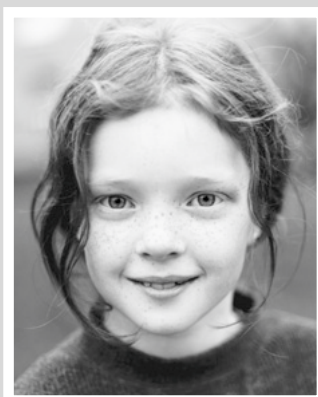


FRETEXMETODEN VEIEN TIL BETALT ARBEID

Regionrådet august 2015



Anne Grethe Fremgaard



FRETEX

Hva er Fretex?

- et begrep
- en arbeidsmarkedsbedrift
- en miljøbedrift
- en produksjonsbedrift
- en butikkjede
- en del av Frelsesarméen

En av mine beste!

...Sier Rolf Lien Blakkestad, leder Biltema Gol.



Abdi oppvokst i Somalia - ansatt 100%

Styrk staben med to ekstra hender - vi er din rekrutteringspartner !



Fordeler:

- Kostnadsfri utvelgelse
- Oppfølging fra Fretex etter behov
- Voksne motiverte medarbeidere med ønske om å lykkes.
- Ingen utgifter under eventuell "jobbsmakperiode"
- En mulighet for IA-bedrifter å nå delmål 2 i IA-avtalen
- Annet
 - Sykefraværsoppfølging
 - Funksjonsvurdering
- Bedriftsutvikling - kurs
 - Fremtidsverksted
 - Oppmerksomt nærvær
 - Oppmerksomt lederskap

Hvordan jobber vi?



- **Tiltaksplasser**

- Avklaring
- APS
- KIA
- MOA

- **Arbeidstreningssarenaer**

- Eksterne bedrifter
- Tøysortering
- Transport
- Butikk
- Kafé
- Renhold



Hvordan jobber vi?



- **Fokus på aktivitet**
 - Frisklivsresept
- **Lean 5S**
- **Miljøfyrtårn**
- **Equass**

17.09.2015



MOA - GOL Motivasjon Oppmøte Arbeid

- Arbeidsplikt for sosialhjelpsmottakere...

Jobbsøkere som vurderes å trenge mer individuelt tilpasset oppfølging enn det rammene for ordinære attføringstiltak gir mulighet til.

Målsetting

Mobilisere jobbsøker til arbeidsrettet aktivitet gjennom:

- Motivasjon til aktivitet
- Oppmøte for å styrke gjennomførbarhet
- Trening i sosialt og arbeidsrettet liv.

Målgruppe :

Sosialhjelpsmottakere – ungdom under 25 år



Prosjektsamarbeid NAV, Frelsesarmeen og Fretex

- **Base 3 dager Frelsesarmeen Gol**
- **Base 2 dager Fretex**
- **Arbeid**
- **Felles lunsj**
- **Oppdragseier FRETEx**

Praktisk gjennomføring

- Arbeidspraksis
- Gruppeaktiviteter
 - Spesifikk intensjon – konkret målgruppe
 - Sosial intensjon – hele mennesket
 - Arbeidsrettet intensjon – komme seg videre ut i aktivitet
- Undervisning
 - Arbeidslivets spilleregler
 - Grunnleggende økonomi
 - Karriereveiledning – SCI-A/-S og WIE

Virkemidler i tiltaket

- Fysisk arbeid
 - Kommunens oppgavebase
- Gruppeaktiviteter
 - Fysisk arbeid
 - Fokus på arbeidslivets krav
 - Motivasjons og aktivitetsfokus
- Individuelt
 - Samtaler
 - Motivasjon
 - Ønsker /mål for fremtiden
- Sluttrapport

Her finnes det bare muligheter...

