

## SAK 02-15 VIDREUTVIKLING KARRIERESENTER I HALLINGDAL

### Saksopplysning

I sak 61/14 fekk Regionrådet presentert rapport «[Vidareutvikling av karrieresenter i Hallingdal](#)». Det vart gjort slikt vedtak:

*«Regionrådet for Hallingdal ser på framlagt rapport for vidareutvikling av karrieresenter i Hallingdal som eit spennande utgangspunkt for å vurdere eit utvida karrieresenter/kompetansesenter i Hallingdal. Regionrådet ynskjer at det blir gjort utfyllande vurderingar og vil drøfta saka på januarmøte, for å gje innspel til det vidare arbeidet.»*

Regionrådet for Hallingdal fekk i desember 2013 (sak 52/13) presentert ideane om utvikling av karrieresenter i Buskerud og Hallingdal.

Målsettinga med karrieresentra er å gi tilbod om karriererettleiing til den vaksne delen av befolkninga og gi rettleiing til ungdom som ikkje er i skula. Målgruppa er vaksne og unge utanfor skule/arbeid. Karrieresentra saman med aktuelle samarbeidspartar er tenkt at skal kunne koordinere, samordne og samarbeide på tvers av utdanningsnivåa og mellom utdanning og arbeidsliv.

Regionrådet for Hallingdal vart utfordra på om utvikling av karrieresenter i Hallingdal var interessant noko det vart gjeve positive attendemeldingar på. I arbeidsgruppe for Hallingdal var det ynskjeleg med representantar frå Regionrådet og rådmannsutvalet.

Ordførar Hallvor Lilleslett har representert regionrådet i arbeidet og Tone Tveito Eidnes har representert rådmannsutvalet.

I tillegg til det som låg som føresetnadar ved presentasjon i desember 2013 har arbeidsgruppa for «Vidareutvikling av karrieresenter i Hallingdal» utvida mandatet noko, slik at karrieresenteret har vorte Hallingdal karriere- og kompetansesenter (HKK).

Innhald og oppgåver til HKK er skissert slik:

#### ***1. Veiledningstjeneste for enkeltpersoner og næringsliv/kommuner i forhold til:***

- *Karriereveiledning*
- *Utvikle brukernes kompetanse til å ta egne, bevisste karrierevalg gjennom utdanningsløp og arbeidsliv.*
- *HKK skal ha kompetanse til å veilede uti fra den enkeltes forutsetninger og Hallingdal sine behov.*
- *Kompetansekartlegging*
- *Tilrettelegging for gjennomføring av karriereplaner*

#### ***2. Tilrettelegging og koordinering av opplæringstilbud***

- *Være ei dør inn for næringsliv/kommuner/enkeltpersoner*
- *Etablere og være sekretær for kompetanseforum*
- *Koordinere og videreutvikle studiesenter med virtuelle og desentraliserte opplæringstilbud i samarbeid med nye og etablerte kompetansemiljø i Hallingdalkommunene*
- *Tilrettelegge faglig og sosialt miljø lokalt for høgskolestudenter i Hallingdal*

#### ***3. Nettverksbygging***

- *Ta initiativ til og videreutvikle gode samarbeidsrelasjoner til aktuelle utdanningsinstitusjoner høgskoler/universitet, nasjonalt og internasjonalt*
- *Koordinere kompetansetilbydere lokalt*

- Etablere samarbeid med kommuner og næringsliv omkring kompetanseutviklingstiltak
- Utvikle samhandling med andre aktører i Hallingdal som arbeider med regional utvikling
- Ha god samhandling med utviklingsavdelingen og utdanningsavdelingen i Buskerud fylkeskommunen.

#### **4. Ressurscenter for karriereveiledning i Hallingdal**

- Samarbeid mellom skoleslagene/NAV for eksempel ved overgangen mellom grunnskole og videregående skole.
- Bidra til reduksjon av frafall i videregående skole.
- HKK skal bidra aktivt med veiledning for økt gjennomføring i videregående opplæring i skole og/eller bedrift.
- Utvikle opplæringstilbud og gode samarbeidsfora for de virksomheter som har karriereveiledning i sitt arbeidsområde

Arbeidsgruppa framhevar: Når det gjelder karriereveiledning og kompetanseutvikling i Hallingdal, er det ønskelig at alle kommuner og næringslivet i Hallingdal involveres.

I denne sammenheng vil det være viktig at det fremtidig HKK

- er en ressurs for hele Hallingdal

- har en god dialog og et godt samarbeid med alle kommunene i Hallingdal om organisering og tilrettelegging av karriereveiledning og kompetanseutvikling.

#### **Vurdering**

Bakgrunn for at det er ynskjeleg å kunne koma med innspel før vidare vurderingar oppfatta dagleg leiar at fyrst og fremst var med bakgrunn i karrieresenteret sitt foreslått utvida innhald. Her vart det også peika på at med foreslått innhald i Hallingdal karriere- og kompetansesenter burde arbeidsgruppa vore noko breiare samansett. I tillegg vart det etterlyst ei statusvurdering, korleis fungerer tenestene i dag, noko som ikkje kjem fram i rapport.

Aktuelle problemstillingar som grunnlag for innspel kan t.d. vera:

- Er det fagmiljø som burde involverast i den vidare prosessen
- Innhald i Hallingdal karriere- og kompetansesenter
- Behov, nytte
- Ressursbruk, samordning

Ål 23.1.2015

Knut Arne Gurigard

Dagleg leiar

Vedlegg: Presentasjon Hallingdal karriere- og kompetansesenter 19.12.2014



**BUSKERUD**  
FYLKESKOMMUNE



# KARRIERESENERPROSJEKTET

I BUSKERUD | VIDEREUTVIKLING AV HALLINGDAL KARRIERESENER

Presentasjon i Hallingdal regionråd - 19. desember 2014

Skaper resultater gjennom samhandling



## Hvordan tok du ditt yrkesvalg?

---

- › Heidi (50) møter en som sier «Ja, du kan!»
- › Olav Andreas (81) tok yrkesvalg pga en snill konfirmantprest



## Kort om karrieresentre og karriereveiledning

---

- › Ikke like lett i dag, omstillinger, endringer, valg, komplekse utdanning og yrkesløp
- › Karrieresentre har vokst fram som et resultat av disse samfunnsendringene
- › Karriereveiledning er noe folk forventer, som å bestille time til lege, 1-3 samtaler ofte nok
- › Karrieresentrene i Norge tilbyr også gruppevis karriereveiledning, realkompetansevurdering i samarbeid med voksenopplæringen, NAV osv
- › Sentrene er i tillegg kompetansesentre og i samarbeid med andre koordinerer kurs for rådgivere, NAV-veiledere, kommuneansatte osv, har tett kontakt med høgskoler



## Karrieresentre i Norge - ulikheter pga få føringer

---

- › 13 fylker har minst ett senter, 36 i Norge
- › Ulik eierskap/organisering (pga få føringer)
- › 2/3 er fylkeskommunalt eid
- › Åtte sentre har flere eiere (NAV)
- › Noen med kommuner på eiersiden
- › Årsverk varierer: 35 i Oppland, 2,5 Aust-Agder
- › Halvparten har egne styrever
- › Finansiering varierer
- › Karrieresentrene er ulikt lokalisert, samlokalisering med NAV evt vgs/OPUS, noen for seg selv, påvirkes av eierne



# I Hallingdal og Buskerud

---

- › Buskerud fylkeskommune og NAV Buskerud, styringsgruppe, prosjektgruppe og arbeidsgruppe
- › **HVA:**  
Etablere nye, og videreutvikle allerede eksisterende karrieresenter i Buskerud i samarbeid med kommuner o.a
- › **Nye:** Ringerike og Kongsberg  
**Videreutvikle:** Papirbredden KS og Hallingdal KS
- › Målgruppa er voksne og unge utenfor skole/arbeid
- › Målet er å gi et bedre tilbud om karriereveiledning/utdanning- og yrkesveiledning til alle uansett hvor i Buskerud man bor, - nøytralt, offentlig og gratis tilbud
- › Formalisere, samordne og koordinere alle sentrene
- › Et ønske med tre eiere: BFK, NAV, kommuner



## Hallingdal karriere- og kompetansesenter kan...

---

- › **I samarbeid med NAV, opplæringskontor, o.a:**
- › Samordne og koordinere til økt kompetanse i Hallingdal
- › Være en ressurs/bidragster i karriereveiledning til NAV, rådgivere, bedrifter, ansatte i kommuner osv
- › Forebygge dropout/frafall, (40 stk på kurs i NAV nå)
- › Karrieresenter som tar tak i ungdom – sørge for utdanning og kompetanse, å unngå langvarig ledighet
- › I dag: Flere jobber som krever kompetanse, færre som ikke krever det
- › Karriereveiledning = Viktig på individnivå og samfunnsøkonomisk nivå





## Eks på tiltak på Hallingdal karrieresenter

---

- › Halling-trainee
- › Plan for utvikling av team i bedrift
- › Plan for lederutviklingsopplæring for Halling-Expo
- › Interkommunalt BKA-kurs (basiskompetanse i arbeidslivet) – ca. Kr 300.000 fra VOX – språkopplæring for kommuneansatte – i samarbeid med personalledergruppa
- › IKT-kurs for renholdere i Ål kommune – i samarbeid med personalleder, renholdsleder og det interkommunale IKT-selskapet (kr. 120 000)
- › Studiesenter med ulike nettbaserte høgskoletilbud – 15 stk fått utdanning innen økonomifag, skatterett, lærerutdanning o.a.
- › Tilrettelegger eksamensgjennomføring for hallinger ved høgskoler rundt i Norge –ca 25 ulike eksamener i vår
- › Jan-mars 2015 – kurs i karriereveiledning for NAV-ansatte, rådgivere, VINN, VO, Fretex – samarbeid med Høgskolen på Lillehammer (kr. 70 000 fra Vox)
- › Ca.100 individuelle veiledningssamtaler i 2014



## Hvorfor er dette så viktig?

---

- › Hva kan karrieresenteret i Hallingdal gjøre som ikke blir gjort i dag?
- › Ei- dør-inn
- › Samle, samordne
- › Lettere for brukerne
- › Tettere kontakt med aktørene som jobber med de samme oppgavene, for eksempel: PPOT, NAV, kommunal/vg voksenopplæring, Studieforbund (Folkeuniversitetet), opplæringskontorer, næringsliv,bedrifter osv osv osv



# Arbeidsgruppa i Hallingdal

---

- › Hallvor Lilleslett  
Tone Tveito Eidnes  
Ingrid Marie Kolsrud  
Bjørn Skjelseth  
Dag Stemsverk  
Grete Golberg  
Kjersti Dovland
  - › Bidrag til arbeidsgruppa ellers  
Gudmund Brekko  
Trond Ask-Henriksen
  - › -Møter, samtaler, diskusjoner  
-«Samarbeid mellom flere, ei dør inn for brukerne»  
-Hallingdal karriere- og kompetansesenter  
-Anbefalinger
- |               |                           |
|---------------|---------------------------|
| Ordfører      | Gol kommune               |
| Rådmann       | Ål kommune                |
| Senterleder   | Hallingdal karrieresenter |
| Leder         | NAV, Gol og Hemsedal      |
| Daglig leder  | Fretex Hallingdal         |
| Rektor        | Gol vidaregående skule    |
| Prosjektleder | BFK/NAV Buskerud          |
- |                   |                            |
|-------------------|----------------------------|
| Daglig leder      | Hallingdal Næringshage     |
| Etablererveileder | Hallingdal Etablerersenter |



## Hva passer her i Hallingdal?

---

- › En ny start
- › Arbeidsgruppa ble raskt etablert og begynte å se på lokale behov i Hallingdal
- › Utarbeidet en rapport – med utgangspunkt i videreutvikling og i et samarbeid med andre – om å møte behovet som dagens og fremtidens Hallingdal har for tjenester til befolkningen
- › Samordne, utgjøre en forskjell...sette ting i system, ei dør inn
- › Bedrifter, arbeids- og næringsliv, opplæringskontorer, attføringsbedrifter osv osv



## Mange måter å samarbeide på...

---

- › et sted der man samarbeider i større grad,- for eksempel, voksenopplæring i grunn- og vg-skole, oppfølgingstjenesten for ungdom som ikke er i skolen, karriereveiledere, NAV-veiledere, minoritetsveiledere, etablererveiledning, næringslivet, bedrifter o.l har et tettere samarbeid (Jfr [forrapporten](#))
- › Mange måter å samarbeide på...
  - Partnerskap/samarbeidsavtaler mellom eiere
  - Etablere kompetansemiljø
  - Vite om hverandre - informasjon
  - Jobbe mot «en dør inn» - koordinasjon



## Arbeidsgruppas anbefalinger

---

- › Framdriftsplan, politisk vedtak, forankring, beslutning
- › Etablere et kompetanseforum
- › Intensjonsavtale
- › Samordne tjenestene for bedre kvalitet «Ei dør inn»
- › Lage en kostnadsfordeling
- › Arbeidsgruppa jobbe videre



## Hallingdal karriere –og kompetansesenter

---

Samarbeidet og hvilke aktører som bidrar med hvilke oppgaver som skal løses/stillingsprosjekter som går inn = lettere å si noe om "totalen" for karrieresenteret når disse tingene er avklart

Buskerud fylkeskommune vil fortsatt bidra de gjør i dag (OPUS og karrieresenter-siden)

Pr i dag et lite senter, kun 1,5 årsverk, etablere kompetansemiljø i et større miljø

BFK	1,5 årsverk
BFK Nettverksrådgiver	0,4 årsverk
NAV Buskerud	0,2 årsverk
NAV lokalt	?
Kommuner	?

Mange måter å samarbeide på...  
Partnerskap/samarbeidsavtaler mellom eiere  
Informasjon  
Koordinasjon  
Samarbeide om lokaler



## Finne en god struktur sammen

---

- › Styringsgruppa i prosjektet ønsker dermed å bruke tid i januar/februar 2015 på å jobbe ut en overordnet organisasjonsmodell/styringsstruktur for karrieresentrene i Buskerud
- › ...i samarbeid med aktuelle eiere/samarbeidsaktører, og inviterer til et arbeidsmøte der det jobbes sammen om en god, framtidsrettet og levedyktig struktur for sentrene