

# MØTEBOK

## REGIONRÅDET FOR HALLINGDAL



**TID:** 23.september 2009  
**STAD:** Flå, Vassfaret Bjørnepark

**REGIONRÅDET  
FOR HALLINGDAL**

### Desse møtte frå Regionrådet:

Halvard Lilleslett,	Hol kommune
Torleif Dalseide,	Ål kommune
Halvor Lilleslett,	Gol kommune
Oddvar Grøthe,	Hemsedal kommune
Gerd Eli Berge,	Nes kommune
Tor Egil Buøen,	Flå kommune

**Av rådmennene møtte:** Bjørgulv Noraberg, Ål kommune, Hege Mørk, Gol kommune, Gabriel Johannessen, Hemsedal kommune, Else Horge Asplin, Nes kommune, Odd Egil Stavn, Flå kommune.

Knut Arne Gurigard møtte som dagleg leiar.

Frå Buskerud fylkeskommune møtte fylkeskontaktar Anne Sandum og Mette Lund Stake

---

### **SAK 45/09    UTTALE PROSJEKT LIVSLANG LÆRING I BUSKERUD**

#### **Vedtak**

Regionrådet for Hallingdal og Rådmannsutvalet i Hallingdal vil med dette gje slik uttale til Prosjekt Livslang Læring i Buskerud:

- 1.1. Kompetanseheving er viktig for regional utvikling. Samfunnsutviklinga går stadig raskare og behovet for livslang læring blir stadig sterkare. Frå Hallingdal sin ståstad er det eit viktig mål å utvikle regionen gjennom å bidra til auka kompetanse i befolkninga. Hallingdal ser det som svært positivt at Buskerud fylkeskommune har sett i gang prosjektet Livslang Læring.
- 1.2. Det er avgjerande at prosjektet Livslang Læring (LLL) blir etablert med utgangspunkt i dei utfordringar som er i dei ulike delar av Buskerud, m.a.o. ei regional tilnærming.
- 2.1 Ut frå foreslått budsjett på 20 mill. over 5 år, er det ein alt for stor del (44%) som går til prosjektleiing, i forhold til reine prosjektmidlar. Etter Hallingdal sitt syn bør prosjektet i størst mogeleg grad gjennomførast på eit regionalt nivå, der størst mogeleg del av den økonomiske potten blir nytta til konkrete tiltak. Nødvendig prosjektleiing kan i ein skilde tilfelle vera ein naturleg del av eit kommunalt/regionalt bidrag, i andre tilfelle kan det vera naudsynt med frikjøp av tilsette, eller eit visst engasjement av regional prosjektleiing. Ei slik organisering vil etter Hallingdal sitt syn kunne sikre ei betre forankring og eit større engasjement.
- 2.2 Det blir stilt spørsmål ved å nytte så mykje som 3,5 mill. kroner til prosjektstyre.
- 3.1 **Delprosjekt Arena** med hovudaktivitet ei årleg samling verkar som eit pengesluk som bør kunne organiserast på andre måtar. Eit forslag kan vera at dei 5 regionane i Buskerud får ansvaret for kvart sitt årlege arrangement.

- 4.1 **Delprosjektet Ei dør inn** er eit viktig delprosjekt, der det for Hallingdal sitt vedkomande er naturleg å tenkje region. Servicetorga i kommunane, NAV , folkebiblioteka, den kommunale vaksenopplæringa/Læringscenteret, OPUS, OT (oppfølgingstenesta) og PPT er aktørar som må samarbeide i dette delprosjektet. Karrieresenteret i Hallingdal, vil som ein del av NAV, kunne fungere som ein ”koplingsboks”.
- 4.2 Det er foreslått å etablere ein felles nettstad (portal) med oversikt over tilgjenglige LLL-tilbod for barn, unge, vaksne og eldre, med kostnad 2 mill. kroner. Etter Hallingdal sitt syn er dette feil prioritering av midlar. Her bør det heller bør leggjast til rette for utvikling av dei kommunale/regionale nettstadene, slik at denne type informasjon blir utvikla på allereie etablerte nettstader. Dette vil og sikre framtidig drift.
- 5.1 **Delprosjekt Basiskompetanse** er eit delprosjekt som blir støtta. Her vil Hallingdal kunne nytte ”Prosjekt leseplan for Hallingdal” som eit nyttig verktøy i forhold til aldersgruppa 0 – 16 år.
- Delprosjektet basiskompetanse må ha som formål å få god nok informasjon ut til publikum om rettar og moglegheiter, slik at det ved avdekking av manglande basiskompetanse kan setjast i verk tiltak for dei som treng det. Å uttrykke behov for grunnleggjande kompetanse må ”ufarleggjerast”.
- Både i forhold til grunnskuletilbod for vaksne og spesialundervisning for vaksne kan det sjå ut som at dette er tilbod som i for liten grad blir nytta. Hallingdal ynskjer her å vurdere eit felles læringscenter for Hallingdal.
- 5.2 Karrieresenteret via NAV vil kunne bli ein instans som rettleiar og tilrår kvalifiseringstiltak når det gjeld basiskompetanse. Karrieresenteret skal ikkje vere ein tilbydar av tiltak, men ein rettleiar for personar som treng rettleiing.
- 6.1 **Delprosjekt Fleksibel opplæring** er eit delprosjekt som blir støtta, og der Hallingdal ynskjer å utvikle dette regionalt. M.a. kan det vera aktuelt å vurdere studieverkstader i eit nettverk der t.d. biblioteka kan vera møteplassen. Hallingdal har ein samordna IKT-infrastruktur som vil vera eit godt grunnlag for ei slik løysing. Det kan og vera aktuelt å ha eit felles læringscenter som studieverkstad, eller som eit supplement til ein desentralisert modell.
- 7.1 **Delprosjekt Strategisk samarbeid næring – læring** skal initiere og legge til rette for tiltak som aukar samhandling mellom næringsliv og kompetansetilbydarar. Hallingdal ser her Karrieresenteret som ein naturleg koplingsboks i forhold til kompetansetilbydarar.
- 8.1. For Hallingdal er det særdeles viktig å leggje til rette for gode desentraliserte høgskuletilbod. Læringscenteret Folkeuniversitetet Hallingdal har lang erfaring for slik tilrettelegging i samarbeid med aktuelle høgskular. For Hallingdal sitt vedkomande er det viktig å vidareutvikle dette tilbodet i samsvar med behova i regionen, jf pkt. 7.1. ovanfor.

**SAK 46/09 SAMHANDLINGSREFORMA – UTVIKLING OG ORGANISERING I HALLINGDAL. HALLINGDAL LOKALMEDISINSKE SENTER.**

**Vedtak**

1. Regionrådet for Hallingdal går inn for at prosjektet ”Hallingdal lokalmedisinske senter. Samhandlingsreformen – utvikling og organisering i Hallingdal” blir gjennomført i tråd med vedlagt prosjektplan.
  
2. Prosjektet skal styrast etter PLP-Prosjektlearprosessen med følgjande organisering:
  - a. Prosjekteigar: Regionrådet for Hallingdal og Ringerike sykehus ved styret for Vestre Viken HF.
  - b. Prosjektansvarleg: Rådsordførar Oddvar Grøthe
  - c. Prosjektlear: .....
  - d. Styringsgruppe: Samarbeidsutvalet mellom Hallingdalskommunane og Ringerike sjukehus HF, utvida med ordførarane
  - e. Prosjektgruppe: 3 Representantar frå kommunane i Hallingdal
    - Øystein Lappegard
    - Odd Egil Stavn
    - Aud Torill Sæbø3 representantar frå Ringerike sykehus
    - .....
    - .....
    - .....Ein brukarrepresentant frå Samarbeidsutvalet
    - .....Ein tillitsvald frå Samarbeidutvalet
    - .....
  
3. Regionrådet for Hallingdal rår til at det vert løyvd inntil kr. 325.000 til prosjektet, frå midlar til gjennomføring Strategisk plan 2010.
4. Prosjektet skal arbeide for å få tilført statleg midlar til prosjektet, som eventuelt skal redusere løyvingar frå Regionrådet for Hallingdal og Ringerike sjukehus tilsvarende.
5. I tillegg til prosjektansvaret skal prosjektansvarleg i samarbeid med representantar i prosjektet arbeide for at Hallingdal kan få status som ein nasjonal pilot ved gjennomføring av samhandlingsreforma.

Ål 8.10.2009

Knut Arne Gurigard  
Dagleg leiar