

SAK 30/19 UngInvest AB, SØKNAD OM ØKONOMISK TILSKOT

Saksopplysning

UngInvest AIB søker i brev dat.10.4.2019 (vedlagt), oversendt Regionrådet for Hallingdal 23.4.2019, om kr. 700.000 pr. år dei komande to skuleåra, for å styrke [UngInvest AIB avdeling Hallingdal](#).

Regionrådet for Hallingdal fekk [i sak 23/18](#) orientering om UngInvest Hallingdal.

[Buskerud fylkeskommune har løyvd totalt 6,5 millionar kroner til AI-funksjonar i Hallingdal.](#)
Notat til HUU's sak 5/18: [AI-funksjoner i Hallingdal – forslag til utvidet økonomisk ramme](#),
gjev eit oversyn i forhold til økonomi.

Ei eventuell medfinansiering av UngInvest Hallingdal blir teke opp til drøfting i Regionrådet, men vil måtte bli ei sak i dei einskilde kommunane i forhold til eventuell finansiering.

Ål 16.5.2019

Knut Arne Gurigard
Dagleg leiar

Vedlegg: UngInvest AIB, søknad dat. 10.4.2019



Regionrådet i Hallingdal

Vår dato: 10.04.2019
Deres dato: 10.04.2019

Vår referanse: Trine O. Løken
Deres referanse:

Vår saksbehandler:
Trine O. Løken, tlf. 916 73 963

Søknad om midler til UngInvest AIB avdeling Hallingdal

Det er med glede vi kan fortelle regionrådet at oppstarten av UngInvest AIB avdeling Hallingdal har gått over all forventning. Vi er takknemlige for den vertsrollen Gol kommune har tatt. Midlertidige lokaler i den gamle barneskolen ble pusset opp i sommer, og medarbeidere ble tilsatt i løpet av juni. I løpet av august og september fikk nytilsatte medarbeiderne hospitere og lære sammen med unge og eldre læringskolleger i de andre avdelingene. Like etter høstferien startet vi med inntak av ungdommer, og nå er 9 ungdommer i gang.

Denne høsten har vi vektlagt å invitere til samarbeidsmøter med alle de viktige instansene vi må samarbeide med for å lykkes i arbeidet med å rekruttere og beholde ungdommene i videregående opplæring eller arbeid. Vi regner med at de fleste av dere så de gode oppslagene vi fikk av åpningen den 31.januar, hvor Kronprins Haakon deltok aktivt som prosessleder i den styrkebasert aksjonsforskningsprosessen vi bruker i store deler av vårt utviklingsarbeid.

Styringsgruppen for piloten har hatt flere møter for å sikre at avdelingen kommer godt i gang, og prosjektgruppen knyttet til ombygging jobber aktivt med utforming av lokalene. Det siste nye er, slik jeg har forstått det, at økonomien også er sikret for å få på plass nødvendig inventar. Erfaringene så langt er derfor svært gode. Det gjenstår en viktig utfordring og den er knyttet til sårbarheten som oppstår med en liten avdeling, hvor det kun er to faste stillinger. Den ene stillingen er avdelingsleder, som også tillegges instruktør- og rådgivingsoppgaver. Den andre stillingen har hovedansvar for sosialrådgiveroppgaver, men må også ivareta lærer-instruktør oppgaver.

Denne høsten har vi i tillegg hatt en instruktør på snekkerverksted i 65 % stilling. Den er finansiert med 20 % dekning fra Karrieresenteret, midler som er frikjøp akkurat dette skoleåret. 15 % er finansiert av Ål vgs og resten kommer fra tiltaksmidler fra NAV. Denne ordningen har vi til juni 2019. Videre har Gol vgs finansiert 10 % lærer til pedagogisk verksted. I tillegg har vi lagt inn 10 % med midler fra UngInvest AIB sitt budsjett (tatt fra de andre avdelingene). På den måten har vi klart å gi tilbud om påfyll i grunnleggende ferdigheter og fellesfag 20 %. Fra januar har Gol vgs også bidratt med 10 % lærer til media/kreativt verksted.



Alt dette er vi svært glade for. Men samtidig er det svært utfordrende å bygge den styrkebaserte felles kulturen, med medarbeidere i så små stillinger, som vi bare har til låns for korte perioder.

På bakgrunn av denne situasjonen og pågangen av ungdommer som ønsker plass, tok vi den sårbare situasjonen opp på styringsgruppemøte i håp om å finne en mer bærekraftig løsning. 13 ungdommer står på venteliste denne våren, og instanser har tatt kontakt vedr. 10 andre ungdommer som ønsker plass til høsten. Dette utgjør 23 ungdommer. Ser vi til avdelingen i Kongsberg, som kan ta imot 24-30 ungdommer har de 6,5 stilling for å ivareta ungdommenes behov for opplæring. Avdeling Hallingdal er en pilot, som vi ønsker å få over til fast drift. Det vil være avgjørende at vi lykkes på samme måte med denne nye avdelingen, som vi gjør med de andre fire avdelingene. Flere av disse avdelingene kom også i gang i samarbeid med kommunene rundt, som har bidratt med økonomi i flere faser.

Vi søker med dette regionrådet om midler til en stilling som kan knyttes fast til piloten de neste to skoleårene. Det vil innebære kr 700.000,- pr år inkl. sosiale kostnader. Denne stillingen vil kunne ivareta ungdommer som søker seg til tre-verksted, hvor vi ser det er størst pågang og behov. 8.april hadde vi møte med folkehelsekoordinatorerne i Hallingdal og vil i samarbeid med dem også søke om midler knyttet til Program for folkehelsearbeid.

Med vennlig hilsen

Ingebjørg Mæland
Leder UngInvest AIB

Trine Olsvik Løken
Avdelingsleder UngInvest AIB Hallingdal