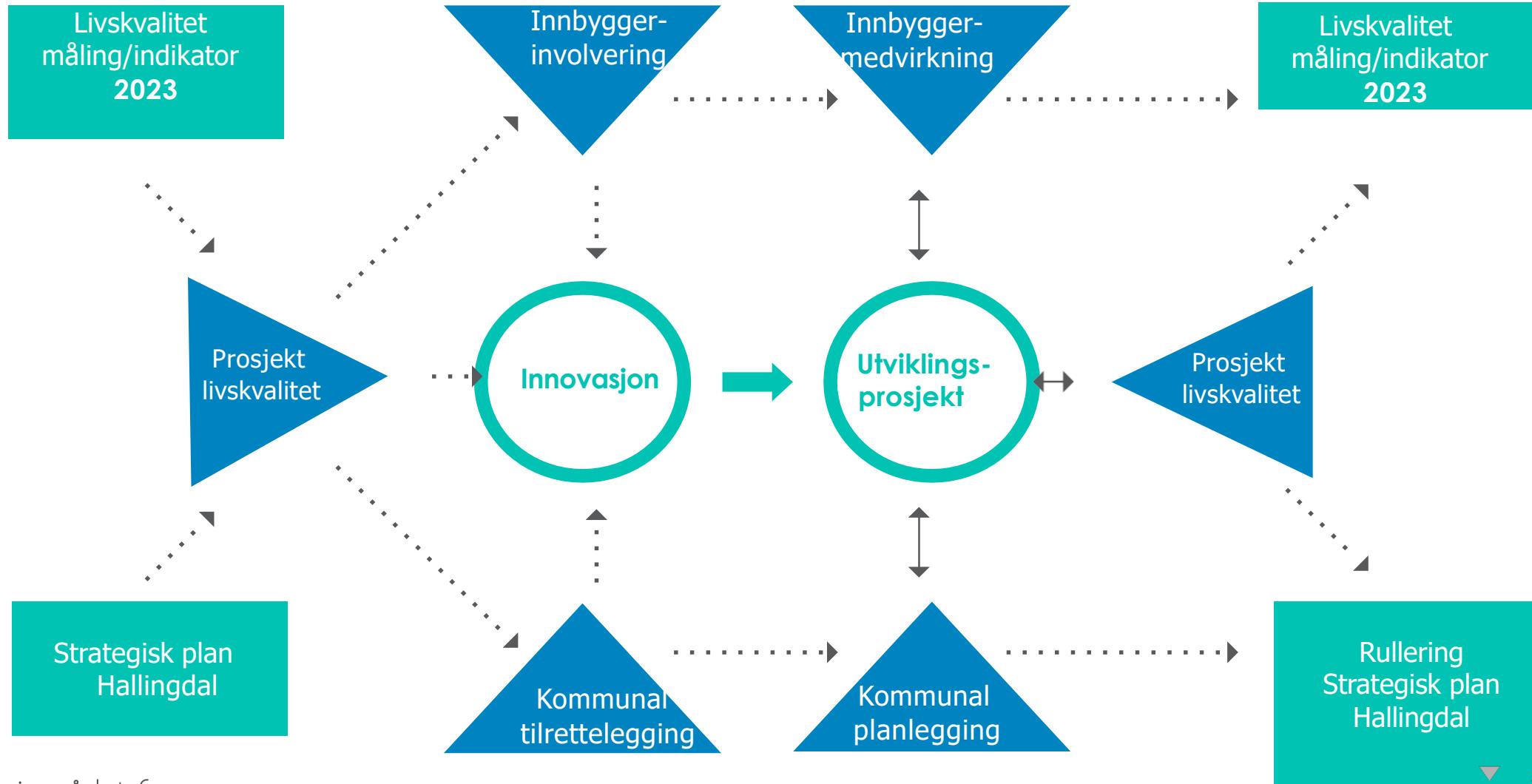
3-4 October 2019

OECD Conference Centre, Paris

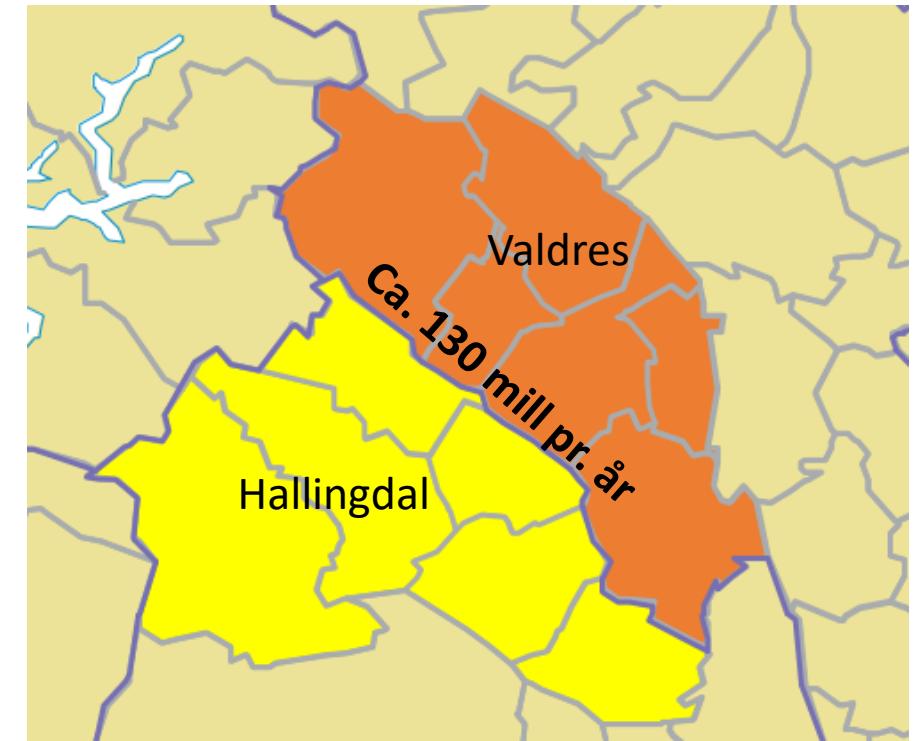
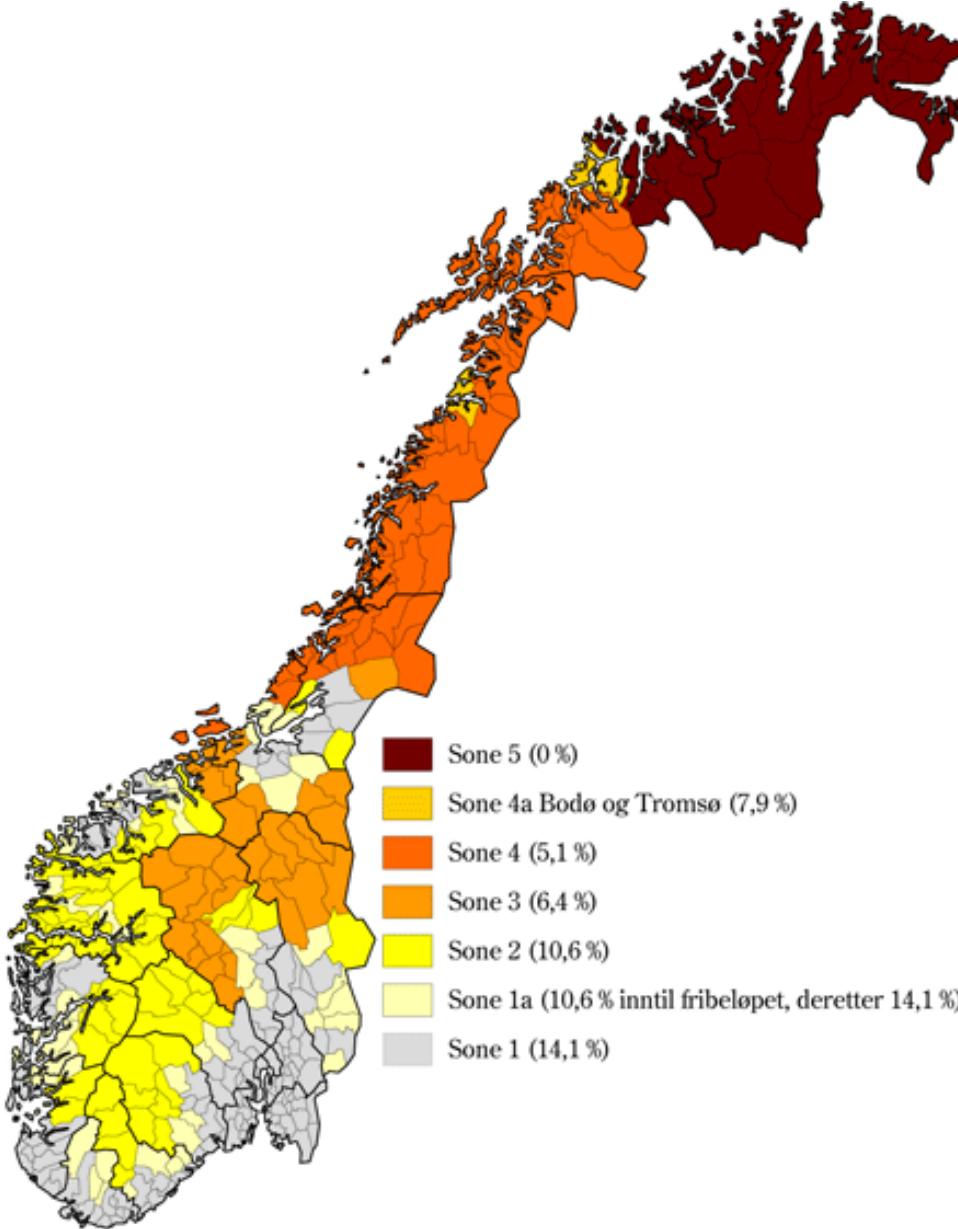


HALLINGDAL





RAMMEVILKÅR



Tabell 4.10 Reisetid og pendling i BA-region Flå. 2017. Minutter og prosent.

	Reisetid	Ut-pendling	Inn-pendling	Sentralitet, kommune	Sentralitets-klasse	Inkluderingsgrunnlag
3039 Flå	6,59	57,32	57,32	551	5	Restkommune, egen BA-region

Flå var tidligere plassert i BA-region Gol på grunn av høy pendling til Nes.

Tabell 4.11 Reisetid og pendling i BA-region Gol. 2017. Minutter og prosent.

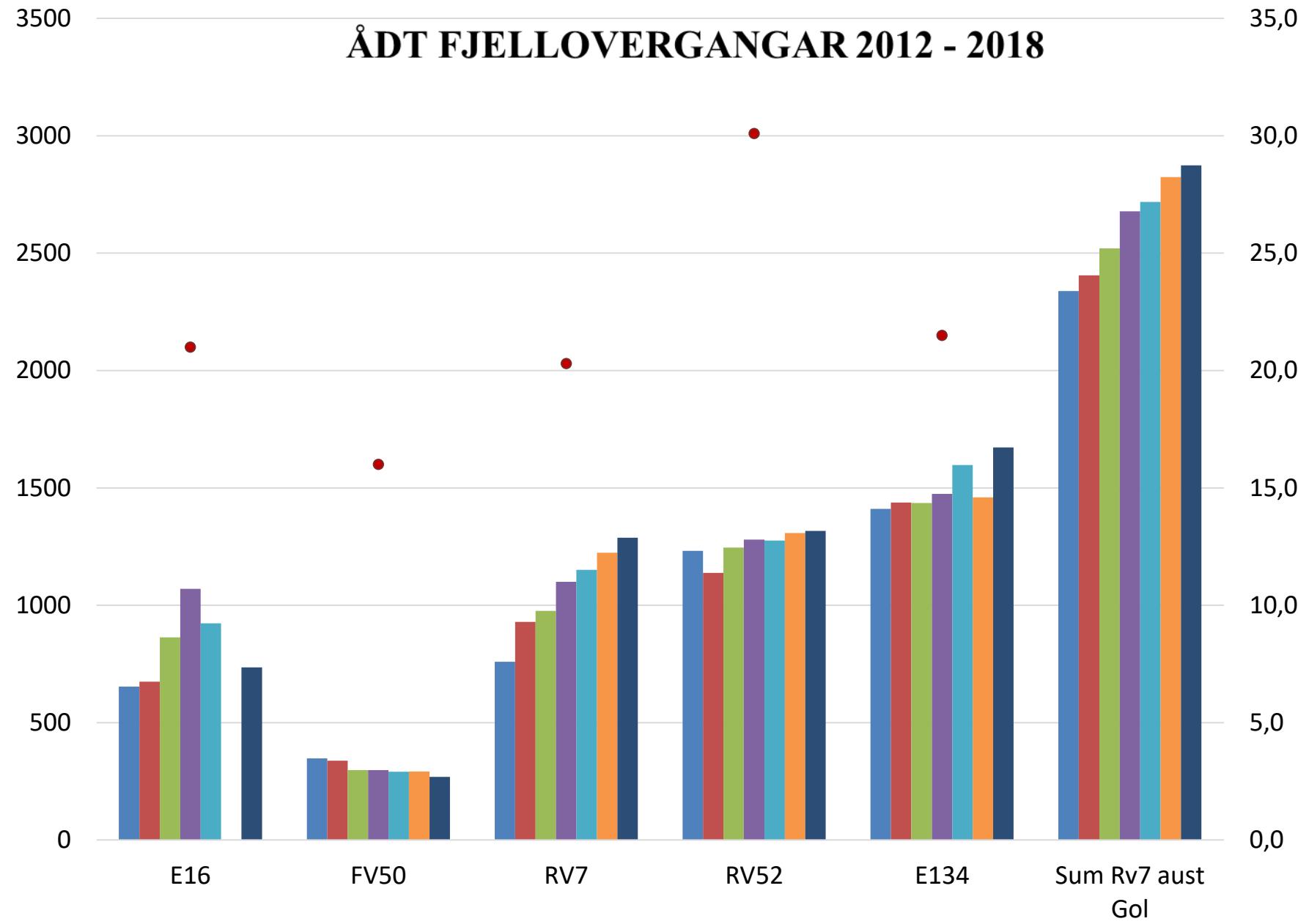
	Reisetid	Ut-pendling	Inn-pendling	Sentralitet, kommune	Sentralitets-klasse	Inkluderingsgrunnlag
3041 Gol	6,3	68,5	68,5	685	4	Senterkommune
3043 Ål	22,28	11,23	11,28	649	5	Utpendling > 8
3040 Nes (Buskerud)	22,13	14,42	10,72	643	5	Utpendling > 8
3042 Hemsedal	27,19	10,25	5,81	615	5	Utpendling > 8

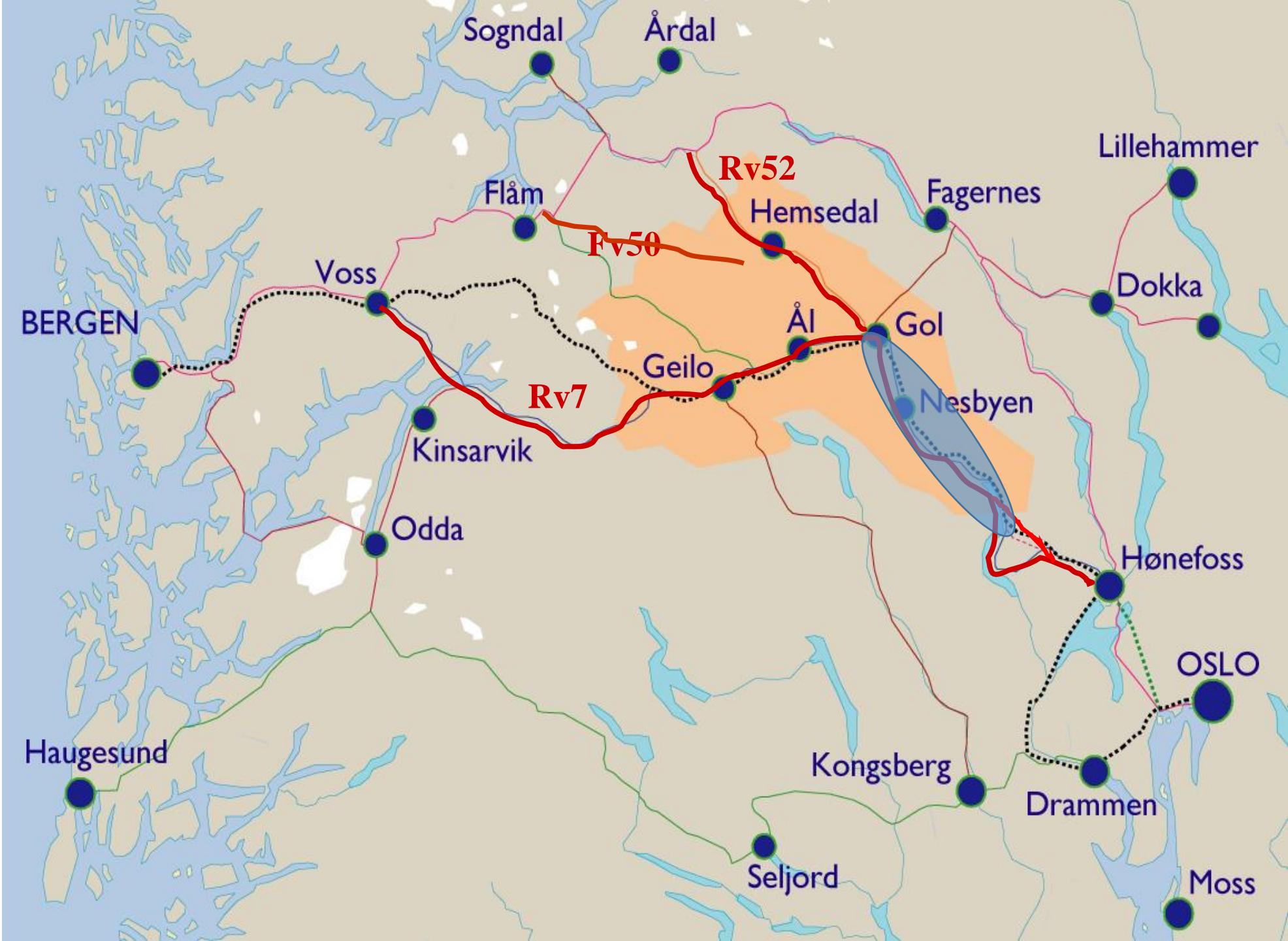
Tabell 4.12 Reisetid og pendling i BA-region Hol. 2017. Minutter og prosent.

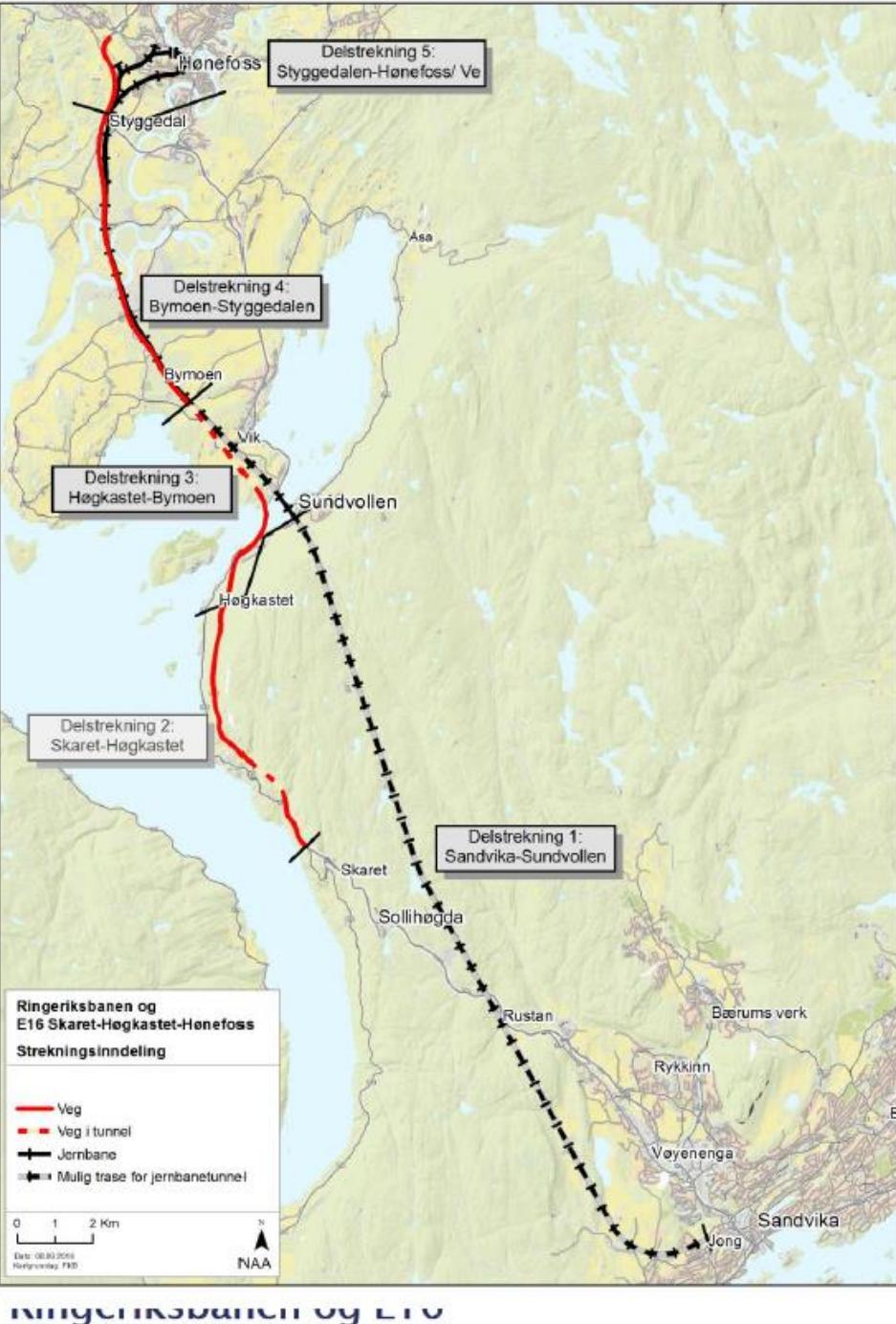
	Reisetid	Ut-pendling	Inn-pendling	Sentralitet, kommune	Sentralitets-klasse	Inkluderingsgrunnlag
3044 Hol	11,31	69,7	69,7	628	5	Restkommune, egen BA-region

Hol var tidligere plassert i BA-region Gol på grunn av høy pendling til Ål og Hemsedal.

ÅDT FJELLOVERGANGAR 2012 - 2018







Fellesprosjektet Ringeriksbanen og E16

Største fellesprosjektet for veg og jernbane i Norge:

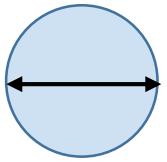
- 40 km dobbeltsporet jernbane mellom Sandvika og Hønefoss
- 15 km firefelts veg mellom Høgkastet ved Sundvollen og Hønefoss
- Ca 23 km jernbanetunnel fra Sandvika (ved Jong) til Sundvollen og ca. 3x3 km tunnel vest for Sundvollen
- Ny jernbanestasjon ved Sundvollen

OSLO – FLÅ, EIN GOD TIME



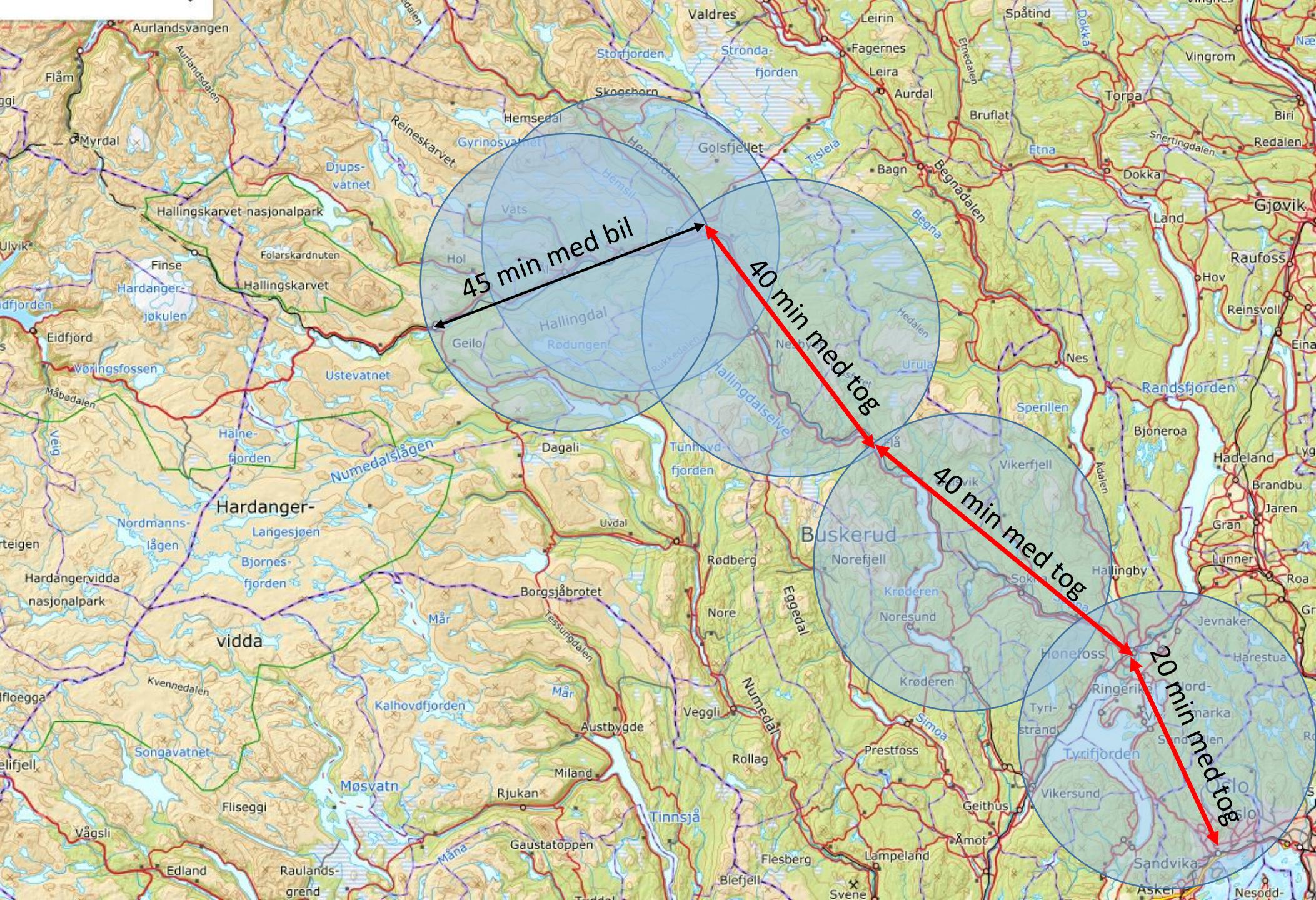
REISETID

Hallingdal – Hønefoss – Sandvika/Oslo



45 min med bil

Reisetid tog
Med Ringeriksbanen



- 4 timars reisetid Bergen-Oslo:

Målet kan nås slik:

Dagens situasjon: ca. 6 t. 30 min.

Byggeprosjekt

- Ringeriksbanen: fra 1 t. 30 min. til 30 min.
- Med K5 Bergen-Voss: fra 1 t. 20 min. til 32 min.
- Innkorting mellom ca. 40 minutt

Voss og Hønefoss:



Voss
BERGEN



Hønefoss
OSLO



Forum Nye Bergensbanen
Ein bane for framtida

SMART VILLAGES – IN ACTION



) Fraunhofer IESE Digitale Dörfer