

SAK 26/09 HALLINGDAL KARRIERESENTER

Saksopplysning

Buskerud fylkeskommune ynskjer eit møte om Hallingdal Karrieresenter.

Det er ikkje kome nokon nærare informasjon utover det som kjem fram av vedlegg 1.

Dagleg leiar reknar med at det er ynskjeleg med ei drøfting av kommunane sitt framtidige engasjement i Hallingdal Karrieresenter.

I Buskerud fylkeskommune sitt hovudutval for utdanningssektoren sak 09/08 vart det gjort slikt vedtak:

Buskerud fylkeskommune oppretter karrieresenter for Hallingdal med følgende føringar:

- *Senteret lokaliseres i DBC Næringshage på Gol med oppstart 01.08.08*
- *Fylkeskommunens prosjektleder fortsetter som leder i 50% stilling. Utover dette bemannes senteret med karriereveileder i 100% stilling*
- *Opus Hallingdal skal bistå karrieresenteret for å ivareta de voksnes behov for veiledning og realkompetansevurdering*
- *Senteret koordinerer et nettverk mellom karriereveilederne i videregående skole og rådgivningstjenesten i grunnskolen med senteret som knutepunkt*
- *Dialogen med kommunene vil fortsette for å få på plass en avtale i henhold til den framlagte planen*
- *Dialogen med NAV fortsetter for å finne fram til et hensiktsmessig samarbeid*
- *Senterets berettigelse vil bli vurdert pr 31.07.10*

Når det gjeld Regionrådet si tidlegare handsaming av saka syner dagleg leiar til vedlegg 2, møtebok sak 34/07 og vedlegg 3, møtebok sak 45/08.

For ordens skuld er og brev frå Regionrådet 05.12.2007 og 6.02.2008 lagt ved.

Ål 22.5.2009

Knut Arne Gurigard
Dagleg leiar

Vedlegg

1. Epost med Buskerud fylkeskommune 11 og 12.5.2009.
2. Møtebok sak 34/07
3. Møtebok sak 45/08
4. Brev frå Regionrådet til Buskerud fylkeskommune 05.12.2007
5. Brev frå Regionrådet til Buskerud fylkeskommune 6.2.2008

Knut Arne Gurigard

Fra: Terje Moen [terje.moen@bfk.no]
Sendt: 12. mai 2009 09:22
Til: Jan-Helge Atterås; Knut Erik Hovde
Kopi: John Fredrik Wallace; Sigurd Fjose; dag.sten@online.no; Laila Tryde; Knut Arne Gurigard
Emne: VS: Hallingdal Karrieresenter - Møte i mai
Vedlegg: Brev karrieresenter.pdf; Brev karrieresenter Hallingdal 6.2.2008.pdf

Til : Utd.avd. , v/ JGA og KEH !

m/ kopi til JFW og SF (internt her) ,- pol.reg.kont DS og LT , - og til KAG til orientering.

MØTE OM HALLINGDAL KARRIERESENTER

Jeg viser til internt møte her hvor jeg ble anmodet om å avklare muligheter/tid/sted for et felles møte med Regionrådets for Hallingdal. Vi valgte å anmode Regionrådet om å få til et møte i forbindelse med Regionrådets ordinære møte, fredag 29. mai !

Vedlagt følger **sva**r fra **Regionrådet** for Hallingdal på min anmodning om bekreftelse på avtale om møte mellom Regionrådet ,- fylkeskommunen - og NAV om Hallingdal Karrieresenter.

Det er nå bekreftet at ... :

- Møte i **Hol kommunehus**, **fredag 29. mai 2009, start fra kl 12,00 m/ felles lunsj. Møtestart kl 12,45 - 13,30 (maks 3/4 time)**

SE på ... :

- kopi av Regionrådets 2 brev ,- og
- lenker til Regionrådets behandling av Karrieresenter-saker

* Jeg går ut fra at **Utd.avd** tar ansvar for å invitere/anmode NAV om å delta i møtet !

* Jeg forutsetter at **Utd.avd** også avklarer sin deltagelse,- herunder om repr fra Karrieresenteret bør delta i møtet med Regionrådet.

* Jeg håper at **Utd.avd.** kan etterkomme anmodningen fra Regionrådet om å **oversende et notat - og evt en "dagsorden" for møtet fra 12,30 - 13,15** med Regionrådet.

Som regionkontakt vil jeg reise opp tidlig for å være tilstede i Regionrådets ordinære møte fra kl 09,00. Det samme vil sannsynligvis gjelde Bfk's politiske regionkontakter (Dag Stenersen og Laila Tryde)

OK ?

Mvh Terje Moen
(regionkontakt for Hallingdal)

Fra: Knut Arne Gurigard [mailto:Knut-Arne.Gurigard@hallingnett.no]

Sendt: 12. mai 2009 08:34

Til: Terje Moen

Emne: FW: Hallingdal Karrieresenter - Møte i mai

Har prata med Oddvar, me køyrer slik eg har skissert.

Knut Arne

Fra: Knut Arne Gurigard
Sendt: 12. mai 2009 01:01
Til: 'Terje Moen'; Oddvar Grøthe
Kopi: dag.sten@online.no; Laila Tryde
Emne: RE: Hallingdal Karrieresenter - Møte i mai

Hei

Eg avklarar med Oddvar i morgo, men mitt forslag er slik:

Lunsj: 12:00 – 12:30

Sak: Karrieresenter 12:30 – 13:15 (maks)

Det er ein fordel dersom Bfk. sender over materiell i framkant, slik at Regionrådet kan nytte tida på det som er føremålet og ikkje historia.

For ordens skuld legg eg ved linkar til Regionrådet si handsaming av saka, og 2 brev vedlagt.

Sak 34/07

<http://www.regionraadet.no/regionfiles/Regionr%C3%A5det%20m%C3%B8tebok%2022.6.2007.pdf?epslanguage=nn-NO>

Sak 45/07

<http://www.regionraadet.no/regionfiles/Regionr%C3%A5det%20saker/2008/SAK%2045-07%20med%20vedlegg.pdf?epslanguage=nn-NO>

Trur og det kan vera grunn til å minne om noko av utgangspunktet for karrieresenteret (sjå Regionrådet sitt vedtak pkt. 2.d.)

Her kan det også vera på sin plas å ta ein kikk på:

<http://www.regjeringen.no/pages/2116889/PDFS/NOU200820080018000DDDPDFS.pdf>

Pkt. 6.3.6 og 6.3.7

Trur og det er viktig at NAV er med på møte.

Beste helsing

Knut Arne

Fra: Terje Moen [mailto:terje.moen@bfk.no]
Sendt: 11. mai 2009 08:12
Til: Knut Arne Gurigard
Kopi: dag.sten@online.no; Laila Tryde
Emne: VS: Hallingdal Karrieresenter - Møte i mai

KAG!

Spørsmål : Kan jeg bekrefte overfor de berørte at

- Møte om Hallingdal Karrieresenter bekräftes avholdt i forbindelse med Regionrådets ordinære møte, fredag 29. mai

- Møtested blir i Hol kommune, men møtelokale bekräftes senere (?)

- Tidsrammen blir felles lunsj fra kl 12,00 - 12,45 - og 3/4 t møte fra 12,45 - til 13,30.

- Fra fylkeskommunen møter repr fra Utdanningsavd , - Karrieresenteret - og Utvikl.avd. I tillegg inviteres NAV

Av hensyn til de som venter på beskjed, håper jeg at du kan bekrefte.

Mvh TM



UTSKRIFT AV MØTEBOK REGIONRÅDET FOR HALLINGDAL

Møtedato: Fredag 22. juni 2007

Tilstade: 5 av 6 medlemmer

SAK 34/07 KARRIERESENTER FOR HALLINGDAL

Vedtak

1. Regionrådet for Hallingdal rår til at karrieresenter for Hallingdal blir etablert frå 1.1.2008, med ein prosjektperiode på 3 år.
2. Prioriterte arbeidsoppgåver må m.a. vera arbeid for redusere fråfall i vidaregåande opplæring og betra samarbeid mellom utdanningssystem og arbeidsliv.
3. Regionrådet føreset at Buskerud fylkeskomme står som prosjekteigar.
4. Regionrådet legg til grunn at NAV engasjerar seg i kompetansesenteret f.o.m. 1.1.2009, som ein likeverdig part på linje med Buskerud fylkeskommune og kommunane i Hallingdal, også i forhold finansiering av karrieresenteret.
5. Regionrådet legg til grunn at det er utarbeida avtale med NAV før etablering av karrieresenteret.
6. Regionrådet for Hallingdal vil ta initiativ overfor næringslivet ved HallingExpo, for å få dei aktivt med i karrieresenteret.
7. Det må fram til etablering av senteret arbeidast aktivt for å få på plass partnerskapsavtaler med relevante aktørar.
8. Regionrådet rår kommunane i Hallingdal til å vera med på slik finansiering:
 - Dekning av utgifter 2008 med 50% av kostnadane, med ei øvre ramme på kr. 790.000.
 - Dekning av utgifter 2009 med inntil 1/3 av kostnadane, med ei øvre ramme på kr. 500.000.
 - Dekning av utgifter 2010 med inntil 1/3 av kostnadane, med ei øvre ramme på kr. 400.000.Kommunane si økonomiske deltaking vil kunne bli vurdert ut frå sentrale føringar som blir gjevne.
9. Det er lagt til grunn ei fordeling av kostnader med 30% i forhold til deltakande kommunar og 70 % i forhold til folketal.
10. Regionrådet legg til grunn at det blir etablert eit prosjektstyre for karrieresenteret med representantar frå Buskerud fylkeskommune, kommunane i Hallingdal, NAV Buskerud og eventuelt næringslivet i Hallingdal.
11. Regionrådet rår til at karrieresenteret bli lokalisert i Hallingdal Næringshage for 2008, men at prosjektstyre vurderar lokalisering frå 1.1.2009, etter at NAV er kome inn som fullverdig part.

Saksopplysning

Bakgrunn

”Yrkes-og utdanningsveiledning” har vore eit samlebegrep knytt til grunnutdanninga, og evet. vaksne med opplæringsrettar.

Karriererettleiing har ein utvida funksjon i forhold til yrkes-og utdanningsretteiing. Den er prosessuell, angår alle aldersgrupper, skal gje rettleiing for både utdanning og/eller yrke/arbeid.

Buskerud fylkeskommune har valt ulike tiltak for å styrke karriererettleiinga i skula. Samstundes har hovudutvalet for utdanning eit ynskje om å prøve ut ulike modellar for ekstern rettleiing.

Hovudutvalet gjorde følgjande vedtak 30.08.06, sak 038/06, pkt.5 :

Fylkesutdanningssjefen gis fullmakt til å prøve ut to modellar for ekstern karriereveiledning:

- *Karrieresentret på Papirbredden som et treårig prosjekt i henhold til tidligere vedtatt forprosjekt.*
- *Karrieresenter på Gol i nært samarbeid med lokalt nærings- og samfunnsliv. Finansiering av karrieresentrene søkes innarbeidet i Handlingsprogrammet 2007-2010 og ved en omfordeling av midler i sektoren.*”

Det vart vidare presisert frå fylkeutdanningssjefen at prosjektplanen skal omfatte følgjande: *”Gruppa skal legge fram et forslag til målsetting for senteret der Karrieresenterets oppgaver blir sett på i et perspektiv skole-næringsliv i Hallingdalsregionen.”*

”Prosjektgruppa blir her bedt om å fokusere spesielt på hvordan et karrieresenter kan være til nytte for dalens arbeidsliv og relasjonene mellom utdanningsaktører og arbeidsliv.”

Med bakgrunn i vedtak i Buskerud fylkeskommune har ei prosjektgruppe utarbeida vedlagt prosjektplant. Prosjektarbeidet har vore organisert slik:

- Prosjekteigar - Buskerud fylkeskommune
- Styringsgruppe – Hovudutvalet for utdanning
- Prosjektgruppe
 - Knut Arne Gurigard - Regionrådet for Hallingdal
 - Liv Juchelka - Representant for kommunene
 - Stig Boholm - Representant for fylkeskommunen
 - Fredrik Svendsen - NHO Buskerud
 - Rune Waaler - Høgskolen i Buskerud
 - Svein Hanshaugen - Næringslivet, industri (leiar)
 - Gunn Eliassen - Hallingdal Reiseliv
 - Ola Frogner - DBC Næringshage AS
 - Representant fra NAV
 - Knut Erik Hovde - Representant frå fylkeskommunen
- Erna Holvik (prosjektleiar Ungt Entreprenørskap) har i tillegg delteke som ressursperson
- Prosjektleiar
 - Ingrid Marie Kolsrud som også har vore sekretær for prosjektgruppa.

Nasjonale føringar

Både nasjonalt og internasjonalt er karriererettleiing satt i fokus. God karriererettleiing i eit *livslangt* perspektiv kan motvirke sosiale forskjellar i val av utdanning og yrke, og forhindre fråfall både i utdanningsløpet og i arbeidslivet.

Satsinga har ei tredelt målsetting:

1. Sikre den demokratiske retten – til fritt å kunne velja – også arbeid og utdanning.
2. Oppfylle politiske målsettingar som livslang læring, låg arbeidsløyse, reduserte feilval og fråfall i utdanning, betre gjennomstrømming i utdanningsløpet, likestilling og inkluderande arbeidsliv.
3. Økonomisk gevinstar - reduserte rekrutterings- og ”turn-over”-kostnadar, auka mogelegheiterfor skreddarsaum av opplæring.

Hausten 2005 løyvde Kunnskapsdepartementet midlar til utprøving av regionale partnerskap for karriererettleiing. Nordland, Telemark og Akershus er forsøksfylke i perioden 2005-2007. Departementet vil evaluere desse forsøka med tanke på ei landsdekkande innføring av karrieresenter.

Ei tverrdepartemental arbeidsgruppe la hausten 2006 fram ein rapport om tiltak for betre gjennomføring i vidaregåande opplæring.

Utgangspunktet er eit betydeleg og vedvarande fråfall i vidaregåande opplæring i Norge. Som eitt av innsatsområda foreslår gruppa å utvikle ein ny struktur for karriererettleiinga. Eit tiltak her er å opprette regionale karrieresenter med rettleiingsansvar for alle utanfor skula og som eit kompetanseressurs overfor skulane.

Utdanningsdirektoratet sendte 8.2.2006 brev til alle fylkeskommunane der dei seier at dei forventar at fylkeskommunane tek ansvar for å styrke karriererettleiinga i eit livslangt perspektiv ved å organisere partnerskap for karriererettleiing i fylka.

Direktoratet skriv m.a.:

- *”Målet for partnerskap for karriereveileding er å utvikle et forpliktende partnerskap for koordinering og samarbeid om karriereveiledning i et livslangt perspektiv i hvert fylke.*
- *Partnerskap for karriereveiledning bør omfatte flest mulig av de aktuelle aktørene i et reelt forpliktende samarbeid og partnerskap.*
- *Det forutsettes at Partnerskapet for karriereveiledning er forankret i fylkeskommunen.*
- *Fylkeskommunen bør kunne bidra med egne midler, samtidig som tiltaket skal bidra til bedre utnyttelse av eksisterende ressurser, nettverk og kompetanse.”*

Utfordringar for Hallingdal

Det er i denne samanheng peikt på nokre utfordringar for Hallingdal:

- Nedgang i folketalet.
- Liten vekst av arbeidsplassar.
- Liten arbeidsløyse – vanskelig å rekruttere arbeidskraft.
- Spesiell næringsstruktur (1/3 av total sysselsetting er reiselivsrelatert) – manglande søkning til relaterte utdanningsvegar innan reiseliv
- Redusere fråfall i vidaregåande opplæring
- Behov for vaksenopplæring spesielt tilrettelagt for regionen sikne behov.
- Hallingdal har ingen høgskole – treng høgskoletilbod tilrettelagt for arbeidslivet i regionen.
- Betre samarbeid mellom utdanningssystem og arbeidsliv er nødvendig

Målsetting for karrieresenter i Hallingdal.

Heilskapleg karriererettleiing.

Utvikle brukarane sin kompetanse til å kunne ta eigne, bevisste karriereval gjennom heile utdannings- og arbeidslivet.

Utvikle og organisere støttetiltak for karriererettleiing og kompetanseheving i regionen.

Utvikle samarbeid mellom arbeidsliv og utdanningssystem

Bidra til reduksjon av fråfall i vidaregåande skule.

Organisasjonsmodell:

Karrieresenteret skal vera eit offentleg gratis tilbod. Prosjektgruppa foreslår at det for fyrste driftsår blir etablert partnerskapsavtale mellom dei offentlege aktørane i senteret - fylkeskommunen og kommunane i Hallingdal.

Prosjektgruppa foreslår at karrieresenteret får ei bemanning på 2 årsverk frå oppstart. Det er gjort ein føresetnad at det i fyrste driftsåret skal arbeidast med å få ei avklaring av NAV sitt engasjement i senteret.

Det blir forventa at det blir inngått partnerskapsavtaler med høgskule, næringslivet i Hallingdal, opplæringskontora, NHO o.a. aktuelle aktørar i prosjektperioden. Fylkeskommunen skal ha arbeidsgjevaransvaret fyrste driftsår.

Prosjektgruppa foreslår at det blir oppretta karrieresenter for Hallingdal frå 1.1.2008 – lokalisert til Hallingdal Næringshage. Prosjektperioden vil vera inntil 3 år.

Budsjett og finansiering

Årlege utgifter for senteret i prosjektperioden vil vera 1,5 – 1,6 mill. kroner pr. år. Totalkostnader 1.driftsår på kr. 1.580.000 er foreslått fordelt 50/50 mellom Buskerud fylkeskommune og kommunane i Hallingdal. Fordelingsnøkkelen for 2009 og 2010 er foreslått sett opp av styret, ut frå sentrale føringar, NAV og næringslivet sin deltaking og andre samarbeidsavtaler.

Vurdering

Eit karrieresenter for Hallingdal vil vera eit regionalt samarbeid om ei samordna, nøytral, heilskapleg karriererettleiing i eit livslangt perspektiv.

Karrieresenteret skal vera eit supplement for rådgjevingstenesta i grunnopplæringa. Karrieresenteret skal i tillegg vera eit tilbod til alle innbyggjarar som har behov for rettleiing og informasjon om utdanningsvegar, yrker og jobbmogelegheiter.

God karriererettleiing i eit livslangt perspektiv skal motvirke sosiale forskjellar i val av utdanning og yrke, og hindre fråfall både i utdanning og i arbeidslivet. For skuleåret 2005/2006 var det 60 elever ved dei vidaregåande skulane i Hallingdal med mangelfull eller ingen dokumentasjon frå sin skolegang. Med ein elevmasse på ca.750 er dette eit stort fråfall.

Ut frå dette bør arbeid for å hindre fråfall vera ei hovudoppgåve for karrieresenteret.

Eit anna satsingsområde bør vera karriererettleiing som virkemiddel inn mot arbeidslivet.

Det er eit sentralt ynskje om å styrkje yrkes- og utdanningsrettleiinga i Noreg. Telemark, Akershus og Nordland fylke har i denne samanheng vore forsøksfylke. Kunnskapsdepartementet skal evaluere dei tre forsøka med regionale partnerskap med tanke på ei landsdekkjande ordning. Det er også sett ned ei tverrdepartemental arbeidsgruppe for å vurdere oppretting av eit nasjonalt koordinerande organ for utdannings- og yrkesrettleiing, rapport skal vera klar 1.10.2007.

Ut frå dette kan det stillast spørsmål ved kor sterkt kommunane skal involvere seg før sentrale styresmakter har bestemt seg for framtidige løysingar. På den andre sida er det grunn til å tru at også framtidige løysingar vil vera basert på partnerskapsavtaler der kommunane vil måtte vera ein aktør.

For at eit karrieresenter skal lykkast vil det etter mitt syn vera heilt avgjerande at NAV blir ein vesentleg del av karrieresenteret, samstundes som det er eit sterkt engasjement frå næringslivet.

Rett utskrift
Ål 3.7.2007

Knut Arne Gurigard

Knut Arne Gurigard
Dagleg leiar

Vedlegg: Prosjektplan; "Karrieresenter i og for Hallingdal".

Sendt: Kommunane i Hallingdal
Buskerud fylkeskommune
NAV - Buskerud



UTSKRIFT AV MØTEBOK, SAK 45-08 REGIONRÅDET FOR HALLINGDAL

Møtedato: 29.august 2008, kl. 09:00 – 14:00

Stad: Nes, Nesbyen Golfalpin

Desse møtte frå Regionrådet:

Erik Kaupang,	Hol kommune
Torleif Dalseide,	Ål kommune
Olaug Grønseth Granli,	Gol kommune
Oddvar Grøthe,	Hemsedal kommune
Gerd Eli Berge,	Nes kommune
Tor Egil Buøen,	Flå kommune

Rådmannsutvalet deltok i sak 45 – 48.

Knut Arne Gurigard møtte som dagleg leiar.

Frå Buskerud fylkeskommune møtte fylkeskontakt Dag Stenersen og Laila Tryde, og regionkontakt Terje Moen.

SAK 45-08 KARRIERESENTER I HALLINGDAL

Vedtak

Regionrådet for Hallingdal og Rådmannsutvalet handsama saka om karrieresenter for Hallingdal i møte 29.8.2008.

Regionrådet og Rådmannsutvalet kan ikkje sjå at det er kome vesentlege nye opplysningar i saka, i forhold til tidlegare handsaming av saka i den enskilde kommune. Føresetnadane kommunane har lagt til grunn for deltaking er ikkje oppfylt, og det blir derfor ikkje sett som aktuelt med deltaking frå kommunane i Hallingdal.

Saksopplysning

Buskerud fylkeskommune ber i brev til kommunane i Hallingdal, dat. 16.7.2008 (vedlegg 1), om eventuell ny handsaming av Karrieresenter for Hallingdal. I samband med handsaminga av sak om karrieresenter i Hallingdal, sette Regionrådet for Hallingdal (vedlegg 2) og i neste omgang alle kommunane krav om at NAV engasjerte seg i kompetansesenteret f.o.m.

1.1.2009. NAV skulle vera ein likeverdig part på linje med Buskerud fylkeskommune og kommunane i Hallingdal, også i forhold finansiering av karrieresenteret. Og det vart lagt til grunn at det var utarbeida avtale med NAV før etablering av karrieresenteret.

Det har til no ikkje lykkast å få til ei avtale med NAV, noko som gjer at kommunane i Hallingdal ikkje er partnerar i karrieresenteret. Buskerud fylkeskommune har eit ynskje om at kommunane i Hallingdal deltek i karrieresenteret uavhengig av kva slags samarbeid det måtte bli med NAV.

Buskerud fylkeskommune har vedtek oppretting av karrieresenter i Hallingdal frå 1.8.2008, med lokalisering Hallingdal Næringshage. Det er lagt til grunn leiar i 50% stilling og ein karriererettleiar i 100 % stilling. Karrieresenteret skal evaluerast pr. 31.7.2010.

Fylkeskommunen finansierer drift av senteret for 2008, men har lagt til grunn at fleire aktørar spleisar på utvikling og drift av senteret etter ein modell der fylkeskommunen dekkjer 50% av kostnadane, kommunane 40% og andre aktørar 10%. For kommunane i Hallingdal vil dette for 2009 utgjera ca. kr. 650.000.

I brevet frå fylkeskommunen blir det sagt at deler av næringslivet i Hallingdal har signalisert stor interesse for senteret og NAV har signalisert at dei kjem attende med ei eventuell finansiering når dei har evaluert si deltaking i karrieresenteret i Drammen.

Buskerud fylkeskommune ber om attendemelding innan 1.11.2008.

Vurdering

Det springande punktet i denne saka er fyrst og fremst deltakinga frå NAV. Det har heile tida vore eit krav frå Hallingdal at NAV måtte delta, og for at ikkje det skulle setjast i gang eit prosjekt der ”bordet fangar”, var det ein føresetnad at avtale med NAV var på plass, før etablering.

Også prosjektgruppa som vurderte karrieresenter for Hallingdal vurderte NAV si deltaking som viktig. NAV si deltaking er m.a. vurdert ut i frå kva som er målsettinga og arbeidsområda for eit karrieresenter.

Utgangspunktet for eit karrieresenter i Hallingdal var at det m.a. skulle vera eit supplement for rådgjevingstenesta i grunnopplæringa. God karriererettleiing i eit livslangt perspektiv skal motvirke sosiale forskjellar i val av utdanning og yrke, og hindre fråfall både i utdanning og i arbeidslivet. For skuleåret 2005/2006 var det 60 elever ved dei vidaregåande skulane i Hallingdal med mangelfull eller ingen dokumentasjon frå sin skolegang. Med ein elevmasse på ca.750 er dette eit stort fråfall.

Ut frå dette bør arbeid for å hindre fråfall vera ei hovudoppgåve for karrieresenteret. Eit anna satsingsområde bør vera karriererettleiing som virkemiddel inn mot arbeidslivet.

I tillegg skulle det vera eit tilbod til alle innbyggjarar som har behov for rettleiing og informasjon om utdanningsveggar, yrker og jobbmogelegheiter.

Det er eit sentralt ynskje om å styrkje yrkes- og utdanningsrettleiinga i Noreg. Telemark, Akershus og Nordland fylke har i denne samanheng vore forsøksfylke som no er evaluert, og der NAV er samarbeidspart i alle ordningane. Hovudkonklusjonen Kunnskapsdepartementet har trekt så langt, er at partnerskapsmodellen har synt seg å vera eit godt virkemiddel for koordinering og profesjonalisering av eksisterande rettleiingstenester, og for utvikling av nye – m.a gjennom karrieresenter.

På denne bakgrunnen har det i 2007 vore gjennomført ei tverrdepartemental utgreiing av korleis partnerskap for karriererettleiing best kan implementerast over heile landet. Gruppa har gått gjennom mange sider ved partnerskapsmodellen – styring, roller, ansvar, finansiering – og er kome fram til tre forslag til framtidig organisering, og ei felles tilråding om ein av dei. Gruppa sin rapport har så vore på intern departementshøyering, og er til politisk handsaming i KD. Ut frå det eg har skjønnt er det eit ynskje å satse vidare på partnerskapsmodellen. KD meiner at karriererettleiing bør baserast på regionalt samarbeid med handlingsrom for aktørane til å finne gode løysingar som passer med dei demografiske, geografiske og næringsmessige føresetnadane i den enkelte region. Samstundes må det sikrast god

samordning av dei regionale partnerskapa, slik at de kan trekke på kvarandre sine erfaringar og kompetanse. Det er ein føresetnad at tenestetilbodet til brukarane blir likeverdig, om ikkje nødvendigvis likt, over heile landet.

Ut frå det arbeidet som pågår i departementet kan det stillast spørsmål ved kor sterkt kommunane skal involvere seg før sentrale styresmakter har bestemt seg for framtidige løysingar. På den andre sida er det grunn til å tru at også framtidige løysingar vil vera basert på partnerskapsavtaler der kommunane vil måtte vera ein aktør. (Eg ventar på svar frå departementet.)

Karriererettleiing er ei teneste me kan ha bruk for i alle aldrar. NAV gjer her ein viktig jobb i å rettleie vaksne arbeidssøkarar, og har et særleg ansvar for dei langtidsledige og personar utanfor arbeidsstyrken. I tillegg er kvalifisering og utdanning ein veg attende til arbeidsliv for mange. Det betyr at god rettleiing for NAV sine målgrupper også inkluderar eit utdanningsperspektiv. For å sikre denne koblinga mellom arbeid og utdanning er det innlysande at det må vera eit samarbeid mellom NAV og ulike delar av utdanningssystemet. For at eit karrieresenter skal lykkast vil det etter mitt syn vera heilt avgjerande at NAV blir ein vesentleg del av karrieresenteret, samstundes som det er eit sterkt engasjement frå næringslivet.

Ål 4.9.2008

Knut Arne Gurigard
Dagleg leiar



Buskerud fylkeskommune
v/Erik Kathrud
Fylkeshuset
3020 Drammen

REGIONRÅDET
FOR HALLINGDAL
Telefon 32 08 51 40
Telefax 32 08 16 44
E-post: regionraadet@hallingnett.no
Org. nr: 975 576 469
Kontor: Ål kulturhus
Torget 1
3570 Ål

Dykkar referanse: 07/00714-4500

Vår referanse: kag/07 /152/878

Ål, 05.12.2007

KARRIERESENTER I HALLINGDAL - STATUS

Me syner til brev til kommunane i Hallingdal, dat. 8.11.2007, vedr. karrieresenter i Hallingdal.

Hemsedal formannskap handsama sak om karrieresenter i dag og det vart gjort slikt vedtak:
"Hemsedal kommune er positive til etablering av karrieresenter for Hallingdal, men syner til tilrådinga frå Regionrådet for Hallingdal i sak 34/07.

Fleire av punkta frå Regionrådet sitt vedtaket er ikkje arbeidd vidare med (punkt 6 , 7 og 11), og vilkåret om at avtale med NAV (punkt 4 og 5) om deltaking skal vera på plass før etablering ,er ikkje oppfylt.

Det er derfor ikkje grunnlag for å starte opp karrieresenteret før avtale med NAV er på plass."

Ut frå dette vedtaket har alle kommunane i Hallingdal sagt ja til at det blir etablert eit karrieresenter for Hallingdal, med ein prosjektperiode på 3 år. Regionrådet for Hallingdal ser no fram til ei snarleg etablering.

I forhold til finansiering er det lagt slike føringar:

Kommunane i Hallingdal vil vera med på slik finansiering:

- Dekning av utgifter 2008 (utgangspunkt oppstart 1.1.2008) med 50% av kostnadane, med ei øvre ramme på kr. 790.000.
- Dekning av utgifter 2009 med inntil 1/3 av kostnadane, med ei øvre ramme på kr. 500.000.
- Dekning av utgifter 2010 med inntil 1/3 av kostnadane, med ei øvre ramme på kr. 400.000.

Kommunane si økonomiske deltaking er sagt at skal kunne vurderast ut frå sentrale føringar som blir gjevne.

Som tidlegare meddelt blir det lagt til grunn at NAV engasjerar seg i karrieresenteret seinast frå 1.1.2009, som ein likeverdig part på linje med Buskerud fylkeskommune og kommunane i Hallingdal, også i forhold finansiering av karrieresenteret.

Vidare at det er utarbeida avtale med NAV før etablering av karrieresenteret.

Etter det Regionrådet for Hallingdal har skjønnt er det eit klart ynskje frå Regjeringa om styrking av karriererettleinga, og reknar derfor med at stat og fylkeskommune minst er likeverdige partar i karrieresenteret for Hallingdal.

Beste helsing
Regionrådet for Hallingdal

Knut Arne Gurigard

Knut Arne Gurigard
Dagleg leiar

Kopi: Kommunane i Hallingdal



Buskerud fylkeskommune
v/Erik Kathrud
Fylkeshuset
3020 Drammen

REGIONRÅDET
FOR HALLINGDAL
Telefon 32 08 51 40
Telefax 32 08 16 44
E-post: regionraadet@hallingnett.no
Org. nr: 975 576 469
Kontor: Ål kulturhus
Torget 1
3570 Ål

Dykkar referanse:

Vår referanse: kag/08 /026/878

Ål, 06.02.2008

KARRIERESENTER I HALLINGDAL

Me syner til sak 006/08, hovudutvalet for utdanningssektoren.

Det er eit par feil i saka som me ser det nødvendig å kommentere og som me reknar med at blir lagt fram for hovudutvalet.

Det blir sagt: *"Regionrådet ga i brev av 05.12.07 beskjed om at kommunene i Hallingdal ikke ville delta i oppstart av karrieresenter i Hallingdal før avtale med NAV er på plass."*

Dette har Regionrådet for Hallingdal vore heilt klar på heile tida, syner til vedtak 22.juni 2007, vedlagt. Her står det:

4. Regionrådet legg til grunn at NAV engasjerar seg i kompetansesenteret f.o.m. 1.1.2009, som ein likeverdig part på linje med Buskerud fylkeskommune og kommunane i Hallingdal, også i forhold finansiering av karrieresenteret.
5. Regionrådet legg til grunn at det er utarbeida avtale med NAV før etablering av karrieresenteret.

Det står også: *Etter et møte mellom regionrådets leder og leder for NAV Buskerud der fylkeskommunen ikke fikk anledning til å delta, ble det bestemt at karrieresenteret skulle samlokaliseres med NAV.*

Verken dagleg leiar i Regionrådet eller rådsordførar har hatt møte med NAV Buskerud, der det vart bestemt at karrieresenteret skulle leggst til NAV. Sjølv sagt Kunne ikkje Regionrådet for Hallingdal bestemme noko slikt. Me syner her til vedtak i Regionrådet, pkt. 11:

"Regionrådet rår til at karrieresenteret bli lokalisert i Hallingdal Næringshage for 2008, men at prosjektstyre vurderar lokalisering frå 1.1.2009, etter at NAV er kome inn som fullverdig part."

Regionrådet for Hallingdal har med andre ord ikkje bestemt noko om lokalisering, men har hatt synspunkt. Det som Regionrådet har vore tydeleg på heile tida er NAV si deltaking og som me framleis håpar at kjem på plass.

Ut frå dei signal som er gjeve er det eit ynskje frå Regjeringa om styrking av karriererettleiinga, og reknar derfor med at stat og fylkeskommune minst er likeverdige partar i karrieresenteret for Hallingdal.

Beste helsing
Regionrådet for Hallingdal

Knut Arne Gurigard

Knut Arne Gurigard
Dagleg leiar

Kopi: Kommunane i Hallingdal