



Hallinghelse

- Et interkommunalt samarbeid hvor vi jobber for at alle innbyggere i Hallingdal skal få likeverdige helsetjenester

NAVN: LINN HEGE OLSTAD

DATO: 21.02.25

*Tillit og kompetanse for bærekraftig
digitalisering av helse- og omsorgs-
tjenester i små kommuner*

Bakgrunn

Utlysning fra NFR med frist 18.09.24:

Forskning og innovasjon for å styrke bærekraften i kommunale helse- og omsorgstjenester

NFR prioriterte:

- forskning og innovasjon for å utvikle tverrfaglige, sammenhengende tjenester og nye, personellbesparende løsninger, som har god effekt for brukerne og pårørende.
- eldre, minoriteter, funksjonshemmede og andre personer med lidelser med stor sykdomsbyrde som psykiske utfordringer og rusproblemer; tiltak som fremmer inkludering og reduserer utenforskap og psykisk uhelse, spesielt blant barn og unge.
- samfunnsøkonomiske og andre kost-nytte-analyser og kunnskap om organisering, ledelse og endringsprosesser i kommunene; styrke medarbeideres forutsetninger for endrede roller og samspill på tvers av fagprofesjoner og organisatoriske grenser; kunnskapsgrunnlag om hvilke tjenester som er nyttige for hvem, hvilke tjenester det er grunnlag for å videreutvikle og på hvilken måte.
- ønske om forskning og utvikling i små kommuner/ distriktskommuner



HALLINGDAL

[Forskning og innovasjon for å styrke bærekraften i kommunale helse- og omsorgstjenester \(forskingsradet.no\)](https://forskingsradet.no)





Hallinghelse

HALLINGDAL

Vest-Telemark



**Utviklingssenter for
sykehjem og hjemmetjenester**



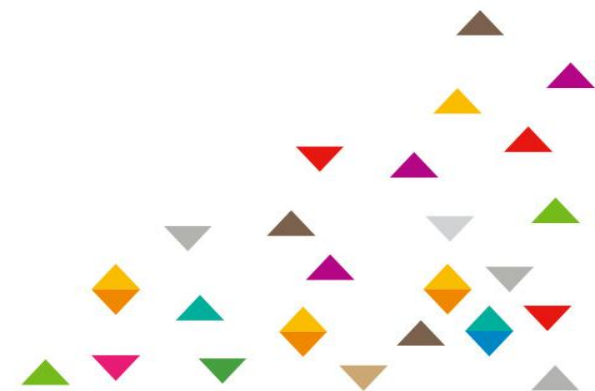
Universitetet
i Sørøst-Norge

DigiViken

Løfter Viken inn i en digital framtid



 **DigiTV**



Styrker i partnerskapet

- Felles situasjonsforståelse
- Har gode systemer for klinisk kompetanseheving i hhv Mobilt ferdighetsteam (Hallingdal) og Simuleringsnettverk (VT)
- Kommunene i disse regionene er vant til å samarbeide om tjenesteutvikling og kjøre felles prosjekter
- Hvordan fungerer samarbeid om velferdsteknologi?
- Stort potensial for overføringsverdier mellom metoder for kompetanseheving, samt mellom kommunene/regionene
- USN driver fleksibel sykepleierutdanning i begge regioner, samt samarbeid om forskning
- Gode samarbeidsrelasjoner med USHT og diginettverkene



Hovedutfordring

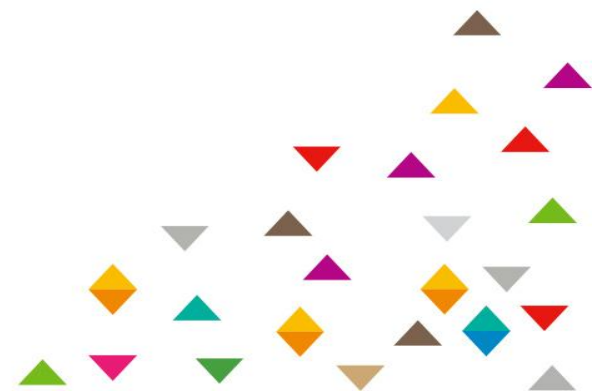
- Det overordnede behovet er å skalere bruk av helse- og velferdsteknologi i Hallingdal og Vest-Telemark.
- Sentralt i denne problemstillingen står behovet for økt digital helsekompetanse og økt tillit til velferdsteknologi, digital hjemmeoppfølging og e-helse blant helsepersonell og deres ledere.
- Småkommuner har mye geografi og lite folk. Helsepersonell må dekke mange funksjoner samtidig. Få brukere med samme behov, vanskelig å opparbeide spesialisert kompetanse. Lavere kompetanse tilgjengelig i ledelse, mangler fagsykepleier, folk med nødvendig kompetanse er ikke på jobb til enhver tid, presset på ressurser, det er ikke avsatt tid til å heve kompetanse eller utvikle de nye tjenestene. Samtidig og konkurrerende behov for å utvikle kompetanse på flere felt for tjenester til komplekse brukere, ut over dette med digitalisering og teknologi.



Prosjektets mål

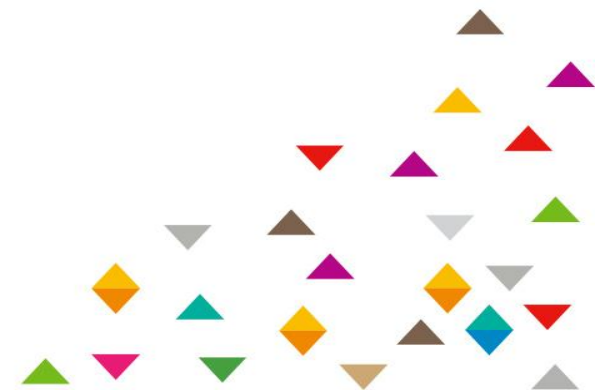
Det overordnede målet med prosjektet er å øke digital helsekompetanse og tillit til velferdsteknologi, DHO og e-helseløsninger i helse- og omsorgstjenester, blant ledere og tilsatte i de 12 små distriktskommunene i Hallingdal og Vest-Telemark.

Prosjektet er organisert i fire arbeidspakker, som hver har som formål å gi kommunene ny kunnskap og nye verktøy i eget arbeid, styrke samarbeid og kompetanseoverføring kommunene og regionene imellom, samt å utvikle kunnskap som oppsummeres i forskning.



Organisering

- Samarbeid Vest-Telemarkrådet, Hallinghelse og USN
- Administrativt ansvarlig/søker: Hallinghelse (Ål kommune)
- Styringsgruppeleder: V-T, Beate Våge Lia (Seljord kommune)
- Prosjektleder overordnet: Iselin Haugo Stavn (Hallinghelse)
- Prosjektleder V-T: Hans Inge Hagen, Digitaliseringsleder
- Forskningsleder: Espen Brembo, USN
- PhD Stipendiat rekrutteres og ansettes i Ål



Arbeidspakker

1. ARBEIDSPAKKE 1 – PROSJEKTLEDELSE
2. ARBEIDSPAKKE 2 - STATUS DIGITAL HELSEKOMPETANSE
3. ARBEIDSPAKKE 3 – TILLIT TIL OG MOTSTAND MOT E-HELSE OG VELFERDSTEKNOLOGI
4. ARBEIDSPAKKE 4 - EFFEKTIVE LÆRINGSMODELLER FOR DIGITAL HELSEKOMPETANSE



ARBEIDSPAKKE 1 – PROSJEKTTLEDELSE

Delmål 1) å lede prosjektet effektivt, sikre framgang i arbeidet og at prosjektet oppnår mål og milepæler i henhold til plan og budsjett, samt å kommunisere eksternt, med partnere og via interne strukturer.

Arbeidspakkeleder: Prosjektleder Iselin Haugo Stavn, daglig leder Hallinghelse.

Forskningsleder: Hovedveileder for stipendiat, førsteamanuensis Espen Brembo, USN.

Gjennomføring: Prosjektleder vil lede et team av arbeidspakkeledere, rapporterer til styringsgruppen og lede samarbeidet med prosjektets partnere.

Prosjektleder blir stipendiatens nærmeste leder. Stipendiaten får formell tilsetting i Ål kommune og tilknyttes doktorgradsprogram ved USN. AP1 vil gjennomføre følgeforskning på kommunenes arbeid med å følge opp resultater fra aktiviteter i prosjektet, hovedsakelig ved å følge de to regionale nettverkene for e-helse. Det planlegges en publikasjon.

Brukermedvirkning: Medarbeidere og ledere i regionale nettverk for e-helse bidrar i forskningsaktiviteter.



ARBEIDSPAKKE 2 - STATUS DIGITAL HELSEKOMPETANSE

Delmål 2) Å identifisere medarbeideres og lederes digitale helsekompetanse og relatert opplæring i helse- og omsorgstjenestene i de to regionene.

Delmål 3) Å gi kommunene kunnskap om digitale helsekompetanse og effekt av opplæringstiltak blant medarbeidere og ledere, til anvendelse i egen tilrettelegging av opplæring, samt i regionalt nettverksarbeid.

Arbeidspakkeleder: Linn Hege Olstad, koordinator for e-helse, Hallinghelse.

Forskningsansvarlig: Hovedveileder for stipendiat, førsteamanuensis Espen Brembo, USN.

Gjennomføring: Stipendiaten kartlegger digital helsekompetanse blant ansatte to ganger, med 1 års mellomrom. Vi måler medarbeideres kompetansenivå tilknyttet personorientert pleie og omsorg av brukere som har velferdsteknologi og DHO, praktisk anvendelse av digitale løsninger i eget arbeid, grunnleggende IKT kompetanse, vurdering av hva som er sikre og anvendelige velferdsteknologier og digitale løsninger i egen virksomhet, samt etisk kompetanse tilknyttet anvendelse av velferdsteknologi og digitale løsninger. Erfaringer fra opplæring kartlegges også. Kommunene får innsyn i resultatene for egne medarbeidere, til anvendelse i sitt arbeid med å heve digital helsekompetanse og i pågående implementeringsprosesser, samt i regionalt nettverksarbeid.

Brukermedvirkning: Kartleggingsarbeidet involverer alle medarbeidere og ledere, og vil innebære at det gjennomføres kommunikasjons tiltak og dialog før, under og etter undersøkelsene.



ARBEIDSPAKKE 3 – TILLIT TIL OG MOTSTAND MOT E-HELSE OG VELFERDSTEKNOLOGI

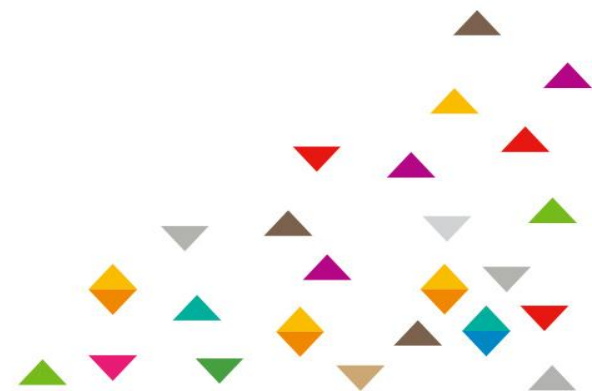
Delmål 4) å identifisere og beskrive faktorer som skaper eller svekker tillit til teknologi.

Delmål 5) å beskrive hvordan tillit og manglende tillit og andre faktorer (som kompetanse) kommer til uttrykk som motstand hos ledere og medarbeidere med ansvar for tjenestetildeling.

Arbeidspakkeleder/ Forskningsansvarlig: Professor Etty Nilsen, USN.

Gjennomføring: Stipendiaten vil gjennomføre en kvalitativ intervjuundersøkelse blant **ledere**, fordi deres holdninger og handlinger har stor påvirkning på medarbeideres holdninger og muligheter til å arbeide med e-helse og velferdsteknologi. Videre vil vi intervju medarbeidere som har ansvar for **tildeling** av tjenester, fordi tildeling er en klar forutsetning for å skalere tjenestene til flere brukere. Vi vil systematisk dele kunnskapen fra datainnsamlingen med kommunene underveis.

Brukermedvirkning: Intervjuer



ARBEIDSPAKKE 4 - EFFEKTIVE LÆRINGSMODELLER FOR DIGITAL HELSEKOMPETANSE

Delmål 6) Å beskrive tilgjengelige læringsmodeller for digital helsekompetanse, samt modeller for nettverkssamarbeid.

Delmål 7) Å vurdere deres egnethet i forhold til å styrke digital helsekompetanse blant ledere og medarbeidere i de 12 små distriktskommunene.

Arbeidspakkeleder: Hans-Inge Hagen, digitaliseringsleder, Vest-Telemarkrådet.

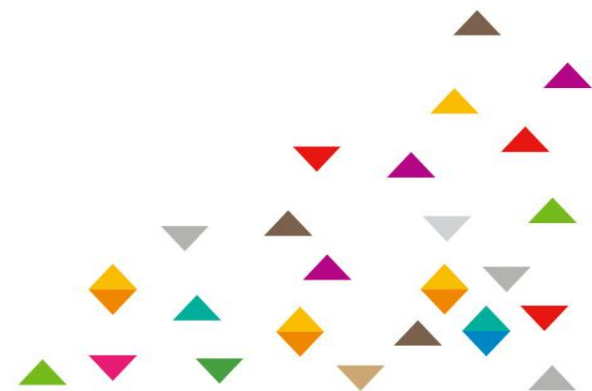
Forskningsleder: Førsteamanuensis Kirsten Røland Byermoen, USN.

Gjennomføring: Dette er en multimetode studie, der vi bruker dokumentanalyse for å beskrive tilgjengelig læringsmodeller og samarbeidsmodeller i de ulike kommuner og kvalitative intervju med ledere og medarbeidere. Det vil gjennomføres en samskapende forskningsprosess for å konkretisere hvordan ulike læringsmodeller kan støtte utvikling av digital helsekompetanse hos medarbeidere og ledere. Kommunene vil sammen med forskere fra USN, og representanter fra USHT og Diginettverkene i de to fylkene Buskerud og Telemark kartlegge og vurdere ulike læringsmodeller for digital helsekompetanse med tanke på innhold, omfang og gjennomføring. Med tanke på nettverksmodeller, så vil arbeidet omfatte involvering av regionenes nettverk for e-helse, innovasjon og digitalisering i, samt nettverk i fylkene og nasjonalt. Videre to vellykkede læringsmodeller: mobilt ferdighetsteamet i Hallingdal og simuleringsnettverket i Vest-Telemark. **Brukermedvirkning:** Arbeidet vil ha en samskapende form, der medarbeidere og ledere i kommunene også medvirker, og vi vil informere kommunene om resultater underveis.



Status

- Søknad revidert med frist 21.1
- Etablere styringsgruppe
- Venter på kontrakt fra NFR
- Utarbeide samarbeidsavtale
- Har lyst ut doktorgradsstipendiat
- Offisiell prosjektstart 1.6.25



Doktorgradsstipendiat



Doktorgradsstipendiat tilknyttet tillit og kompetanse for bærekraftig digitalisering av helse- og omsorgstjenester i små kommuner

Om stillingen

Ål kommune har fra 01.08.25 ledig 100 % stilling som doktorgradsstipendiat tilknyttet tillit og kompetanse for bærekraftig digitalisering av helse- og omsorgstjenester i små kommuner.

Stipendiaten tilsettes i Hallinghelse med hovedarbeidssted Torpomoen i Ål kommune for en periode på tre år. Daglig leder for Hallinghelse blir stipendiatens nærmeste leder. Stipendiaten knyttes til Ph.d.-programmet i person, helse og samfunn ved Fakultet for helse- og sosialvitenskap, Universitetet i Sørøst-Norge (USN) og veiledes fra Senter for helse og teknologi ved USN.

Om doktorgradsprosjektet

Søk her

Del på:



Fylke:

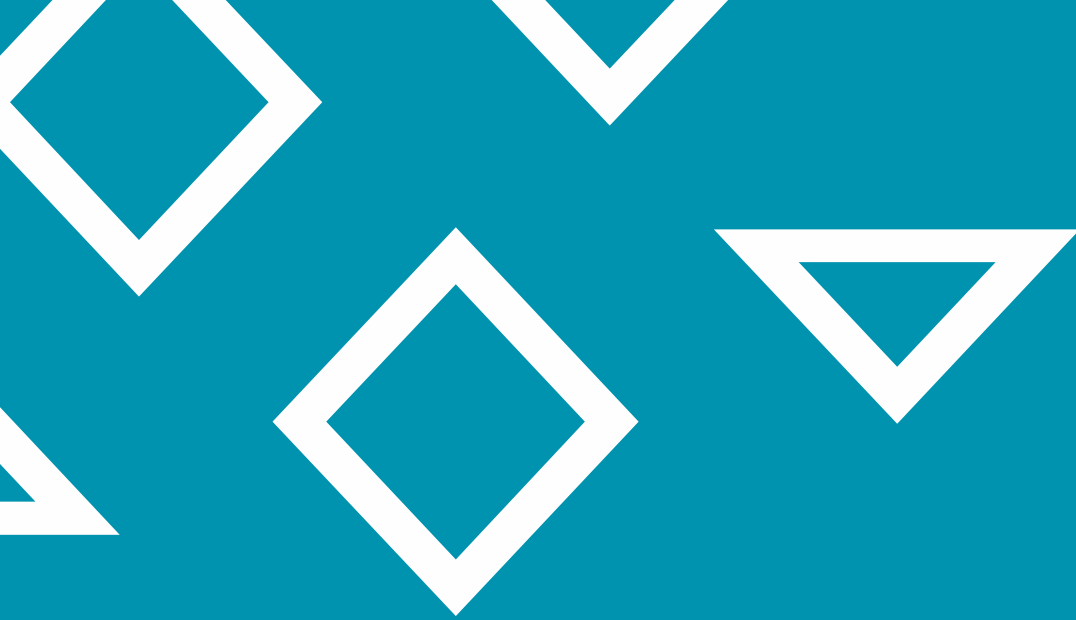
Buskerud

Jobbtype:

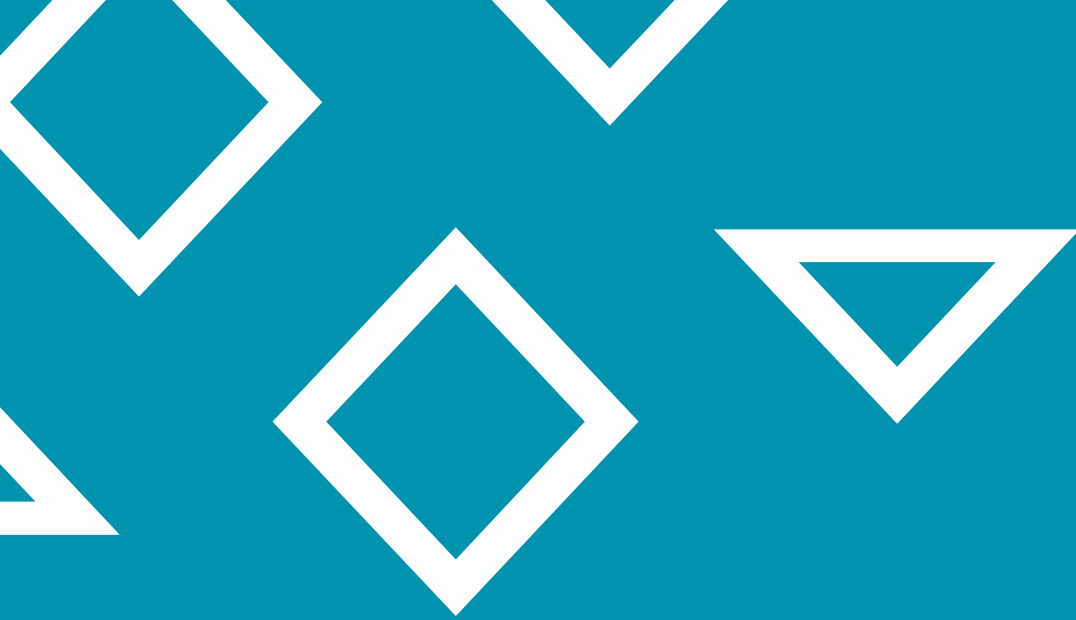
Fast

[Ål kommune Hallinghelse - Doktorgradsstipendiat tilknyttet tillit og kompetanse for bærekraftig digitalisering av helse- og omsorgstjenester i små kommuner](#)





Spørsmål?



Takk for meg!

Linn.hege.olstad@hallingdal.no / 92201631 / www.hallinghelse.no