

SAK 42/11 NY PARTNARSKAPSAVTALE MED HALLIGDAL NÆRINGSHAGE

Saksopplysning

Hallingdal Næringshage søker om ny partnerskapsavtale med Regionrådet for Hallingdal (vedlegg 1). Utgangspunktet er at alle næringshagar i landet er «nulla» ut frå 1.7.2011 og alle må søke på nytt, der eit nytt næringshageprogram i regi Siva/KRD er utarbeida. Dette er ei større og meir langsiktig satsing enn det førige programmet.

Dersom Hallingdal Næringshage går gjennom nålauga vil Siva finansiere 50% av ca. 1,5 årsverk, til utviklingsressurs for regionalt bedrifts- nærings- og innovasjonsarbeid.

Det blir lagt stor vekt på lokalt og regionalt engasjement, der ei ny partnerskapsavtale med Regionrådet for Hallingdal blir vurdert som svært viktig.

HN legg opp til ei større og meir langsiktig satsing, med vesentleg meir effektiv bruk av personell enn den gamle ordninga, pga. mindre behov for prosjektfinansiering/adm.

Søknadsfrist for Hallingdal Næringshage er 15.10.2011 med eventuell opptak frå 1.1.2012.

Hallingdal Næringshage (HN) hadde ei partnerskapsavtale med Regionrådet for åra 2005 – 2008, inntil HN bestemte seg for å redusere på det regionale engasjementet.

Hallingdal Næringshage engasjerte seg tidlegare aktivt i regional utvikling og regionale prosjekt, der HN var ein viktig aktør i deler av næringsutviklinga i Hallingdal. For Regionrådet var det i denne samanheng naturleg å ha ei eigen partnerskapsavtale med Hallingdal Næringshage. For 2008 vart det prioritert tiltak innanfor ei ramme på kr. 300.000.

Vurdering:

Det er ingen tvil om at Hallingdal Næringshage er ein viktig ressurs for Hallingdal, og som er med å legge til rette for arbeidsplassar for folk med høgare utdanning. HN har vore ein aktiv aktør i deler av næringsutviklinga i Hallingdal. For Regionrådet har det i fyrste rekkje vore viktig å støtte opp under prioriterte regionale prosjekt, som HN har teke eit medansvar for. Ved at HN igjen ynskjer å ha ei rolle som ein regional utviklingsaktør kan føresetnadane for ei eigen partnerskapsavtale vera tilstade.

Ei eventuell framtidig partnerskapsavtale skal bidra til utvikling av regionen i et bærekraftig perspektiv, med m.a. utgangspunkt i Strategisk plan for Hallingdal sine målsettingar. Prioriterte satsingsområde bør konkretiserast ved årlege gjennomføringsavtaler.

Dagleg leiar vil rå til at det blir etablert ei partnerskapsavtale førebels for 4 år, under føresetnad at HN blir teke opp i det nye næringshage programmet.

Utforming av partnerskapsavtala og gjennomføringsavtale kan skje etter at HN har fått si godkjenning. Men det vil vera viktig at tiltak som blir gjennomført i regi av avtala skal profilerast som eit konkret samarbeid mellom avtalepartane. Gjennomføring av avtala skal skje i eit nært samarbeid mellom partane.

Forslag til vedtak

1. Regionrådet for Hallingdal ynskjer å etablere ei ny partnerskapsavtale med Hallingdal Næringshage, under føresetnad at HN blir teke opp i det nye næringshageprogrammet, med verknad frå 1.1.2012.
2. Avtaleperioden blir sett til 4 år, 2012 – 2015, med ei evaluering innan 1.8.2015.
3. Regionrådet for Hallingdal rår til det blir løyvd årlege tilskot på kr. 300.000,- og at tilskotet blir finansiert av partnerskapsavtala med Buskerud fylkeskommune.
4. Ei framtidig partnerskapsavtale skal bidra til utvikling av regionen i et bærekraftig perspektiv, med m.a. utgangspunkt i Strategisk plan for Hallingdal sine målsettingar.

5. Prioriterte satsingsområde skal konkretiserast ved årlege gjennomføringsavtaler.

Ål 22.8.2011
Knut Arne Gurigard
Dagleg leiar

Vedlegg 1: Søknad partnerskapsavtale mellom Regionrådet for Hallingdal og Hallingdal
Næringshage AS (2012 – 2015)

SØKNAD PARTNERSKAPSAVTALE MELLOM REGIONRÅDET FOR HALLINGDAL OG HALLINGDAL NÆRINGSHAGE AS (2012-2015)

Om Hallingdal Næringshage AS

Hallingdal Næringshage AS er landets eldste næringshage og ble etablert høsten 1999. Vi er lokalisert i DBC Senteret, et kontorbygg som har sin historie tilbake fra slutten av 70-tallet der grunder Torbjørn Rustberggard etablerte et kontorbygg for sine byggfaglige konsultentselskaper. DBC sto den gang som i dag for Distriktenes Bygg Consult A/S.

Fra begynnelsen av 90-tallet hadde en et utviklingselskap i senteret med navnet Hallingdal Utvikling A/S, hvor SIVA også var aksjonær. Utfordringen den gang som nå var at slike selskaper/initiativ ikke over tid klarer seg kun på privat finansiering.

Hele veien, fra starten på 70-tallet til i dag har det byggfaglige rådgivningsmiljøet vært den stabile og mest komplementære klyngen internt på huset som har fungert som et innovativt og utviklende miljø med stadig vekst og generelt god lønnsomhet. Miljøet var og er lokalt forankret. Fra 2011 er det Ingar Dalen, også Halling og nestformann i næringshageselskapet, som er hovedaksjonær i holdingselskapet DBC AS.

Antall selskaper og årsverk har fra 1999 til i dag begge doblet seg fra hhv 20/32 til 40/79. Mange nyetablerte selskaper har flyttet ut pga vekst og behov for mer plass. Disse har blitt erstattet av nye selskaper, hvor noen er "spin off"/knopskytingseffekter av etablerte bedrifter i næringshagen.

Hva er et næringshageprogram?

Et næringshageprogram er et distriktpolitisk virkemiddel som skal bidra til økt nasjonal verdikapning. Dette gjennom tilrettelegging for utvikling av kunnskapsarbeidsplasser innenfor eksisterende næringsliv og etablering av nye bedrifter. En Næringshage er et utviklingsmiljø bestående av bedrifter som gjennom et utviklingselskap (Hallingdal Næringshage AS) ønsker å videreutvikle kunnskapsarbeidsplasser i regionen. Selskapet skal ha en utviklingsressurs som har fokus på bedriftsrettet innovasjonsaktivitet. Å være en koblingsagent overfor høyskolemiljøer og F&U er viktige kriterier, samt fremme av kompetansebygging og nettverksutvikling rettet mot nasjonale og internasjonale bedrifts- og kunnskapsmiljø. Hensikten er innovasjon og utvikling regionalt samt øke næringshagens attraktivitet overfor høyt utdannede mennesker og styrke næringshagemiljøets evne som lokalt nettverkssenter og pådriver for kunnskapsbedrifter i regionen.

Da vi ble tatt inn i det gamle næringshageprogrammet i 1999 var det god og forutsigbar finansiering de første 5 år. Siden 2005 ble dette gradvis trappet ned og mer og mer av utviklingsfunksjonen ble prosjektfinansiert år for år. Bemanningmessig hadde vi en topp i 2006 med tre årsverk der et av disse var resepsjon/backoffice. De to andre var det som kan kalle frie utviklingsressurser.

Det var allerede i 2008 planer om et nytt og forbedret næringshageprogram med mer langsiktig og stabil grunnfinansiering, og i påvente av dette valgte vi å ikke erstatte daglig lederfunksjonen. Nå skulle det gå nærmere 2,5 år før nytt og endelig framlegg til nytt næringshageprogram ble vedtatt (mai 2011). Samtlige av landets 50 næringshager ble fra 1/7-2011 "nullet" og alle må nå søke på nytt

Sak 42-11, vedlegg 1

om opptak i det nye programmet. For vår del vil dette være med virkning fra 1/1-2012. Hovedtrekkene i gammelt og nytt næringshageprogram kan oppsummeres slik:

Gammelt:

For bredt fokus
For mange ulike prosjekter
Uklare målekriterier
Underfinansiering
Nødvendig med basisfinansiering fra det off.

Nytt:

Spissing mot bedrifts- og næringsutvikling
Hovedmiljø supplert med noder/avdelinger
Økt regional styring/medvirkning
Tilstrekkelig finansiering
Mer robuste miljø (mer enn ett årsverk)
Langsiktighet og forutsigbarhet

Det nye NH-programmet skal gå over 10 år (langsiktighet) og at det skal være fullfinansiering av 1,5 årsverk til utviklingsressurs. 25 % av dette skal være privat kapital (næringshagen/bedriftene og tilknyttede partnere), 50 % SIVA og 25 % fra fylke/region/vertskommune.

Det er Siva i samarbeid med fylkeskommunen som avgjør hvem som tas opp i det nye programmet. Fra 2010 har fylkeskommunen fått en større rolle mht næringshageprogrammet enn tidligere.

Bemanning pr. i dag

Fra starten av som Siva-næringshage i 1999 har vi hatt daglig leder i 100 % stilling. Fra våren 2008 har styreformann fungert som arbeidende daglig leder hvor vi har benyttet tiden til å omstille næringshageselskapet hvor vi nå mener vi har lagt et godt og fundert grunnlag for 10 nye år i Siva-systemet. Aktiviteten har følgelig vært noe lavere enn tidligere som følge av knapphet på finansiering og usikkerhet mht dette/fremtidig næringshageprogram. Det er svært sårbart å ha kun én person ansatt i et slikt utviklingsselskap.

Uviklingsselskapet har da arbeidende styreformann & daglig leder (ca. 50 % stilling), innleide ressurser til Kvinnoasjon (ca. 20%), innleide ressurser til webarbeid og nyhetskriv samt 1 årsverk i servicetorg/backoffice. Fra 1/1-2012 vil vi ansette prosjektleder/daglig leder i 100 % stilling gitt at vi blir kvalifisert til det nye NH-programmet. Det lyses ut stilling (med forbehold) senhøstes.

Leietakerprofil på huset

Blant husets aktører finner en blant annet følgende fire leietagere som befester og styrker den regionale posisjonen vår:

1. Hallingdal Etablerersenter (et interkommunalt tiltak etter initiativ fra oss)
2. Hallingdal Reiseliv (et interkommunalt destinasjonsselskap for regionen)
3. Hallingdal Karrieresenter (et fylkeskommunalt tiltak)
4. Mattilsynet Hallingdal

Foruten disse og det store byggfaglige miljøet, finner en også økonomer, ulike prosjektledere, et større regnskapsbyrå, advokat, bemanningsbyrå, IT selskaper, reiselivsselskaper, aktivitets- og opplevelsesselskaper samt investerings- og eiendomsselskaper lokalisert her.

Samlokalisering

Gjennom de 12 år Hallingdal Næringshage formelt har vært en næringshage er det liten tvil om hvilken viktighet dette samlokaliseringsmiljøet har hatt for både overlevelsessevnen av nystartede selskaper, men også mht. etableringsterskelen og at denne er så lav som mulig for nye selskaper. Enkel tilgang til moderne og komplette kontorfasiliteter inkludert infrastruktur/IKT og support for mindre selskaper = lavere etableringsterskel.

Samlokalisering har vist seg å være svært viktig mht både formell og uformell kompetanseutveksling blant ulike leietagere på huset og på tvers av bransjer/fagområder.

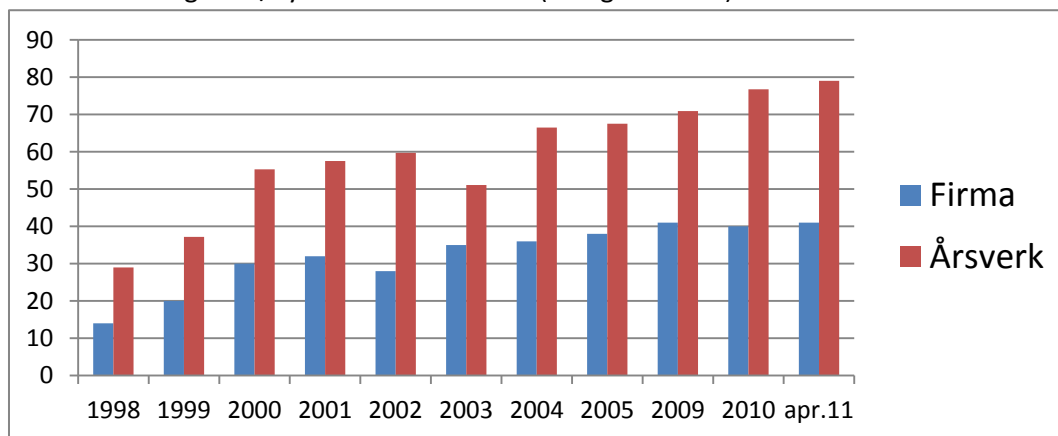
Utstrakt oppdragsutveksling selskapene mellom, både formelt og uformelt. Vanskelig å måle, men uomtvistelig stor fordel for mange selskaper mht å skaffe nye kunder og oppdrag.

Stimulerende og nyskapende miljø som i seg selv skaper ulike spin-offs. Siste selskap på "tegnebrettet" nå er håndtverkerselskap som handler og tilbyr alle fag (el, vvs, bygg). I tillegg legges det nå planer for et nytt IT selskap med formål å supportere og yte service både internt og eksternt der næringshagen og største eiere i næringshagen står bak. Vi kjøper denne tjenesten i dag.

Næringshagen har siden oppstarten i 1999 blitt et naturlig møtepunkt i regionen, særlig innenfor prosjektutvikling/byggenæringen og reiselivs- og etableringsrådgivning samt bedriftsrådgivning.

Det at næringshagen til enhver tid er mer enn 90 % utleid hvor en siste året stadig har forespørsler fra potensielle nye leietagere, beviser det faktum at næringshagen er et attraktivt sted å være hvor både nyetablerere, mindre etablerte selskaper samt personer som ønsker seg kompetansearbeidsplasser i regionen henvender seg til.

Tabellen under viser utviklingen i antall selskaper i næringshagen samt antall årsverk, en dobling i både ansatte og antall selskaper fra 1999 til i dag med stabilt vekst bortsett fra i 2003 da El Tele Danmark ble lagt ned/flyttet ut til Drammen (mange ansatte).



Tilknyttede miljøer/noder

I 2010 arbeidet næringshagen mye med etableringen av Veksthus Geilo på vegne av og sammen med Hol Kommune.

Sak 42-11, vedlegg 1

Vår rolle har primært vært rådgivende for etableringen av de fysiske lokalitetene opp mot det mål at mininæringshagen som der var planlagt skal bli en node (tilknyttet avdeling) til Hallingdal Næringshage (rammeverk/avtaleverk og organisering).

Veksthuset på Geilo (Hol Kommune) er altså en samlokalisering fundert rundt mat, natur og reiseliv, et spennende og tidsriktig konsept både for regionen og Hol Kommune, som fint komplementerer hovedmiljøet her på Gol. Veksthuset åpnet dørene 1. oktober 2010.

Som et ledd i å utvide våre nettverk og geografiske tilstedeværelse har næringshagen leid en kontor plass i veksthuset for en periode på 3 år.

I Ål kommune jobbes det med en helsereelatert klyngedannelse i regi av kommunen og dette kan være en aktuell node for næringshagen. Et forprosjekt er klart i disse dager og dialog er innledet mht. at dette miljøet, hvis det blir en realitet, kan bli en tilknyttet node til Hallingdal Næringshage, beliggende i Ål Kommune.

I tillegg arbeides det i Hemsedal Kommune for å etablere et kontormiljø for kunnskapsbaserte næringer. En større gruppering private arbeider i disse dager med konkrete planer for et næringshagekonsept, noe også kommunen har tatt til orde for. Dette kan være en realitet ila vår/sommer 2012.

Oppsummert vil vi, dersom alt går som ønsket, få tre tilknyttede noder til hovedmiljøet på Gol (regionens ingeniør- og økonomibastion):

1. Veksthus Geilo – Natur- mat og reiselivsmiljø
2. Hallingdal FoU-hage – Et helsereelatert miljø med utspring fra Hallingdal Sjukestugu
3. Veksthus Hemsedal – Diverse tjenesteytende kunnskapsbedrifter

Nesbyen kan også være aktuell da de i dag har et mindre samlokaliseringmiljø, hovedsakelig innen privat eiendoms- og investeringsvirksomhet, som kanskje kan utvikles videre. Siste kommune i regionen er da Flå, men lite aktuelt pt (dog stor satsning der nå innen handel og reiseliv ved Thon).

Hensikt

Fortsatt være et forbilde og en foregangsaktør for andre kunnskapsbaserte samlokaliseringer og klynger.

Attraktivt kompetansehus for høyt utdannet arbeidskraft, spesielt yngre som ønsker å bo og virke i regionen etter endt utdanning, alternativt etter noen års arbeidserfaring sentralt.

Bidra til økt innovasjonskraft i regionen.

Være en spydspiss og inneha kompetanse mht EU-midler for regionen.

Et naturlig sted å henvende seg når en trenger rådgiving fra kompetansekrevende selskaper.

Bindeledd for fylket og regionen ift iverksetting av politisk initierte utviklingsaktiviteter

Bindeledd høyskole og FoU mot regionen, både privat og offentlig næringsliv.

Sak 42-11, vedlegg 1

Kontaktpunkt mellom kommuner og næringsutviklingsprosjekter i regionen. Det største og mest attraktive og anerkjente byggfaglige miljøet i regionen, en posisjon vi har hatt siden etableringen av kontorsenteret på 70-tallet. Strategiske allianser og ekspansjon nylig gjort med siktemål å vokse ytterligere, også utenfor regionen.

Videreutdanning & samarbeid HIBU og BI

Befeste og styrke byggmiljøet ytterligere ved høyskoletilknytning innen ingeniørfag ved studietilbud og rekrutteringsaktiviteter derigjennom. Det samme gjelder det merkantile kompetansemiljøet ved at vi har formalisert et større samarbeid med Høyskolen i Buskerud og BI Drammen.

Hallingdal Karrieresenter starter nettbasert høyskoleundervisning i lokalene til næringshagen fra høsten 2011. Først ut er lærerutdanning som starter 15. august i år.

Eierskap

Aksjekapital	Antall	Pålydende	Bokført
Aksjer	1 925 905	1	1 925 905
Aksjonærer		Aksjer	Eierandel
SIVA		506 000	26,10 %
Egne aksjer		94 370	4,90 %
Private aksjonærer på næringshagen		1 325 535	69,00 %
		<u>1 925 905</u>	<u>100,00 %</u>

Selskapets egenkapital var ved utgangen av 2010 2,63 millioner, dette med 4,9 % egne aksjer.

Relevante gjeldende avtaler

- Serviceavtaler med alle leietagere på huset
- Utviklingsavtaler med leietagere på huset (samt tilknyttede samarbeidspartnere)
- Partnerskapsavtale med Buskerud Fylkeskommune
- Samarbeidsavtaler med BI Drammen
- Samarbeidsavtale med Høyskolen i Buskerud
- Valdres Næringshage (desentralisert høyskoleutdanning)
- Kvinnovasjon med Kunstnerdalen Næringshage
- Avtale med Abra Analyse mht ivaretagelse av prosjektledelsen for Kvinnovasjon

Resultatmål

5 % vekst årlig i antall personer/årsverk på huset. Minst 2 nystartede selskaper årlig.

Etablere ytterligere 2 nye noder i regionen, i tillegg til Geilo som er klare gitt aksept fra Siva, dette mest sannsynlig i Ål eller Hemsedal, men vi jobber med begge.

Årlig verdiskapningsøkning hos våre leietagere, samarbeidspartnere og noder stor 5 %.

Sak 42-11, vedlegg 1

Delmål 2012:

- Fokus på bedrifter internt/næringshagens leietagere samt samarbeidspartnere
- Formalisere en tenketank/investorforum for regionen med faste samlinger
- Veksthus Geilo
- Arbeide mot Ål og Hemsedal kommuner mht. veksthus/noder også der
- Etablering av desentralisert høyskoletilbud sammen m/ BI Drammen og HiBU, bibliotekene, Hallingdal Karrieresenter samt Valdres Næringshage
- Etablering av nettbasert høyskoletilbud i regi av Hallingdal Karrieresenter i næringshagens lokaler
- Aktiv deltagelse og samarbeid Fagrådet/Hallingdal Etableresenter
- Kvinnovasjonsprosjektet i regionen
- Næringslivsundersøkelser i samarbeid med BI og lokale instanser
- Prosjektleder for Studiesenter Hallingdal, delfinansiert av BFK/Reg.råd.
- Aktiv utleieadministrator/fasilitator i samarbeid med huseier
- Høringsinstans i regionale og fylkesmessige saker av interesse
- Seminarer/møteplasser etter behov
- Mentorprogram for eksisterende bedrifter mht. veiledning og utviklingsbistand fra næringshagen & erfarne næringslivsfolk
- Engasjere prosjektleder i 100% % fra ca. 1/1-12
- Div. kurs, bl.a. i PLP-metoden i samarbeid med Innovasjon Norge & Kvinnovasjon
- Kursing i Plan- og bygningsloven sammen med Valdres Næringshage og Teknisk fagskole på Gjøvik
- Forestå rekrutteringstiltak av høyere utd arbeidskraft inn til regionen
 - Arbeidslivsmesse
 - Årlig presentasjon i Oslo
 - Andre tiltak
- Diverse interne sosiale aktiviteter samt tilbud rettet mot våre samarbeidspartnere
- Partnerskapsavtaler med eksisterende bedrifter i regionen
- Initiere og motivere NH-bedrifter til å delta i utviklingsprogram mht. FoU i samarbeid med Høyskoler & Fylkeskommunen (stipendiater/traineeordninger. Har fra høsten to stipendiater på huset). Dette for å stimulere til vekst og nyskapning i eksisterende bedrifter.
- Etablere et kontor i næringshagereg i Oslo for bruk av husets og tilknyttede partnere (byggmiljøet satser der nå og naturlig om vi samlokaliserer dette)
- Fokus på etterutdanning via våre høyskolenettverk/partnere
- Næringshagen bør ha som mål å tilegne seg spisskompetanse mht EU-midler og kunnskap om muligheter og prosesser for å kunne søke ut slik når aktuelt for regionen (finnes kursmoduler i regi HIBU)

Budsjett 2012

Budsjett 2012 Hallingdal Næringshage AS

Egenandel (fakturerte tjenester)	1 225 000
Øvrige inntekter	235 000
Sum egne inntekter	1 460 000
Partnerskap RegionRåd	300 000
Buskerud Fylkeskommune	250 000
Siva	1 300 000
Gol Kommune	100 000
Sum driftsinntekter	1 950 000
Totale driftsinntekter	3 410 000
Faste lønninger	1 450 000
Desentralisert studiesenter	200 000
Øvrige driftskostnader	1 730 000
Totale kostnader	3 380 000
Driftsresultat	30 000

Budsjettet legger opp til ny 100 % fast stilling fra ca. 1/1-12 som prosjektleder med mulighet for å gå over i daglig leder.

I tillegg har vi 1 årsverk i servicetorg (backoffice/frontoffice), innleide ressurser på Kvinnoasjon og andre prosjekter etter behov. Vi legger opp til nær 3 årsverk totalt.

"Egenandel" er omsetning i sekretariatet (div. sekretær-tjenester, plotting, kopiering samt serviceavgifter (ref. serviceavt.). I tillegg egne utviklingsavtaler/ inntekter fra leietagere og samarbeidspartnere for kjøp av tjenester som næringshageselskapet