



Regionrådet for Hallingdal
29. januar 2025



NAV Hallingdal

- Vertskommunemodell
- Partnerskap
- 35 ansatte
 - 12,6 kommunale årsverk
 - Inkl. leder, der staten finansierer 70 %
 - 21,5 statlige årsverk
- Flere trenger hjelp fra NAV Hallingdal
 - Flere sjukmeldte
 - Flere på AAP
 - Stor økning på sosialhjelp, først og fremst pga økt bosetting av flyktninger





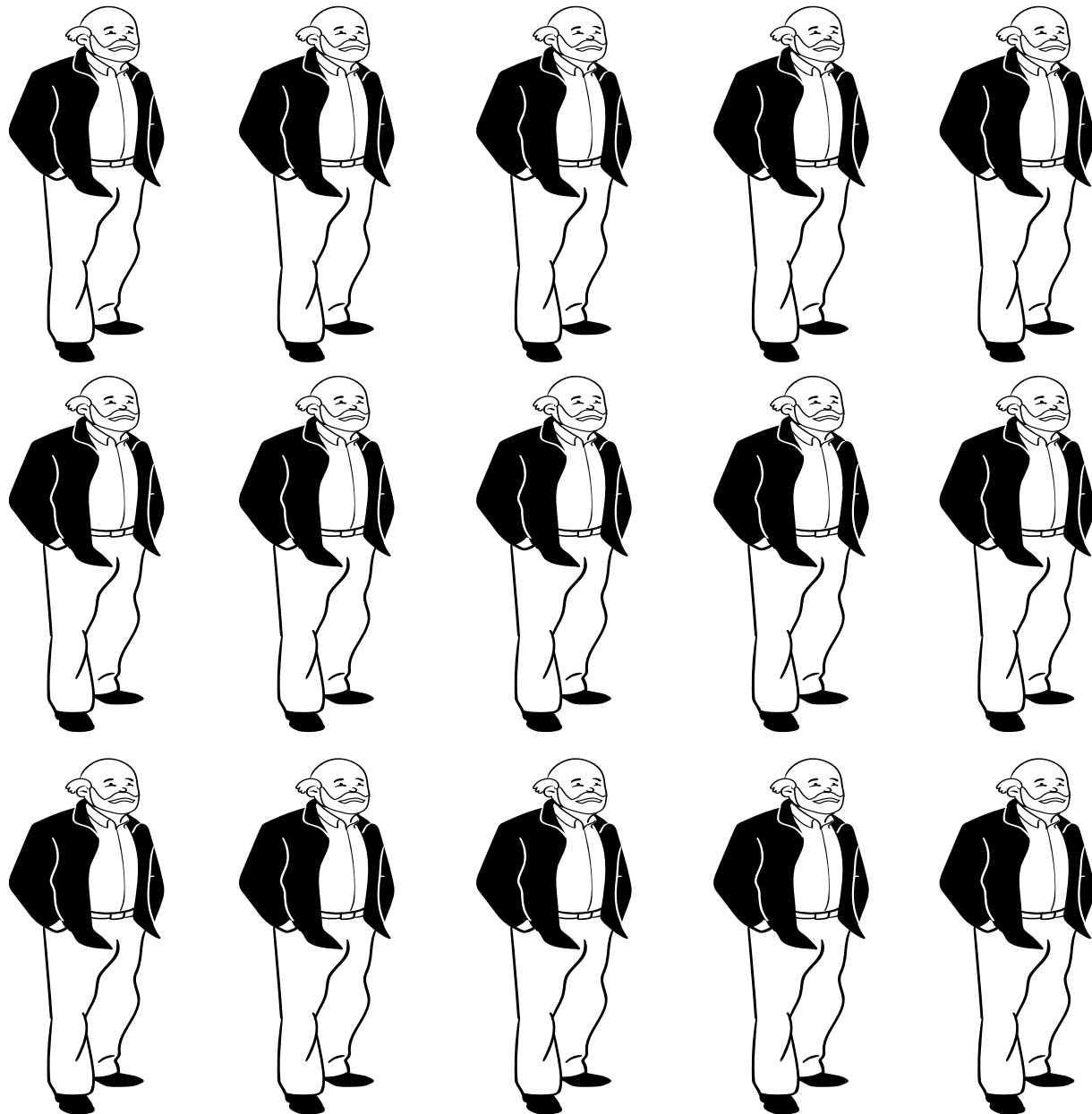
Mye av befolkningsvekst fremover kommer i de eldste aldersgruppene

Vi står foran en stor
samfunnsutfordring

For hvert barn
Østlandet får i
barnehagealder (1-5
år) i 2050...



...får vi **15** seniorer
som er 80 år og eldre

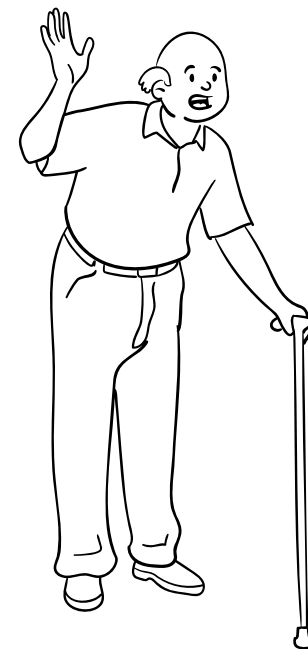


I dag:



4,3

I yrkesaktiv
alder per
person 67+

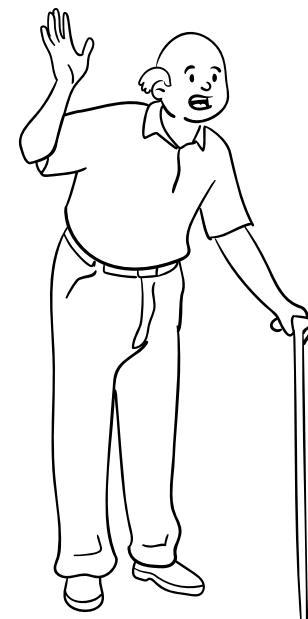


2050:

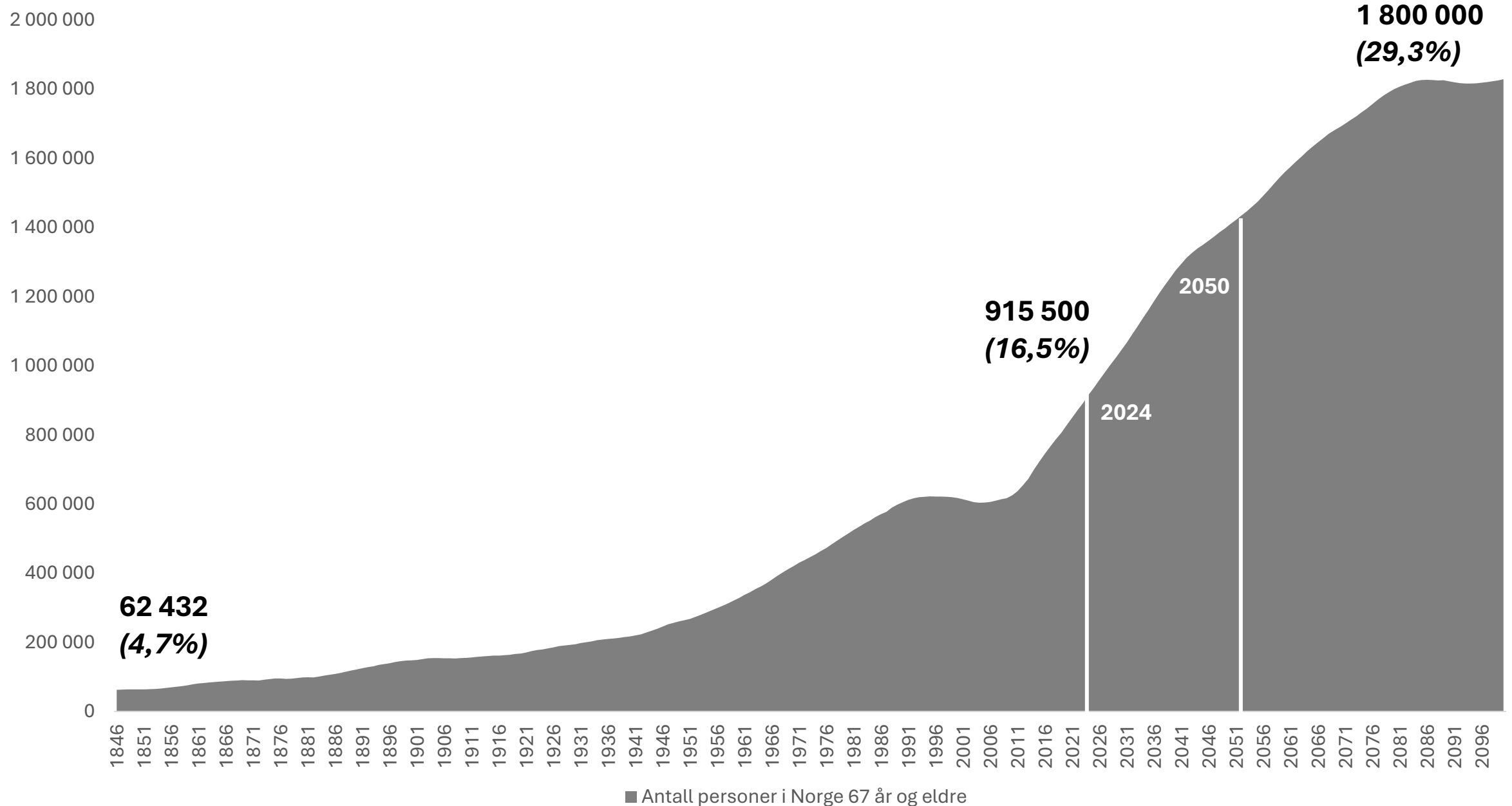


2,7

I yrkesaktiv
alder per
person 67+



Og eldrebølgen har egentlig bare så vidt begynt...



Vi må bli bedre på
inkludering, for Norge har
store utfordringer som får
store konsekvenser for
arbeidsmarkedet og vår evne
til å opprettholde
velferdssamfunnet vårt.





Arbeid er helt sentralt i å motvirke fattigdom

48%

*av
husstander
uten noen i
arbeid lever i
fattigdom...*

6%

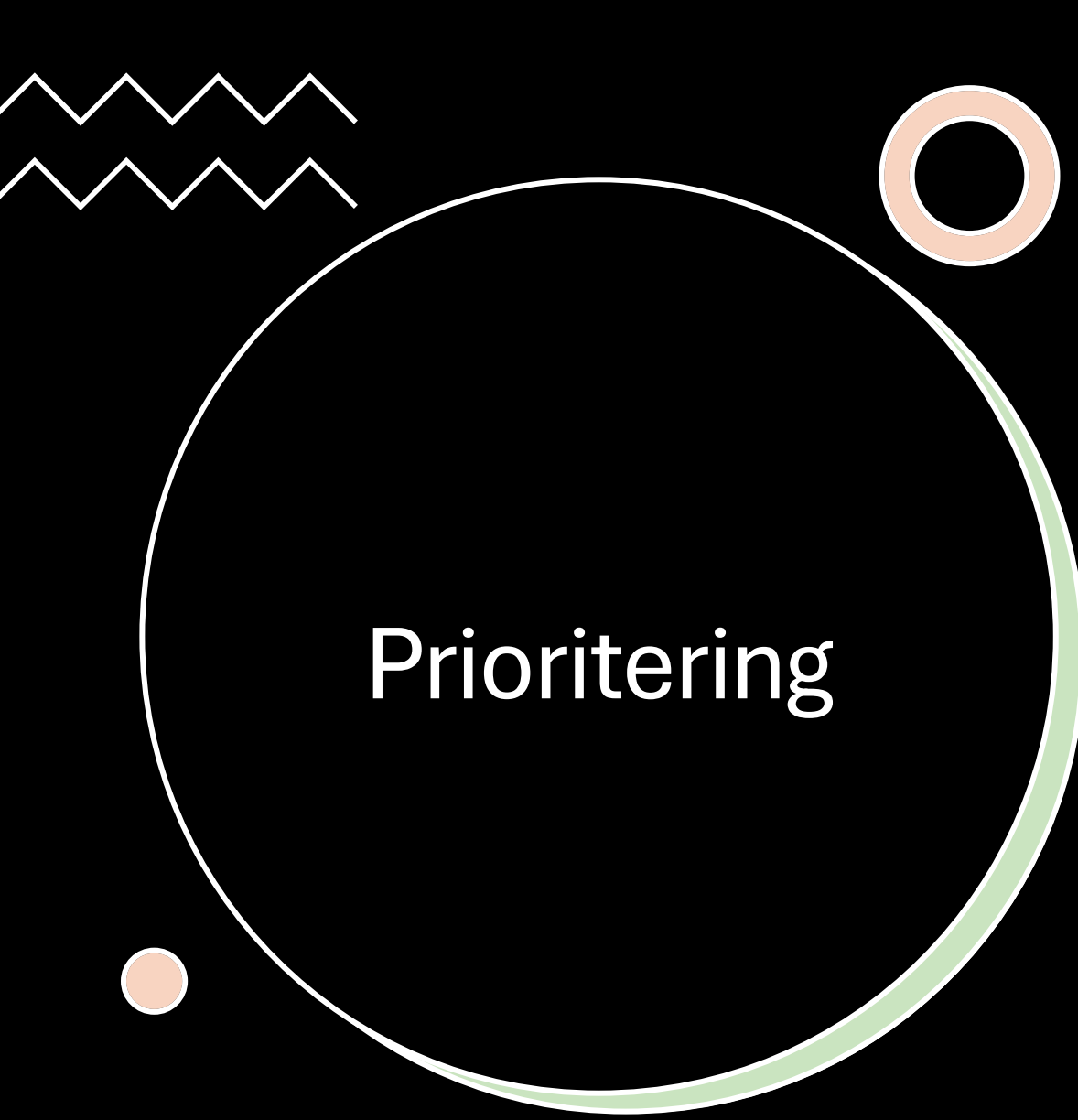
*av
husstander
med en i
arbeid lever i
fattigdom...*



Nav Hallingdals mål:

- Bidra til å løse samfunnsutfordringen
 - Innenfor statlige og kommunale budsjетtrammer
 - Best mulig tjenester til brukerne
 - Flere i arbeid
 - Færre på stønad (sosialhjelp og trygdeytelser)





Prioritering

- Stillinger og ressurser til å få folk i arbeid
 - Eller
- Drop in og husleie



Statlige og kommunale ressurser Nav Hallingdal



12,6 kommunale stillinger

kommunene finansierer 11,9 stillinger
(inkl. 1 midlertidig stilling)
Økt fra 10,6 (9,9) i 2018
0,3 av total lederressurs på 3 stillinger

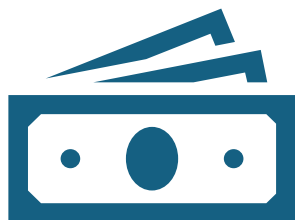


21,5 statlige stillinger

Staten finansierer 22,2 stillinger
Økt fra 16,7 stillinger i 2018
Statlige tiltak – flyktninger

- Midlertidig lønnstilskudd
- Mentor
- 2,7 av total lederressurs på 3 stillinger

Tiltaksbudsjett



**Totalt kroner ca. 22, 4 millioner
kroner i budsjett for 2025**



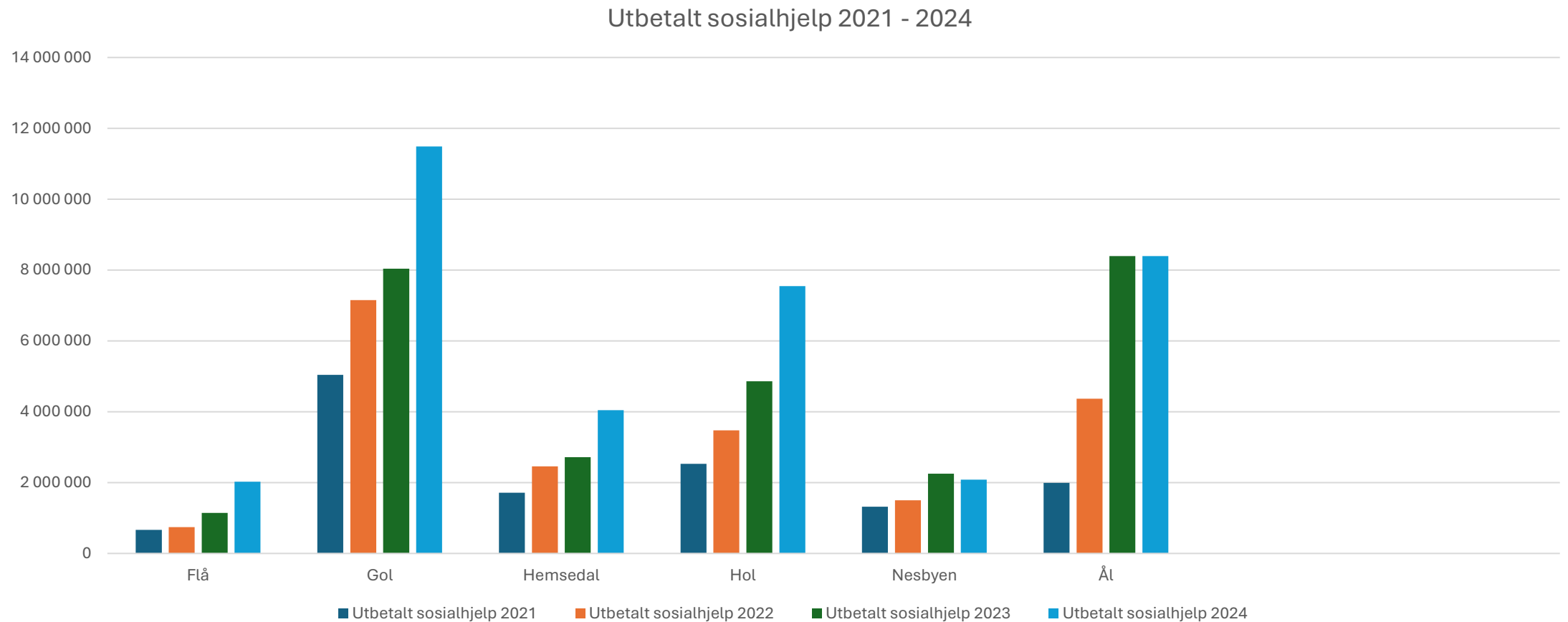
Brukt på tiltak i 2024:

Ca. 7,3 millioner kroner til tiltak på VINN (Varig tilrettelagt arbeid (VTA), Arbeidsforeberedende trening (AFT), avklaring, oppfølging

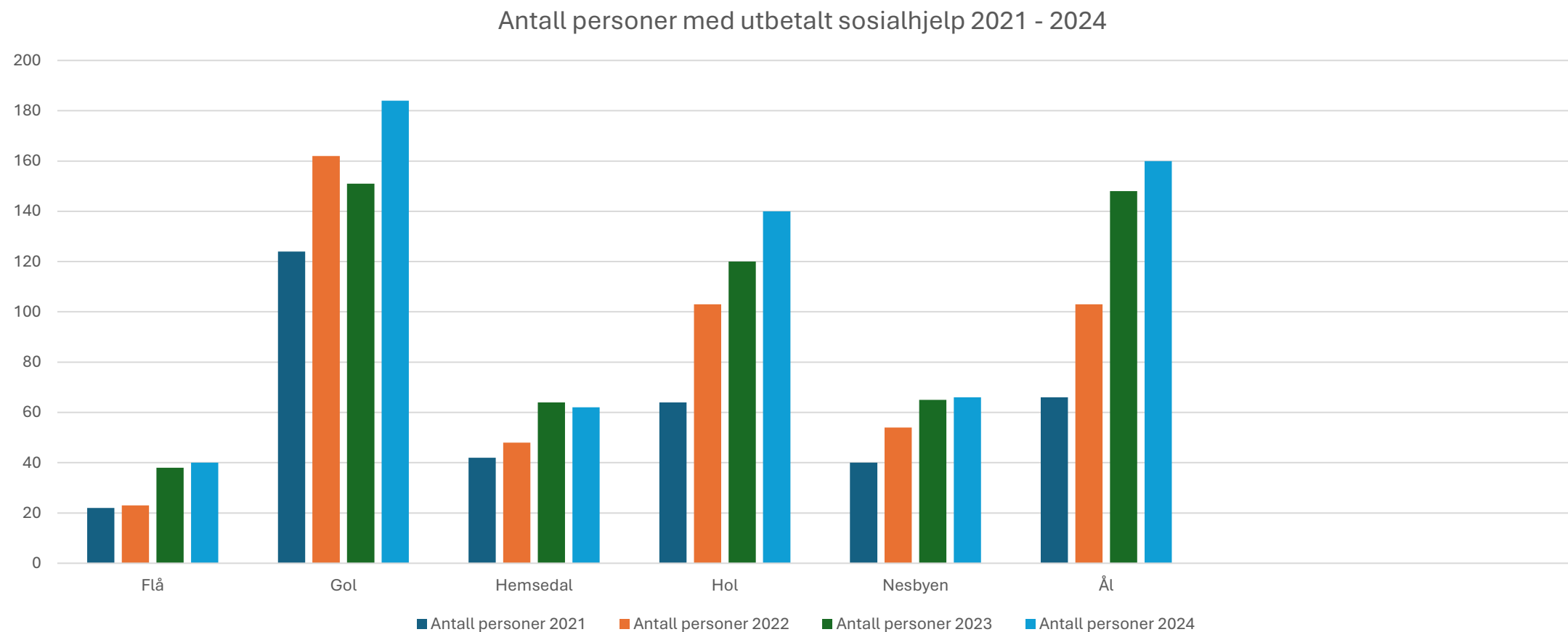
Ca. 5,2 mill. på midlertidig lønnstilskudd og
4,8 mill. på varig lønnstilskudd.

Ca. 2,4 mill. på tiltakspenger - 852.000 på
tiltakspenger knyttet til arbeidstrening

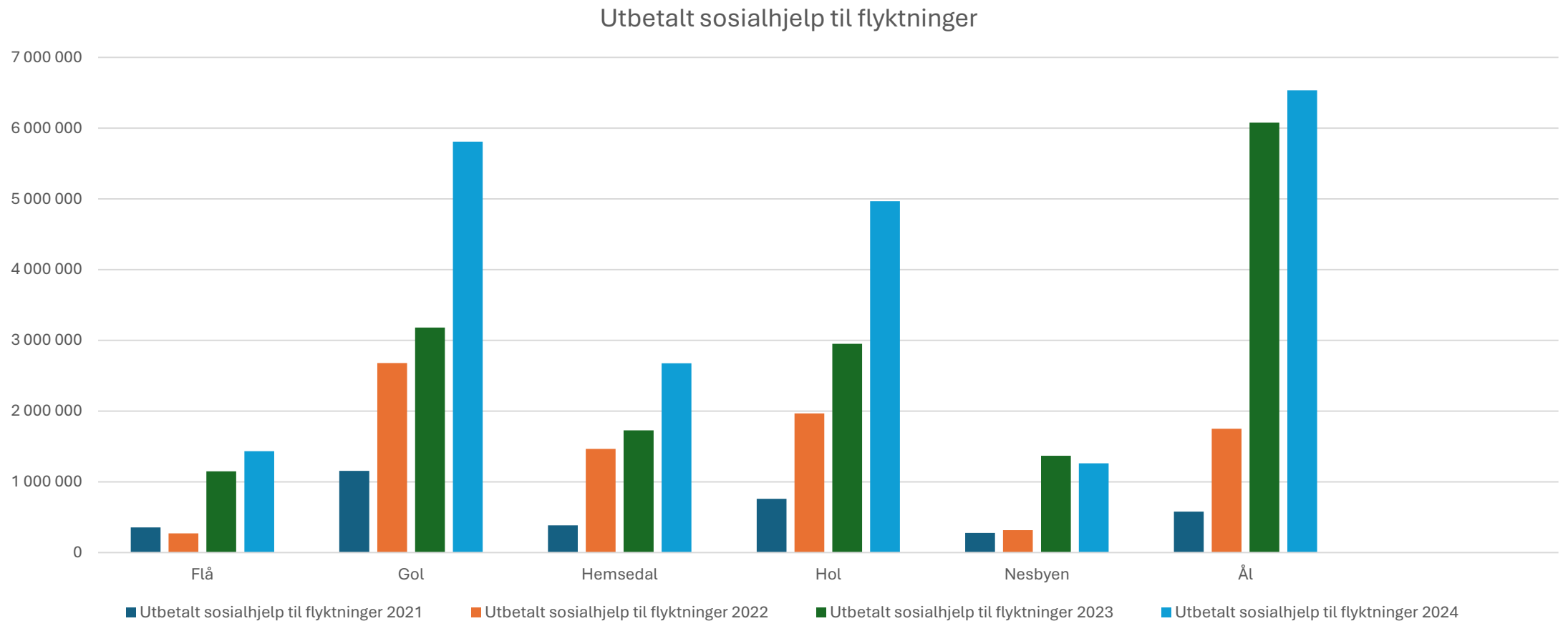
Utbetalt sosialhjelp 2021 - 2024



Antall personer med utbetalt sosialhjelp 2021 - 2024



Utbetalt sosialhjelp til flyktninger 2021 - 2024



Flyktninger fra Ukraina i arbeid - Flå

●

Fordeling - timeantall, antall**						
Periode År Mnd	Befolkning 20-66 år	Antall 20-66 år i arbeid	Andel 20-66 år i arbeid	Antall 01 til 14 timer	Antall 15 til 29 timer	Antall 30+ timer
2024 mnd 09	28	9	32	7	*	*
2024 mnd 08	28	11	39	6	4	*
2024 mnd 07	27	9	33	*	*	4
2024 mnd 06	27	9	33	6	*	*
2024 mnd 05	26	5	19	*	*	*
2024 mnd 04	27	5	19	*	*	*
2024 mnd 03	25	5	20	*	*	*
2024 mnd 02	23	5	22	*	*	*
2024 mnd 01	20	6	30	6	*	*
2023 mnd 12	17	4	24	*	*	*
2023 mnd 11	16	5	31	*	*	*
2023 mnd 10	16	4	25	*	*	*
2023 mnd 09	16	4	25	*	*	*
2023 mnd 08	13	4	31	*	4	*
2023 mnd 07	13	5	38	*	*	*
2023 mnd 06	12	5	42	*	*	*
2023 mnd 05	12	4	33	*	*	*
2023 mnd 04	13	*	23	*	*	*
2023 mnd 03	13	*	23	*	*	*
2023 mnd 02	13	*	23	*	*	*
2023 mnd 01	12	*	25	*	*	*
2022 mnd 12	11	4	36	*	*	*
2022 mnd 11	9	*	22	*	*	*
2022 mnd 10	8	*	25	*	*	*
2022 mnd 09	9	*	22	*	*	*
2022 mnd 08	8	*	25	*	*	*
2022 mnd 07	11	*	18	*	*	*

Flyktninger fra Ukraina i arbeid - Gol

Fordeling - timeantall, antall**

Periode År Mnd	Befolkning 20-66 år	Antall 20-66 år i arbeid	Andel 20-66 år i arbeid	Antall 01 til 14 timer	Antall 15 til 29 timer	Antall 30+ timer
2024 mnd 11	64	19	30	*	*	16
2024 mnd 10	65	21	32	*	*	18
2024 mnd 09	68	19	28	*	*	18
2024 mnd 08	71	19	27	*	*	18
2024 mnd 07	74	23	31	*	4	18
2024 mnd 06	74	18	24	*	*	18
2024 mnd 05	90	14	16	*	*	14
2024 mnd 04	117	13	11	*	*	13
2024 mnd 03	146	14	10	*	*	13
2024 mnd 02	164	14	9	*	*	13
2024 mnd 01	158	14	9	*	*	12
2023 mnd 12	131	14	11	*	*	12
2023 mnd 11	68	7	10	*	*	5
2023 mnd 10	37	7	19	*	*	5
2023 mnd 09	34	7	21	*	*	5
2023 mnd 08	34	6	18	*	*	5
2023 mnd 07	33	7	21	*	*	5
2023 mnd 06	32	5	16	*	*	*
2023 mnd 05	31	5	16	*	*	*
2023 mnd 04	28	4	14	*	*	*
2023 mnd 03	27	4	15	*	*	*
2023 mnd 02	26	4	15	*	*	*
2023 mnd 01	23	4	17	*	*	*
2022 mnd 12	22	5	23	*	*	*
2022 mnd 11	22	4	18	*	*	*
2022 mnd 10	16	6	38	*	*	5
2022 mnd 09	16	4	25	*	*	4
2022 mnd 08	13	4	31	*	*	4
2022 mnd 07	8	*		*	*	*

Flyktninger fra Ukraina i arbeid - Hemsedal

Fordeling - timeantall, antall**

Periode År Mnd	Befolkning 20-66 år	Antall 20-66 år i arbeid	Andel 20-66 år i arbeid	Antall 01 til 14 timer	Antall 15 til 29 timer	Antall 30+ timer
2024 mnd 11	29	10	34	*	*	7
2024 mnd 10	27	12	44	*	*	8
2024 mnd 09	27	12	44	*	*	7
2024 mnd 08	28	14	50	*	*	7
2024 mnd 07	30	11	37	*	*	5
2024 mnd 06	29	7	24	*	*	4
2024 mnd 05	25	9	36	*	*	6
2024 mnd 04	25	10	40	*	*	8
2024 mnd 03	23	7	30	*	*	6
2024 mnd 02	21	6	29	*	*	5
2024 mnd 01	21	6	29	*	*	5
2023 mnd 12	20	7	35	*	*	4
2023 mnd 11	17	7	41	*	*	6
2023 mnd 10	18	9	50	*	*	7
2023 mnd 09	20	7	35	*	*	6
2023 mnd 08	21	8	38	*	*	7
2023 mnd 07	18	5	28	*	*	*
2023 mnd 06	16	5	31	*	*	*
2023 mnd 05	16	5	31	*	*	*
2023 mnd 04	15	5	33	*	*	*
2023 mnd 03	15	4	27	*	*	*
2023 mnd 02	15	5	33	*	4	*
2023 mnd 01	15	4	27	*	*	*
2022 mnd 12	10	4	40	*	*	*
2022 mnd 11	8	*	25	*	*	*
2022 mnd 10	8	*	25	*	*	*
2022 mnd 09	6	*	33	*	*	*
2022 mnd 08	5	*	20	*	*	*
2022 mnd 07	4	*		*	*	*

Flyktninger fra Ukraina i arbeid - Hol

Fordeling - timeantall, antall**

Periode År Mnd	Befolkning 20-66 år	Antall 20-66 år i arbeid	Andel 20-66 år i arbeid	Antall 01 til 14 timer	Antall 15 til 29 timer	Antall 30+ timer
2024 mnd 11	61	26	43	6	5	18
2024 mnd 10	61	27	44	6	5	19
2024 mnd 09	62	27	44	6	*	21
2024 mnd 08	61	25	41	8	*	18
2024 mnd 07	59	25	42	7	4	18
2024 mnd 06	58	24	41	7	6	15
2024 mnd 05	56	21	38	7	*	14
2024 mnd 04	58	23	40	8	6	14
2024 mnd 03	54	19	35	6	6	11
2024 mnd 02	50	18	36	6	5	10
2024 mnd 01	46	15	33	5	5	9
2023 mnd 12	46	12	26	*	*	9
2023 mnd 11	46	13	28	*	*	10
2023 mnd 10	42	12	29	*	*	7
2023 mnd 09	42	14	33	*	4	8
2023 mnd 08	42	15	36	*	*	11
2023 mnd 07	41	13	32	5	*	8
2023 mnd 06	40	13	33	*	*	8
2023 mnd 05	37	11	30	*	*	8
2023 mnd 04	34	11	32	*	*	7
2023 mnd 03	31	8	26	*	*	5
2023 mnd 02	28	8	29	*	*	5
2023 mnd 01	28	8	29	*	*	6
2022 mnd 12	28	6	21	*	*	*
2022 mnd 11	29	6	21	*	*	*
2022 mnd 10	24	7	29	*	*	4
2022 mnd 09	16	8	50	*	*	5
2022 mnd 08	14	4	29	*	*	*
2022 mnd 07	13	*	23	*	*	*

Flyktninger fra Ukraina i arbeid - Nesbyen

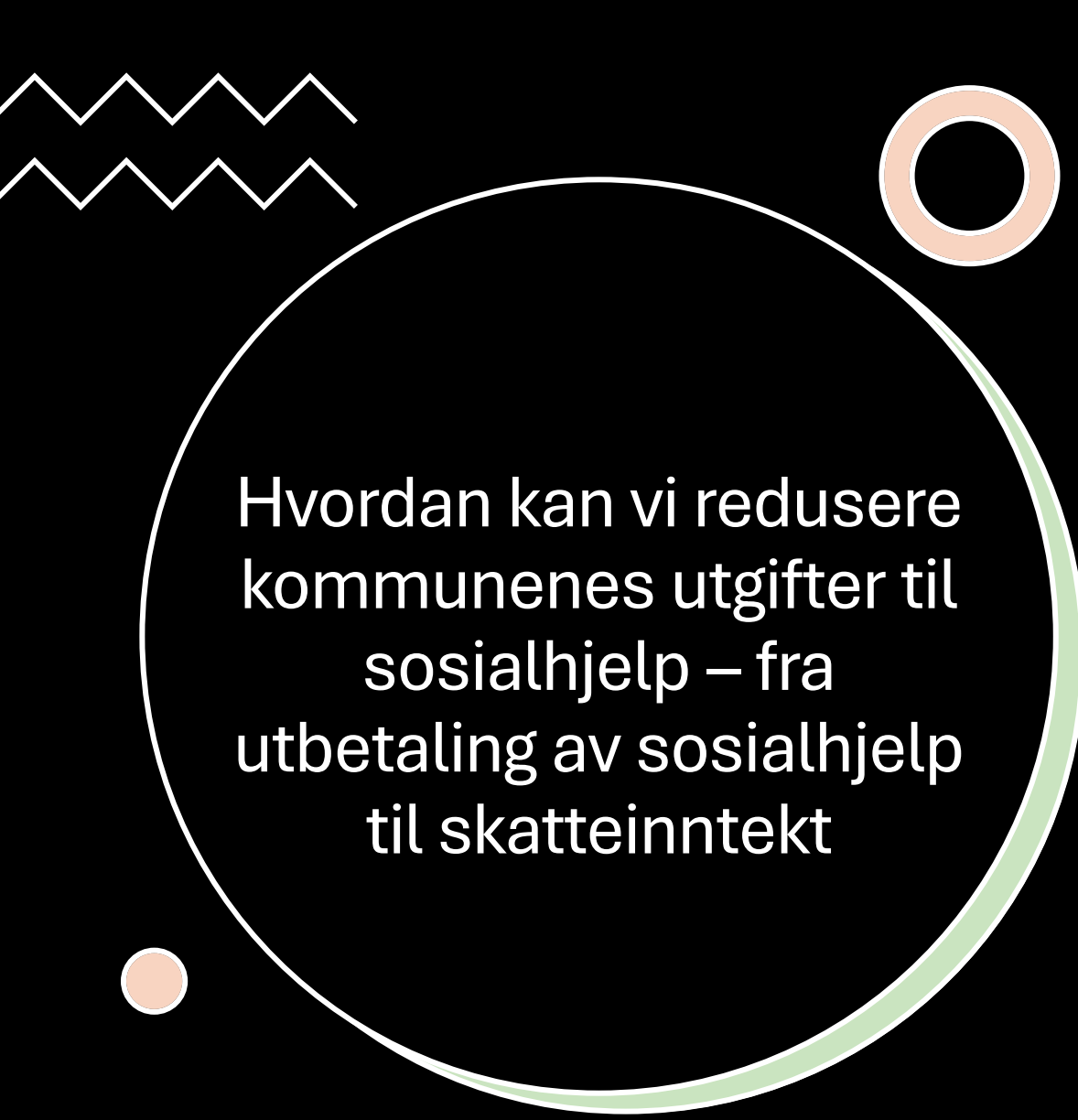
Fordeling - timeantall, antall**

Periode År Mnd	Befolkning 20-66 år	Antall 20-66 år i arbeid	Andel 20-66 år i arbeid	Antall 01 til 14 timer	Antall 15 til 29 timer	Antall 30+ timer
2024 mnd 11	30	15	50	*	*	13
2024 mnd 10	30	14	47	*	*	13
2024 mnd 09	30	12	40	*	*	11
2024 mnd 08	25	12	48	*	*	11
2024 mnd 07	26	13	50	*	*	12
2024 mnd 06	26	9	35	*	*	8
2024 mnd 05	25	9	36	*	*	8
2024 mnd 04	24	9	38	*	*	8
2024 mnd 03	24	9	38	*	*	8
2024 mnd 02	23	9	39	*	*	7
2024 mnd 01	23	8	35	*	4	5
2023 mnd 12	22	8	36	*	*	6
2023 mnd 11	19	6	32	*	*	4
2023 mnd 10	17	6	35	*	*	*
2023 mnd 09	17	6	35	*	*	4
2023 mnd 08	17	7	41	*	*	*
2023 mnd 07	17	6	35	*	*	5
2023 mnd 06	15	5	33	*	*	*
2023 mnd 05	14	*	21	*	*	*
2023 mnd 04	12	*	17	*	*	*
2023 mnd 03	10	*	20	*	*	*
2023 mnd 02	11	*	27	*	*	*
2023 mnd 01	10	*	20	*	*	*
2022 mnd 12	8	*	38	*	*	*
2022 mnd 11	7	*	29	*	*	*
2022 mnd 10	7	*	29	*	*	*
2022 mnd 09	7	*	29	*	*	*
2022 mnd 08	4	*	25	*	*	*
2022 mnd 07	*	*	100	*	*	*

Flyktninger fra Ukraina i arbeid - Ål

Fordeling - timeantall, antall**

Periode År Mnd	Befolkning 20-66 år	Antall 20-66 år i arbeid	Andel 20-66 år i arbeid	Antall 01 til 14 timer	Antall 15 til 29 timer	Antall 30+ timer
2024 mnd 11	109	36	33	8	8	26
2024 mnd 10	108	36	33	9	10	25
2024 mnd 09	109	35	32	9	6	25
2024 mnd 08	113	34	30	6	7	25
2024 mnd 07	118	34	29	7	9	23
2024 mnd 06	123	29	24	7	4	21
2024 mnd 05	133	29	22	6	4	20
2024 mnd 04	159	21	13	5	4	13
2024 mnd 03	180	24	13	6	7	14
2024 mnd 02	227	24	11	5	5	17
2024 mnd 01	236	24	10	*	7	17
2023 mnd 12	197	24	12	*	7	19
2023 mnd 11	170	21	12	*	5	14
2023 mnd 10	145	23	16	*	5	16
2023 mnd 09	140	24	17	5	5	16
2023 mnd 08	133	25	19	*	5	20
2023 mnd 07	134	19	14	*	4	14
2023 mnd 06	114	16	14	*	*	11
2023 mnd 05	119	12	10	*	*	8
2023 mnd 04	120	11	9	*	4	4
2023 mnd 03	97	9	9	5	*	*
2023 mnd 02	109	8	7	*	*	*
2023 mnd 01	120	5	4	*	*	*
2022 mnd 12	116	4	3	*	*	*
2022 mnd 11	108	*	3	*	*	*
2022 mnd 10	81	*	2	*	*	*
2022 mnd 09	40	*	3	*	*	*
2022 mnd 08	35	*	6	*	*	*
2022 mnd 07	17	*	6	*	*	*



Hvordan kan vi redusere
kommunenes utgifter til
sosialhjelp – fra
utbetaling av sosialhjelp
til skatteinntekt

- Samarbeid med flyktningtjenestene
 - Direkte oppfølging av den enkelte
 - Kontakt med arbeidsgivere
 - Tett PÅ
- 



Behov for arbeidskraft i

- Privat næringsliv
- Kommunene
 - Kommunenes samfunnsansvar

Hva gjør Nav for innbyggerne i Hallingdal?

Arbeidsretta oppfølging av registrerte arbeidssøkere

- Inkludert bosatte flyktninger

Arbeidsretta oppfølging av sykmeldte

Arbeidsretta oppfølging av mottakere av arbeidsavklaringspenger (AAP)

Individuell jobbstøtte – IPS Ung

Sosiale tjenester

- Sosialhjelp
 - Bidra til å gjøre folk sjølhjulpne gjennom arbeid – flyktninger er prioritert gruppe
- Gjeldsrådgivning
- Frivillig forvaltning
- Midlertidig bolig

Andre kommunale tjenester

- Husbanken virkemidler
 - Startlån
 - Bostøtte
 - Utbedringstilskudd

Hva gjør Nav for innbyggerne i Hallingdal – forts.?

- Møter med arbeidsgivere
 - Som ønsker å rekruttere arbeidskraft gjennom inkludering
 - Følger opp brukere ute hos arbeidsgiver

Hva gjør ikke lokalt NAV-kontor?

- Alle andre NAV-oppgaver håndteres ikke av lokalt NAV-kontor. Lokalt NAV-kontor har ikke tilganger eller kunnskap for å håndtere disse oppgavene
 - F.eks. alderspensjon, barnetrygd, hjelpemidler
 - Kan ikke endre skattetrekk eller endre konto for utbetaling

Felles ansvar for å få flyktninger i arbeid

- Rundskriv om bruk av integreringstilskudd:
 - Formålet med tilskotet er at kommunane skal gjennomføre eit planmessig og aktivt busettings- og integreringsarbeid, slik at flyktningane kan forsørge seg sjølve og ta del i samfunnet.
 - Tilskotet skal i hovudsak dekke dei gjennomsnittlege utgiftene kommunen har til arbeidet i busettingsåret og dei fire neste åra. Kommunane får tilskot for kvar person dei buset.
- Samarbeidsavtale mellom NAV Hallingdal og kommunene om deltakere i introduksjonsprogrammet
 - På brukernivå
 - På ledernivå



NAV Hallingdal er tilgjengelig

- **Brukere**

- Avtalte samtaler
- Lokalt bemannet vakttelefon kl. 09 – 15 alle virkedager for det som haster
- De fleste brukere vi følger opp har telefonnummeret til veileder
- Digital dialog på nav.no

- **Samarbeidspartnere i kommunene**

- Telefonnummer til alle ansatte i NAV Hallingdal skal ligge i de kommunale telefonlistene

- **Arbeidsgivere**

- Jobbspesialister fra NAV i direkte kontakt
- Oppfølging av sykmeldte
- Rekruttering ved inkludering
- Markedskontakt



Hva gjør vi på drop in?

- Bruker treffer ikke veileder på drop in
- Vi løser ingenting over disk
- Vi har ikke tilgjengelig tolk på drop in

Hvorfor har vi stengt for drop in?

- For å frigjøre ressurser til å få flere i arbeid
 - Redusere utgifter til sosialhjelp
 - Spare kommunen for utgifter
 - Ungdom og flyktninger er prioriterte grupper
- For å få flyktninger i arbeid må vi?
 - Følge opp ute hos arbeidsgivere
 - Oppsøke arbeidsgivere for å finne mulige arbeidsplasser



Erfaringer med stenging for drop in



**Alle lederne i servicetorgene
er svært fornøyde**



**Færre henvendelser fra Nav-
brukere til servicetorg**

Åpent 1 dag i uka førte til mange
henvendelser alle dager

Større forutsigbarhet for både brukere
og servicetorg



**Nav Hallingdal er lette å få tak
i**



**Tett samarbeid med
flyktningtjenestene**

Evaluering av tilgjengelighet etter stenging for drop in

- Hva ønsker regionrådet at skal evalueres?