

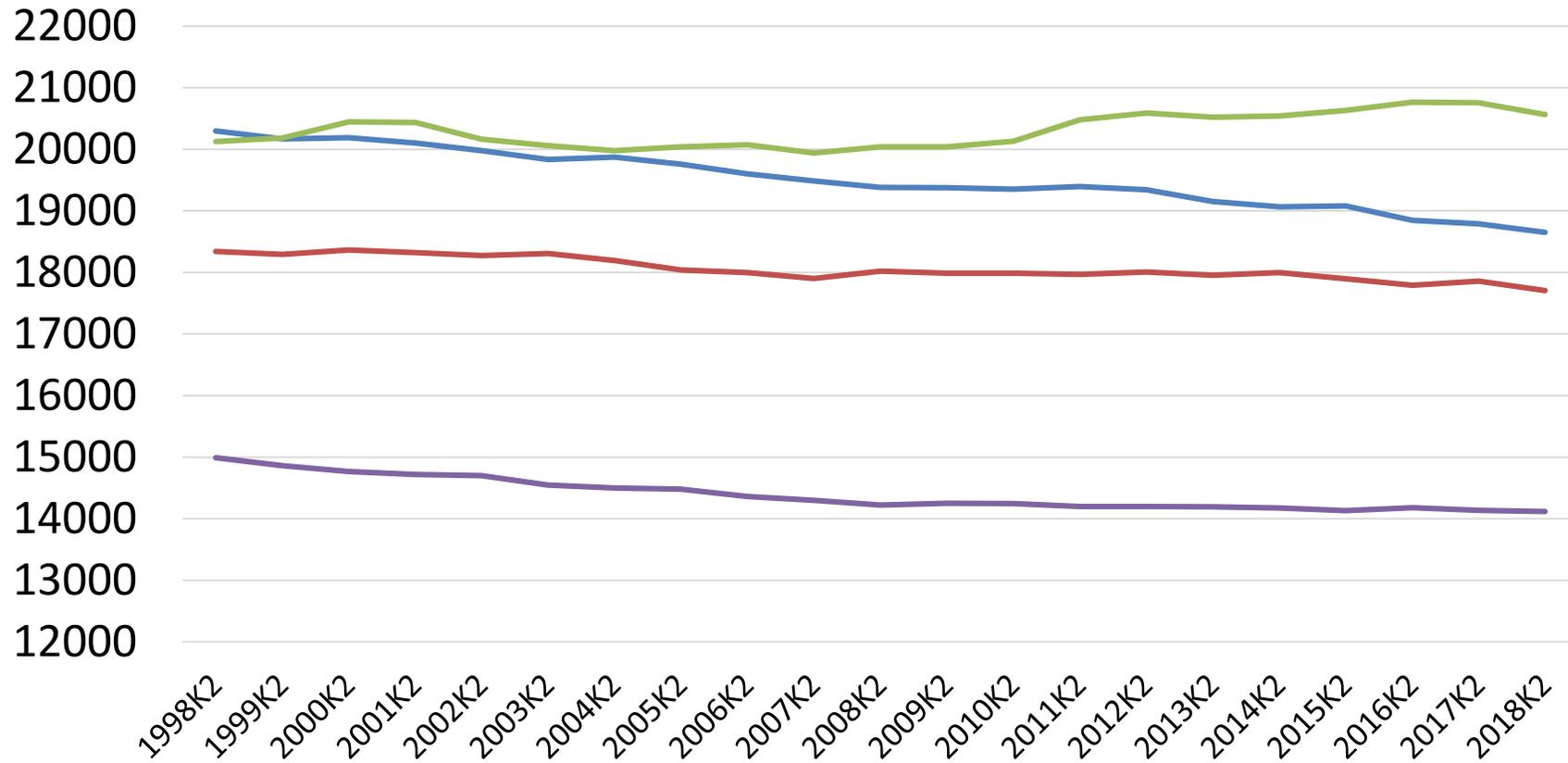
# Prosjekt - rekruttering

1. Etablere eit system for felles annonsering og marknadsføring av ledige jobbar i Hallingdal

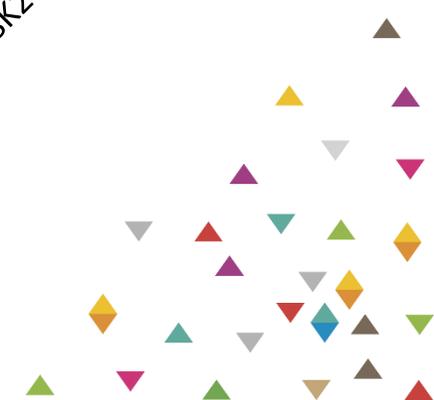
1. Etablering av ein digital «møteplass» for arbeidsgjevar, arbeidssøkjar, personar som ser på Hallingdal som framtidig arbeidsplass, sommarjobbar, gjennomføring av studentoppgåver i Hallingdal...  
(Hallingdal pilot i nasjonal samanheng og i forhold til NAV)



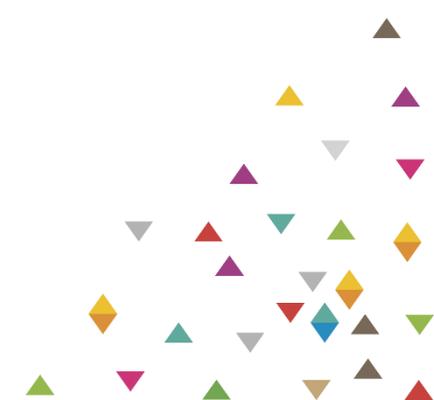
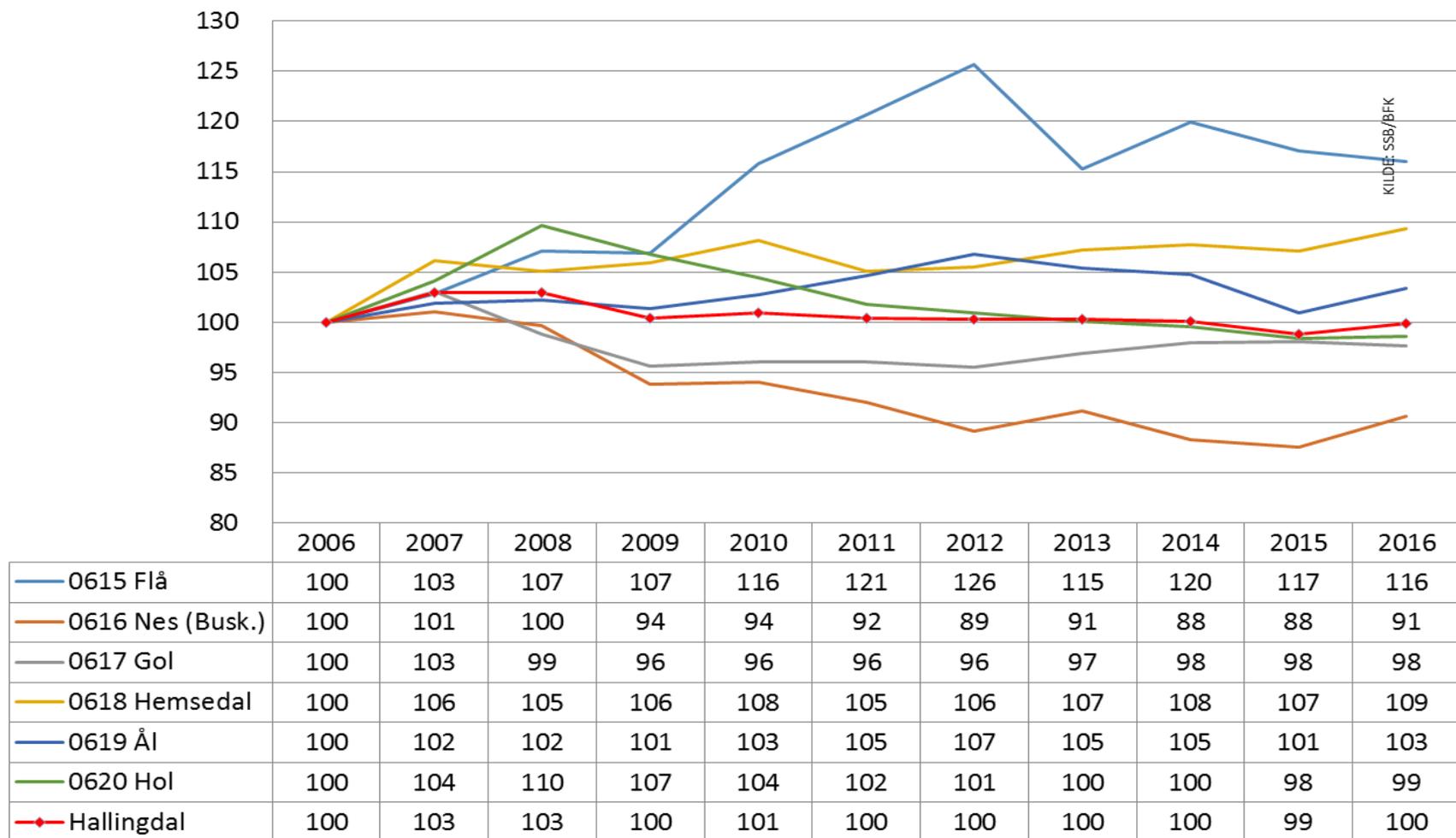
# FOLKETALSUTVIKLING NOKRE DISTRIKTSREGIONAR



— 0594 Nord-Gudbrandsdalen — 0596 Valdres  
— 0694 Hallingdal — 0895 Vest-Telemark



# Indeksert arbeidsplass vekst i Hallingdal



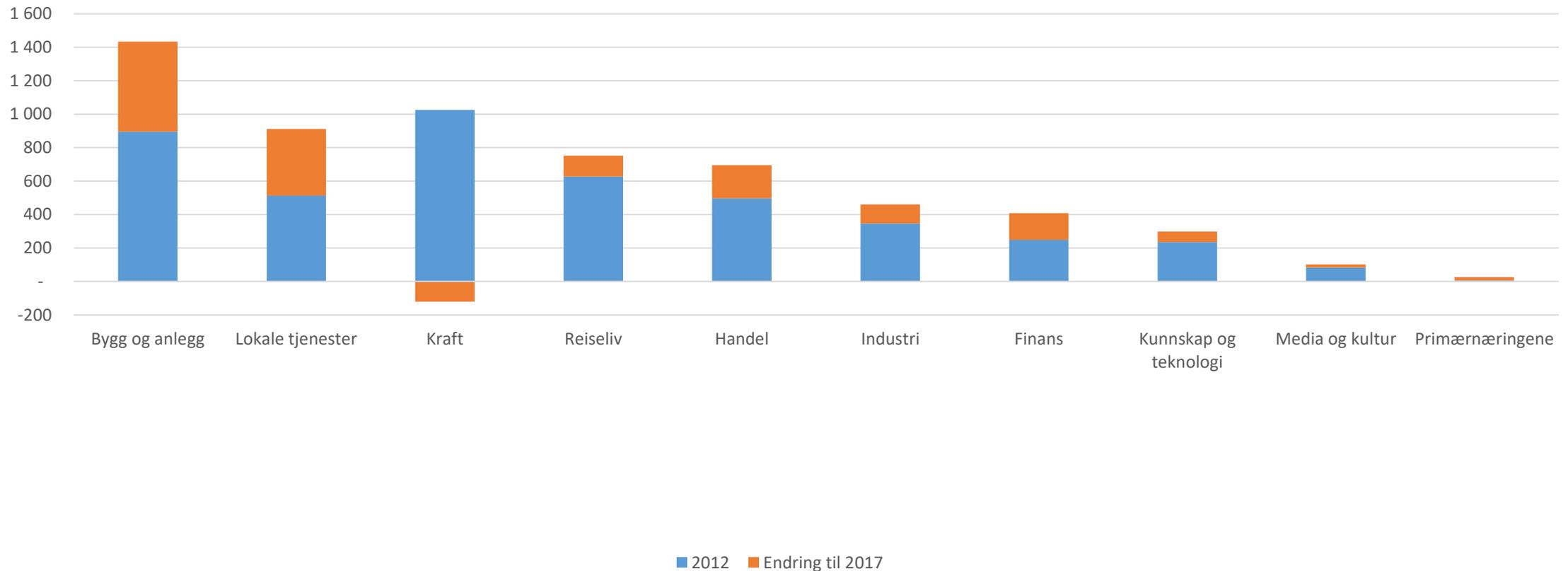
# Veksten i verdiskaping fortsetter i Hallingdal

Verdiskaping i milliarder kroner i privat sektor (uten finans, olje og sykehus). Kilde: Menon (2018)



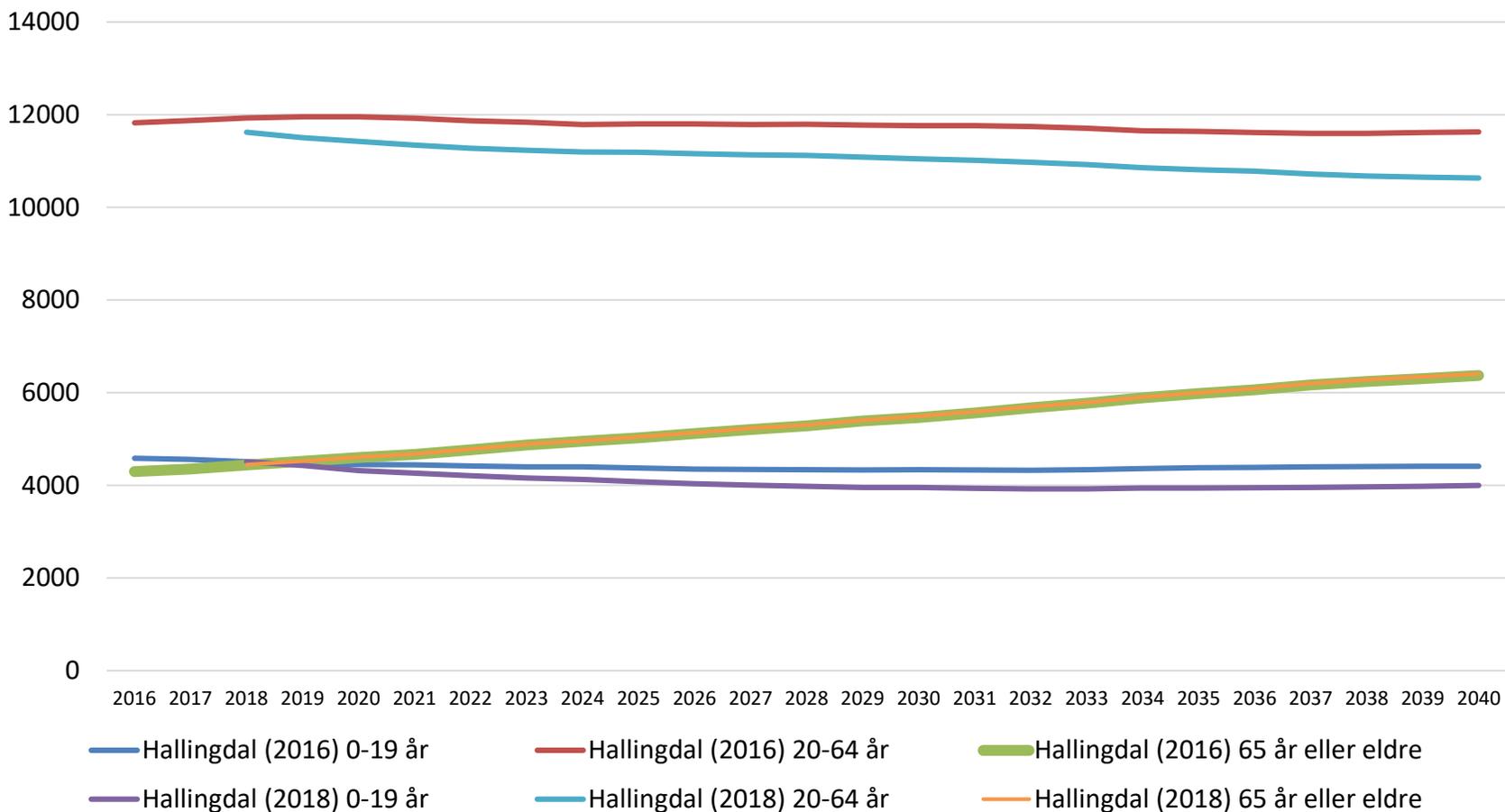
# Bygg og anlegg er den største næringen målt i verdiskaping og en næring i vekst i Hallingdal

Verdiskaping fordelt på næringer i millioner kroner. Kilde: Menon (2018)



# FRAMSKRIVING FOLKEMENGDE HALLINGDAL

## UTGANGSPUNKT VURDERING 2016 OG 2018



### Grovt fortalt med nye anslag (2018):

- 500 færre i aldersgruppa 0- 19 år i 2040 i forhold til 2018
- 1000 færre i aldersgruppa 20 – 64 år i 2040 i forhold til i dag
- 2000 fleire i aldersgruppa 65 år og eldre i 2040 i forhold til i dag

(sitat SSB)

Hvis asylsøkere får opphold, blir de registrert som innvandret til kommunen de bor (selv om det er i asylmottak), og dermed vil både denne 'innflyttingen' -og evt utflyttingen hvis de flytter videre når asylmottak legges ned – være med på å påvirke flytteratene som vi bruker i våre framskrivninger. Vi bruker inn- og utflytting siste 10 år for å beregne våre rater, så denne gangen har vi brukt perioden 2008-2017.

Jeg lurer på om mye av endringen fra forrige framskriving til denne, for Hallingdals del, like mye er en avspeiling av at vi har endret de nasjonale forutsetningene, særlig for innvandring og fruktbarhet, slik at de nasjonale tallene alt i alt er en del lavere enn sist. Det betyr at tallene for de aller fleste kommunene også er lavere enn sist, bare på grunn av den lavere innvandringen og fruktbarheten på nasjonalt nivå.

Det med befolkningsvekst er noe som har skjedd i hele landet de siste tiårene, særlig i perioden 2006-2016, både på grunn av høy innvandring, ganske høy fruktbarhet og få personer i eldre da det er vanlig å dø. Vi forventer lavere vekst framover, dvs mer tilbake til et slags normalnivå for norsk befolkningsvekst.

Dette har vi skrevet en del om i rapporten vår, særlig det første kapitlet:

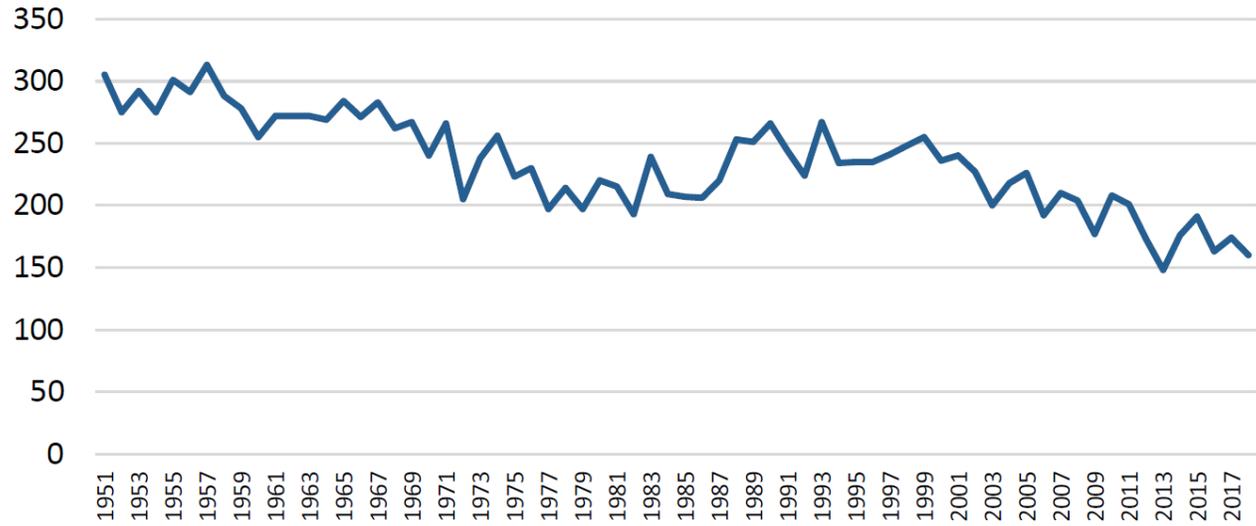
<https://www.ssb.no/befolkning/artikler-og-publikasjoner/attachment/354129?ts=1643ab45088>

# FRAMSKRIVING FOLKEMENGDE HALLINGDAL

		2040		
	2018 Registrert	Hovedalternativet (MMMM)	Lav nasjonal vekst LLML	Høy nasjonal vekst HHMH
0615 Flå	1 069	1 400 (1261)	1 300	1 500
0616 Nes (Buskerud)	3 341	2 900 (3285)	2 800	3 200
0617 Gol	4 566	4 500 (4822)	4 200	4 800
0618 Hemsedal	2 457	3 700 (3589)	3 500	4 000
0619 Ål	4 626	4 200 (4836)	3 900	4 500
0620 Hol	4 520	4 400 (4615)	4 200	4 800

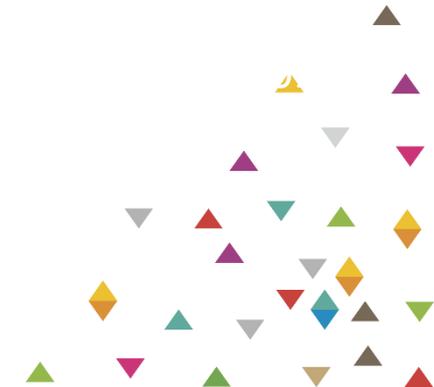
( er tal framskriving som vart gjort i 2016)

### LEVANDE FØDTE HALLINGDAL 1951 - 2018



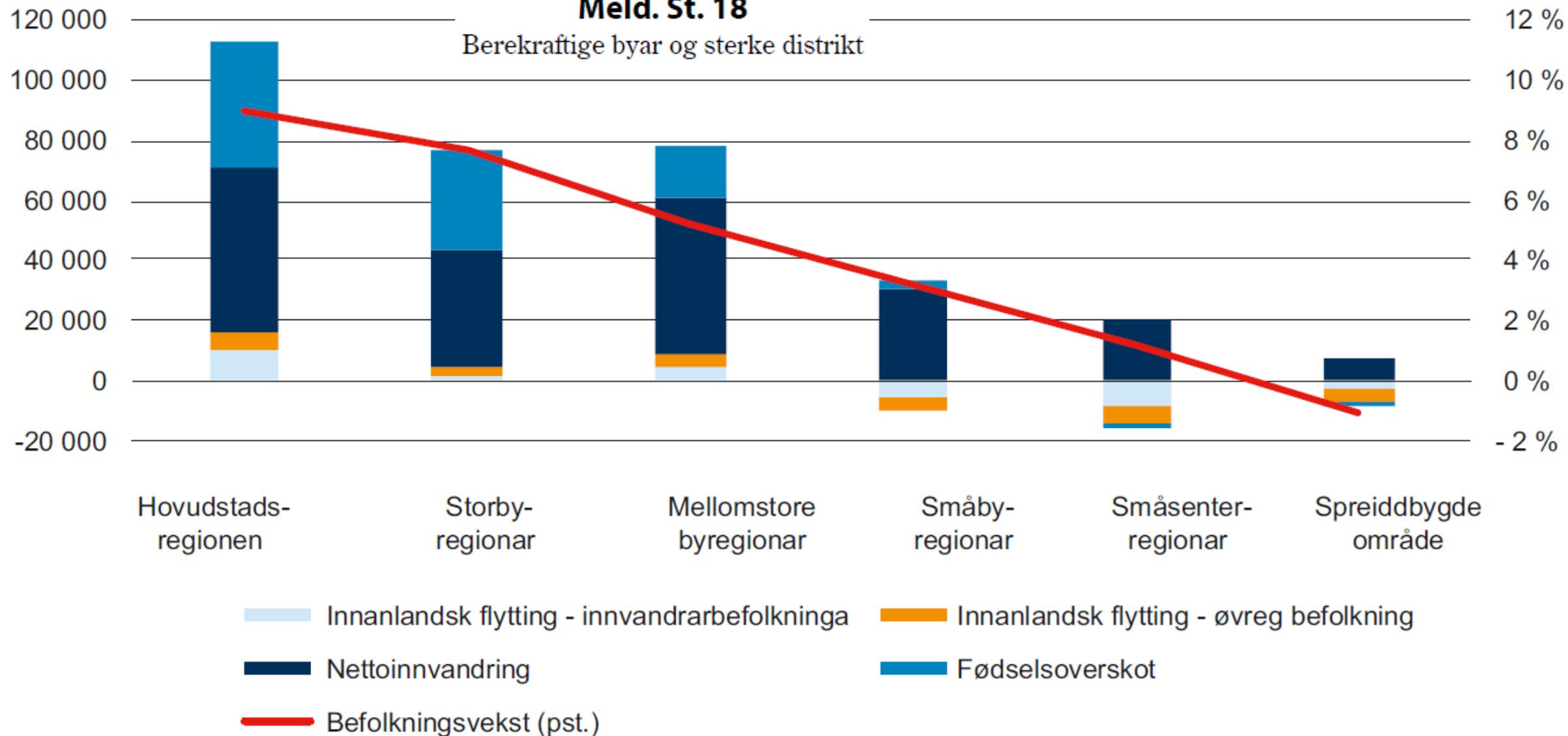
Utviklingspotensialet i ein region kan i mange tilfelle vera meir påverka av alderssamansetning enn av befolkningsauke.

For Hallingdal har det i perioden 1986 – 2018 vore ein nedgang i aldersgruppa 0 - 49 år, frå 65,7% til 57,3% (landssnittet har endra seg frå 69,2 til 64,1%).



### Meld. St. 18

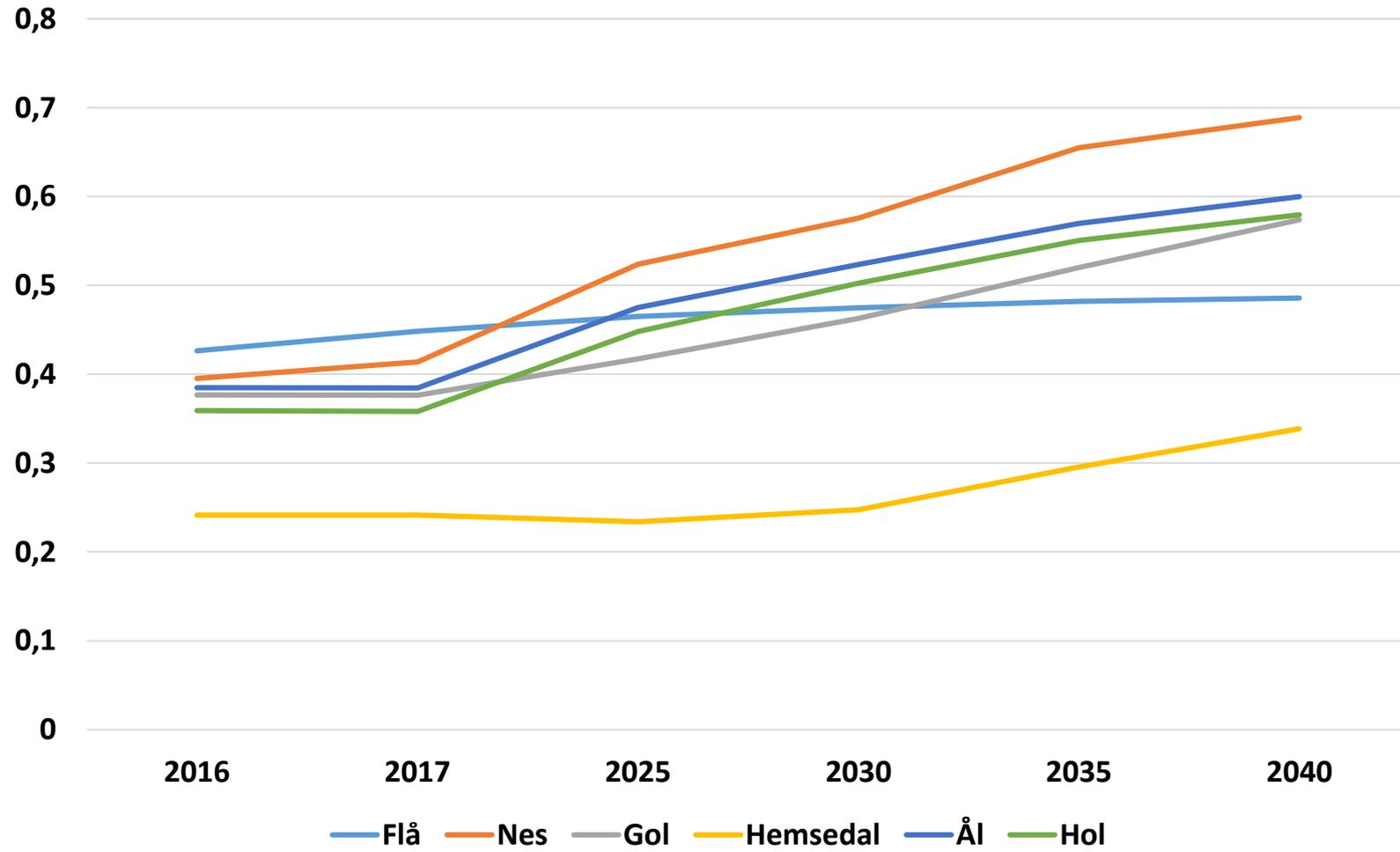
Berekraftige byar og sterke distrikt



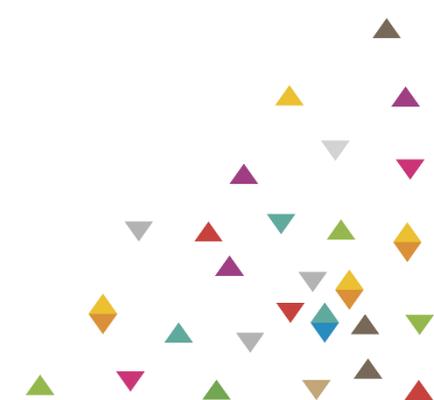
Figur 2.3 Befolkningsutvikling etter sentralitet og vekstkomponent 1.1.2011 – 1.1.2016.

Kjelde: Statistisk sentralbyrå, utrekningar Kommunal- og moderniseringsdepartementet

# Framskrevne omsorgsbyrder, kommunane i Hallingdal

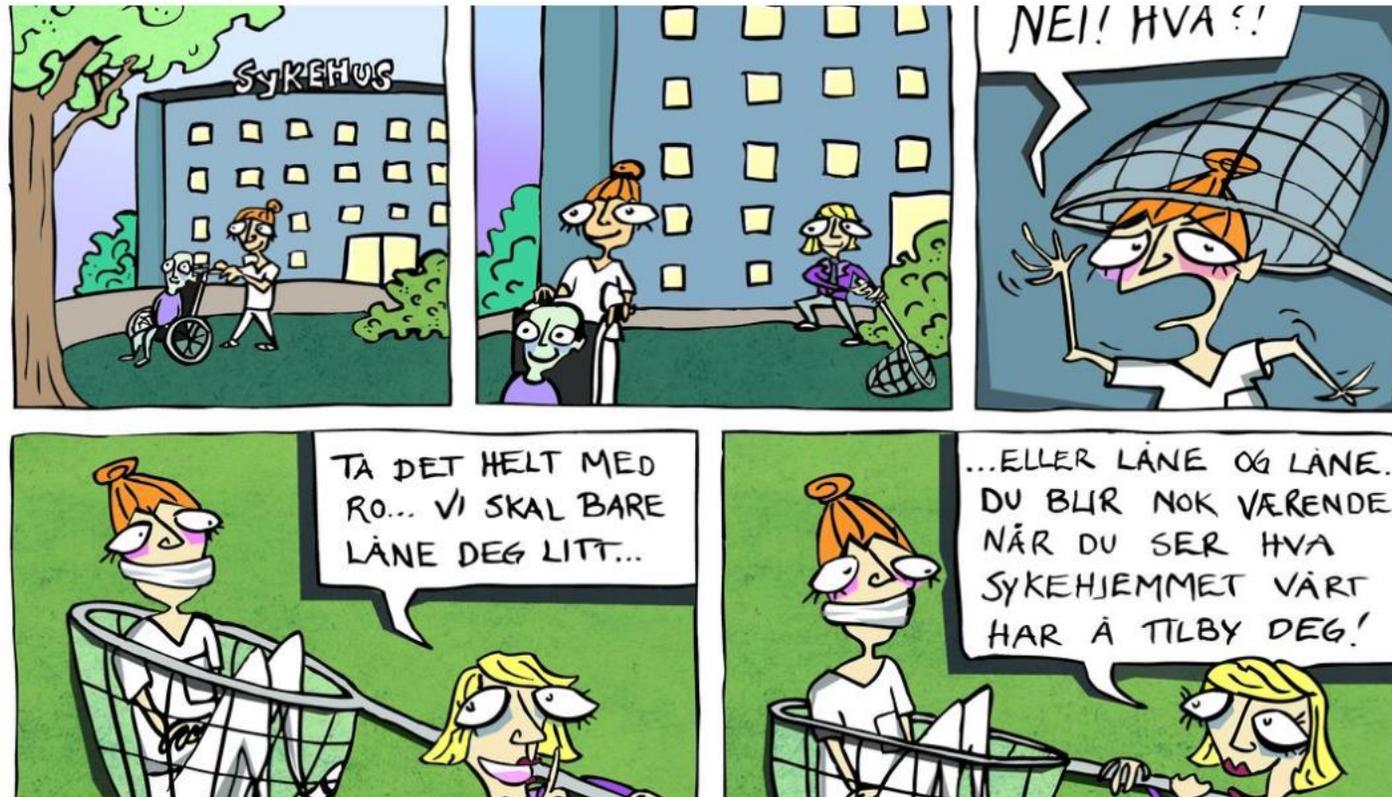


Barn (0-19 år) pluss eldre (70+), delt på personar i det som kan reknast som yrkesaktiv alder (20-69 år).

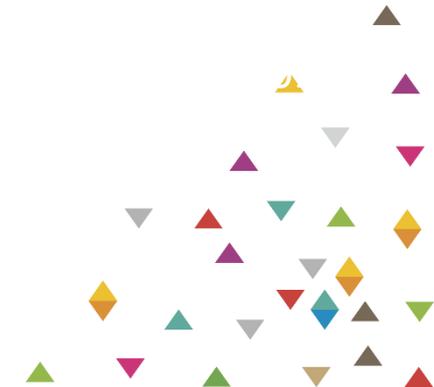


# UTDANNING OG REKRUTTERING HELSE OG OPPVEKST I HALLINGDAL

Vi mangler sykepleiere, så  
hva om vi stjeler noen fra  
nabobygda?

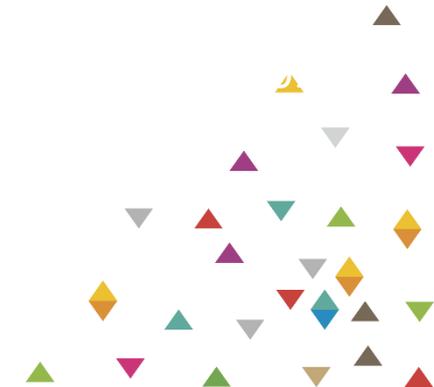


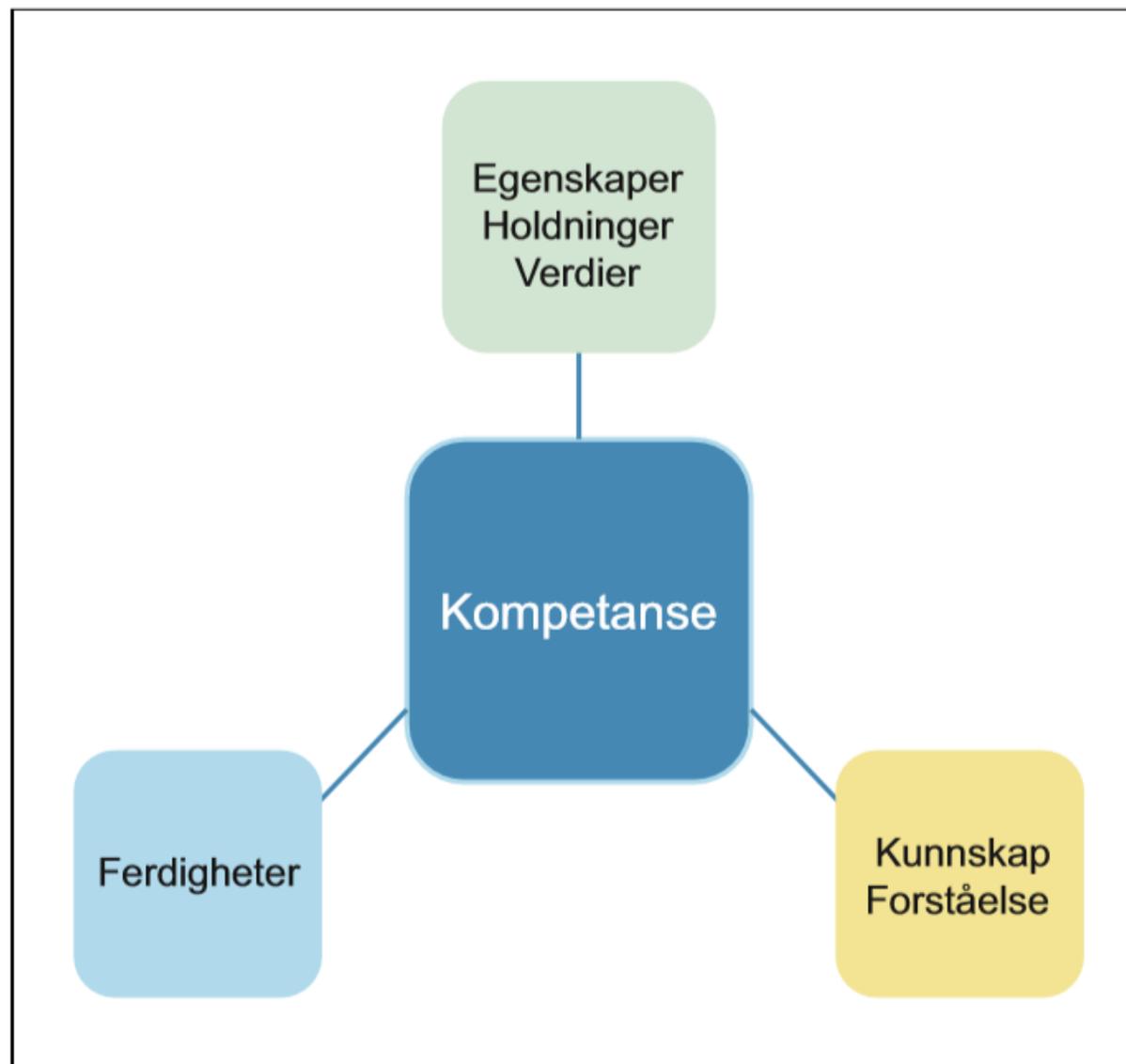
(Illustrasjon: Marie Rundereim)



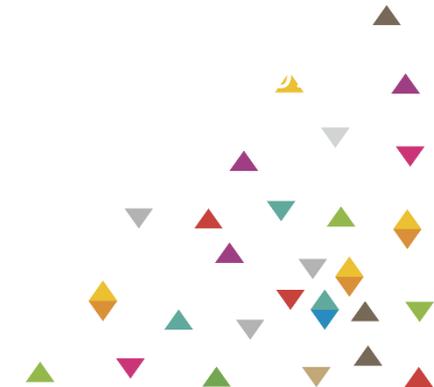
# Fremtidige kompetansebehov II

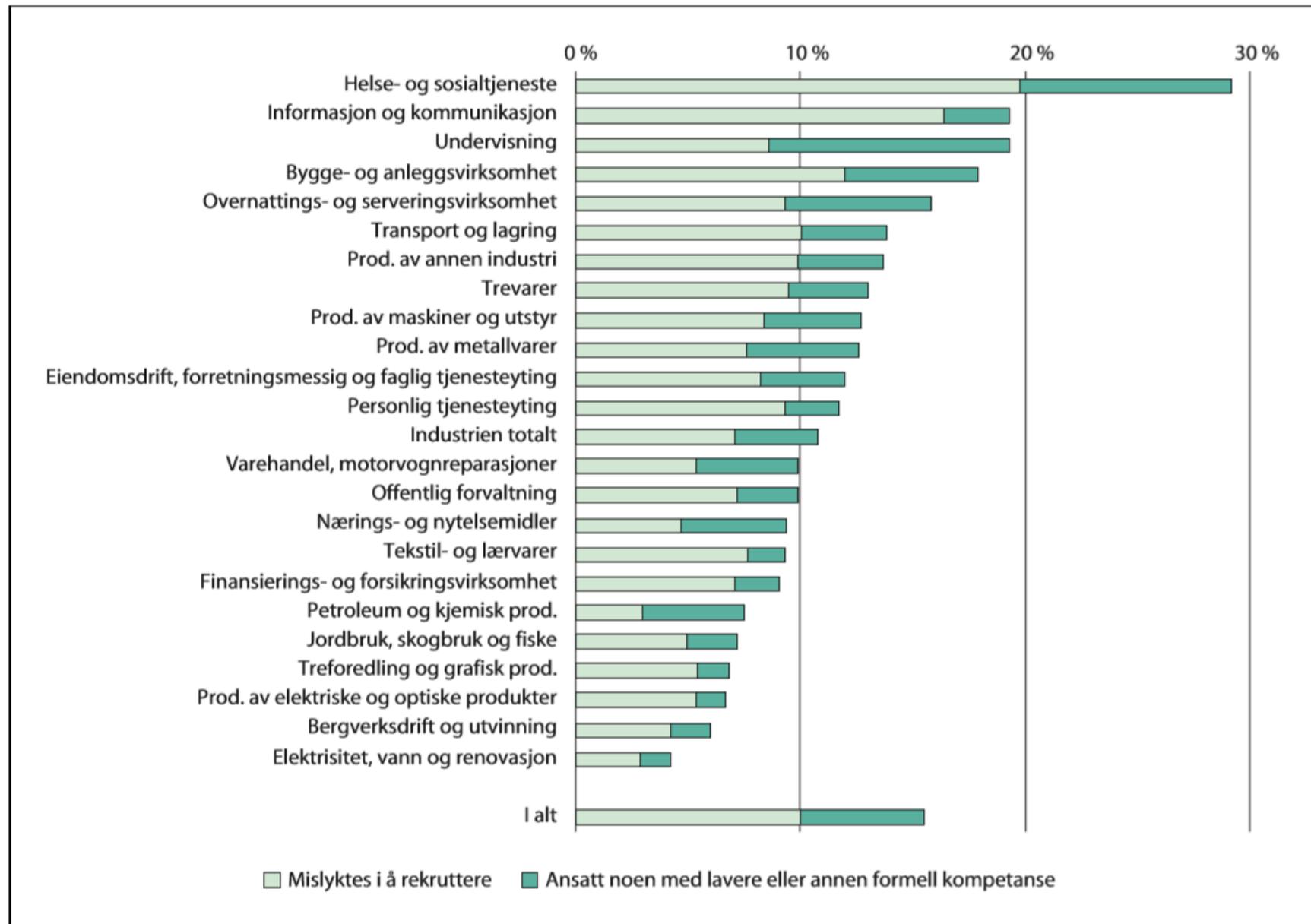
Utfordringer for kompetansepolitikken





Figur 2.1 Kompetanse er et samlebegrep på ferdigheter, kunnskap/forståelse og egenskaper/holdninger/verdier. Kompetanse omfatter både hver enkelt bestanddel og samspillet mellom dem





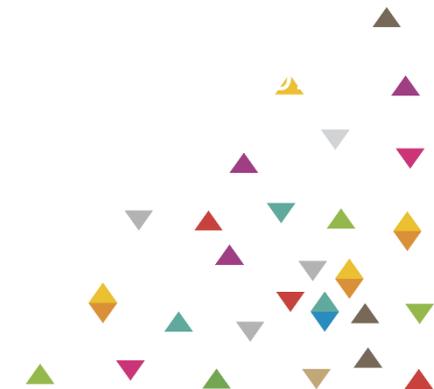
Figur 3.1 Andel virksomheter med rekrutteringsproblemer de siste tre månedene, innen ulike næringer. Våren 2018



## Arbeidsmarkedet for helsepersonell fram mot 2035

Til tross for at den kommende aldringen av befolkningen har vært kjent i lang tid, blir det utdannet for få sykepleiere. En allerede registrert mangel vil derfor forverre seg i årene framover. Situasjonen blir ikke bedre av at det samtidig ser ut til å bli voksende mangel på helsefagarbeidere, vernepleiere, ergoterapeuter og jordmødre. Det ser også ut til at det utdannes for få bioingeniører, radiografer og helse- og tannhelsesekretærer. For flere av disse gruppene vil selv en klar økning i antall utdannede ikke være tilstrekkelig til å møte den forventede økningen i etterspørselen. Andre tiltak på tilbudssiden vil i praksis være av mindre betydning.

## Fremskrivninger av etterspørselen etter arbeidskraft i helse- og omsorg mot 2060



# Vil mangle 28.000 sykepleiere i 2035: – Det er en varslet krise

Vi går mot en stor underdekning av sykepleiere og helsefagarbeidere, ifølge SSB. I 2060 vil bemanningsbehovet være dobbelt så stort som i 2018.

Om 15 år vil vi mangle 28.000 sykepleiere og 18.000 helsefagarbeidere, ifølge rapportene, som er bestilt av Helse- og omsorgsdepartementet.

– Det er veldig alvorlig, sier Eli Gunhild By, leder i Norsk sykepleierforbund (NSF), til VG.

– Jeg må si det igjen: Disse tallene har vi hørt før. Det er en varslet krise.

**I 2060 vil bemanningsbehovet i helse- og omsorgssektoren være doblet, fra 309.000 i dag til 618.000 om 40 år, ifølge SSB. Da vil sektoren stå for 24 prosent av alle årsverk i Norge, ifølge beregningene.**

VG 9.5.2019

## Nedgang i sykepleierstudiet

Etter åtte år med oppgang er det i 2019 færre som søker seg til sykepleierstudiet. Nedgangen er på over 18 prosent.

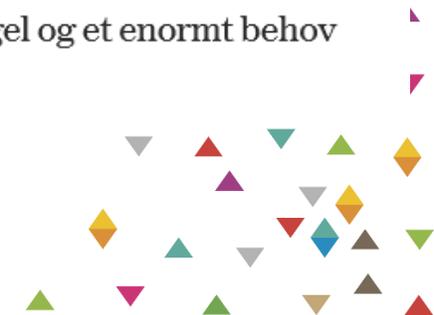
Nybø mener nedgangen skyldes innføringen av karakterkrav i matematikk og norsk for å komme inn på studiet.

– Tidligere har vi gjort det samme på lærerutdanningene, og erfaringene er at søkertallene får en dupp når kravene til karakterer skjerpes, men at de ganske raskt øker igjen, sier Nybø.

Sykepleierforbundet har vært pådriver for at regjeringen skulle innføre disse kravene og forbundsleder Eli Gunhild By sier nedgangen var ventet.

Men hun understreker at det er viktig at søkertallene tar seg opp igjen.

– 18 prosent er et høyt tall. Det er stor sykepleiermangel og et enormt behov for sykepleiere i årene framover, sier Bye til NTB.





LEGGER FREM SØKERTALL: Statsråd for høyere utdanning, Iselin Nybø (V) la torsdag frem søkertallene etter at søknadsfristen gikk ut 15. april. Hun velger å se positivt på at søkertallene til lærerutdanningene holder seg høyt, tross en nedgang. Foto: Trond Solberg, VG

Det kom frem da Geir Sverre Andersen fra Unit og minister for høyere utdanning, Iselin Nybø (V) la frem tall på søkere til høyere utdanning torsdag formiddag.

**LES OGSÅ**

**Spår 50 prosent lærermangel flere steder**

Nesten 300 færre enn i fjor vil bli lærer i grunnskolen eller ta lektorutdanning, og på sykepleierstudiet er nedgangen i søkere på 18 prosent.

133 færre har grunnskolelærer (1.-10. trinn) som førstevalg i år sammenlignet med i fjor, mens det er 153 færre søkere som har lektorutdanningen på førsteplass i år.

Iselin Nybø velger likevel å se det som positivt at søkertallene til lærerutdanningen holder seg på det høye nivået fra i fjor.

**LES OGSÅ**

**SSB: Lærermangelen øker**

– I fjor var det en kraftig økning i antall søkere til lærerutdanningene, og det er positivt at vi holder oss på et høyt nivå, sier forsknings- og høyere utdanningsminister Iselin Nybø (V) i en pressemelding om søkertallene.

# Nye søkertall: Færre vil bli lærere og sykepleiere

Både lærer- og sykepleierutdanningene har nedgang i søkertallene.

Av **FRANK ERTESVÅG**

Oppdatert 25. april



# Mangelen på arbeidskraft øker i Norge

*Norske bedrifter mangler nesten 60.000 personer i arbeidskraft. Det er en økning på 15.000 på ett år, viser NAVs bedriftsundersøkelse.*

AV: (NTB) NTB

Publisert: 09.05.2019 08:34

Sist oppdatert: 09.05.2019 08:53

Det er størst mangel bygg- og anleggsbransjen, hvor det mangler 14.300 personer.

Det er 6.400 flere enn i fjor. Her er det spesielt stor mangel på snekkere, tømrere, elektrikere og rørleggere.

Helse- og omsorgssektoren mangler folk til om lag 12.750 stillinger. Det er 950 flere enn ett år tilbake.

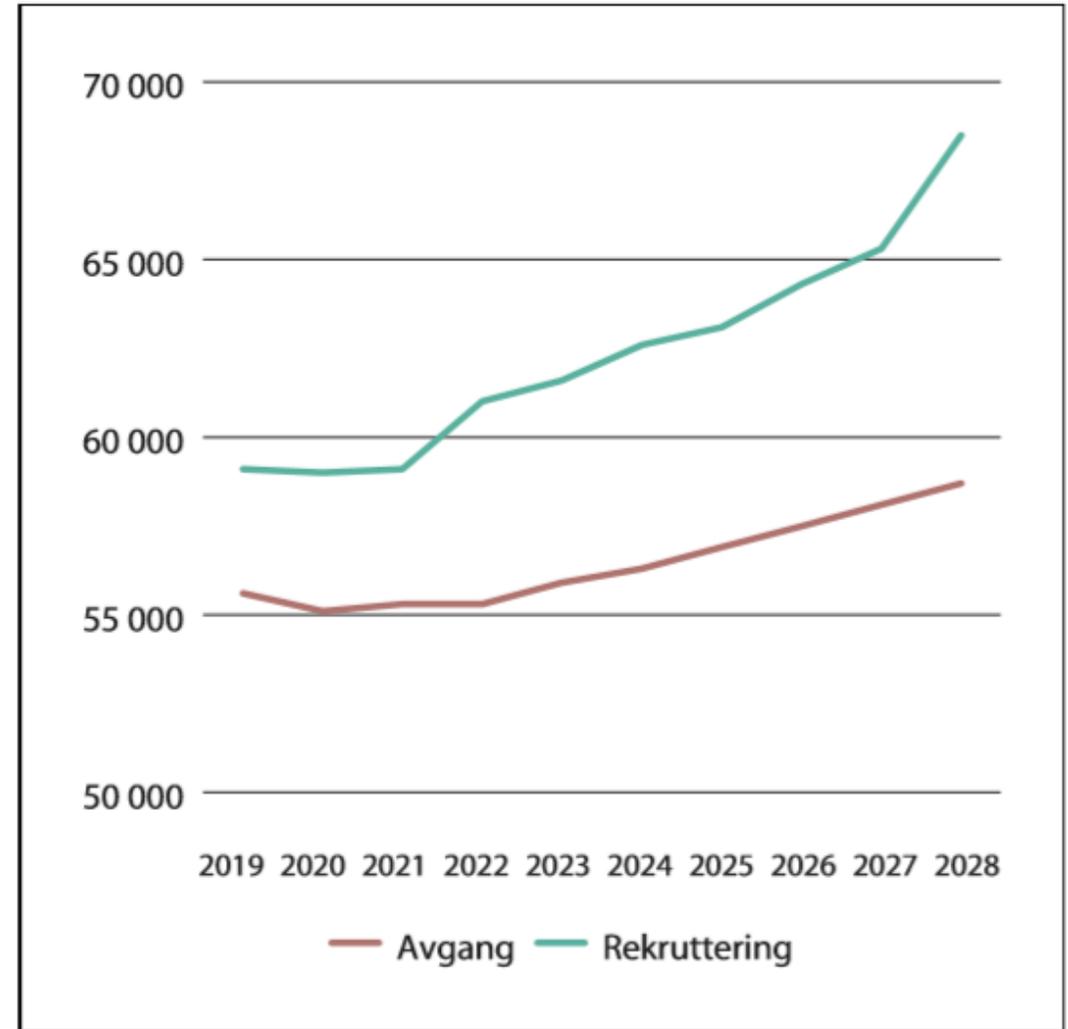
Sykepleiere er enkeltyrket, uavhengig av næring, det er størst mangel på i Norge. Nav anslår at det nå mangler 4.500 sykepleiere og 1.100 spesialsykepleiere.

Innen ingeniør- og IKT-fag mangler det 6.500 arbeidere.

Grovt rekna aukar sysselsettinga i Norge med om lag 40.000 personar i året, mens befolkninga i yrkesaktiv alder aukar med om lag 20.000 personar. Noko av gapet vil dekkast dels av lågare arbeidsledigheit og dels av auka yrkesdeltaking.



- «Det er estimert at ca. 58 000 personer vil forlate kommunesektoren hvert år fram mot 2026. For å dekke opp for de som slutter og for å møte fremtidig behov for ansatte må det rekrutteres ca. 64 000 personer hvert år.» KS
- Hallingdal ca. 360 nyttilsettingar pr. år?



Figur 8.11 Estimerte antall avganger og rekrutteringsbehov per år i kommunesektoren. 2019–2028

Kilde: KS (2018).

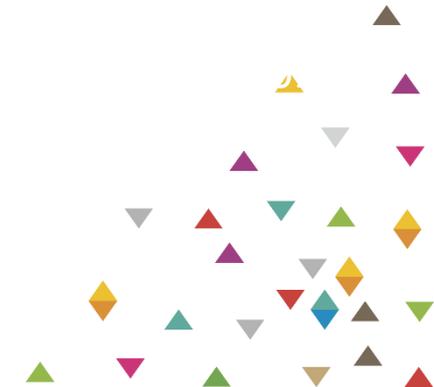


# Hovedtall om arbeidsmarkedet.

## 15. Tilgang av registrerte ledige stillinger

Mai 2019

	Antall	Endring fra i fjor per virkedag Prosent
<b>I alt</b>	<b>38 495</b>	<b>3</b>
Ledere	701	21
Ingeniør- og ikt-fag	3 536	-11
Undervisning	3 860	-6
Akademiske yrker	1 650	15
Helse, pleie og omsorg	6 424	6
Barne- og ungdomsarbeid	1 713	22
Meglere og konsulenter	1 724	2
Kontorarbeid	2 429	20
Butikk- og salgsarbeid	3 569	0
Jordbruk, skogbruk og fiske	306	19
Bygg og anlegg	4 688	-8
Industriarbeid	2 635	23
Reiseliv og transport	2 654	4
Serviceyrker og annet arbeid	2 160	-12
Ingen yrkesbakgrunn eller uoppgitt	446	71



Søk etter ledige stillinger



Lagre søk

Nullstill kriterier

Antall stillinger:

**23** (23 annonser)

Sortér etter

Mest relevant

Publisert

Nye i dag (2)

Yrke (6 valgte)

Helse og sosial (18)

Sykepleier (6)

Helse (5)

Psykologer og terapeuter (1)

Lege (1)

Sosial (5)

Leder innenfor helsetjenester (0)

Tannhelse/-pleie (0)

Bioingeniør (0)

Farmasøytisk og apotekerarbeid (0)

Optiker (0)

Utdanning (19)

Barnehage (10)

Grunnskole (2)

Gol kommune

15.05.2019

**Barnehagelærer/pedagogisk leiar**

Gol Barnehage

Søknadsfrist: 30.05.19

Avdeling for lunge/allergi,  
Geilomo sengepost

15.05.2019

**Sykepleier**

Geilo

Søknadsfrist: 30.05.2019

Ål kommune

13.05.2019

**Helsesjokepleiar ved Ål helsestasjon**

Helsestasjon

Søknadsfrist: 20.05.19

Ål kommune

13.05.2019

**Lærer ved Ål ungdomsskule frå 01.08.19**

Oppvekst

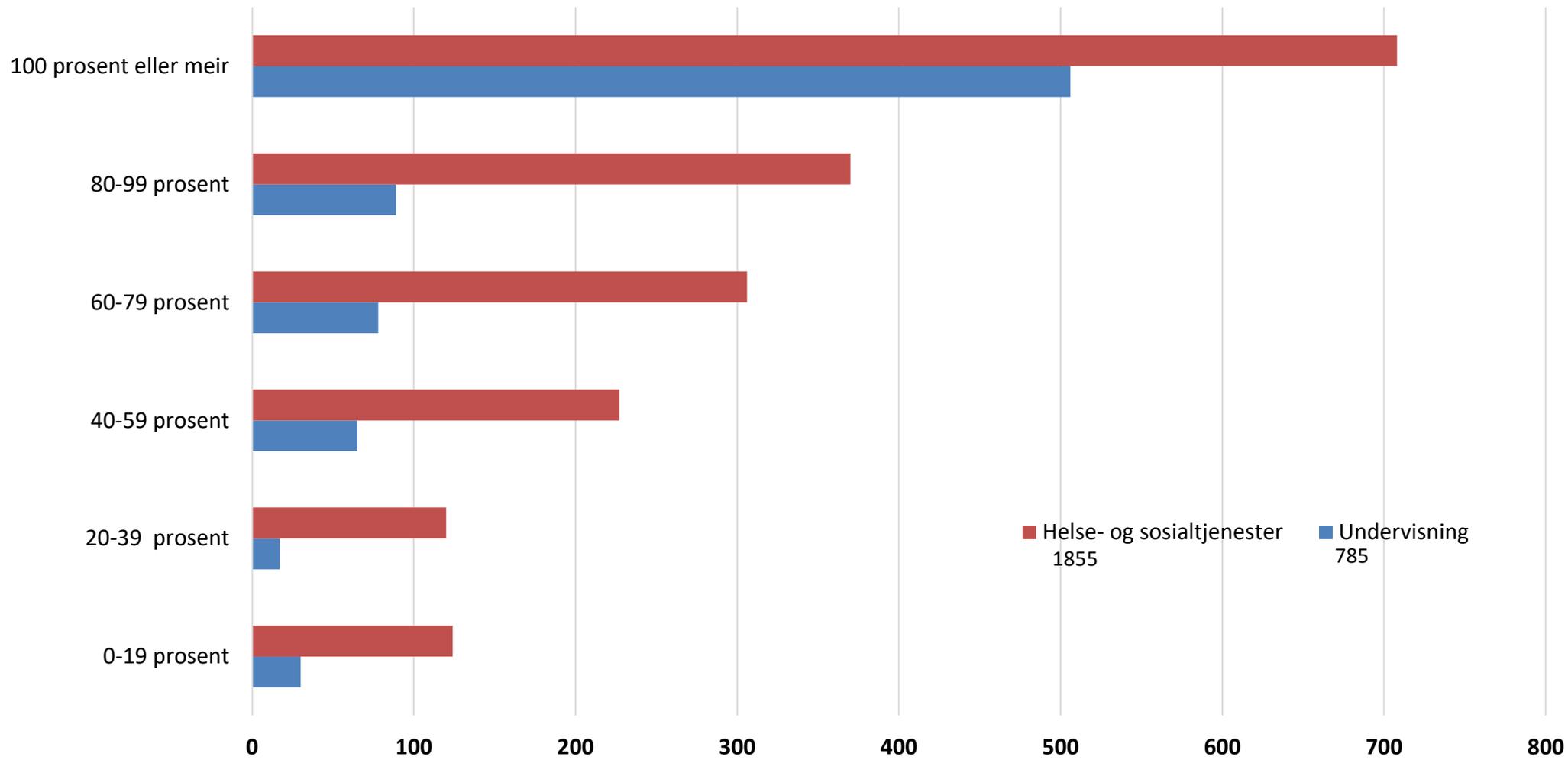
Søknadsfrist: 27.05.19

15.5.2019

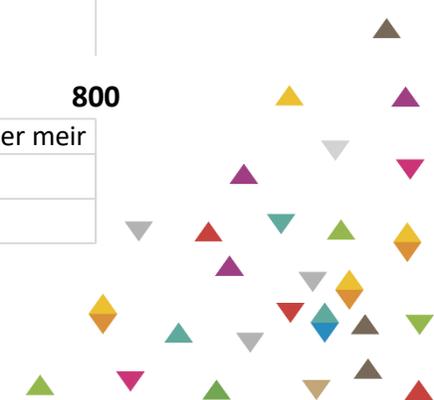
- Totalt 123 ledige stillingar (NAV)
- Mindre enn 60% (anslag) av stillingar privat sektor blir ikkje lyst ut



# LØNNSTAKARAR ARBEIDSSTAD HALLINGDAL, 2018



	0-19 prosent	20-39 prosent	40-59 prosent	60-79 prosent	80-99 prosent	100 prosent eller meir
■ Helse- og sosialtjenester	124	120	227	306	370	708
■ Undervisning	30	17	65	78	89	506



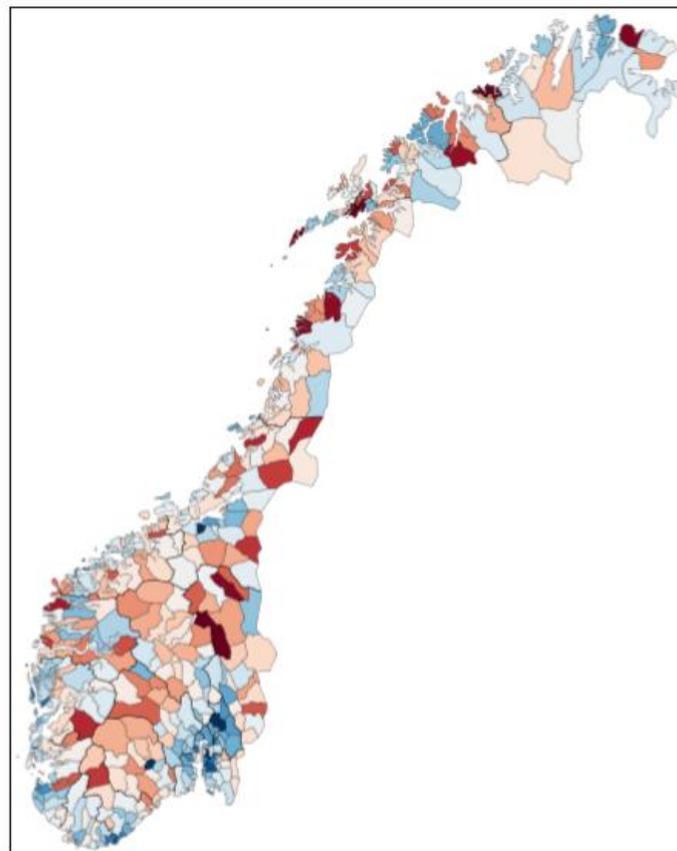


## Små kommuner sliter med å skaffe fagfolk

Pressemelding | Dato: 13.05.2019

De små kommunene har blitt mindre, og de største større. En ny rapport viser at små kommuner har store utfordringer med å skaffe nok kompetanse på flere viktige områder. Utfordringene vil øke i framtida. – Rapporten bekrefter og understreker behovet for fortsatt kommunereform, sier kommunal- og moderniseringsminister Monica Mæland.

Telemarksforsking har gjort et dypdykk i situasjonen i de minste kommunene med under 3000 innbyggere for å undersøke hvordan de fyller sin rolle innenfor generalistkommunesystemet. Rapporten ser spesielt på områdene kompetanse og kapasitet, politisk og administrativ styring, utvikling og innovasjon og interkommunalt samarbeid

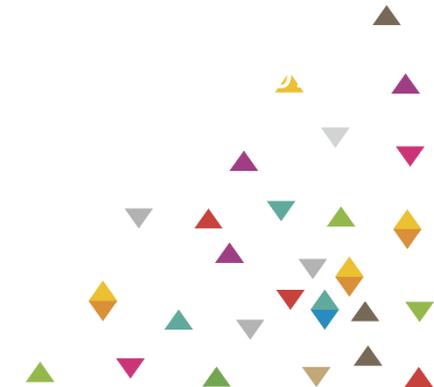


## Utredning om små kommuner

BENT ASLAK BRANDTZÆG, TROND ERIK LUNDER, AILIN AASTVEDT, AUDUN THORSTENSEN, SONDRÉ GROVEN OG GEIR MØLLER

TF-rapport nr. 473

2019



# Konklusjoner

---

Små kommuner har ikke klart å ta del i befolkningsveksten på landsbasis. De små kommunene har blitt mindre og de største større. Dette har ført til at de relative forskjellene mellom kommunene har økt, og det er en viktig årsak til at generalistkommuneprinsippet har kommet under økende press. De små kommunene vil i framtida i økende grad ha utfordringer med å fylle rollen som generalistkommune som følge av:

- Fortsatt nedgang i folketallet
- Økende andel eldre og færre i yrkesaktiv alder
- Mer sårbar økonomi som følge av færre innbyggere
- Økt konkurranse om kvalifisert arbeidskraft og økte utfordringer med tilstrekkelig tilgang på kompetanse ut fra behovet, særlig på spesialiserte tjenesteområder
- Mangel på kompetanse innen kommunal planlegging, digitalisering, utvikling og innovasjon som grunnlag for å håndtere framtidige utfordringer og utviklingsmuligheter



Det store flertallet av de små kommunene signaliserer økende behov for interkommunalt samarbeid de kommende årene. Dersom interkommunalt samarbeid, og ikke kommunesammenslåing, skal være en aktuell strategi for at små kommuner skal kunne ivareta rollen som generalistkommune, må det interkommunale samarbeidet løftes til en nytt nivå sammenlignet med det som er tilfellet i mange regioner i dag. Det vil være behov for faste samarbeidskonstellasjoner med felles digital infrastruktur som driftes og utvikles interkommunalt. Dette vil være en nødvendig forutsetning for å:

- Arbeide systematisk og effektivt om digitalisering og videreutvikling av både tjenester og administrative oppgaver
- Gjøre det enklere og mer fruktbart å etablere fagnettverk på tvers av kommuneorganisasjonene som kan jobbe med kompetanseheving, innovasjons- og utviklingsarbeid
- Gjøre det enklere å etablere et interkommunalt fagmiljø, spille på hverandres kompetanse og be om hjelp fra andre kommuner i samarbeidskonstellasjonen ved behov og dermed også gjøre det enklere å opprettholde tjenester i egen organisasjon
- Gjøre det enklere å etablere nye interkommunale samarbeid når det er behov for det
- Gjøre det enklere å følge opp og styre utviklingen av det helhetlige interkommunale samarbeidet, både administrativt og politisk

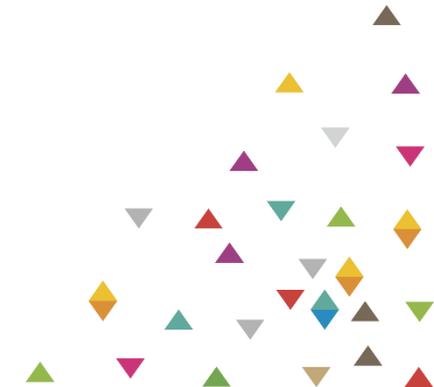


# REKRUTTERING HALLINGDAL

- Sysselsatte Hallingdal (2018)
  - Etter bustad 10.980
  - Etter arbeidsstad 10.636
- Sysselsatte i % yrkesaktiv alder, ca. 70%
- Heilt arbeidsledige 100 – 120 stk
- Nytilsetningar pr. år
  - I kommunane?
  - Totalt Hallingdal
- Midlertidige tilsetningar pr. år
  - I kommunane?
  - Totalt Hallingdal
- Utlysning av stillingar Hallingdal 30 – 40%

Antall stillinger:

**151** (74 annonser)



# Prosjekt - rekruttering

- Hallingdal er i ein situasjon der rekruttering av arbeidskraft må takast på alvor og det er grunn til å tru at dette vil bli ei veksande utfordring. For regionar som Hallingdal er det viktig å vera i framkant og det må arbeidast på tvers av næringar.
- Problemstillingar
  - Nasjonal utfordring (ref. sjukepleiar)
  - Distriktsutfordring, t.d. små fagmiljø
  - Arbeid for to
  - Synleggjering
  - Sjå det totale tilbodet
  - Rekruttere før behovet er der





# Alt av arbeid på én plass

Søk etter ledige stillinger



Skriv yrke, sted eller stilling, eller vis alle [ledige stillinger](#).

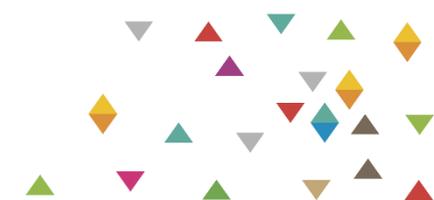
## Som jobbsøker kan du

- lagre stillinger som favoritter
- lagre søk og motta varsel
- opprette CV og jobbprofil
- del CV og jobbprofil med arbeidsgivere

## Som arbeidsgiver kan du

- publisere stillinger
- søke etter kandidater
- lage kandidatlistor

[Hvem kan bruke arbeidsinnviertjenesten?](#)





# Visma EasyCruit

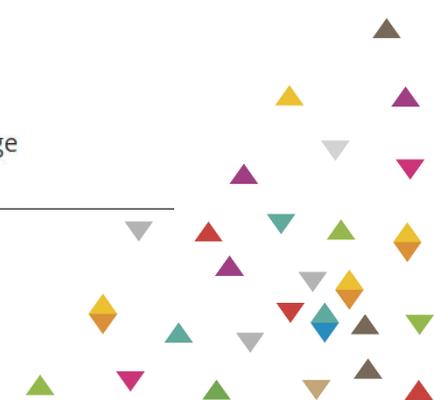
Rekruttering gjort enkelt! Prøv gratis i 30 dager.

[Logg inn EasyCruit](#)

Rekruttering kan være utfordrende og tidkrevende, og faren for feilansettelser kan være kostbart.

Visma EasyCruit er et skybasert rekrutteringsverktøy som optimaliserer rekrutteringsprosessen og sikrer kvalitet i alle ledd.

Gjennom automatiserte og digitaliserte prosesser sørger Visma EasyCruit for en enklere hverdag med god oversikt og kontroll. Dette gir mer tid til andre viktige oppgaver som blant annet organisasjonsutvikling, kompetanseheving og oppfølging av ansatte.





Hva skjer

Om kommunen

Innbyggerhjelpen

Politikk

Ledige stillinger

## Ledige stillinger

» [Finn ledige stillinger](#)

[Se våre ledige stillinger](#)

» [Registrer CV](#)

[Registrer din CV](#)

» [Hvorfor kommunen?](#)

Les om hvilke jobber og utviklingsmuligheter du finner i Bergen kommune

» [Lærling](#)

Kommunen tilbyr lærlingeplasser i flere fag.

» [Utenlandsk jobbsøker](#)

Se hvilke krav som stilles til utenlandske arbeidssøkere.

» [Sommerjobb](#)

Interessert i sommerjobb i Bergen kommune?

» [Språk- og arbeidspraksis](#)

Språk- og arbeidspraksis for deg som ikke er i arbeid eller under utdanning.

## Søknad

<b>Søknadsnr.</b>	2019-0110	<b>Søknadsår</b>	2019	<b>Arkivsak</b>
<b>Støtteordning</b>	Smart utvikling i kommuneregionene i Buskerud			
<b>Prosjektnavn</b>	DET ER FOLKA SOM TELLER			

### Kort beskrivelse

"Det er folka som teller» er ei satsing på rekruttering av arbeidskraft til Hallingdal, som blir etablert som eit prosjekt og som skal gå over til fast drift. Det skal etablerast eit samarbeid mellom det private næringslivet og det offentlege, som har som målsetting å marknadsføre og spegle ledige stillingar i Hallingdal, på ein langt betre måte enn det som er mogeleg i dag. Det skal også etablerast løysingar slik at personar som ser på Hallingdal som framtidig arbeidsplass kan marknadsføre seg.



<b>Tittel</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>SUM</b>
Etablere system for felles annonsering og marknads	200 000					200 000
Eablering av digital møteplass	200 000	150 000				350 000
Informasjon/marknadsføring	20 000	30 000				50 000
Mobilisering	50 000					50 000
Prosjektledelse	200 000	150 000				350 000
Sikre permanent drift	50 000					50 000
<b>Sum kostnad</b>	<b>720 000</b>	<b>330 000</b>				<b>1 050 000</b>

### Finansieringsplan

<b>Tittel</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>SUM</b>
Buskerud fylkeskommune	525 000					525 000
Eigeninnsats	100 000	100 000				200 000
Regionrådet for Hallingdal	325 000					325 000
<b>Sum finansiering</b>	<b>950 000</b>	<b>100 000</b>				<b>1 050 000</b>

# ORGANISERING

- Prosjektansvarleg, dagleg leiar Regionrådet
- Styringsgruppe, Regionrådet
- Prosjektgruppe
  - Regionrådet, adm
  - Hallingdal Næringshage
  - Nav
  - Kommunane ved personalleiarforum
  - Hallingdal IT-Hub
  - Næringslivet ved 2 bedrifter
  - Hallingdølen

